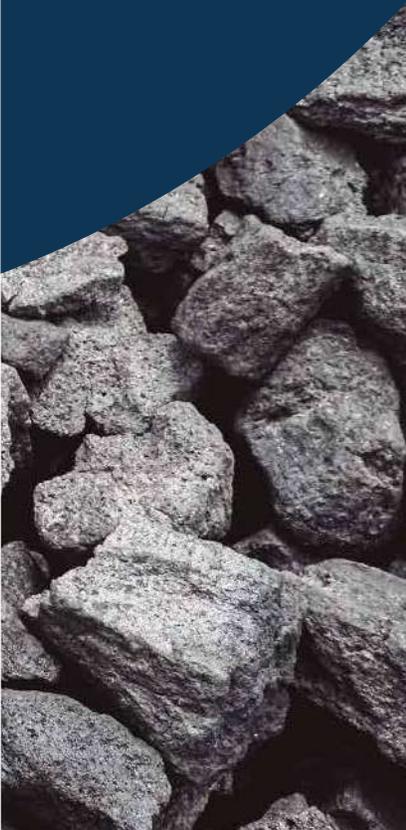
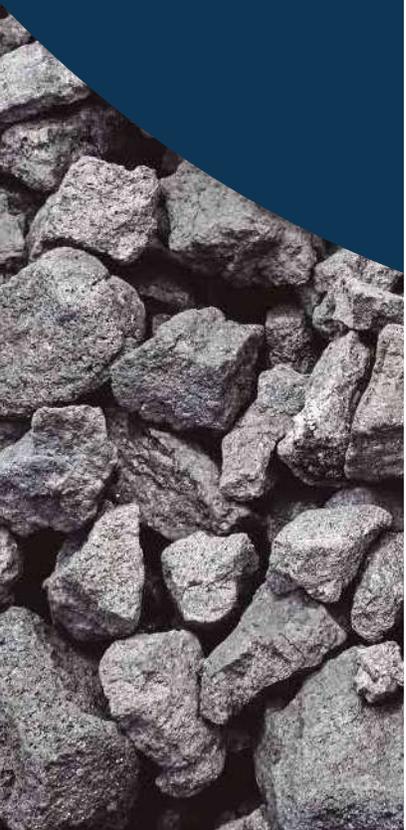




**Confianza
y sostenibilidad
desde el origen
del acero**

**Informe de Gestión
y Sostenibilidad**

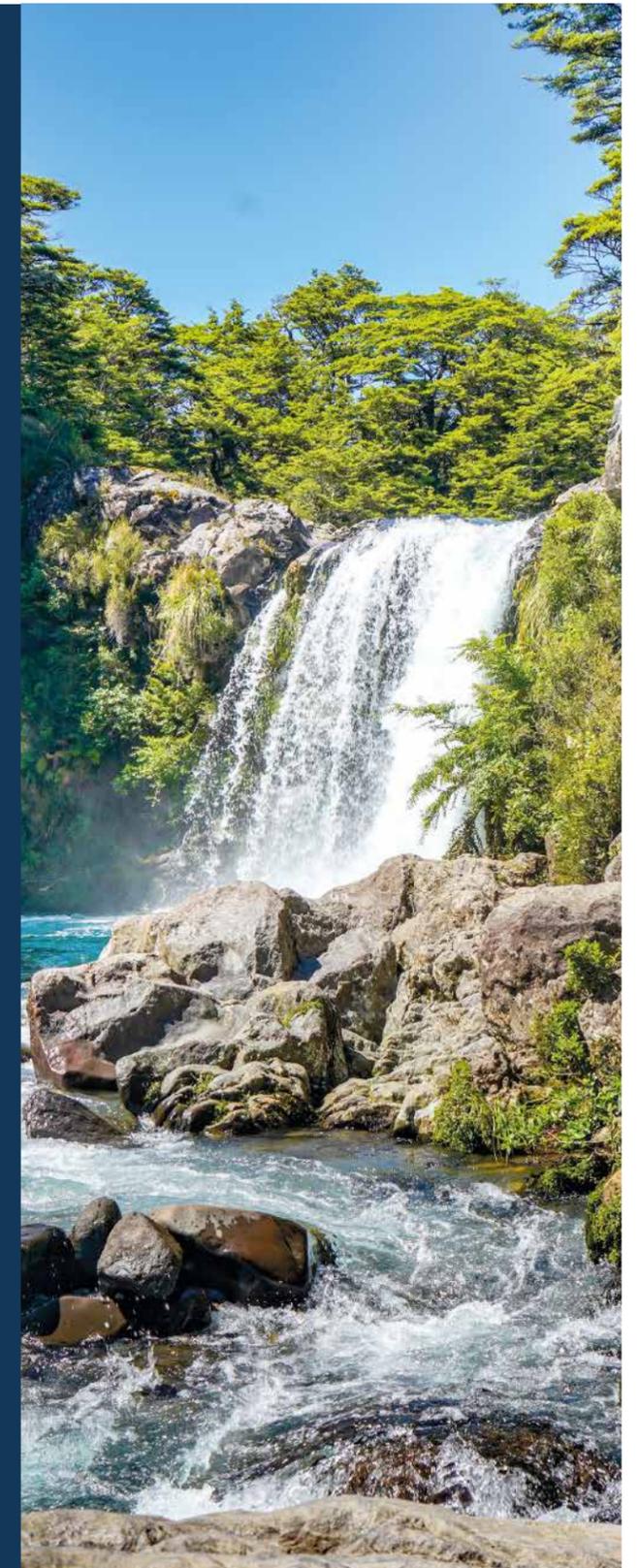
2024



Grupo
COQUECOL



Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero



ÍNDICE

- 4 **Mensaje del Presidente de la Junta Directiva**
- 6 **Mensaje del CEO**
- 10 **Acerca de este informe**

12
Capítulo 1

Somos Grupo Coquecol

- Lo que somos 12
- Valores corporativos 16
- Hitos 2024 18
- Gobierno corporativo en Grupo Coquecol 22
- Estructura de Gobierno 23
- Ética, transparencia e integridad 33
- Afiliación a asociaciones 37
- Reconocimientos 37



38
Capítulo 2

El poder de la sostenibilidad: Un desafío global

- Materialidad 40
- Modelo de sostenibilidad 42
- Avance en los protocolos TSM 43
- Basura Cero Global 46
- Relacionamiento con grupos de interés y reputación 47
- Contribución empresarial a los ODS 48
- Gestión de Derechos Humanos 50



52
Capítulo 3

Compromiso social: Mejorando la calidad de vida en nuestro entorno

- Nuestro equipo de trabajo 52
- Ambiente laboral y bienestar 56
- Formación y desarrollo de los colaboradores 59
- Operación segura y saludable 61
- Capacitaciones en Salud y Seguridad en el Trabajo 63
- Desarrollo social de nuestro entorno y las comunidades 65

72
Capítulo 4

Dimensión económica: Contexto global

- Situación del mercado mundial en 2024 72
- Gestión integral de riesgos y auditoría 76
- Ecosistema de abastecimiento sostenible 78
- Nuestra relación con los clientes 80
- Principal gestión de nuestro grupo empresarial 84

88
Capítulo 5

Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad

- Uso eficiente de los recursos 92
- Gestión del recurso de agua 93
- Gestión del recurso de energía 96
- Gestión del recurso aire 100
- Acción climática 101
- Biodiversidad 104
- Estrategia de Economía Circular 108

110
Tabla GRI



Mensaje del presidente de la Junta Directiva

El 2024 será recordado como un año de grandes retos, pero también como un periodo de importantes oportunidades y transformaciones para nuestra organización. En medio de un contexto desafiante para el sector minero, supimos aprovechar las circunstancias para seguir avanzando en nuestro propósito de ‘contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero’, actuando con una visión integral y sostenible, centrada en la innovación, la responsabilidad y la generación de valor compartido.

A pesar de los desafíos, también mantuvimos con firmeza nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de las regiones en las que estamos presentes, anteponiendo siempre el bienestar de su gente. Así mismo, el sector minero continúa demostrando su rol fundamental en la economía nacional, incluso en momentos de contracción del PIB. Las exportaciones mineras son fuente importante para la recuperación económica y, a medida que los precios internacionales de los minerales se recuperan, el país continuará creciendo de su mano.

Otro frente en el que venimos avanzando es el de la transición energética. Allí, como Grupo y como sector, tenemos mucho que aportar. No solo, a partir de las buenas prácticas que hemos venido adelantando en pro de mayores eficiencias y una mayor sostenibilidad de nuestra organización, sino también, aportando insumos clave para

la generación de esa nueva infraestructura energética, de la cual el coque y el carbón metalúrgico son pilares fundamentales.

De cara al 2025, se espera que el sector minero colombiano continúe enfrentando un entorno global incierto, con fluctuaciones en la demanda y los precios de sus minerales debido a la transición energética global y cambios en las políticas ambientales. La industria deberá adaptarse rápidamente a estas condiciones, fortaleciendo su enfoque en la sostenibilidad y adoptando tecnologías innovadoras para mantener su competitividad en el mercado global. Desde Grupo Coquecol estamos preparados.

Para concluir, la Junta Directiva nombró a Gabriel González Oñate como CEO del Grupo Coquecol. Una decisión que reconoce su compromiso y valiosa contribución en los diversos roles que ha desempeñado dentro de la organización, y que, al mismo tiempo, está orientada a consolidar la eficiencia operativa de la compañía, impulsada por la innovación, la identificación de nuevas oportunidades y la optimización de procesos. Estamos seguros de que, con su experiencia y visión estratégica, continuará fortaleciendo el liderazgo del Grupo Coquecol en el sector.

Seguimos adelante con optimismo y determinación, conscientes de que cada reto es una oportunidad para crecer y seguir transformándonos hacia un futuro más sostenible y próspero para todos. ■



Las exportaciones mineras son fuente importante para la recuperación económica y, a medida que los precios internacionales de los minerales se recuperan, el país continuará creciendo de su mano”.



Omar González Pardo

Presidente de la Junta Directiva

Mensaje del CEO

Como nuevo CEO de Grupo Coquecol, es un honor compartir con ustedes los logros alcanzados durante nuestra gestión en 2024. Este año, nos hemos dedicado a fortalecer la alineación entre nuestro propósito y estrategia corporativa, con un enfoque claro en la sostenibilidad de nuestros procesos. A continuación, les presento algunos de los hitos más destacados de este periodo:

Eficiencia Operacional:

- Con el montaje de la planta lavadora Parnaby en Planta Andalucía, ubicada en Paz del Río, Boyacá, incrementamos nuestra capacidad de lavado de carbón de 288,000 toneladas a 700,000 toneladas mensualmente. Este aumento nos permitirá, cuando las condiciones del mercado mejoren, contar con una mayor capacidad para atender las necesidades de nuestros clientes. Esto incluye tanto el suministro de carbón como la producción y suministro de coque, fortaleciendo así nuestra competitividad y respuesta a la demanda.
- Implementamos con éxito planes de reducción de costos para enfrentar

los retos presentados durante el 2024. Estas iniciativas abarcaron todas las áreas clave, incluyendo operaciones en patios, puertos y plantas, lo que nos permitió optimizar recursos y mejorar nuestra eficiencia.

Nuestra Gente:

- Nuestros colaboradores, nuestra familia Grupo Coquecol, fueron fundamentales para afrontar juntos el desafío que representó la disminución del precio del carbón. Gracias a su esfuerzo y compromiso con la compañía, logramos minimizar el impacto negativo de esta situación.
- Durante el 2024 enfrentamos la difícil situación de retirar personas, este proceso representó un gran desafío, especialmente en cuanto a humanizar cada etapa de la reestructuración, nuestro compromiso fue garantizar que, a pesar de las circunstancias, se manejara con sensibilidad y respeto hacia las personas afectadas. Sabemos que este tipo de situaciones generan un ambiente de incertidumbre, pero nuestro objetivo siempre fue alentar a las

personas, transmitiendo un mensaje de optimismo y tranquilidad. Queríamos que sintieran confianza en el futuro, reforzando la idea de que, juntos, podemos seguir avanzando y superando los desafíos.

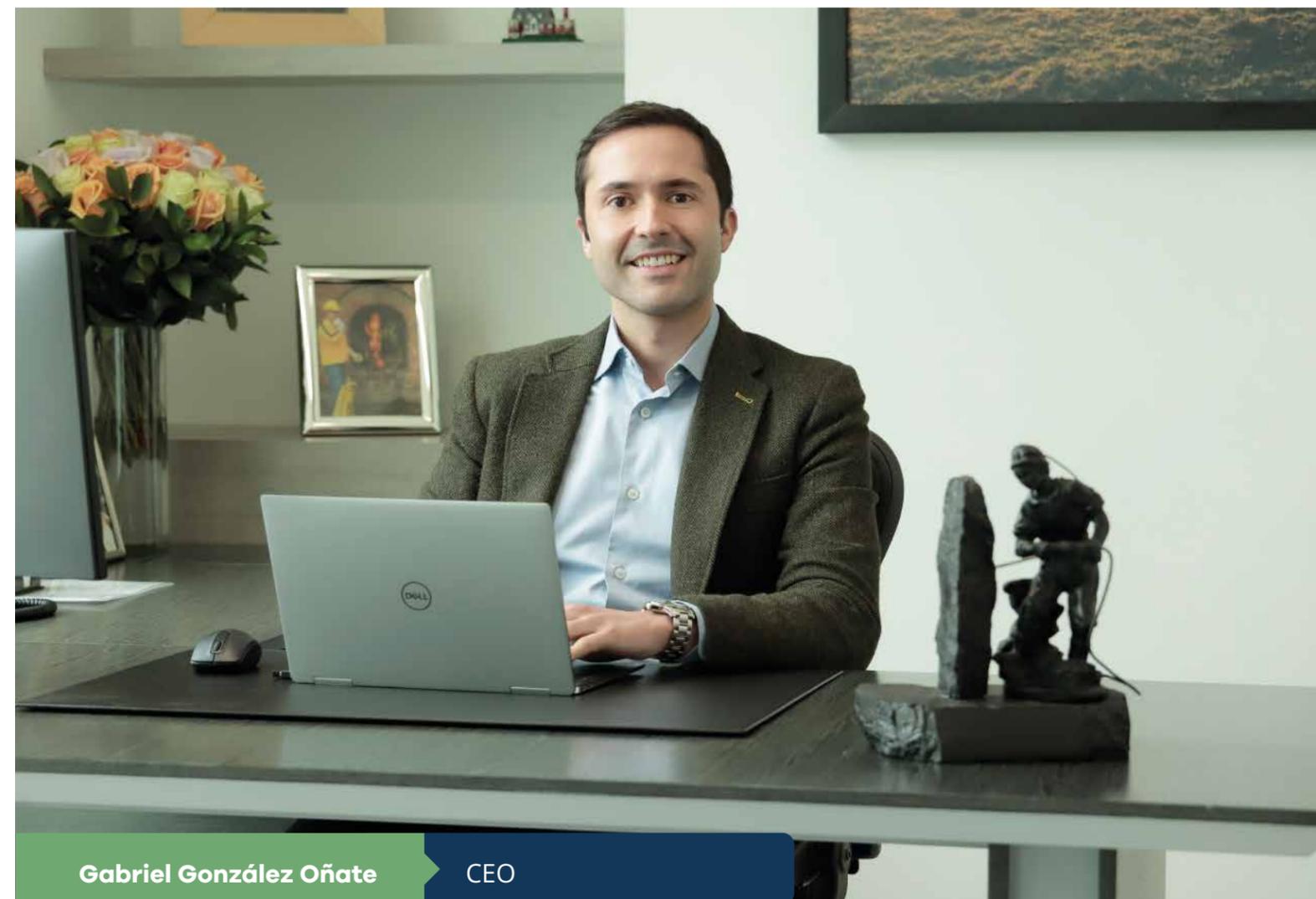
- Según el último estudio desarrollado por Brújula Minera en el 2024, el 93% de los trabajadores del Grupo Coquecol se siente orgulloso de ser parte de la empresa. Así mismo, el 92% de los trabajadores considera que es tratado con respeto y el 86% considera que se encuentra en constante aprendizaje y desarrollo.

Recibimos cuatro reconocimientos por nuestra labor en sostenibilidad:

- **En el Galardón 'Hechos al Carbón'** en la categoría Gestión de Ecosistemas y de la Biodiversidad, con el proyecto "Generación de iniciativas para valorar y conservar la biodiversidad en las áreas de influencia del Grupo Coquecol" organizado por FENALCARBÓN.
- Por tercer año consecutivo obtuvimos el **reconocimiento del sello verde**



En 2024 nos dedicamos a fortalecer la alineación entre nuestro propósito y estrategia corporativa, con un enfoque claro en la sostenibilidad de nuestros procesos".





“Somos uno solo. Cuando trabajamos juntos, todos salimos beneficiados. Grupo Coquecol es una empresa enfocada en el crecimiento, no solo el de la compañía, sino también el de todas las personas y organizaciones que colaboran con nosotros”.

de verdad, la cual es una etiqueta ambiental voluntaria por el compromiso con la medición de la huella de carbono, es otorgada por la empresa CO₂Cero, y busca impulsar a las empresas a implementar estrategias de descarbonización y promover un uso responsable de los recursos. A su vez, diseñamos herramientas para el cálculo de huella de Carbono para proveedores de carbón, como apoyo al proyecto de Abastecimiento Sostenible.

- **Buenas prácticas en derechos humanos en la categoría Equidad de Género, organizado por Pacto Global**, buenas prácticas que se consolidaron en una publicación internacional para consulta del público en general y se socializaron en webinars.
- **Mejor empresa con responsabilidad social** municipal por el Consejo del municipio de Guachetá.

En el Grupo Coquecol **mejoramos nuestra puntuación WEP's** logrando un nivel avanzado con un aumento en la autoevaluación en 12% respecto al año

anterior, gracias a que hemos implementado diversas políticas y acciones para promover la equidad de género al interior de nuestras operaciones. Además, implementamos estrategias de cultura de la economía circular como nuestro primer Día del Trueque, reciclando 394 artículos entre nuestros colaboradores y comunidad.

En la semana de la sostenibilidad, llegamos a más de 330 colaboradores con la creación de espacios estratégicos para promover la conversación y la acción de estos temas al interior de la compañía integrando a las unidades mineras, industriales y la Fundación Grupo Coquecol.

Con nuestro programa de ecosistema de abastecimiento sostenible, **lideramos 4 círculos de conocimiento** que permitieron socializar las mejores prácticas del sector; así mismo, lideramos un programa de medición de la huella de carbón para 7 de nuestros proveedores estratégicos, que les permitirá calcular y gestionar sus GEI.

En el ámbito de la gestión de Coquecol, **hemos centrado nuestros esfuerzos en el progreso, mejorado nuestra eficiencia, flexibilidad y competitividad**. Esto nos ha permitido integrar nuestras actividades con diferentes procesos de manera más efectiva.

Estamos convencidos de que el futuro del sector minero colombiano depende de nuestra capacidad para actuar con responsabilidad. **Hemos fomentado el diálogo y el trabajo en equipo**, lo cual no solo asegura la sostenibilidad de nuestras operaciones, sino que también nos posiciona como líderes en la transición hacia una minería más inclusiva, ética y comprometida con el bienestar de todos.

Para nosotros, como empresa, **impulsar la economía y bienestar de las comunidades** donde operamos es una misión fundamental. Un ejemplo destacado es Boyacá, departamento que se ha consolidado como el principal productor de coque y acero en el país. Este producto exportado

a cerca de diez países en cinco continentes ha posicionado al departamento como referente en calidad, desarrollo y sostenibilidad. Este caso, entre muchos otros, demuestra cómo el sector contribuye al crecimiento local, regional y nacional, y cómo es posible desarrollar nuestras actividades de manera sostenible.

Para nuestros aliados, el mensaje es claro: **somos uno solo**. Cuando trabajamos juntos, todos salimos beneficiados. Grupo Coquecol es una empresa enfocada en el crecimiento, no solo el de la compañía, sino también el de todas las personas y organizaciones que colaboran con nosotros. Estamos comprometidos con desarrollar proyectos y alianzas que contribuyan a este crecimiento mutuo. La invitación es a continuar junto a Grupo Coquecol, con un enfoque de apertura, transparencia y trabajo conjunto para alcanzar el éxito compartido.

A través de estas acciones, Grupo Coquecol reafirma su compromiso con un futuro más sostenible y equitativo para la industria minera y para la comunidad en general. ■

Acerca de este informe

GRI 2-1, GRI 2-3, GRI 2-4

Es un gusto poder presentarles nuestro Informe de Sostenibilidad 2024 correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, realizado con los estándares GRI en su opción de referencia. Este informe refleja el compromiso del Grupo Coquecol con la sostenibilidad y la creación de valor compartido. A través de nuestras iniciativas buscamos, no solo promover el desarrollo económico y social de las comunidades, sino también minimizar nuestro impacto ambiental y fomentar la responsabilidad social empresarial. A lo largo del 2024, nos hemos enfocado en cumplir con estándares de transparencia y ética, alineando nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y buscando que nuestras operaciones sean responsables y sostenibles a largo plazo.

Este informe comprende las actividades y operaciones de las compañías del Grupo Coquecol reflejando el desempeño y gestión de los temas identificados como materiales para el periodo reportado, atendiendo los impactos generados en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza, así como la contribución al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el compromiso como empresa adherida al Pacto Global de Naciones Unidas.

La información presentada es producto de los datos recopilados y trabajados por cada uno de los procesos responsables, ratificando el compromiso con la generación de valor hacia nuestros grupos de interés. Este informe no presenta ninguna reexpresión de información y como parte del proceso de validación de la información presentada, el documento fue auditado y verificado por parte de la gerencia de auditoría interna de la compañía. ■

“Este informe refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor compartido”.



Para más información acerca de este informe contactar a:



Andrea Sandoval
Jefe de Sostenibilidad

Correo electrónico:
andrea.sandoval@coquecol.com

Página web:
<https://www.grupocoquecol.com/>

Capítulo 1

Somos Grupo Coquecol

Lo que somos

GRI 2-2, GRI 2-6, GRI 2-7

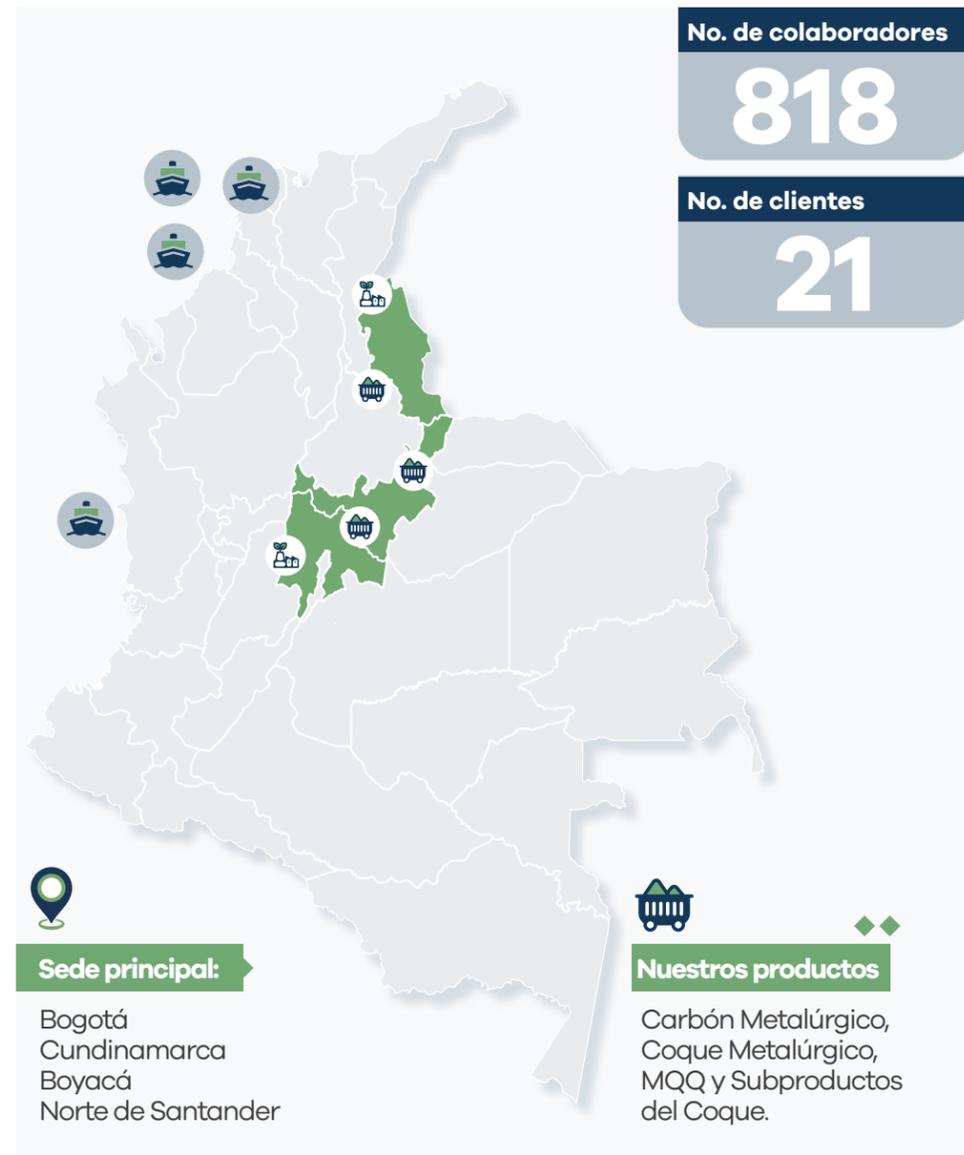
El Grupo Coquecol es una organización colombiana dedicada a la producción y comercialización de carbón y coque metalúrgico, insumo principal en la producción de acero, enfocado en el cumplimiento de su propósito superior:



Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero”.

Nuestra estrategia corporativa se rige bajo tres pilares estratégicos: sostenibilidad, innovación y transformación digital, y nuestra gente. A su vez, el Grupo Coquecol tiene presencia en los departamentos de Cundinamarca, Boyacá y Norte de Santander donde se impulsa la gestión del día a día bajo los mejores estándares de calidad y seguridad.





El Grupo Empresarial Coquecol está integrado por cinco sociedades colombianas y una fundación, que intervienen con los más altos estándares de calidad en la cadena de extracción, producción, logística y comercialización de carbón y coque metalúrgico. Durante 2024 alcanzamos los objetivos propuestos en el marco de la estrategia del grupo desde cada una de las compañías que nos integran, garantizando la satisfacción de nuestros clientes a través de un modelo de atención integral.



Valores corporativos

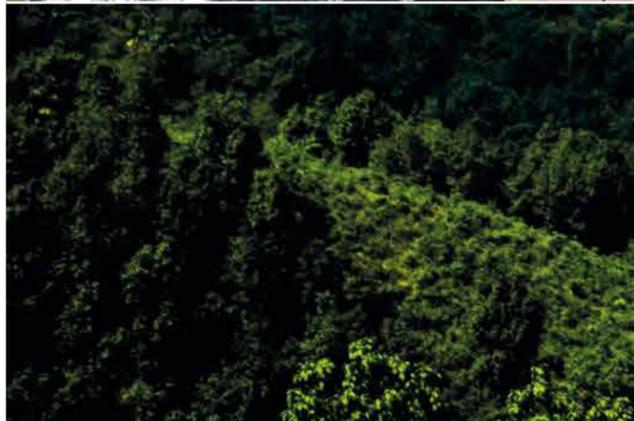
Desde su actuar íntegro, responsable e innovador, el Grupo Coquecol busca generar lazos de confianza que permitan relaciones duraderas y de alto valor, impulsando al sector industrial y minero como generador de desarrollo social, económico y ambiental a nivel global.

Integridad: aseguramos el máximo cumplimiento legal sin importar el costo, entendiendo que nuestros beneficios nunca serán obtenidos afectando el bienestar humano.

Responsabilidad: desarrollamos todos nuestros proyectos dentro de los mayores estándares técnicos, de seguridad y de sostenibilidad, trabajando desde y hacia las comunidades que nos acogen en sus territorios.

Innovación: estamos en continuo proceso de transformación para alinear el progreso del sector minero en Colombia hacia nuestros valores, impulsando un sector confiable, sostenible y orgulloso.

Confianza: entendemos todas nuestras relaciones como una búsqueda de confianza mutua, creando lazos duraderos que van más allá de las transacciones con nuestros colaboradores, clientes y proveedores.



Hitos 2024



Sostenibilidad



Obtuvimos el **Reconocimiento Sello Verde de Verdad** otorgado por la empresa CO₂CERO a las compañías comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.

Tenemos 7 clientes internacionales y 14 nacionales.

Se instalaron **analizadores de red en Planta Castilla**, los cuales permiten analizar las propiedades de la instalación, verificar la capacidad de carga, conocer el consumo, detectar problemas, controlar el voltaje y la sobretensión, entre otros. Alternó a esto, se realizó la instalación del Software PME (Power Monitoring Expert) de monitoreo de energía.

Exportamos **667.739,6** toneladas

Vendimos a nivel nacional **31.568,8** toneladas



Se comercializaron **74.169,3** toneladas de coproductos en el marco de economía circular.



Nos galardonaron en **'Hechos al Carbón' - Categoría Gestión de Ecosistemas y Biodiversidad:** otorgado por FENALCARBÓN en reconocimiento al proyecto **"Generación de iniciativas para valorar y conservar la biodiversidad en las áreas de influencia de Coquecol"**, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección de los ecosistemas.



Fuimos galardonados por **Brújula Minera** como la **6ta empresa minera con mejor reputación según Trabajadores del sector.**

Se realizó la adhesión a **basura cero global** y se inició la implementación del **Sistema de Gestión Zero Waste (SGZW)**, como parte de la hoja de ruta de economía circular.

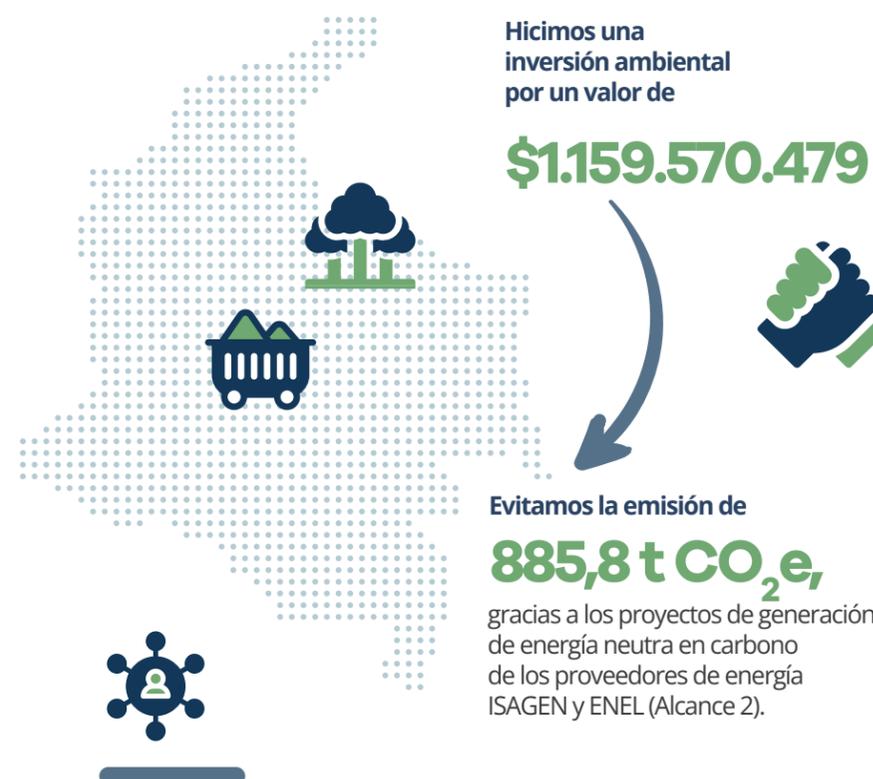


Creamos un **álbum digital de biodiversidad** que combina la escritura de cuentos, los podcasts de los colectivos de comunicación de la Fundación, el concurso de biodiversidad y un estudio especializado de biodiversidad.

Sembramos **2.500 árboles** nativos en el Bosque Grupo Coquecol en alianza con la CAR.



Nuestro impacto social fue de más de **10.000 personas** beneficiadas con los programas sociales y **12.525 árboles** sembrados



Realizamos **4 círculos de conocimiento** con más de 200 asistentes.

Capacitamos, adaptamos y suministramos la herramienta para **el cálculo de la huella de carbono** e informe de emisiones a 7 proveedores estratégicos de carbón.

Realizamos la **autocalificación y publicación de 7 protocolos TSM** (estos estándares tienen tres principios rectores: responsabilidad, transparencia y credibilidad).

Instalamos un **sistema solar fotovoltaico híbrido (SSF)** en la sede de la Fundación Grupo Coquecol - Casa La Perla - Cundinamarca. Este sistema cuenta con 12 paneles solares y genera aproximadamente 637 kWh mensuales.

Obtuvimos el **reconocimiento en el Índice de Inversión Social y Ambiental Privada (IISAP)** en las categorías de 'focalización' y 'reconocimiento de las comunidades' por las acciones enfocadas en poblaciones vulnerables y rurales.

También tuvimos el **Reconocimiento a la Mejor Empresa con Responsabilidad Social Municipal** por el Consejo de Guachetá.

Desarrollamos y certificamos el curso de **alfabetización para personas con discapacidad en alianza con el SENA** y logramos la formación y certificación de 20 personas con discapacidad en nuestro Centro TIC de Ubaté, promoviendo la inclusión y el acceso a la educación.

Tuvimos una participación en el mercado **11%**

Ventas netas: **647 mil millones COP**

Utilidad bruta: **66 mil millones COP**

EBITDA: **41 mil millones COP (6,3%)**



Hitos Innovación y transformación digital

Realizamos el montaje de la **Planta de Lavado de Carbones Andalucía**, incrementando nuestra capacidad de lavado de carbón de

288.000 t a 700.000 t.

Realizamos una alianza con EKO GROUP H₂O para la **captura y reúso de agua lluvia en 3 escuelas del municipio de Guachetá**, Cundinamarca.

Avanzamos en la **automatización de procesos operativos** utilizando Microsoft Power Apps, generando eficiencia al negocio.

Fortalecimos la gestión de información a través del **desarrollo de tableros de analítica** que ayudan en la toma de decisiones y en la optimización de procesos.

Comercializamos servicios de análisis de laboratorio a las empresas SGS, Seven Seas, Ventura, Fortia y Acerías Paz del Río.

Presentamos una ponencia en el Congreso Prospecta Internacional 2024, sobre la investigación **“Evaluación de Propiedades de Residuos Carbonosos de Coquización para su Aprovechamiento como Alternativa de Co-Combustión en la Compañía Eléctrica de Sochagota”**, desarrollada en colaboración con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC) y la Compañía Eléctrica de Sochagota (CES).



Hitos Nuestra gente

Fuimos galardonados por Brújula Minera como la **6ta empresa con mejor reputación** según los trabajadores del sector.

Realizamos procesos de formación a 10 líderes del equipo de trabajo en los requisitos de la norma del **Sistema Global Basura Cero (SGZW)**.

Desarrollamos el programa de **Embajadores Grupo Coquecol**, donde ampliamos y mejoramos sus competencias de comunicación, promoviendo nuevos escenarios de comunicación con nuestros grupos de interés. **(17 embajadores)**.

Lanzamos el 1er día del trueque interno, recirculando **394 artículos** entre nuestros colaboradores y comunidad.

Obtuvimos el **reconocimiento Pacto Global** por buenas prácticas en derechos humanos: categoría Equidad de Género.

Como parte del programa de equidad de género se aumentó un **4% en la participación** de mujeres en el ámbito operativo y el **12% en la autoevaluación** de principios WEP's.

Realizamos el lanzamiento de la plataforma digital de salud mental **Betterfly Effect** con la cual los profesionales de la compañía pueden mejorar su bienestar emocional.

Tuvimos la participación femenina en la toma de decisiones, alcanzando un **39,7% de mujeres en roles de liderazgo**.

Lanzamos la inducción corporativa virtual, utilizando la plataforma **‘Talento Exponencial’**.

En alianza con el SENA, implementamos un programa enfocado en **seguridad minera dirigido a 30 colaboradores** de operaciones mineras.

Gobierno corporativo Grupo Coquecol

Gobernanza con criterios ASG

GRI 3-3

El gobierno corporativo de Coquecol asegura que la empresa sea dirigida de manera ética, responsable y transparente, en beneficio de todos sus grupos de interés, incluidos accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y la sociedad en general. También fomenta la toma de decisiones alineadas con los intereses de las partes interesadas, promueve la transparencia y la rendición de cuentas, y minimiza los riesgos mediante

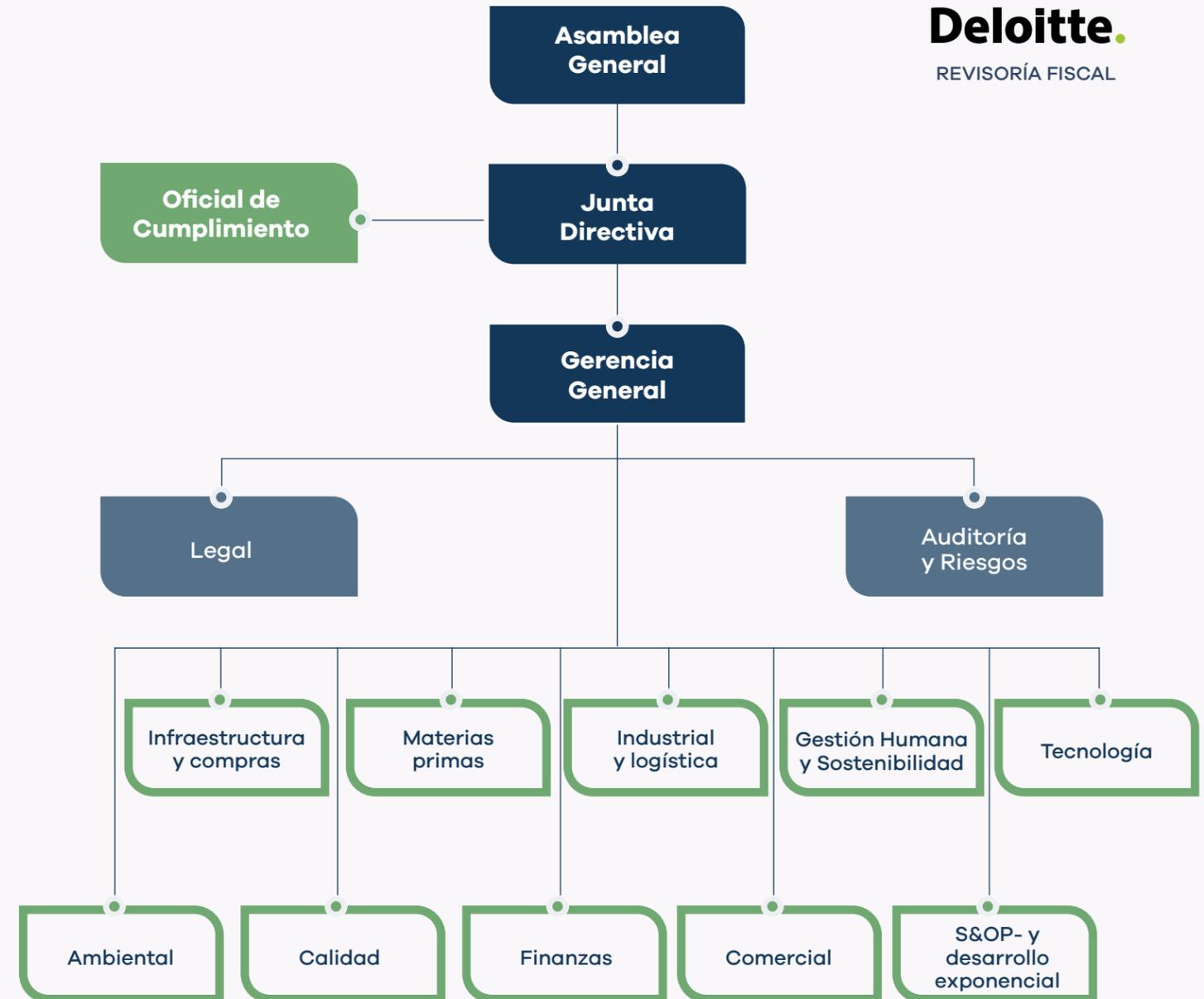
el cumplimiento de regulaciones y estándares internacionales. A su vez, es un factor esencial para garantizar la gestión responsable de los impactos sociales, ambientales y económicos de la empresa.

Para los fines de su dirección, administración y representación, la Sociedad tiene los siguientes órganos: Asamblea General de Accionistas, Junta Directiva y Representante Legal.

Estructura de Gobierno

GRI 2-9, GRI 2-13, GRI 2-11

Deloitte.
REVISORÍA FISCAL



Asamblea General de Accionistas

Es el máximo órgano social de Coquecol y está constituido por un único accionista extranjero, que se encuentra debidamente registrado en el Libro de Registro de Accionistas.

Junta Directiva (5 miembros)

La Junta Directiva es un órgano colegiado de carácter administrativo, asesor y de colaboración para el adecuado funcionamiento de Coquecol.

Gerencia General

El CEO es quien implementa el propósito de la organización a través de líneas estratégicas, lidera un equipo que dirige y supervisa la operación del día a día.

Asamblea General de Accionistas

GRI 2-10

Es el máximo órgano social de dirección de la compañía conformado por un accionista único inscrito en el libro de registro de acciones que para tal efecto lleva la sociedad. Su funcionamiento se desarrolla conforme a la ley y los estatutos sociales de la empresa.

Durante el 2024 se realizaron dos reuniones de Asamblea; una ordinaria y otra extraordinaria. Esto con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en las disposiciones legales y estatutarias vigentes, así como atender las necesidades de funcionamiento de Coquecol.

Las decisiones aprobadas en reuniones de la Asamblea fueron:

- 1 Informe de gestión e informe especial del grupo empresarial del segundo ejercicio social, así como el Informe de Sostenibilidad.
- 2 Estados financieros de fin de ejercicio.
- 3 Proyecto de distribución de utilidades.
- 4 Ratificación de miembros de Junta Directiva y fijación de sus honorarios.
- 5 Lectura del dictamen del Revisor Fiscal.
- 6 Ratificación de la firma Deloitte & Touche S.A.S. como Revisor Fiscal y la fijación de sus honorarios.
- 7 Ventilación y evacuación de conflictos de interés por parte de Administradores de la Sociedad.
- 8 Reformas a los Estatutos de la Sociedad para modificar los términos de convocatoria de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General de Accionistas.
- 9 Aprobación de la política de venta de activos obsoletos o en desuso.
- 10 Autorizaciones a los representantes legales para celebrar negocios jurídicos que, por competencia exclusiva de la Asamblea, fueron presentados a esta instancia.

Junta Directiva

GRI 2-11

Es un órgano de gobierno de la sociedad, al cual el accionista le encarga la labor de dirigir y controlar la Compañía en función de los intereses de los accionistas y en congruencia con los intereses de los grupos de interés, para asegurar el crecimiento del patrimonio y la sostenibilidad de la empresa.

La Junta está conformada por cinco miembros principales y sus respectivos suplentes personales. Su composición contempla miembros con interés –indirecto– accionario y miembros independientes.

La inclusión de miembros independientes en la Junta permite tomar decisiones de manera imparcial y objetiva. Asimismo, los miembros independientes aportan una perspectiva externa y crítica que ayuda a mejorar la sostenibilidad y el crecimiento constante de Coquecol. Al no estar directamente involucrados en la gestión diaria, los miembros independientes de la Junta pueden evaluar de manera más objetiva las decisiones tomadas por la administración de Coquecol. Esto conlleva a la diversidad de opiniones y experiencias que enriquecen el proceso de toma de decisiones en Junta. Al considerar una variedad de perspectivas, la Junta puede identificar y abordar mejor los desafíos y oportunidades que enfrenta Coquecol.



Omar González Pardo
Presidente de Junta Directiva

- Presidente & Chairman Grupo Trinity.
- Patronato Fundación Princesa de Asturias.
- Consejo Directivo CEAPI.
- Consejo Superior Universidad de La Sabana.
- Presidencia Junta Directiva ProBoyacá.
- Master of Science in International Logistics del Georgia Institute of Technology GEORGIA TECH. (Estados Unidos).
- Postgrado en Finanzas (Universidad del Rosario).
- Programa de Alta Dirección Empresarial PADE (INALDE).
- Derecho Internacional y Diplomacia (Universidad Jorge Tadeo Lozano).



Frank Pearl

- Economista de la Universidad de Los Andes, MBA de la escuela de negocios Richard Ivey en Canadá y Magíster en administración pública.
- Presidente de la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas.
- Alto Comisionado de Paz.
- Ministro de Ambiente y Sostenibilidad 2011.
- Participante por parte del Gobierno en el tratado de Paz.



Otto Giraldo

- Administrador de Empresas.
- Gerente Financiero Grupo Mayagüez.
- Gerente General Grupo Coquecol.



Federico Ochoa

- Economista (Harvard University).
- Vicepresidente Citibank.
- Vicepresidente Ejecutivo Grupo Bancolombia.
- Junta Directiva Macro Financiera y IQ Outsourcing.



Iván Trujillo

- CEO Grupo Trinity.
- Master Global Strategic Communications, Georgetown University, EE.UU.
- Máster Derecho Ambiental y Energético (LLM), con honores Kum Laude, Universidad de Lovaina, Bélgica.
- Abogado (Pontificia Universidad Javeriana).
- Especialista Gestión Pública (U. de Los Andes).

Funcionamiento de la Junta Directiva

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16

Se destacan las siguientes funciones de la Junta Directiva por representar buenas prácticas de gobierno corporativo:

- 

Participar activamente en la elaboración de la planeación estratégica de la Sociedad, así como su aprobación con el presupuesto anual de ingresos y gastos, y efectuar el seguimiento para determinar las necesidades de redireccionamiento estratégico.
- 

Controlar y evaluar la gestión de los administradores y de la alta dirección. Dentro de estos se encuentran comprendidos los representantes legales, principales o suplentes, y los funcionarios del grado inmediatamente inferior.
- 

Presentar a la Asamblea General de Accionistas, junto con el Representante Legal, los estados financieros de fin de ejercicio, el informe de gestión, un proyecto de distribución de las utilidades repartibles y los demás informes que ordene la ley vigente y aplicable.



Comités de apoyo de la Junta Directiva

- Comité de Nombramientos y Retribuciones**
(5 Directores)

Propone las políticas de remuneración, capacitación, criterios de contratación, incentivos y metas del personal de la Sociedad.
- Comité de Gobierno Corporativo**
(5 Directores)

Diseña las políticas en materia de buen gobierno de la Sociedad, el comportamiento empresarial y administrativo, los posibles conflictos de intereses entre los administradores y la Sociedad, y entre los administradores y los accionistas.
- Comité de Estrategia Comercial**
(5 Directores)

Formula las políticas en materia comercial de la Sociedad, y toma las decisiones de negocio que requiera el desarrollo del objeto social de la Sociedad.
- Comité de Estrategia Logística**
(5 Directores)

Presenta políticas en materia de logística de la Sociedad y toma las decisiones que, al respecto, requieran el desarrollo del objeto social de la Sociedad.
- Comité de Auditoría**
(3 Directores)

Evalúa la estructura del control interno de la Compañía y la existencia de controles para verificar que las transacciones están siendo adecuadamente autorizadas y registradas.

Remuneración de la alta gerencia

GRI 2-19, GRI 2-20

La remuneración de los miembros de la Junta Directiva es fijada por la Asamblea General de Accionistas, de acuerdo con la recomendación del Comité de Nombramientos y Retribuciones, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Estructura de la Junta Directiva.
- Obligaciones y responsabilidades.
- Calidades personales, profesionales y experiencia en cargos de alta responsabilidad.
- Tiempo que se debe dedicar a la actividad.
- Participación en los diferentes comités de la Junta Directiva.
- Responsabilidad legal de acuerdo con la normatividad vigente.
- Referencia con otras empresas comparables a nivel nacional e internacional.



Acompañamiento de Junta Directiva a la gestión

GRI2-12

La junta Directiva y el CEO de la compañía definen un plan de trabajo anual que incluye los temas que se abordarán en cada sesión de trabajo. Entre estos asuntos se encuentran aquellos que tienen un mayor impacto económico, ambiental y en las personas. La junta directiva se reúne cada mes. A continuación, se listan los principales temas abordados en 2024:

- Planeación estratégica.
- Estrategia y presupuesto del 2024.
- Aprobación del informe de gestión y sostenibilidad del 2023.
- Aprobación de lineamientos organizacionales.
- Seguimiento a proyectos estratégicos.
- Informes de seguimiento de los comités de Junta Directiva.
- Asuntos contractuales.
- Avances en sostenibilidad.
- Análisis económico del entorno nacional e internacional.
- Estrategia comercial.
- Abastecimiento estratégico.
- Alianzas estratégicas.
- Informe oficial de cumplimiento.
- Contingencias judiciales.
- Estrategia de medio ambiente.
- Estados y estructura financieros.
- Hechos relevantes.
- Aprobación de negociaciones de competencia exclusiva de la Junta Directiva.
- Designación del oficial de cumplimiento suplente.
- Actualización de la política y manual SAGRILAFT.
- Actualización de la política y manual del PTEE.
- Actualización de la política de protección de datos.
- Política de conflicto de interés.
- Política de transacciones entre partes relacionadas.
- Modificación de la estructura de la Sociedad.
- Remoción y nombramiento del Gerente General.

Informe de Gestión y Sostenibilidad

GRI 2-14

La compañía comunica a sus grupos de interés, anualmente en su sitio web, el Informe de Gestión y Sostenibilidad aprobado por la asamblea general de accionistas, suministrando de manera oportuna la información sobre el desempeño económico, social y ambiental.

El gerente general y la Junta Directiva, presentan a la Asamblea General de Accionistas el Informe De Gestión y Sostenibilidad de la Sociedad, atendiendo los lineamientos indicados en la ley y los estatutos sociales. Asimismo, el comité de estrategia orienta a la organización frente a la implementación de las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobierno corporativo, por consiguiente, revisa y verifica lo relacionado con el informe de gestión y sostenibilidad.

Comunicación de inquietudes críticas

GRI 2-16

La Gerencia Jurídica canaliza las inquietudes presentadas por los diferentes grupos de interés y junto con la Gerencia General, se realiza la gestión requerida para atender con oportunidad las necesidades y requerimientos formulados a través de diferentes canales de comunicación corporativa.

En el 2024 se atendió y llevó a Junta Directiva una queja de la comunidad de Cabrera en Guachetá, que fue debidamente presentada a esta instancia con el objetivo de presentar y aprobar un plan de trabajo en donde, desde el punto de vista operativo y social, se gestionó esta solicitud.

Conflictos de interés

GRI 2-15

Se aprobaron las nuevas políticas de conflictos de interés, de acuerdo con los cambios normativos establecidos en el Decreto 046 de 2024 y la política de transacciones entre partes relacionadas, para la Sociedad en donde se reconoce, entre otros, el complejo tejido de las operaciones comerciales y que los conflictos de interés pueden surgir como un desafío potencial para la imparcialidad y la ética. Tanto en la

importancia del relacionamiento ético y transparente con las partes relacionadas, como en la necesidad de llevar a cabo operaciones comerciales en un entorno equitativo y justo.

Su objetivo principal es promover una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad al establecer estándares claros y procedimientos

efectivos para identificar, divulgar y gestionar los conflictos de intereses que puedan surgir en el curso de las operaciones de Coquecol. Al hacerlo, buscamos salvaguardar la imparcialidad en la toma de decisiones, proteger los intereses de la organización y sus partes interesadas, y mantener la confianza y credibilidad en Coquecol como una entidad ética y responsable.



Cumplimiento Legal y ambiental

GRI 2-27

El cumplimiento normativo es una responsabilidad empresarial, así como la atención oportuna de los requerimientos administrativos, judiciales y ambientales y el ejercicio de una defensa adecuada de los intereses de la compañía y sus grupos de interés. La organización da cuenta de esta gestión mediante el seguimiento de

los temas legales que realiza el Gerente General de la Compañía con la Gerencia Jurídica.

La empresa en el año 2024 no tuvo sanciones de carácter significativo, es decir, que no superan los 35 salarios mínimos legales mensuales vigentes.



Ética, transparencia e integridad

Durante el 2024, Coquecol reafirmó su compromiso con la integridad, la ética empresarial y el cumplimiento normativo, fortaleciendo tanto su Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) como su Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF). Ambos sistemas, aprobados por la Junta Directiva, se han alineado con las normativas y circulares emitidas por la Superintendencia de Sociedades, asegurando su efectividad y actualización.

La Sociedad cuenta con un Oficial de Cumplimiento responsable de liderar la implementación del SAGRILAF y del PTEE, promoviendo políticas de prevención y garantizando su ejecución. Este oficial reporta directamente al máximo órgano social, asegurando imparcialidad en la aplicación de las medidas. Asimismo, se ha designado un Oficial de Cumplimiento Suplente, con los mismos requisitos y responsabilidades, para garantizar la continuidad operativa en cualquier circunstancia que afecte al titular.

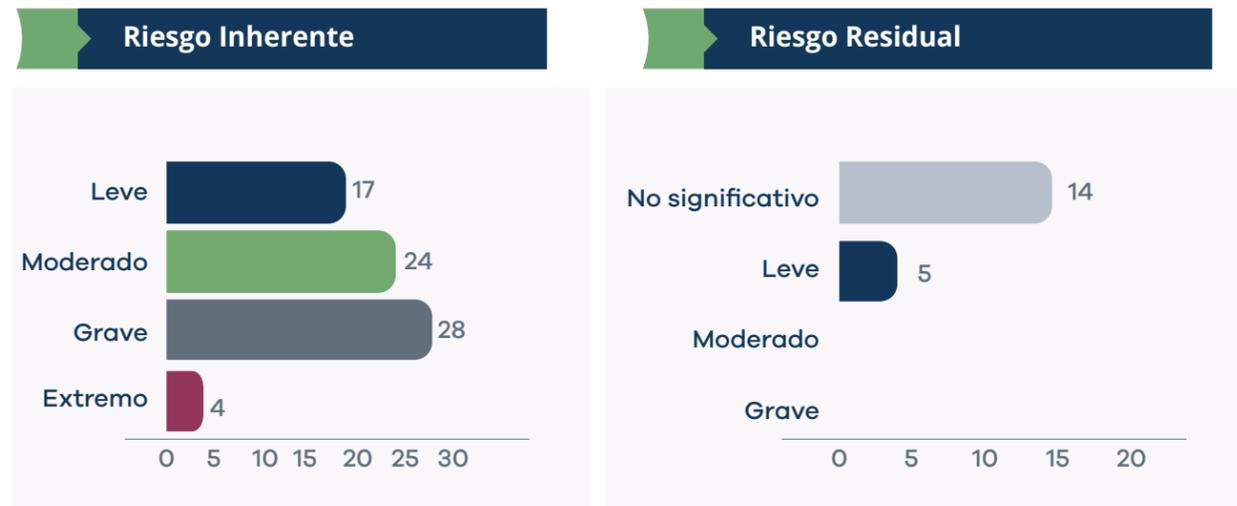
Coquecol cumple estrictamente con las normativas en materia de prevención de lavado de activos, financiación del terrorismo y la corrupción y el soborno transnacional, mediante la presentación oportuna de reportes a la UIAF y la Superintendencia de Sociedades. Además, implementa procesos de debida diligencia exhaustivos para evaluar el nivel de riesgo y materialidad de las contrapartes asegurando relaciones comerciales, alineadas con altos estándares legales y éticos.

Gestión de riesgos SAGRILAFIT

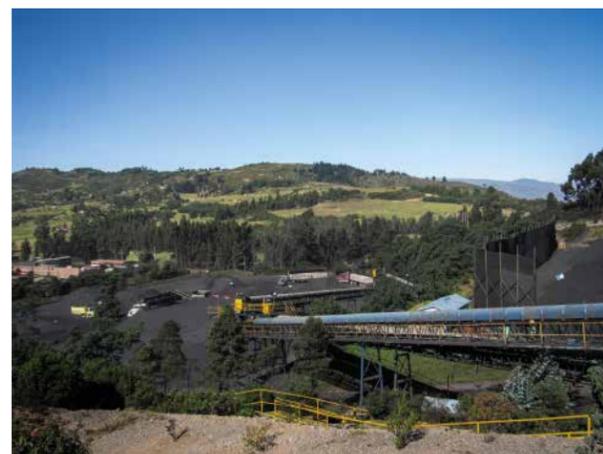
GRI 205-1

En la gestión de riesgos asociados al PTEE, se identificaron 19 riesgos vinculados a 73 posibles causas. Para cada riesgo, se implementaron controles específicos con el obje-

tivo de mitigar su probabilidad e impacto. Como resultado, 14 de los riesgos fueron clasificados como no significativos y los 5 restantes como leves.



La compañía cuenta con cuatro centrales de riesgo distintas, en las cuales se llevan a cabo procesos de debida diligencia. Durante el 2024, se realizaron un total de 3.006 consultas de nuestros diferentes grupos de interés, con el objetivo de recopilar información relevante y evaluar los riesgos asociados con cada contraparte. Este proceso permite garantizar una evaluación exhaustiva y precisa de las relaciones comerciales y posibles riesgos que puedan surgir.



En los casos que se presentaron alertas o novedades, se aplicaron debidas diligencias ampliadas con el fin de verificar que la información correspondía a la persona o empresa objeto de estudio y establecer el control.

Sin novedad	(1.712 casos)
Alerta	(1.160 casos)
PEP's	(23 casos)
Con novedad	(111 casos)

Comunicación y formación

GRI 205-2

Buscando mejorar y fortalecer los procesos de inducción y capacitación, en junio lanzamos la Inducción Corporativa del Grupo Coquecol de forma virtual, diseñada con un enfoque interactivo que utiliza el fútbol como un punto de conexión universal. Esta inducción aborda temas clave como el PTEE, el código de ética, SAGRILAFIT, los valores corporativos, la sostenibilidad, el reglamento interno de trabajo y las políticas de cumplimiento.

La experiencia busca reforzar la conexión emocional y el compromiso de los colaboradores con la empresa, asegurando una incorporación fluida y alineada con la dinámica de trabajo del grupo. Además, a través de esta plataforma, se capacitó a 569 colaboradores, incluyendo tanto la inducción de nuevos integrantes como la reinducción del personal existente, logrando una adaptación más ágil y eficiente a la cultura organizacional.



Mecanismos de atención y gestión ética

GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 205-3

Durante el 2024, se fortalecieron los canales de comunicación promoviendo el canal de la línea ética a través de capacitaciones, boletines internos y circulación de piezas de comunicación dirigidos a sus diferentes grupos de interés. Se llegó al 100% de la población objetivo.

La evaluación realizada por el comité de ética sobre los reportes relacionados con soborno, pagos de facilitación, violaciones al código de ética y a la normatividad aplicable de la compañía, concluyó que ninguno de los asuntos éticos y de cumplimiento verificados durante 2024 correspondió a un caso de corrupción.



Fortalecemos el sentido de pertenencia y compromiso a través de una inducción innovadora, asegurando una integración ágil y alineada con nuestra cultura organizacional".

Canales de comunicación

GRI 2-26



Afiliación a asociaciones

GRI 2-28

El Grupo Coquecol está enfocado en el desarrollo sostenible tanto del sector como del país. Por ello, participa activamente en diferentes espacios de diálogo a nivel local, regional e internacional, donde se tratan temas relevantes para el Grupo en consonancia con los lineamientos estratégicos. A continuación, se presentan las asociaciones y gremios en los que la compañía tiene participación.

- **Fenalcarbón:** organización gremial que congrega a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia.
- **ACM:** representa a los exploradores, productores y prestadores de bienes y servicios relacionados con el sector minero en Colombia, dedicados a la generación de una minería responsable y sostenible.
- **Asocarboron:** promueve actividades, programas y proyectos relacionados con una minería del carbón segura y responsable que busca impulsar el desarrollo sostenible de la industria carbonífera y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de Norte de Santander.
- **ProBoyacá:** promueve el desarrollo económico, social y humano de la región libertadora, constituida por los departamentos ABC (Arauca, Boyacá y Casanare) a través de la construcción de una visión compartida de desarrollo humano y sostenible de largo plazo, liderada por empresarios y construida conjuntamente con la sociedad civil, la institucionalidad y la academia.
- **Mecanismo Regional de Reducción de GEI Corpo-Boyacá:** esta asociación tiene como fin primordial la promoción de acciones para la prevención, control y disminución de los efectos relacionados con el cambio climático y las emisiones de carbono en la región de Boyacá.
- **WIM:** iniciativa que busca promover la participación y el desarrollo profesional de la mujer en la industria minera nacional.

Reconocimientos

- Galardón 'Hechos al Carbón'** – Categoría Gestión de Ecosistemas y Biodiversidad, Otorgado por FENALCARBÓN: este reconocimiento destacó nuestro proyecto "Generación de iniciativas para valorar y conservar la biodiversidad en las áreas de influencia de Coquecol". Entre las que sobresalen: la gestión del Bosque Coquecol, la creación de un álbum digital de biodiversidad y la realización y socialización de un estudio especializado de biodiversidad titulado "Generación de Iniciativas para Valorar y Conservar la Biodiversidad en las Áreas de Influencia de las Operaciones del Grupo Empresarial COQUECOL". (<https://www.grupo-coquecol.com/album-transmedia-de-biodiversidad/>)
- Reconocimiento a las Buenas Prácticas en Derechos Humanos – Categoría Equidad de Género:** este reconocimiento, otorgado por Pacto Global, resaltó nuestras iniciativas en equidad de género. (<https://www.pacto-global-colombia.org/biblioteca/publicaciones/derechoshumanos/%C2%A1estandares-internacionales-en-accion-%E2%80%93-publicacion-debuenas-practicas-de-derechos-humanos-y-empresas-%E2%80%93-2da-edicion.html>) (páginas 19 a 23).
- Reconocimiento a la Mejor Empresa con Responsabilidad Social Municipal:** el Consejo Municipal de Guachetá nos otorgó este reconocimiento exaltando el impacto positivo de nuestra estrategia social en la comunidad, lo cual es un reflejo de nuestro compromiso con el desarrollo local y el bienestar de la población.
- Reconocimiento en el Índice de Inversión Social y Ambiental Privada (IISAP)** en las categorías de 'Focalización' y 'Reconocimiento de las Comunidades' por las acciones enfocadas en poblaciones vulnerables y rurales.

Capítulo 2

El poder de la sostenibilidad: un desafío global

La estrategia de sostenibilidad del Grupo Coquecol

En el Grupo Coquecol creemos que el futuro no es algo que simplemente esperamos, sino algo que construimos activamente. En un mundo donde los desafíos ambientales, sociales y económicos son cada vez más complejos, asumimos la responsabilidad de ser agentes de cambio, liderando con acciones concretas que transforman nuestra industria y benefician a las comunidades donde operamos.

La estrategia de sostenibilidad de Grupo Coquecol en 2024 se enfocó en la integración de prácticas responsables en sus operaciones mineras y de coquización, con el objetivo de buscar el crecimiento económico, la protección ambiental y el bienestar social. De acuerdo con los lineamientos definidos por la Junta Directiva y el equipo ejecutivo, esta estrategia

es clave para hacer más eficiente el modelo de negocio, buscando la generación de valor económico y contribuyendo al desarrollo sustentable a largo plazo.

Durante el 2024, buscamos inspirar a nuestros colaboradores, proveedores y comunidades a unirse a las iniciativas de la sostenibilidad. La estrategia se centró en el conocimiento y el involucramiento de las diferentes áreas y sus proyectos con los lineamientos de sostenibilidad, promoviendo una mayor sensibilización entre los colaboradores operativos sobre la importancia de reconocer su rol en la sostenibilidad. Además, logramos que otros grupos de interés, como los proveedores, iniciaran con la implementación de la medición de la huella de carbono, herramienta clave para evaluar y reducir el impacto

ambiental de las operaciones, extendiendo así la gestión de sostenibilidad a una parte de la cadena de valor. Entre las acciones destacadas, resaltamos la celebración del Día del Trueque, realizado durante nuestra Semana de la Sostenibilidad, una iniciativa que fomenta la economía circular y el intercambio responsable de productos. **Durante esta semana, logramos aumentar la participación a 220 colaboradores con respecto a 2023.**

Este capítulo invita a conocer cómo el Grupo Coquecol está asumiendo su responsabilidad en la transformación del sector con un enfoque constante en la sostenibilidad y el respeto por el entorno. A través de la transparencia y la colaboración, nos comprometemos a contribuir a un mundo más sostenible.



La estrategia de sostenibilidad de Grupo Coquecol en 2024 se enfocó en la integración de prácticas responsables en sus operaciones mineras y de coquización”.



Materialidad

GRI 3-1, GRI 3-2

Para el Grupo Coquecol, la sostenibilidad es un pilar clave de su estrategia corporativa. Su enfoque busca equilibrar el crecimiento económico, la protección del medioambiente y el bienestar social, garantizando el desarrollo de las generaciones presentes sin comprometer el futuro.

Teniendo en cuenta lo anterior, Para obtener los resultados de nuestra materialidad realizamos un análisis

que comenzó por investigar la situación actual del sector minero, normas internacionales de sostenibilidad y documentos internos, en los cuales se enfoca el mayor impacto relacionado con la gestión empresarial con el objetivo final de validar y actualizar nuestro último ejercicio y redirigir la estrategia de sostenibilidad a corto, mediano y largo plazo.



“Para el Grupo Coquecol, la sostenibilidad es un pilar clave de su estrategia corporativa”.

La empresa reconoce la relevancia de realizar el proceso de actualización de la materialidad en consonancia con su estrategia de sostenibilidad, considerando las características de sus operaciones en el país y utilizando una serie de herramientas de gestión que respondan a las necesidades y expectativas de los

grupos de interés en su contexto específico. Por ello, tiene previsto llevar a cabo nuevamente el análisis de materialidad en 2025. A continuación, se detalla el proceso de actualización de la materialidad realizado en 2021, siguiendo los principios establecidos en la metodología GRI.

Eje de sostenibilidad		Temas materiales
	Gobierno corporativo	Ética y transparencia Cumplimiento legal y normativo Anticorrupción Creación de valor y productividad (Desempeño económico y financiero)
	Innovación	I + D Investigación en energías renovables
	Abastecimiento responsable	Gestión y control de proveedores con criterios ASG
	Biodiversidad	Protección de ecosistemas y biodiversidad
	Acción climática	Uso eficiente de los recursos (Agua y energía) Reducción de emisiones y huella de carbono Manejo y gestión sostenible de residuos
	Fortalecer el talento	Generación de empleo Salud y seguridad Formación y enseñanza Bienestar y condiciones laborales Prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso
	Aporte al desarrollo social	Inversión y desarrollo social Respeto y protección de los DDHH
	Transformación digital	Digitalización de procesos Protección de datos y privacidad

Modelo de sostenibilidad

GRI 2-23

Dado el impacto de los desafíos relacionados con la sostenibilidad, nos esforzamos por integrarlos en nuestra estrategia empresarial. A través de nuestro Modelo de Sostenibilidad, incorporamos prácticas sostenibles tanto en nuestras operaciones diarias como en los procesos de toma de decisiones a nivel global. Este modelo está diseñado

para garantizar que los esfuerzos y recursos se enfoquen en los temas más relevantes para el negocio, así como en las preocupaciones clave de nuestros grupos de interés. Nuestro Modelo de Sostenibilidad se ha estructurado teniendo en cuenta los asuntos materiales principales y las inquietudes de nuestros grupos de interés.

Modelo de sostenibilidad

Generación de valor

Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero

A partir de la información insumo del proceso de materialidad y su articulación con la estrategia corporativa, durante el 2023 la compañía actualizó su modelo de sostenibilidad conectando su visión de negocio con los focos estratégicos y desarrolló iniciativas que contemplaron la gestión ambiental, social y de gobernanza para viabilizar proyectos de alto valor enfocados en la continuidad eficiente y competitiva de su operación, la calidad en los productos para a sus clientes y el crecimiento integral de sus proveedores y de las comunidades.



Avance en los protocolos TSM

GRI 2-24

El Estándar de Minería Sostenible TSM (Towards Sustainable Mining por sus siglas en inglés) es un sistema de desempeño desarrollado por la Asociación Minera Canadiense (MAC) y adoptado por empresas afiliadas a asociaciones mineras de otros países. La Asociación Colombiana de Minería (ACM) tiene la licencia de uso de TSM en Colombia y el Grupo Coquecol como miembro se comprometió a adoptar prácticas de estos protocolos desde el año 2021, estos estándares tienen tres principios rectores: responsabilidad, transparencia y credibilidad.

Las instalaciones evalúan su propio rendimiento anualmente con

respecto a cada indicador de los protocolos TSM. Para cada indicador, asignan una clasificación a través de una letra que refleja su desempeño, desde el Nivel C hasta el Nivel AAA. En general la clasificación se interpreta de la siguiente manera:

- **Nivel AAA:** Excelencia y liderazgo.
- **Nivel AA:** Sistemas y procesos integrados.
- **Nivel A:** Buenas prácticas, sistemas y procesos desarrollados e implementados.
- **Nivel B:** Sistemas y procesos en desarrollo.
- **Nivel C:** No cumplen con todos los criterios para el nivel B.

En 2024, participamos en dos encuentros organizados por la ACM junto con otros representantes del sector adheridos al Estándar de Minería Sostenible TSM. En estas sesiones, compartimos experiencias y resolvimos inquietudes sobre las autoevaluaciones; como resultado, profundizamos en cada protocolo y redefinimos su alcance en una mina específica, así mismo, realizamos reuniones con los líderes de cada protocolo, en donde establecimos matrices de seguimiento y acompañamiento para facilitar el monitoreo del progreso y la implementación.



A continuación se presentan los resultados de la autocalificación.

Protocolos TSM	Indicador	Descripción	Nivel
 Cambio Climático	1	Compromiso empresarial	B
	2	Manejo del cambio climático en las operaciones	C
	3	Desempeño e informes	C
 Gestión del Agua	1	Compromiso empresarial	B
	2	Manejo del agua en las operaciones	C
	3	Manejo a escala de subcuenca	C
	4	Desempeño e informes	C
 Cierre Minero	1	Compromiso empresarial	C
	2.2	Planeación y ejecución del cierre progresivo en la fase de producción	C
 Relacionamiento Comunitario	3	Desempeño e informes	C
	1	Identificación de los grupos de interés	B
	2	Inclusión y diálogo efectivo con los grupos de interés	B
	3	Impacto sobre la comunidad y gestión de beneficios	B
	4	Mecanismo de respuesta de los grupos de interés	B
 Crisis y Comunicaciones	5	Elaboración de informes	B
	1	Preparación para la gestión de crisis y comunicaciones	A
	2	Revisión	A
 Gestión de la Seguridad y Salud	3	Capacitación	B
	1	Política, compromiso y cumplimiento	AA
	2	Planeación, implementación y operación	AA
	3	Capacitación, comportamiento y cultura	B
	4	Monitoreo y generación de informes	AA
 Trabajo Infantil y Trabajo Forzoso	5	Desempeño	AA
	1	Prevención del trabajo forzoso	A
	2	Prevención del trabajo infantil	A

Fuente: Grupo Coquecol, 2024

Desarrollamos un proceso de identificación de riesgos e impactos sociales y ambientales con los grupos de interés de las zonas de influencia, de acuerdo con las brechas identificadas en el proceso de preparación con el estándar TSM, el marco ESG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este documento realizado fue utilizado como insumo clave en el levantamiento de la información para la planeación estratégica y el plan de relacionamiento, ya que

funciona como línea base para la evolución de acciones de la gestión sostenible de la compañía.

Finalmente, nos preparamos para recibir en el año 2025 con la primera auditoría interna y externa de los protocolos, con el objetivo de continuar con el proceso y el cierre de brechas de cada una de las actividades de los protocolos, buscando escalar el nivel de calificación.



Basura cero global

Este año, el Grupo Coquecol decidió adherirse a **Basura Cero Global**, una ONG internacional líder en economía circular, con esta adhesión, trabajamos en la implementación del Sistema de Gestión Zero Waste (SGZW), ejecutando las estrategias de reducción

(rechazar, repensar, reducir), reutilización (reusar, reparar, restaurar, remanufacturar, recuperar piezas) y reciclaje. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la economía circular y nuestro interés en avanzar hacia la sostenibilidad.

Relacionamiento con grupos de interés y reputación

GRI 2-29

Los parámetros utilizados para identificar a nuestros grupos de interés se fundamentan en el análisis del impacto que las organizaciones o entidades tienen sobre el negocio y los procesos internos. Con base en este enfoque, hemos diseñado nuestros planes de interacción y

comunicación, lo que nos ha permitido establecer relaciones cercanas y, al mismo tiempo, incorporar sus necesidades y expectativas en la estrategia corporativa, así como en el análisis de los temas clave del proceso de materialidad.

Accionistas y Junta Directiva	Actuar de manera transparente, divulgar las buenas prácticas de la organización y maximizar la creación de valor sostenible.
Colaboradores	Articular la estrategia corporativa con los procesos e informar sobre la gestión realizada a través de acciones de comunicación que contribuyan al posicionamiento de marca, identidad y al fortalecimiento de la cultura organizacional.
Estado	Participar activamente en espacios que promuevan el posicionamiento del sector minero, mediante la generación de escenarios de información y sensibilización, la identificación y adopción de mejores prácticas, y la consolidación de alianzas estratégicas.
Gremios	Fomentar la imagen del sector a través de la generación de alianzas y la participación en espacios y encuentros de divulgación de buenas prácticas alineadas con la estrategia empresarial.
Proveedores	Ser aliados estratégicos que fomenten la construcción de valor compartido para el desarrollo de la sociedad y el crecimiento sostenible del sector.
Clientes	Construir relaciones de confianza a largo plazo, basadas en experiencias diferenciadoras y en el cumplimiento de sus expectativas, mediante acciones que fortalezcan la imagen del Grupo Coquecol.
Comunidades	Construir relaciones de confianza a largo plazo, promoviendo experiencias significativas y acciones que respondan a sus expectativas. Este compromiso refuerza la reputación y el legado sostenible del Grupo Coquecol, consolidando un vínculo colaborativo y transparente.
Medios de comunicación y generadores de opinión	Comunicar nuestra gestión sostenible de manera íntegra y transparente, sensibilizando a los medios de comunicación priorizados sobre la importancia del sector.



Durante el **2024** logramos avanzar en:

- 1** Formación a 10 líderes del equipo de trabajo en los requisitos de la norma del SGZW.
- 2** Capacitación en generalidades del SGZW para todos los colaboradores durante la Semana de la Sostenibilidad.
- 3** Benchmarking con empresas certificadas en SGZW.
- 4** Se inició con el autodiagnóstico para definir responsables y plan de acción.
- 5** Inicio de la implementación del SGZW en Gestión documental: Se realizó la caracterización, diagrama de flujo, la política, matriz DOFA y la identificación de estrategias 9R para los materiales, piezas y residuos de Planta Salamanca.

El reto para el período 2025-2026 será continuar la implementación del Sistema de Gestión de Zero Waste (SGZW) y reforzar la interiorización de su importancia entre nuestros colaboradores. Para alcanzar este objetivo, nos enfocaremos en un seguimiento detallado de los avances

y resultados relacionados con las R's (Reducir, Reutilizar, Reciclar). Con este avance, esperamos obtener la certificación correspondiente y ampliar el alcance del SGZW dentro del Grupo Coquecol en los próximos años, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.

Contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra labor está alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Enfocándonos en los temas que son cruciales para nuestra organización y nuestros diversos grupos de interés, trabajamos con el objetivo de alcanzar las metas globales establecidas, contribuyendo a la erradicación de la pobreza, la conservación del medio

ambiente y el bienestar general para todas las personas. En cumplimiento con la estrategia empresarial y su enfoque en sostenibilidad, la compañía ha identificado los ODS y sus metas correspondientes, a los cuales contribuye a través de las actividades que lleva a cabo, sus operaciones y su cadena de valor.

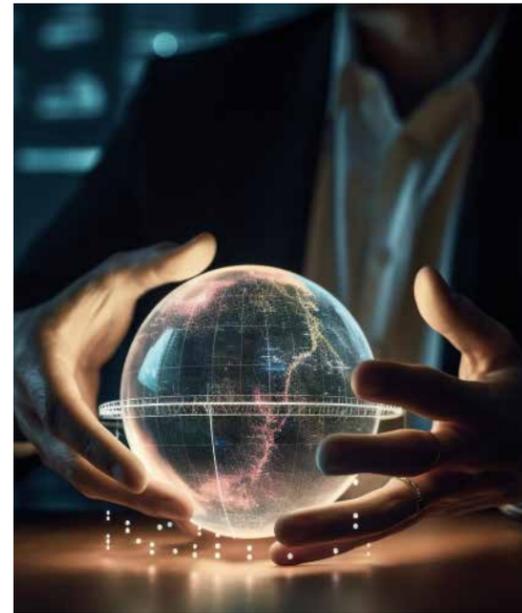
ODS	Meta ODS	Tema material	Ver más en Capítulo
1 FIN DE LA POBREZA 	Meta 1.2 Meta 1.3	Aporte al desarrollo social Línea social: Apoyo al emprendimiento	Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	Meta 4.3 Meta 4.4 Meta 4.7	Acción Climática Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo social	Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Meta 6.3 Meta 6.4 Meta 6.6 Meta 6b.	Acción Climática Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo ambiental	Capítulo 5: Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad y Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Meta 8.1 Meta 8.2 Meta 8.6 Meta 8.7 Meta 8.8	Acción Climática Fortalecer el talento	Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Meta 12.2 Meta 12.5 Meta 12.8	Economía circular Abastecimiento Responsable y Transformación Digital	Capítulo 5: Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad y Capítulo 4: Dimensión económica: Contexto global
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Meta 13.2 Meta 13.3	Acción Climática y Biodiversidad	Capítulo 5: Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Meta 15.5	Acción Climática y Biodiversidad Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo ambiental	Capítulo 5: Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad y Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Meta 17.17	Aporte al desarrollo social Línea social: Relacionamiento	Capítulo 3: Compromiso Social: Mejorando la Calidad de Vida en Nuestro Entorno

Gestión organizacional de Derechos Humanos

GRI 410-1

En Grupo Coquecol, asumimos un firme compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Reconocemos que nuestras actividades pueden tener un impacto en los derechos humanos de estos grupos, por lo que trabajamos de manera constante en la implementación de políticas y procesos rigurosos, los cuales actualizamos de forma periódica.

En 2023, elaboramos la política de derechos humanos, y en 2024, la reformulamos con el objetivo de alinearla con los Principios Rectores de las Naciones Unidas. La publicación de la versión actualizada se llevó a cabo el 7 de mayo de 2024.



Durante 2024 llevamos a cabo diferentes iniciativas en el marco de los Derechos Humanos

- Actualización de la Identificación de riesgos de vulneración de derechos humanos.
- Se realizó una identificación y análisis de los cargos operativos para determinar aquellos en los que se podría aumentar la participación de mujeres. Tras un análisis exhaustivo, en conjunto con el área de seguridad y salud en el trabajo, se concluyó que todos los cargos operativos y auxiliares son aptos para su inclusión, según los riesgos evaluados, con excepción del cargo de operario de coquería, como resultado de este proceso, se logró un aumento del 4 % en la participación de mujeres en el ámbito operativo para el año 2024.
- Se realizaron entrevistas a 25 colaboradores, de distintos niveles jerárquicos, los cuales proporcionaron sus percepciones en cuanto a la equidad de género y las opciones de mejora que ellos consideran debemos tener en cuenta para avanzar en la equidad.
- Se realizaron tres comités en los que se analizaron avances y conclusiones sobre la ruta de trabajo en derechos humanos y equidad de género.
- Actualización del autodiagnóstico WEPS –prácticas empresariales que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en todas las áreas de gestión–, con un aumento del 12% con respecto al 2023.
- Elaboración de plan de equidad de género con metas a corto, mediano y largo plazo.
- Promovimos el empoderamiento holístico de la mujer rural, mediante la provisión de oportunidades educativas y el fortalecimiento de competencias en nuestras comunidades de influencia.
- Grupo Coquecol dispuso de los canales de denuncia en derechos humanos para tramitar inconformidades o reclamaciones y otras PQR a través de su página web con el objetivo de fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los grupos de interés. Este canal se comparte con los grupos de interés desde las actividades de fundación y las redes sociales de la compañía.

Reconocimientos:



Premio Pacto Global

Publicación Internacional Digital de buenas prácticas en Derechos Humanos: Categoría Equidad de Género.



Reconocimiento IISP 2024

Destacado en la categoría de focalización y reconocimiento por acciones dirigidas a poblaciones vulnerables y rurales.

Capítulo 3

Compromiso social: Mejorando la calidad de vida en nuestro entorno

Nuestro equipo de trabajo

GRI 2-7, GRI 2-8

Grupo Coquecol considera el **compromiso social un pilar fundamental en su estrategia de sostenibilidad**. Nos enfocamos en la creación de un entorno laboral que fomente colaboradores altamente capacitados, comprometidos y motivados por el éxito de los objetivos organizacionales. A través de programas estructurados orientados al bienestar, desarrollo profesional, salud, seguridad y calidad de vida, buscamos generar un impacto positivo tanto en nuestros colaboradores como en sus comunidades, alineando nuestras acciones con estándares internacionales de sostenibilidad.

de los cuales el 21,46% eran mujeres y el 78,53% hombres. Como parte de su compromiso con la equidad de género y la sostenibilidad social, la empresa ha implementado estrategias de liderazgo que han impulsado la participación femenina en la toma de decisiones, alcanzando un 39,7% de mujeres en roles de liderazgo.

Este logro refleja los esfuerzos de la compañía por reducir brechas de género

y promover una cultura organizacional inclusiva, alineada con estándares internacionales de sostenibilidad. Sin embargo, reconociendo los desafíos en la representación femenina dentro de los procesos operacionales, Grupo Coquecol continuará fortaleciendo su programa de equidad de género, desarrollando estrategias específicas para aumentar la participación de las mujeres en estas áreas clave.

La plantilla de colaboradores de la organización tuvo las siguientes características:

	2022	2023	2024
Total	968	965	818

En 2024, Grupo Coquecol contó con un equipo de 818 colaboradores,



Como parte de su compromiso con la equidad de género y la sostenibilidad social, la empresa ha implementado estrategias de liderazgo”.

Trabajadores por edad, ubicación y categoría laboral

GRI 405-1

Categoría laboral	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes	6	9	15
Jefes	9	8	17
Coordinadores	14	27	41
Nivel táctico	48	80	128
Practicantes	24	15	39
Operativos	75	503	578
Total	176	642	818

Edades	Mujeres	Hombres	Total
Menores de 30 años	86	279	365
Entre 31 y 50 años	84	332	416
Mayores de 50 años	6	31	37
Total	176	642	818

Ubicación	Mujeres	Hombres	Total
Boyacá	59	306	365
Cundinamarca	79	270	349
Norte de Santander	6	40	46
Atlántico	2	5	7
Bogotá	30	21	51
Total	176	642	818

Nivel táctico hace referencia a los cargos analistas, analistas senior, supervisores y supervisores senior.

Nuevas contrataciones

GRI 401-1

Grupo Coquecol lleva a cabo sus procesos de contratación bajo principios de equidad e inclusión, garantizando igualdad de oportunidades para todos los postulantes, sin distinción de género, raza, nacionalidad o creencias.

Además, implementamos programas de retención de talento, como planes de carrera y formación continua, garantizando la estabilidad y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

Categoría laboral	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes	0	0	0
Jefes	1	0	1
Coordinadores	1	2	3
Nivel táctico	11	25	36
Practicantes	32	13	45
Operativos	47	342	389
Total	92	382	474

Rotación de colaboradores

GRI 401-1

En 2024, la tasa promedio de rotación fue del 8,22% (832 colaboradores). Este indicador responde principalmente a eficiencias operacionales y a la optimización de la estructura organizacional. A continuación, se presentan las especificaciones:

Categoría laboral	Mujeres	Hombres	Total
Gerentes	1	1	2
Jefes	3	3	6
Coordinadores	5	12	17
Nivel táctico	23	43	66
Practicantes	33	19	52
Operativos	50	639	689
Total	115	717	832



Implementamos programas de retención de talento, como planes de carrera y formación continua, garantizando la estabilidad y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

Ambiente laboral y bienestar

GRI 401-2

Grupo Coquecol promueve el bienestar integral de sus colaboradores de tiempo completo mediante un portafolio de beneficios diseñados para mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Esta inversión en el equipo no solo fortalece el compromiso y la productividad, sino que

también impulsa la sostenibilidad y el éxito empresarial a largo plazo.

A continuación, se detallan los beneficios implementados en 2024:

Día de la familia

Brindar a los colaboradores y sus familias la oportunidad de compartir dos días al año en una jornada enfocada en fortalecer los lazos familiares.

Licencia de maternidad y paternidad

Otorgar un permiso de tiempo a los colaboradores que han tenido hijos, en cumplimiento de la normativa legal vigente.

Licencia de luto

Conceder un permiso de cinco días hábiles, para que los colaboradores puedan ausentarse de sus funciones laborales ante la pérdida de un ser querido.

Media tarde de cumpleaños

Permitir que los colaboradores disfruten de media jornada para celebrar su cumpleaños en familia o con amigos.

Alimentación

Servicio de casino y tarjeta de alimentación.

Permiso por calamidad

Autorizar la ausencia de los colaboradores en caso de una calamidad doméstica o familiar, coordinando previamente con el líder de su equipo.

Servicio de ruta

Se brinda el servicio de transporte a los colaboradores que se encuentran en las unidades operativas.

Días adicionales de vacaciones

Conceder días adicionales de descanso a los colaboradores con más de tres, cinco, diez y quince años de servicio en la compañía.

Quinquenios

Reconocer a los colaboradores que cumplen cinco, diez, quince y veinte años en la empresa, mediante un bono no constitutivo de salario.

Obsequio a colaboradores que se gradúan en educación superior

Otorgar un reconocimiento a los colaboradores que culminan su formación profesional.

Bono extralegal

Beneficio sujeto al cumplimiento de metas organizacionales anuales, incentivando el compromiso y desempeño del equipo.

Plataforma de salud mental - Betterfly Effect

Proporcionar acceso a una plataforma digital donde los colaboradores pueden recibir apoyo de profesionales expertos en bienestar emocional.

Auxilios educativos y Coquepilos

Este beneficio tiene como objetivo fortalecer las competencias de los colaboradores para que desarrollen un trabajo efectivo, alineado con las tendencias y necesidades organizacionales. En 2024, se otorgaron siete (7) auxilios educativos: cinco (5) para especializaciones y dos (2) para maestrías.

Coquepilos	Hombres	Mujeres	Total
Coquecol	19	7	26
Intercarbon	6	1	7
Multinexa	1	0	1
Incolmine	5	0	5
Total	31	8	39

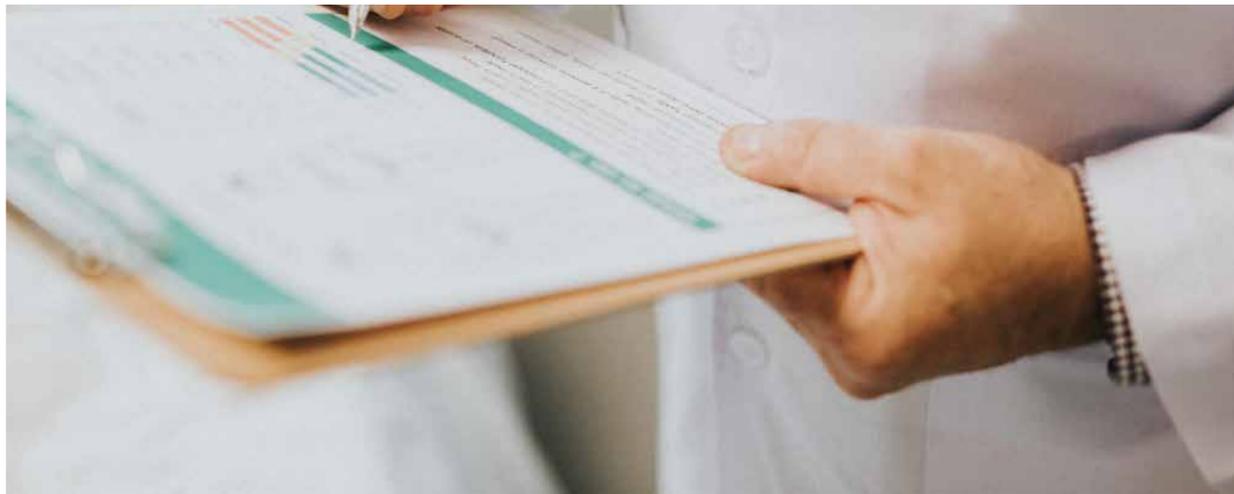
Asimismo, se mantuvo la premiación a los hijos de los colaboradores operativos con mejores promedios académicos, de la siguiente manera:



Póliza de vida, salud y póliza de exequias

El seguro de vida y la póliza de exequias están disponibles para todos los colaboradores, extendiéndose esta última al núcleo familiar de cada miembro de la organización. Asimismo, se han establecido acuerdos con la póliza de salud de Colsanitas, brindando a los colaboradores un beneficio del 50% sobre el valor total de dicha póliza.

Beneficio	Número de personas beneficiadas en 2024
Seguro de vida	818
Seguro exequias (colaboradores + familia)	2.500
Apoyo medicina prepagada	25



Licencia de maternidad y paternidad

GRI 401-3

Ley de maternidad

Durante el 2024, la licencia de maternidad y paternidad se presentó de la siguiente manera:

Auxilio/Licencia	Colaboradores
Colaboradores que accedieron al permiso parental.	43
Colaboradoras que volvieron al trabajo tras el permiso parental.	7
Colaboradores que volvieron al trabajo tras permiso parental.	36
Colaboradoras que continúan en el trabajo 12 meses después de terminado el permiso parental.	5
Colaboradores que continúan en el trabajo 12 meses después de terminado el permiso parental.	13

Formación y desarrollo de los colaboradores

GRI 404-1, GRI 404-2

A partir del conocimiento de las necesidades formativas de los colaboradores y con el propósito de fortalecer una cultura de innovación y agilidad, la empresa enfocó sus esfuerzos en el desarrollo tanto personal como profesional de su equipo. Para ello, promovió la adquisición de competencias técnicas y estratégicas en colaboración con universidades y entidades educativas de prestigio a nivel nacional e internacional.

Uno de los hitos más destacados fue la alianza con el SENA, que permitió la implementación de un programa especializado en seguridad minera. Este proyecto, dirigido a 30 colaboradores del área operativa, integró metodologías innovadoras y tecnologías avanzadas con el objetivo de optimizar las prácticas de seguridad, reducir riesgos laborales y proteger tanto a los trabajadores como a las comunidades aledañas.

Plataforma Talento Exponencial

Por segundo año consecutivo, la empresa continúa empleando la herramienta "Talento Exponencial", una plataforma intuitiva y accesible que centraliza la comunicación interna, optimiza la evaluación de competencias, permite visualizar la estructura organizacional y genera reportes automáticos en tiempo real.

completamente virtual. Esta iniciativa ha fortalecido los conocimientos de los colaboradores en áreas clave como la calidad de nuestros productos, la estrategia corporativa, la sostenibilidad, el cumplimiento y la ética empresarial. Asimismo, ha incluido temas específicos como SAGRILAF, PTEE, el reglamento interno de trabajo y los canales de comunicación de la compañía.

En 2024, se integró a la plataforma el proceso de inducción corporativa, el cual se desarrolló de manera

Formación por categoría laboral

2024

Categoría laboral	Horas	Colaboradores	Promedio de horas por colaborador
Gerentes	412	14	29,43
Jefes	367	17	21,59
Coordinadores	372	41	9,07
Nivel táctico	429	130	3,30
Practicantes	84	39	2,15
Auxiliares operativos	569	576	0,99
Total	2233	817	

Gestión del desempeño

GRI 404-3

Nuestro modelo de desempeño tiene como objetivo orientar la gestión de los colaboradores para contribuir al cumplimiento de la estrategia corporativa y fortalecer sus habilidades, en alineación con nuestros valores y un modelo de competencias previamente definido. Este enfoque busca desarrollar habilidades y comportamientos clave para consolidar una cultura organizacional sólida.

Además de fomentar la motivación y el compromiso del equipo, esta estrategia impulsa el crecimiento

individual y organizacional, promoviendo una mayor dedicación y compromiso por parte de los colaboradores.

A continuación, se presenta el porcentaje de colaboradores evaluados en el periodo en cada unidad de negocio. En el año 2024, se aplicó la evaluación de desempeño a 201 colaboradores en los niveles ejecutivos, gerenciales, jefaturas, coordinación y nivel táctico, alcanzando una cobertura del 88,56%.

Evaluación de desempeño por categoría laboral

2024

Categoría laboral	Total de colaboradores	Colaboradores evaluados	Porcentaje de evaluación
Gerentes	15	12	80,00%
Jefes	17	14	82,35%
Coordinadores	41	34	82,93%
Nivel táctico	128	118	92,19%
Total	201	178	88,56%

Promociones internas

Grupo Coquecol ofrece un entorno de oportunidades para el desarrollo profesional de sus colaboradores, brindándoles herramientas que les permiten mejorar su desempeño y alcanzar las metas organizacionales. A continuación, se presentan los profesionales ascendidos durante el período del informe, así como los aprendices SENA y estudiantes en práctica vinculados a las empresas del grupo.

Empresa	Colaboradores directos promovidos	Aprendices SENA - Universitarios
Coquecol	46	0
Incolmine	0	0
Intercarbon	3	2
Multinexa	2	0
Total	51	2

Operación segura y saludable

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-8

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de Grupo Coquecol, tiene como objetivo impactar en dos pilares esenciales: el cumplimiento legal y la promoción de una cultura de seguridad y salud en los ambientes de trabajo. Su propósito es garantizar entornos

de trabajo seguros y saludables, prevenir accidentes, reducir el riesgo de enfermedades ocupacionales y asegurar el cumplimiento de la normativa vigente.

Buscamos de manera continua la implementación de prác-

ticas con altos estándares, consolidándonos como líderes en la identificación y control de riesgos. Esto nos permite posicionarnos como referentes en el sector y fortalecer nuestro compromiso con la seguridad y la salud de nuestros colaboradores.

Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

La compañía ha desarrollado diferentes alianzas y convenios para la prestación de servicios relacionados con la salud en las operaciones y procesos del grupo empresarial, alcanzando el

cumplimiento de los marcos normativos vigentes en materia de salud laboral y el bienestar de nuestros colaboradores en cada uno de sus puestos de trabajo.

Dentro de estos servicios, se encuentran:

IPS médicas ocupacionales a nivel nacional.

Mesas laborales de seguimiento a casos de salud.

Asesorías médico-laborales con ARL Sura.

Asesorías médico-laborales con Delima Marsh.

Brigadas de salud integral con Nueva EPS.

Jornadas de salud visual y subsidios de libranza para lentes.

IPS para formación y certificación de brigadas integrales de emergencias.

Apoyo de ARL Sura en simulacros de evacuación en superficie y bajo tierra.

Programa de acondicionamiento físico y promoción de estilos de vida saludable en el entorno laboral.

Programa de reintegro médico-laboral.

Actividad	Impacto
Exámenes médicos ocupacionales periódicos.	650 colaboradores
Aplicación de baterías de riesgo psicosocial.	450 colaboradores
Brigadas de salud empresarial.	340 colaboradores
Tamizaje de riesgo cardiovascular.	650 colaboradores
Programa de acondicionamiento físico y pausas activas.	780 colaboradores
Jornada de salud visual.	320 colaboradores
Mesas médico-laborales.	6 reuniones

Comités de salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-4

Grupo Coquecol cuenta con diversos comités que fortalecen los programas de seguridad y salud en el trabajo, organizados de la siguiente manera:

Comité	Objetivo	Comités realizados	Frecuencia
Comité SST Industrial/ Minería	Realizar seguimiento a las actividades que promuevan la política SST y los controles de los riesgos operacionales.	12	Mensual
Resultados gerenciales	Seguimiento a los objetivos del SGSST e indicadores de accidentalidad.	3	Cuatrimstral
COPASST	Velar por el cumplimiento de los planes de trabajo de seguridad y salud.	12	Mensual
Comité de convivencia laboral	Velar por el buen relacionamiento y mitigar las conductas de acoso laboral.	6	Bimensual
Comité de salud y casos especiales	Realizar seguimiento a casos médicos y apoyar con direccionamiento para agilizar tratamientos y procesos.	12	Mensual
Comité de riesgos críticos priorizados Industrial/Minería	Vigilar el control de los riesgos clasificados como críticos mediante el seguimiento a planes de intervención.	6	Trimestral
Comité de seguridad vial	Velar por el cumplimiento de las buenas prácticas en seguridad vial.	6	Bimensual

Capacitaciones en Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-5

Grupo Coquecol cuenta con una matriz de capacitaciones en salud y seguridad, la cual alcanzó un cumplimiento del 92% durante este periodo. Entre los procesos de formación más destacados se incluyen el curso de auditores internos ISO 39001, el programa sobre el uso de herramientas manuales, la capacitación en uso, cuidado

y reposición de elementos de protección personal, y el diplomado en Liderazgo para la Seguridad, con una intensidad de 32 horas.

Otros temas relevantes en esta gestión de formación y educación son:

Capacitación	Alcance (colaboradores)
Estilos de vida saludables	630
Uso, cuidado y reposición de EPP (Equipo de Protección Personal)	720
Políticas: alcohol y drogas, PESV, SST	800
Manejo defensivo en seguridad vial	30
Uso y manejo de herramientas manuales	710
Responsabilidad legal SST operativa	590
Protección de manos: reglas de oro su cuidado	800
Riesgos geomecánicos	180
Protección respiratoria y enfermedades	560
Espacios confinados	205
Uso y manejo de equipos mineros, autorrescatador y multidetector	210

El desarrollo de estas capacitaciones permite a nuestros equipos de trabajo adquirir destrezas y habilidades que no solo facilitan el cumplimiento de la normatividad legal, sino que también fortalecen la cultura de seguridad

en todos los niveles jerárquicos de la organización. De este modo, se consolida el compromiso con nuestra política de cuidado activo: "Yo te cuido, tú me cuidas, entre todos nos cuidamos".



Grupo Coquecol cuenta con una matriz de capacitaciones en salud y seguridad, la cual alcanzó un cumplimiento del 92%".

Seguimiento al Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-9, GRI 403-10

Los índices de accidentalidad se presentaron de la siguiente manera:

	2022	2023	2024
COQUECOL			
Accidentes graves	3	2	0
Accidentes leves	38	18	29
Total eventos	41	20	29
INTERCARBON			
Accidentes graves	1	2	2
Accidentes leves	99	105	58
Total eventos	100	107	60
INCOLMINE			
Accidentes graves	0	1	0
Accidentes leves	64	62	15
Total eventos	64	63	15
Multinexa			
Accidentes graves	0	0	0
Accidentes leves	0	0	0
Total eventos	0	0	0

Adicionalmente, se presentan los índices de accidentalidad y severidad bajo la Resolución 0312/19 de la normativa colombiana:

Empresa	Número de accidentes	NP Promedio Año	Días de incapacidad por AT	Tasa de frecuencia	Tasa de severidad
Coquecol	29	528	212	5,5	40,2
Intercarbon	60	349	1250	25,8	450
Incolmine	15	116	529	27	522
Multinexa	0	0	0	0	0
Fundación	0	0	0	0	0

Las operaciones de Grupo Coquecol han mostrado una reducción significativa en los índices de frecuencia y severidad de los accidentes, con disminuciones que oscilan entre un 10% y 25%. En particular, las operaciones mineras presentaron una reducción del 37% de ocurrencia de accidentes laborales, siendo esta la disminución más alta en los últimos tres años.

Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades

En Grupo Coquecol, impulsamos el desarrollo sostenible de las comunidades vecinas a través de alianzas estratégicas, proyectos innovadores y acciones concretas. Durante 2024, reforzamos nuestro compromiso con el empoderamiento local, priorizando iniciativas que promueven la

colaboración y la autogestión como pilares fundamentales para un futuro próspero y equitativo.

A lo largo de este período, nuestra generación de valor social se enfocó en cuatro ejes estratégicos principales:



Con el objetivo de contribuir a:

Fortalecimiento de capacidades: Formación técnica y empresarial para impulsar la autonomía comunitaria.

Generación de ingresos: Programas de emprendimiento y apoyo a microempresas locales.

Mejora de infraestructura: Construcción de espacios educativos, vías de acceso y centros comunitarios.

Acceso a soluciones de agua: Instalación de Ekomuros, un sistema de captación de agua lluvia para fortalecer la recirculación del recurso.

Promoción de la salud: Brigadas médicas y campañas preventivas en zonas rurales.

La participación activa de las comunidades fue clave: más de 10.000 personas de las comunidades colaboraron en la cocreación y ejecución de proyectos, lo que permitió desarrollar habilidades empresariales, diversificar fuentes de ingresos y fortalecer el tejido social.

proyectos estratégicos voluntarios y compromisos obligatorios alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estos recursos fueron canalizados a través de Acciones de Responsabilidad Social Empresarial, priorizando los ejes mencionados y beneficiando a 12 municipios dentro de nuestra área de influencia directa.

En 2024, destinamos \$976 millones de COP a inversión social, distribuidos en

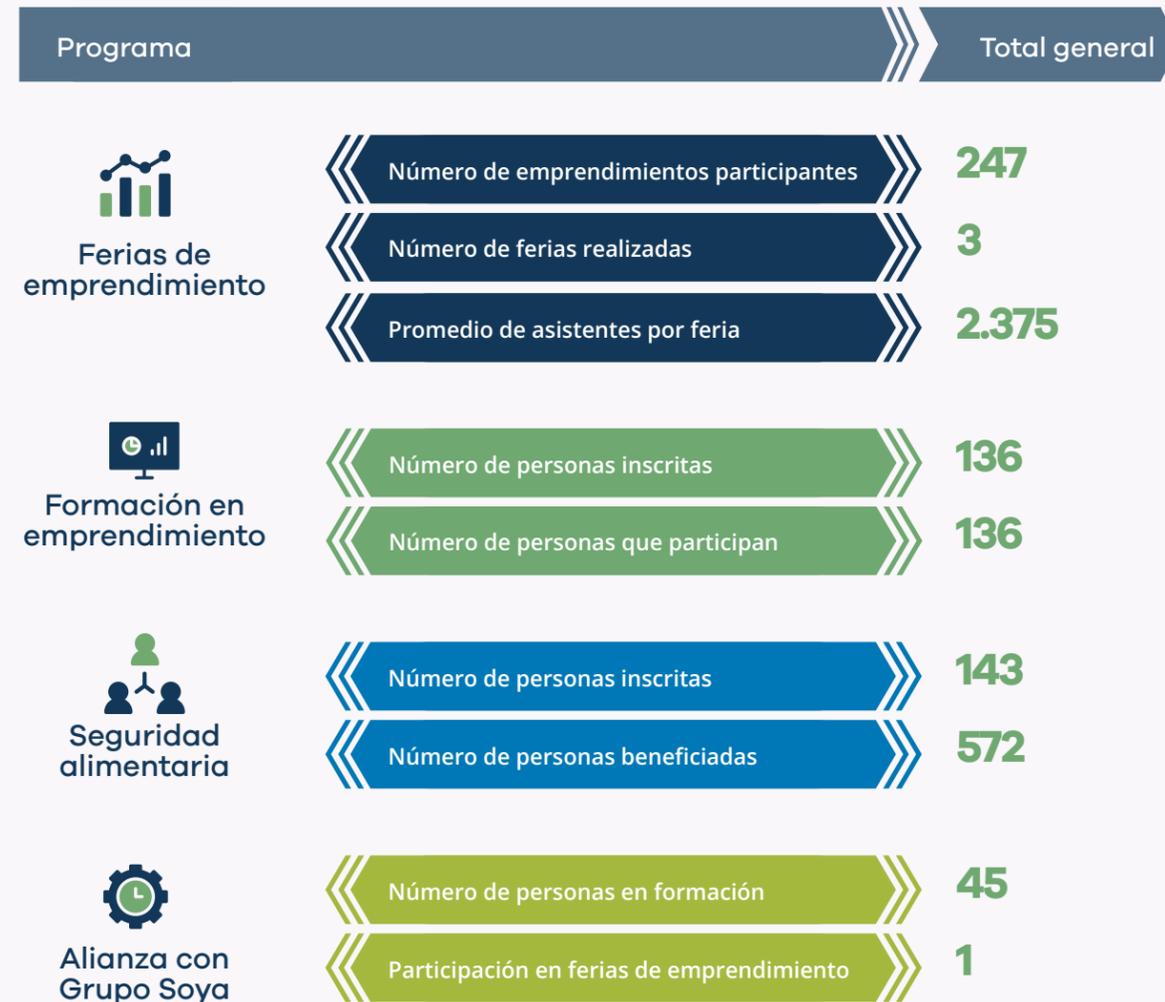
Apoyo al emprendimiento

En 2024, la empresa reafirmó su compromiso con el emprendimiento, reconociéndolo como un factor clave para el progreso social y la generación de nuevas oportunidades. A través de diversas iniciativas, se promovió el fortalecimiento de habilidades empresariales dentro de las comunidades, impactando positivamente su desarrollo.

A continuación, se presentan los principales programas desarrollados:



Eje emprendimiento



Caso de éxito:



Feria emprendimiento - Ubaté

La feria **Emprende Tú Mujer**, organizada por la Fundación Grupo Coquecol en alianza con la Alcaldía de Ubaté, se convirtió en un motor de transformación social y económica al empoderar a 200 mujeres emprendedoras de Ubaté y sus alrededores. Este evento no solo generó ingresos directos de aproximadamente 30 millones de pesos, sino que también reunió a más de 2.000 visitantes, incluidos turistas, fortaleciendo así el comercio local y la economía regional.

Más allá de las ventas, la feria fue un espacio de inspiración y crecimiento, fomentando el *networking* y visibilizando los sueños y talentos de mujeres que están construyendo un futuro más próspero y equitativo para sus comunidades.

Eje Gestión ambiental

La Fundación Grupo Coquecol promueve la protección ambiental a través de prácticas sostenibles que contribuyen al bienestar de las comunidades y al equilibrio de los ecosistemas. Mediante acciones concretas, buscamos generar conciencia y fomentar el cuidado de los recursos naturales para las generaciones futuras.

Eje ambiental	
Programa	Total general
Biodiversidad	
Número de concursos	2
Número de personas	115
Generación verde	
Número de actividades	15
Número de personas	227
Proyecto Ekomuros	
Número de instituciones educativas	1
Número de personas beneficiadas	35
Siembra de árboles	
Número de árboles	12525
Número de jornadas	16
Número de personas	745

Caso de éxito:



Se llevó a cabo la primera Feria Ambiental: Socha Libre de Plásticos, organizada por la Fundación Grupo Coquecol en alianza con la Fundación Cascos de Colores, Corpoboyacá, Parques Nacionales, la UNAD, la Alcaldía Municipal de Socha. En el evento participaron instituciones educativas públicas y privadas del municipio, así como la comunidad en general.

Como resultado, se logró la recolección de 7 toneladas de material reciclable, destacando el compromiso ambiental de los asistentes. Además, el equipo Generación Verde de la Escuela Normal Superior de Socha obtuvo el primer lugar en esta iniciativa.

La campaña también permitió que los asistentes recibieran información valiosa sobre educación ambiental a través de actividades lúdicas, abordaron temas como la clasificación de residuos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la normatividad ambiental.



Desarrollo social

El Grupo Coquecol trabaja en alianzas con instituciones educativas y comunidades para crear entornos seguros y de calidad para los estudiantes en sus áreas de influencia. Durante este período, se fortalecieron iniciativas como las escuelas deportivas, promoviendo el uso positivo del tiempo libre y el desarrollo de nuevas habilidades.

Además, la compañía impulsa el progreso regional a través de becas para educación superior, contribuyendo al crecimiento y bienestar de las comunidades.

Eje social	
Programa	Total general
Becas	
Número de becas entregadas	54
Número de cupos disponibles	57
Bienestar al adulto mayor	
Número de actividades	16
Número de personas	97
Campañas de prevención	
Número de campañas	5
Número de personas	459
Centro TIC	
Número de cursos	14
Número de personas	120
Colectivos de comunicación	
Número de colectivos (grupos)	5
Número de entregables	34
Número de personas	171
Número de talleres	148
Escuelas deportivas	
Número de encuentros deportivos	221
Número de escuelas	7
Número de personas	252

Caso de éxito:

Formación a personas con discapacidad, Centro TIC - Ubaté

La certificación en alfabetización de 20 personas con discapacidad en Ubaté, otorgada por el SENA y gestionada por la Fundación Grupo Coquecol, fue un hito fundamental, ya que brindó herramientas educativas esenciales para su inclusión social y laboral. Este logro fortaleció su autonomía y confianza, promovió la igualdad de oportunidades y reafirmó el compromiso con la construcción de una sociedad más inclusiva y solidaria.



Relacionamiento

Nuestra organización continuó fortaleciendo la colaboración con entidades locales y comunidades, trabajando en conjunto para promover el bienestar y desarrollo de las áreas de influencia. Se mantuvieron espacios de participación que facilitaron la identificación de necesidades y expectativas, permitiendo la implementación de acciones dirigidas al apoyo de poblaciones vulnerables.



Eje relacionamiento	
Programa	Total general
Articulación institucional / Apoyo áreas / Participación en eventos	
Número de actividades	26
Número de personas	1178
Brigadas de salud	
Número de personas	1835
Número de sesiones	3
Apoyo comunitario	
Número de actividades	15
Número de personas	3660
Rendición de cuentas	
Número de personas	63
Número de sesiones	6
Socialización PQR	
Número de personas beneficiadas	101
Número de solicitudes	17
Número de solicitudes apoyadas	5
Número de solicitudes no apoyadas	12

Caso de éxito:

Brigada de salud - Guachetá - Cundinamarca
Paz de Rio y Socha, Boyacá



Las brigadas de salud gratuitas realizadas en Guachetá, Paz de Rio y Socha, Boyacá, tuvieron un impacto significativo al acercar servicios médicos de calidad a la comunidad, beneficiando a 1.835 personas con un total de 5.335 atenciones. Esta iniciativa no solo permitió la detección temprana de enfermedades, sino que también promovió el bienestar inte-

gral de la comunidad, brindando apoyo a quienes enfrentan barreras de acceso al sistema de salud.

Este esfuerzo respalda nuestro compromiso con la calidad de vida, fortaleciendo la solidaridad y el cuidado colectivo, dejando un impacto duradero en la región.

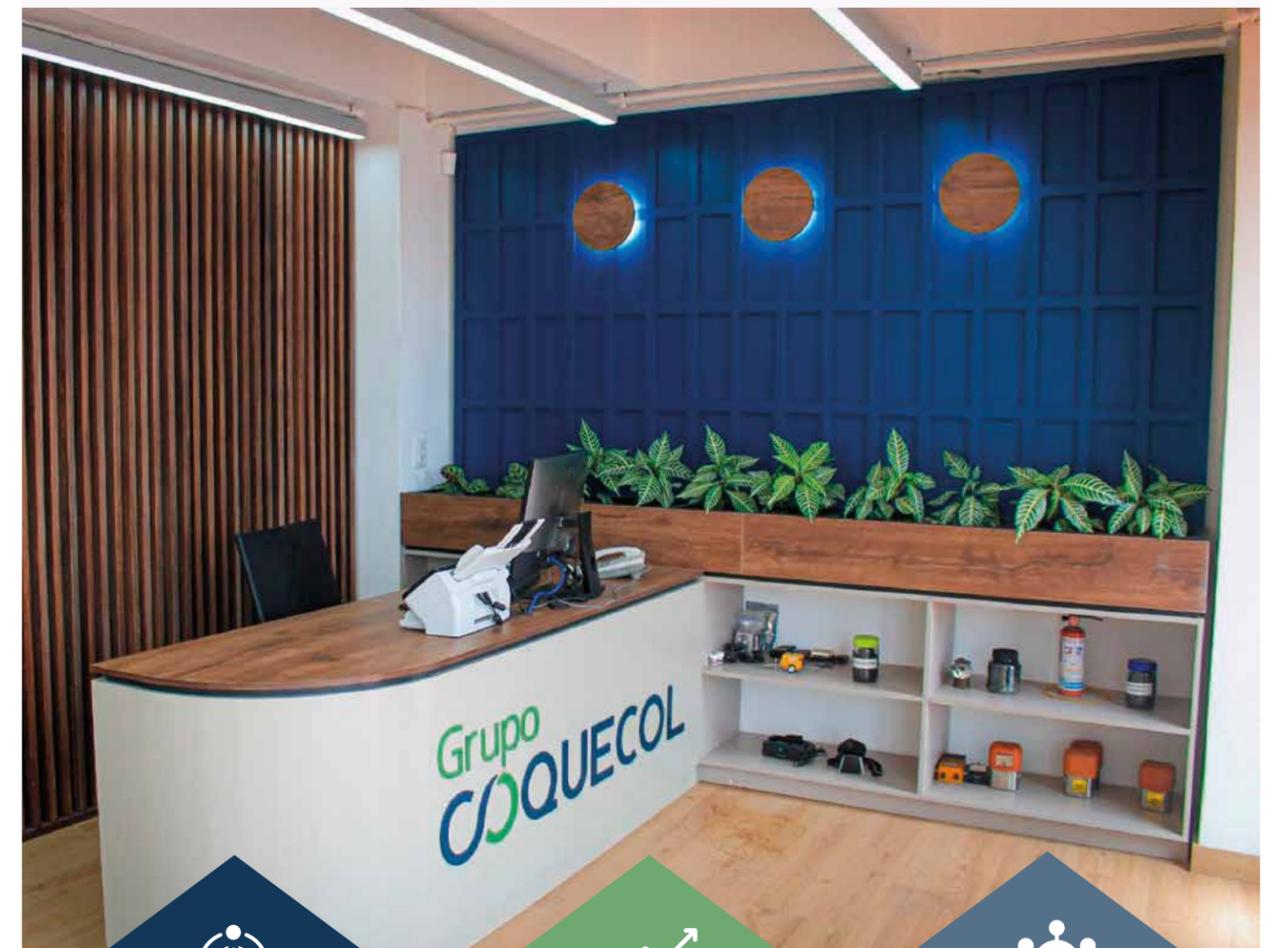


Nuestro compromiso es con la calidad de vida, fortaleciendo la solidaridad y el cuidado colectivo, dejando un impacto duradero en la región”.

Atención de peticiones de los grupos de interés

La compañía dispone de canales de comunicación abiertos para las comunidades y demás grupos de interés, con el propósito de recibir sus inquietudes,

gestionarlas e integrarlas estratégicamente según la oportunidad. Durante este periodo, se habilitaron los siguientes mecanismos:



Canal contáctenos de la página web

Procesos de rendición de cuentas anuales

Alianzas estratégicas con entidades del territorio

Capítulo 4

Dimensión económica - Contexto global

Situación del mercado mundial 2024

En 2024, la economía global experimentó un crecimiento moderado del 3,2%, manteniéndose constante respecto a los dos años anteriores, pero por debajo del promedio de 3,4% registrado entre 2010 y 2019. La inflación mundial disminuyó a 5,9%, acercándose a los objetivos de los bancos centrales.

En Colombia, el Producto Interno Bruto (PIB) creció un 2,0% en 2024, impulsado principalmente por la demanda interna, con una aceleración prevista a 2,8% en 2025. La inflación anual se redujo significativamente, cerrando en 5,20% en diciembre de 2024, una disminución notable desde el 9,28% registrado en diciembre de 2023. El Banco de la República de Colombia estima que la inflación continuará descendiendo y que al final

de 2025 converja al 3% con un intervalo de incertidumbre de +/- 1%. En 2024, este descenso en la inflación permitió al Banco de la República considerar ajustes en las tasas de interés para fomentar el consumo y la inversión.

En general, para 2025, se esperan oportunidades impulsadas por la estabilización de la inflación, un aumento en la inversión en infraestructura y un enfoque en el fortalecimiento del comercio regional sostenible.

En cuanto a nuestra industria, el mercado del acero y sus materias primas, estuvo caracterizado por un exceso de oferta de acero desde China y de coque desde Indonesia, acompañado por una baja demanda global. La crisis

inmobiliaria, tensiones geopolíticas, sucesos climáticos, entre otros, impactaron negativamente los precios internacionales del acero, el coque y el carbón metalúrgico, con importantes variaciones interanuales.

Precios promedio por tonelada por producto en 2024:

Acero	US\$513/t (-10%)
Coque metalúrgico	US\$305/t (-18%)
Carbón metalúrgico	US\$240/t (-19%).

Las exportaciones de carbón australiano aumentaron, pero los altos ni-



veles de inventario en puertos chinos y la baja actividad comercial, mantuvieron la presión sobre los precios spot. A pesar de esto, las perspectivas para 2025 indican que los precios podrían estabilizarse en torno a US\$211/t, con una oferta global en aumento desde 151 Mt hasta 174 Mt. Factores como los aranceles a las importaciones y la crisis inmobiliaria seguirán influyendo en el mercado mundial.

En el mercado colombiano, de acuerdo con Multiport, se estima que el volumen de las exportaciones de carbón metalúrgico en 2024 experimentó una disminución del 29,5% interanual. El precio promedio de exportación pasó de US\$197/t en 2023 a US\$169/t en 2024, lo que equivale a una reducción del 14%. Se estima que las exportaciones alcan-

zaron los 1,7 Mt en 2024, un volumen significativamente inferior a los **2,4 Mt registrados** el año anterior.

En el sector del coque metalúrgico, de acuerdo con Multiport, **se observó una leve recuperación; el volumen de las exportaciones aumentó 2,4% en relación con el mismo periodo de 2023.** El precio promedio de exportación pasó de US\$291/t en 2023 a US\$261/t en 2024, lo que representa una reducción del 10%. Se estima que las exportaciones alcanzaron los 4 Mt en 2024, un volumen levemente superior a los 3,9 Mt registrados el año anterior.

En conclusión, el 2024 fue un año desafiante marcado por la volatilidad de precios, la presión sobre los productores y las fluctuaciones en la

demanda global. En este contexto, el Grupo Coquecol demostró una notable resiliencia económica, enfrentando los riesgos con responsabilidad y adoptando prácticas sostenibles que fortalecieron su capacidad de adaptación.

A lo largo del año, supimos navegar las dificultades con determinación y compromiso, lo que nos permitió no solo mantener nuestra estabilidad, sino también consolidar nuestra posición en un entorno en constante cambio. Este logro refleja el esfuerzo conjunto de nuestra organización y el compromiso de cada uno de sus integrantes. Cerramos el año con la confianza de haber sentado bases sólidas para enfrentar los retos futuros y capitalizar las oportunidades que el entorno nos presente.



El Grupo Coquecol demostró una notable resiliencia económica, enfrentando los riesgos con responsabilidad y adoptando prácticas sostenibles que fortalecieron su capacidad de adaptación”.

Estrategia financiera y de resultados

GRI 201-1, GRI 201-4

El capítulo económico presenta la gestión financiera del Grupo Coquecol bajo un enfoque que integra rentabilidad, resiliencia y sostenibilidad. En un contexto global de volatilidad en los precios del acero, el coque y el carbón, la compañía consolidó su capacidad de adaptación mediante una estrategia financiera robusta. En 2024, alcanzó un EBITDA de COP \$40.906.540.785 y un margen del 6,3%, respaldado por relaciones estratégicas con clientes y proveedores. Estos resultados provienen de estados financieros auditados y verificados por DELOITTE, reflejando el compromiso de Coquecol con la transparencia y las buenas prácticas.

Además, la compañía avanzó en iniciativas clave como el Sello Circular que impulsa la economía circular, la reducción de 2 toneladas de CO² por trayecto, con flotas a GNV. Proyectos estratégicos, como la Planta de Lavado Parnaby II, refuerzan el compromiso con la innovación sostenible y la eficiencia operativa.

Este capítulo detalla cómo, frente a los desafíos económicos y ambientales, Coquecol fortaleció su cadena de valor, optimizó riesgos y consolidó alianzas estratégicas, sentando las bases para un crecimiento responsable alineado con el triple impacto.

Valor económico distribuido y generado

(Cifras expresadas en miles de millones de pesos colombianos)

Ingresos	
2023	2024
\$803.956.145	\$647.493.970

Valor económico distribuido

Ingresos	2024
Costos de operación (costos de ventas y gastos de operación)	\$610.464.332
Salarios y beneficios empleados (gasto)	\$33.897.218
Pagos a proveedores de capital	\$226.735.535
Inversiones en la comunidad	\$976.032



Gestión integral de riesgos y auditoría

Sistema integral de gestión de riesgos en Coquecol

Como elemento fundamental para minimizar los impactos desde y hacia los grupos de interés, el equipo continúa consolidando su gestión a través de un análisis de los riesgos identificados tanto en el entorno global como en el nacional, donde diferentes factores como los geopolíticos, de mercado, financieros, tecnológicos, sociales y ambientales marcan una ruta para la generación de planes de acción desde las diferentes áreas de la

compañía que mitiguen y controlen sus posibles efectos; facilitando de este modo, la adecuada toma de decisiones y el logro de los objetivos en el marco del cumplimiento legal y normativo.

Sumado a lo anterior durante el 2024 las acciones que conformaron la Gestión Integral de Riesgos (GIR) se concentraron en:

- La actualización del mapa estratégico de riesgos que actualmente cuenta con **16 riesgos**, definidos y planes de acción desde cada área para mitigarlos con más de 169 controles.
- Gestión de conocimiento y formación del equipo de riesgos para la actualización de los riesgos identificados en el sector, a nivel nacional e internacional.
- Ejecución de más de **25 capacitaciones** a **160 personas** de la organización para sensibilizarlos con respecto al sistema y su importancia.

Los proyectos estratégicos de Coquecol

Derivado del proceso estratégico y de innovación, la organización definió 9 proyectos que soportan el desarrollo de acciones para garantizar la mejora continua, la

transformación digital de sus procesos y el cumplimiento de las metas propuestas para el 2024. A continuación, los principales avances del año:

- 1 Reversión industrial:** se realizó el análisis de diferentes tecnologías para el proceso de coquización identificando los beneficios y oportunidades, de acuerdo con esto, se definió el tipo de tecnología más apropiada para nuestra operación, se finalizó con la ingeniería conceptual y básica del proyecto, esto como insumo para que en la fase posterior se pueda hacer la ingeniería de detalle.
- 2 Redefinición del modelo logístico:** se desarrolló una nueva estrategia corporativa para el proceso logístico de Coquecol, transformando la unidad de negocio RC Carga y, junto con el equipo de logística de Coquecol, se crea Multinexa con una razón social con mayor alcance buscando ser un operador logístico y apoyando el proceso de transporte al grupo corporativo.

- 3 Ecosistema de abastecimiento sostenible e incremento de la capacidad de minería propia:** continuamos consolidando el ecosistema de abastecimiento sostenible a través de una estrategia de sensibilización, fidelización y acercamiento que facilitó la gestión de acciones de valor con proveedores estratégicos.
- 4 Incremento de la capacidad de lavado de carbón Parnaby II:** el montaje y puesta en marcha de la planta de lavado se llevó a cabo durante el primer semestre del 2024. El desarrollo de este proyecto fue un gran reto que cumplió con las expectativas propuestas, generando una inversión en el Norte de Boyacá que reafirma la posición de Coquecol como un gran referente en calidad de carbón. Durante la puesta en marcha y proceso de estabilización se procesaron cerca de 33.421 toneladas de carbón sucio.
- 5 Ampliación del horno de secado para los mixtos de lavado Parnaby I y II:** en busca de lograr la reducción de la humedad de los mixtos de lavado, se desarrolló un proyecto que consistía en la implementación de un horno de secado; este proyecto quedó suspendido por temas presupuestales.
- 6 Aumento en la capacidad de hornos:** dada la importancia de actualizar y hacer más efectivo el proceso de coquización se contrataron los servicios con el proveedor ECOHL con el fin de diseñar las modificaciones y los diseños de los equipos para el cargue y deshorne, el cual se entregó en un 60%. Por parte de Coquecol, se realizaron pruebas de coquización con las modificaciones según los diseños avanzados logrando identificar los retos para el nuevo proceso de producción, sin embargo, este proyecto quedó suspendido por temas presupuestales.
- 7 Aprovechamiento de gases de coquería:** el Grupo Coquecol en búsqueda de nuevas fuentes de ingresos, contempla la posibilidad de aprovechar los gases generados en la producción de coque, este proyecto avanzó en el diseño y construcción de un equipo de medición in situ en los hornos de las coquerías de la Planta Salamanca y quedó en proceso para el año 2025.
- 8 Una experiencia del cliente diferenciadora Fase II:** la compañía continúa desarrollando estrategias para mejorar la experiencia del cliente, enfocándose en la construcción de conocimiento interno sobre sus necesidades. Como parte de este esfuerzo, hemos lanzado la marca de economía circular "Sello Circular", diseñada para impulsar la comercialización y distribución de coproductos como mixtos de lavado, chamote y cenizas de coque. A través de esta iniciativa, buscamos ser consecuentes con nuestro propósito superior y generar nuevas oportunidades de negocio circulares. Paralelamente, seguimos trabajando en la creación de materiales estratégicos que refuercen la confianza y credibilidad de nuestros principales clientes, consolidando relaciones de largo plazo basadas en la transparencia y la excelencia.
- 9 Gestión del recurso hídrico en las operaciones industriales:** el objetivo principal de este proyecto fue optimizar el uso adecuado y eficiente del agua, para ello se desarrolló la campaña "Haz más con menos agua", la elaboración del diagnóstico y los planes de acción, que fueron entregados al coordinador de cada unidad para su aplicación e implementación.

Ecosistema de abastecimiento sostenible

GRI 204-1

Uno de los mayores desafíos para las empresas en su camino hacia la sostenibilidad es lograr que sus prácticas responsables se extiendan a toda su cadena de suministro. En Grupo Coquecol, entendemos que la transformación sostenible no puede darse en soli-

tario, por lo que hemos fortalecido nuestro ecosistema de abastecimiento sostenible, una iniciativa que desde 2023 ha buscado consolidar un modelo de suministro alineado con los principios del triple impacto: económico, social y ambiental.

En 2024, dimos un paso adelante con la creación de un comité interno de seguimiento, con el objetivo de integrar criterios de sostenibilidad en el abastecimiento de materias primas, suministros y logística, al tiempo que fortalecemos la fidelización, sensibilización y gestión de nuestros proveedores.

Acompañamiento técnico

En 2024, contamos con un acompañamiento experto en abastecimiento estratégico de suministros y logística, optimizando la gestión a través del análisis de la Matriz de Kraljic, una herramienta que clasifica los productos y servicios de una empresa en cuatro categorías según su importancia estratégica y la complejidad de la cadena de suministro. En el eje horizontal la matriz evalúa el riesgo de suministro, es decir, la posibilidad de escasez o interrupciones, mientras que, en el eje vertical mide el impacto del producto o servicio en los resultados de la empresa, facilitando así la toma de decisiones basada en criterios de eficiencia y sostenibilidad.

Esta metodología resulta fundamental en la gestión de compras, ya que permite establecer prioridades, identificar riesgos y oportunidades, optimizar costos y mejorar la eficiencia. Además, promueve el desarrollo de relaciones estratégicas con proveedores clave, fomentando la colaboración en la creación de soluciones innovadoras y sostenibles. Al adoptar este enfoque, las organizaciones pueden fortalecer la resiliencia de su cadena de suministro, garantizar el acceso a insumos críticos y mejorar su competitividad en un entorno cada vez más dinámico y exigente.



Proveedores con Hechos Sostenibles Midiendo su Huella de Carbono.

Tras la identificación de oportunidades y necesidades junto a nuestros proveedores, se detectó un potencial de trabajo colaborativo. Coquecol desarrolló el "Programa de Medición de la Huella de Carbono a Proveedores", con el objetivo de impulsar y apoyar a nuestros proveedores estratégicos en la consolidación de su inventario de gases de efecto invernadero, con miras al cumplimiento de los estándares ambientales y la contribución a la sostenibilidad del sector. A través de este programa, Coquecol brindó asesoría y acompañamiento técnico a nuestros proveedores estratégicos en el proceso de cálculo de su inventario de Gases de Efecto Invernadero.



Gestión de conocimiento

En el marco de la gestión del conocimiento promovida por Grupo Coquecol, se continuó con la implementación de la estrategia de círculos de conocimiento dirigidos a proveedores. Estos espacios se centraron en la discusión de 4 temas clave como lo son: "Ciclo integral sostenible para la minería de carbón", "Planificación estratégica para la eficiencia y sostenibilidad operativa", "Transferencia de conocimiento y nuevas habilidades para el futuro de la minería" y el último del año fue "El agua recurso esencial y desafío crítico en la minería de carbón y coque metalúrgico". A lo largo de este período, más de 200 personas par-

ticiparon en estos cuatro encuentros de formación virtual, los cuales contaron con la colaboración de proveedores y aliados estratégicos que han adoptado prácticas valiosas, generando beneficios tanto para la sociedad, como para el medio ambiente y el negocio.

Con el objetivo de contribuir al desarrollo nacional, en el Grupo Coquecol hemos decidido priorizar la proveeduría local, alcanzando un promedio de 97,08% de nuestros proveedores sean de origen nacional, distribuidos de la siguiente manera:

Proveedores afiliados a la cadena productiva	Materias primas	Logística	Suministros
Número total de proveedores afiliados a la cadena productiva	57	33	529
Porcentaje de compras hechas a proveedores nacionales	100%	100%	91,25%
Porcentaje de proveedores locales que se contrata	82%	42%	26,94%

Nuestra relación con los clientes

2024 fue un año desafiante, marcado por la volatilidad de precios, la presión sobre los productores y las fluctuaciones en la demanda global. En este contexto, el Grupo Coquecol demostró una notable resiliencia económica, enfrentando los riesgos con responsabilidad y adoptando prácticas sostenibles que fortalecieron su capacidad de adaptación.

A lo largo del año, navegamos estas dificultades con determinación y compromiso, lo que nos permitió mantener nuestra estabilidad y consolidar nuestra posición en un entorno en constante cambio. Este logro es testimonio del esfuerzo conjunto de toda nuestra organización y del compromiso inquebrantable de cada uno de nuestros colaboradores. Cerramos el año con la confianza renovada de haber establecido bases sólidas para enfrentar los retos futuros y capitalizar las oportunidades que se presenten en el camino. En el Grupo Coquecol, miramos hacia adelante, listos para transformar desafíos en éxitos.



Desarrollo del relacionamiento con clientes

En alineación con nuestro propósito empresarial, el área comercial ha intensificado sus esfuerzos para fortalecer los vínculos con nuestros clientes. Durante el año 2024, recibimos visitas empresariales de nuestros clientes. Estas visitas tuvieron como objetivo principal compartir información sobre la situación del mercado y discutir los desafíos que se presentaron. Este diálogo abierto no solo reafirma nuestro compromiso con la transparencia y la colaboración, sino que también nos posiciona estratégicamente para enfrentar los retos del entorno juntos.

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia y la calidad de nuestros productos. Nuestra dedicación para entender a fondo las necesidades y requerimientos de nuestros clientes nos permite acompañar eficazmente toda la cadena de abastecimiento, asegurando la entrega de productos que no solo satisfacen, sino que superan las expectativas del mercado. Durante las visitas de nuestros clientes y sus equipos técnicos, aprovechamos la oportunidad para dialogar y profundizar en sus requerimientos específicos. Este intercambio enriquecedor ha sido clave para el desarrollo de nuestras mezclas personalizadas, diseñadas para alinearse perfectamente con sus necesidades y altos estándares de calidad.

En el marco de nuestras colaboraciones estratégicas con nuestro principal cliente Gerdau, hemos llevado a cabo una capacitación técnica especializada en la configuración y utilización del equipo Ash Probe, que culminó con la donación del dispositivo. Con estas acciones estamos construyendo relaciones más sólidas y duraderas. Esta estrategia no solo fomenta la confianza mutua, sino que también abre las puertas a nuevas oportunidades comerciales, posicionándonos como un actor clave en la industria.

Dentro de nuestras iniciativas comerciales, hemos logrado un hito significativo al realizar la primera exportación de Coquecol bajo el modelo de trading. Este logro no sólo consolida nuestra presencia en el mercado global, sino que también fortalece nuestras alianzas estratégicas.

La colaboración con nuestros socios estratégicos nos permite diversificar nuestra oferta de productos y responder de manera efectiva a las necesidades de nuestros clientes, mientras optimizamos nuestras capacidades logísticas y operativas. Este enfoque integral nos impulsa hacia adelante adaptando las demandas del mercado, solidificando así, nuestra reputación como líderes del mercado, reconocidos por la calidad de sus productos.



Dentro de nuestras iniciativas comerciales, hemos logrado un hito significativo al realizar la primera exportación de Coquecol bajo el modelo de trading”.

Desarrollo de aliados estratégicos para la producción de coque

Ante los desafíos del mercado del coque metalúrgico, acentuados por la caída de los precios internacionales, se desarrollaron iniciativas que permitieron el apalancamiento de ventas de coque metalúrgico y subproductos, manteniendo los altos estándares de calidad, que caracterizan los productos de Coquecol y garantizando el cumplimiento de las expectativas de los clientes. Las inicia-

tivas abarcaron el desarrollo de sinergias operativas, de abastecimiento, calidad y logística, aprovechando las fortalezas de Coquecol y sus aliados estratégicos para incrementar la eficiencia operativa. El compromiso y liderazgo del equipo permitieron que el coque metalúrgico producido cumpliera con las exigencias necesarias para satisfacer los altos estándares requeridos por nuestros clientes.



Fortalecimiento de nuestro proceso de investigación de mercados

El Grupo Coquecol, año tras año, promueve el desarrollo continuo de nuestra investigación de mercado. Este enfoque integral fortalece nuestra capacidad para tomar decisiones informadas, respaldadas por reportes detallados sobre el mercado nacional e internacional. Realizamos un seguimiento diario de los índices globales de materias primas del acero y llevamos a cabo un análisis robusto de la competencia local. Durante 2024, contamos con el valioso acompañamiento de expertos internacionales como S&P Platts, McCloskey y Coke Market Report, lo que nos ha

permitido conocer a fondo la industria y su relación con la tendencia global.

También hemos promovido espacios de conversación y divulgación de información relevante del mercado para la red de proveedores de nuestra cadena de abastecimiento. Estas iniciativas no solo fortalecieron nuestras relaciones comerciales, sino que también garantizaron que nuestros socios estén siempre informados sobre la tendencia del mercado internacional del acero, coque y carbón metalúrgico.

Economía circular

En 2024, hemos consolidado nuestro enfoque comercial en la gestión de coproductos, priorizando la creación de valor a través de la simbiosis industrial. Este modelo estratégico optimiza nuestra cadena de suministro y nos permite establecer relaciones directas y colaborativas con clientes de aprovechamiento final como termoeléctricas y cementeras.

A lo largo del año, hemos comercializado los coproductos (antes residuos industriales) generados en nuestras operaciones industriales, lo que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia en el uso de recursos. Esta iniciativa ha dado origen a una nueva línea de negocio dedicada a potencializar el valor de nuestros coproductos, contribuyendo así al desarrollo de un modelo de consumo responsable que beneficia a todos los actores involucrados en nuestra cadena.



Con el próximo lanzamiento de "Sello Circular" en 2025, estamos dando un paso decisivo hacia la implementación de un modelo económico circular que redefine nuestras operaciones y nuestra propuesta de valor. Esta nueva marca representará nuestra ambición de transformar cada coproducto en una oportunidad estratégica, optimizando recursos y generando sinergias significativas con nuestros socios comerciales, además de consolidar nuestra posición como líderes en el sector, impulsando prácticas sostenibles que fortalezcan nuestro crecimiento comercial y nuestro aporte de valor a la sociedad. "Sello Circular" es más que una marca, es un compromiso con un futuro más responsable y próspero para todos.



Principal gestión de nuestro grupo empresarial

Como parte de la gestión que asegura el cumplimiento estratégico del propósito corporativo de: “Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad

desde el origen del acero”, a continuación, se listan las principales actividades desarrolladas por las compañías del Grupo Coquecol en este periodo de reporte:

Multinexa®

Logramos integrar los procesos de transporte y logística, estableciendo nuevas alianzas comerciales, diversificando las cargas y optimizando la gestión de flotas, esta integración dio a luz a Multinexa (antes RC Carga).

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, realizamos una prueba piloto con flota tercerizada a Gas Natural Vehicular (GNV), logrando reducir 2 toneladas de emisiones de carbono por trayecto (round trip).

Iniciamos el trabajo con Control T (torre de control) y Asegurar Logistics, lo que permitió:

- Implementar geocercas y monitoreo de tránsito nocturno para mitigar riesgos y garantizar tiempos de entrega.
- Tercerizar estudios de seguridad y control nocturno con Asegurar Logistics, reduciendo riesgos operativos y asegurando el cumplimiento de normativas de tráfico y seguridad.

Comenzamos la validación y seguimiento de propuestas para la descarbonización enviadas por aliados estratégicos, lo que nos permitirá establecer una línea base para la sostenibilidad en el transporte y fortalecer alianzas clave en este ámbito.

Implementamos el sistema de entornamiento en el parqueadero Las Flores (antes Majuya) en Santa Marta, reduciendo tiempos de espera, optimizando el flujo de vehículos y disminuyendo costos operativos en el tránsito hacia Puerto Brisa.

Implementamos la facturación oportuna del tiquete de descargue, optimizando el flujo de caja y reduciendo tiempos administrativos, lo que ha mejorado la relación con terceros.

Reducimos el consumo de papel en la operación de Ubalá mediante la digitalización de documentos de despacho y la aceptación de firmas electrónicas en RNDC.

Se realizó el levantamiento de información diagnóstico de conductores para la gestión de fidelización de los mismos, lo cual permitió priorizar conductores para viajes de retorno y cupos.

Iniciamos la revisión de alternativas para servicio al transportista en su bienestar y que nos permita fidelizarlos. Estrategia de fidelización y recurrencia de conductores mediante capacitación y reuniones personalizadas. Incremento en la retención de conductores confiables, fortaleciendo la relación socio-estrategia.

En 2024, continuamos con el transporte de mineral de hierro para Acerías Paz del Río. Sin embargo, la operación en Ubalá estuvo suspendida durante octubre y noviembre debido a manifestaciones sociales dirigidas al cliente, lo que ocasionó el cierre temporal de la vía. En diciembre, se retomaron las actividades operativas para dar cumplimiento a los compromisos establecidos.

Se llevó a cabo la sensibilización del PESV para colaboradores y transportistas, con una mejora continua del plan aprobado mediante la Resolución 40595 de 2022 del Ministerio de Transporte. Como resultado, logramos:

- Mantener la capacitación de la flota tercerizada bajo un modelo autorregulado.
- Reducir los incidentes en tránsito en un 1%, cumpliendo con los objetivos establecidos.

En 2024, ratificamos nuestra certificación ISO 9001:2015, actualizando la razón social de RC Carga a Multinexa, con vigencia hasta 2027. Esta certificación internacional garantiza la mejora continua y la satisfacción de las partes interesadas, asegurando la calidad de los servicios prestados por Multinexa.

Se actualizó el Manual de Políticas y Procedimientos del SIPLAFT-PADM, conforme a la Resolución 074854 de 2016 de la Superintendencia de Puertos y Transporte. Las modificaciones fueron aprobadas por el área jurídica y la Junta Directiva del Grupo Coquecol, consolidando nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento normativo. Esta actualización incluyó normativas recientes como:

- GAFILAT (Grupo de Acción Financiera de Latinoamérica).
- CONPES 4042.
- Ley de Transparencia 2195 de 2022.

En 2024, realizamos el traslado de la oficina de Multinexa en Bogotá a la Avenida Calle 26 No. 85D – 55, LE11, Centro Empresarial Dorado Plaza. Esta reubicación responde a la necesidad de mejorar la logística de acceso y optimizar la conectividad con nuestros clientes potenciales, brindando una ubicación más estratégica y accesible.

En nuestra operación contamos con tres conductoras de tractocamión recurrentes, quienes apoyan la operación en las rutas Cúcuta – Dibulla, Socha – Dibulla y Samacá – Dibulla. Con esta iniciativa, reiteramos nuestro compromiso con la equidad e inclusión de género en el sector del transporte de carga.

Nos enfocamos en construir relaciones comerciales sólidas y duraderas, basadas en principios de beneficio mutuo (win-win), garantizando altos estándares de calidad como factores clave para el desarrollo de nuestros negocios.

En 2024, fortalecimos nuestra estrategia comercial con la contratación de un Gerente Comercial, cuya misión es ampliar las oportunidades de negocio mediante un enfoque basado en eficiencia operativa y sostenibilidad, asegurando una logística confiable y adaptable a las necesidades del mercado.

INTERCARBON

INCOLMINE

- Elaboramos la planeación estratégica de Intercarbón con la participación de las gerencias del Grupo Coquecol, de las cuales se priorizaron iniciativas con el objetivo de empezar un proceso de apropiación de los lineamientos estratégicos actuales de Coquecol con Intercarbón.
- Recibimos el reconocimiento de participación de consumos de energía provenientes de fuentes renovables, obteniendo certificado IREC'S.
- Reducimos costos en el servicio de energía de todas las unidades con implementación de equipos necesarios para cada sistema que apoya la operación.
- Continuamos ejecutando actividades para el cumplimiento del decreto 1886 donde nos solicitan que todos los equipos deben ser protegidos y dispuestos para áreas clasificadas.
- Instalamos los cableados principales tipo SG para cumplimiento de norma RETIE para minería subterránea.
- Participamos en el proceso de investigación de nuevos usos para los estériles de minería.
- Realizamos la instalación y puesta en marcha del Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas en el proyecto de Zona Ráquira.
- Logramos la preparación de nuevos recursos mineros de carbones bajos y medios volátiles.
- Consolidamos la estructura de costos para Minería Intercarbón.
- Realizamos la auto calificación y publicación de 7 protocolos TSM, estos estándares tienen tres principios rectores: responsabilidad, transparencia y credibilidad.
- Implementamos la planificación y órdenes de trabajo para las actividades de mantenimiento, así como el seguimiento y control de órdenes de inversión e implementación de aplicaciones móviles (App), para liquidación del trabajo a destajo de nuestros colaboradores.
- Mantuvimos la participación con las comunidades a través de las actividades programadas por la Fundación Grupo Coquecol y los titulares mineros de cada una de las zonas mineras como lo son Guachetá en Cundinamarca y Ráquira-Samacá en Boyacá.
- Trabajamos con nuestros colaboradores por su bienestar, formación y el respeto de sus derechos, optimizando el tema de seguridad y ventilación de minas bajo tierra, se destaca el trabajo en conjunto con entidades como el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la escuela de ingenieros militares, aseguradoras de riesgos laborales, para la capacitación de nuestro personal en temas relacionados con salud y seguridad en el trabajo y certificaciones para operar explosivos.

INNOVALOR

La actividad principal de la Compañía española consiste en la intermediación en las operaciones de venta de carbón y coque llevadas a cabo por su accionista colombiano con clientes localizados principalmente en Europa y Asia. Teniendo en cuenta, que es importante trabajar en alternativas de mercados que garanticen al grupo una mayor estabilidad en una industria que presenta muchos retos de cara al futuro.



Capítulo 5

Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad

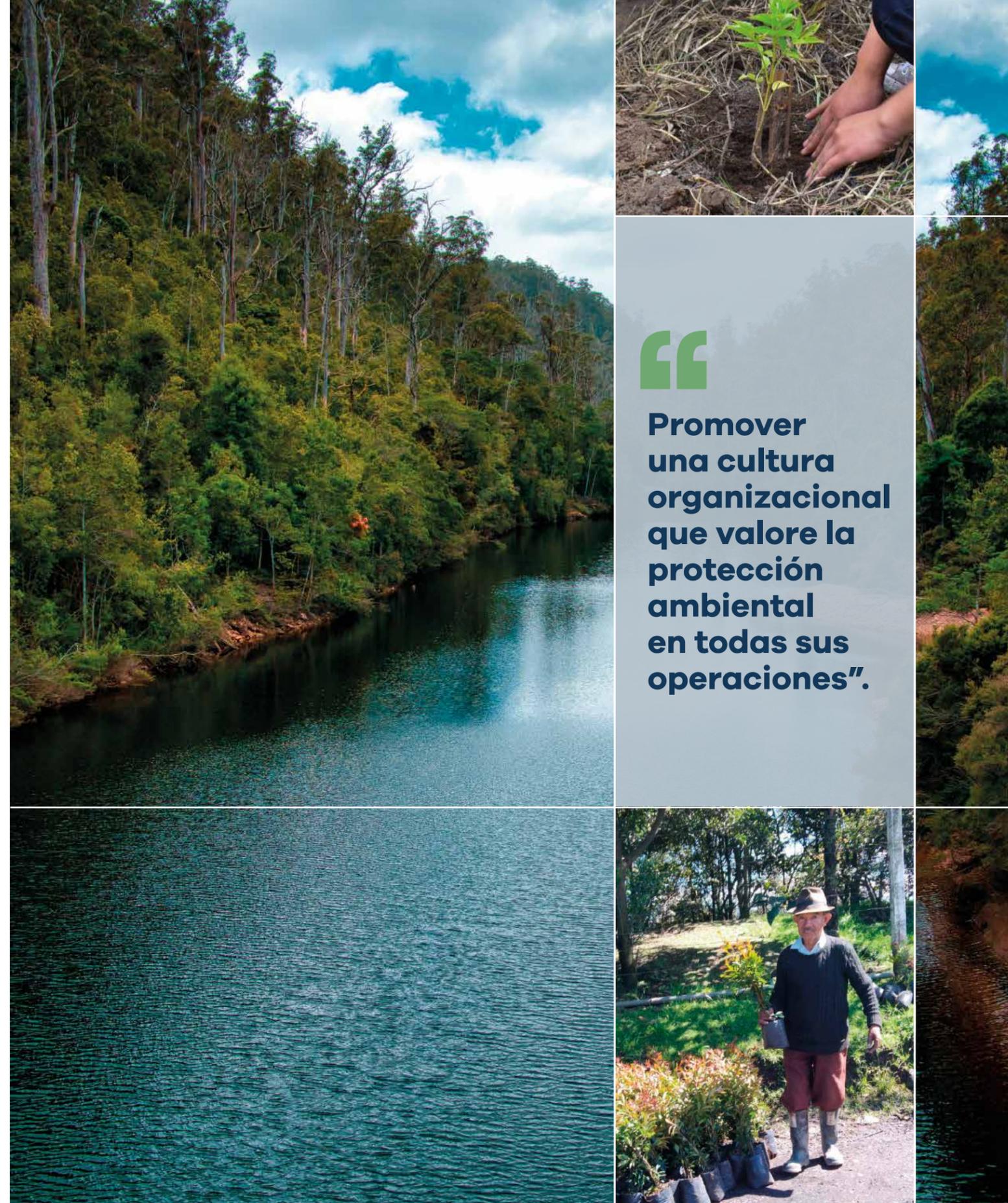
El Grupo Coquecol, comprometido con el desarrollo sostenible, ha integrado la gestión ambiental como un pilar fundamental en su estrategia empresarial. A lo largo de los años, la compañía ha trabajado de manera constante para minimizar su impacto ambiental, implementando prácticas que fomentan la eficiencia de los recursos, la acción climática y la economía circular. Su enfoque hacia la sostenibilidad no solo busca cumplir con las normativas locales e internacionales, sino también

promover una cultura organizacional que valore la conservación ambiental en todas sus operaciones. En este informe de sostenibilidad, se detallan los avances alcanzados en el ámbito ambiental, los proyectos y desafíos superados establecidos para continuar con una gestión responsable y proactiva en beneficio del entorno natural y de las futuras generaciones.

Durante 2024, la compañía implementó iniciativas clave, como la

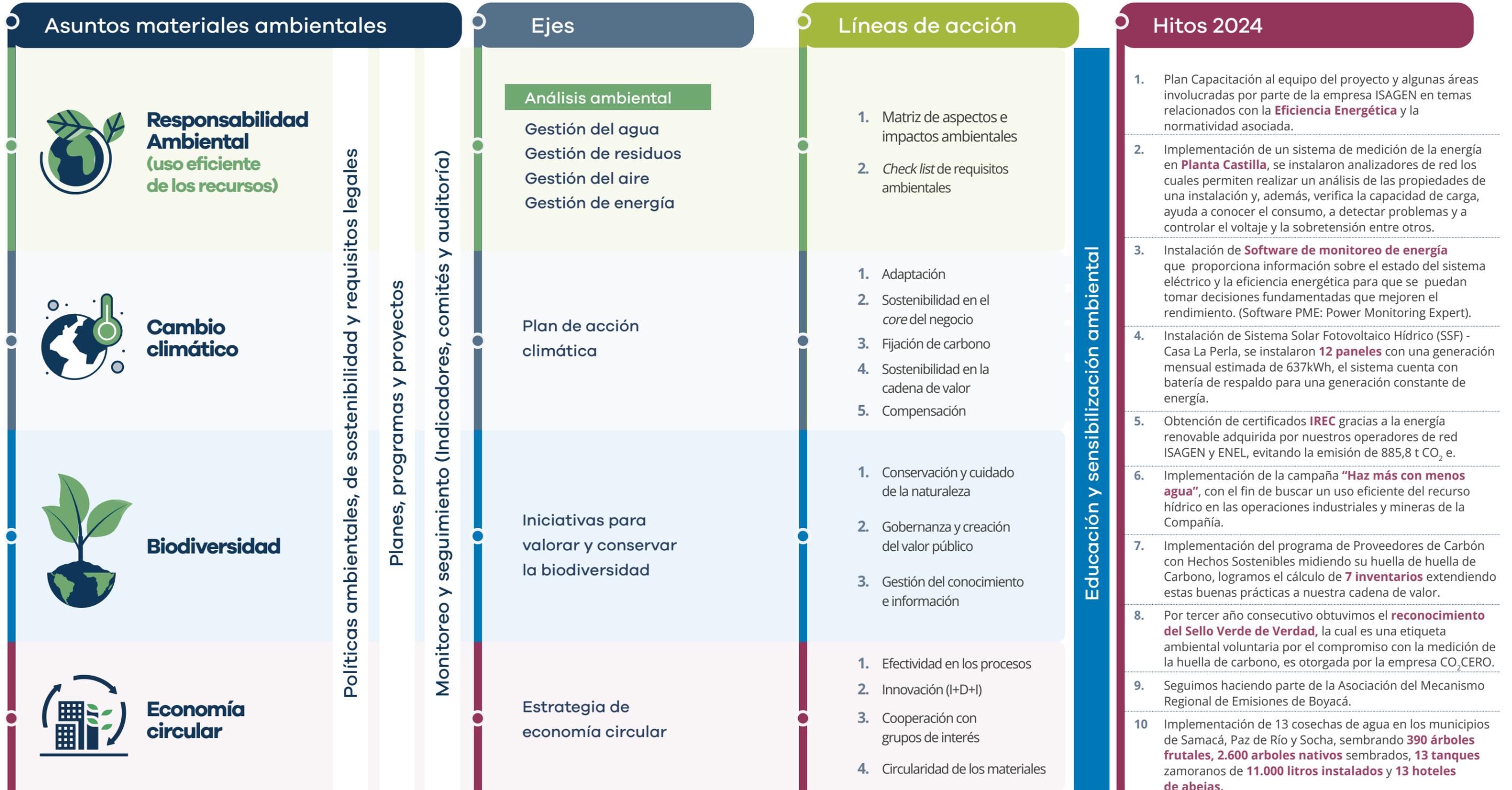
optimización del consumo energético mediante monitoreo avanzado, la adopción de energías renovables y la ejecución de proyectos ambientales en comunidades locales. Además, se fortaleció la economía circular con estrategias de reutilización de residuos y certificaciones ambientales que reflejan el esfuerzo por minimizar el impacto ambiental. Este informe presenta los avances, logros y retos en el camino hacia un futuro más sostenible.

La inversión total en temas ambientales para 2024 fue de \$1.159.570.479, proyectos de eficiencia energética, gestión hídrica, reforestación, cumplimiento normativo y manejo adecuado de residuos.



Promover una cultura organizacional que valore la protección ambiental en todas sus operaciones”.

Durante el 2024 no tuvimos incumplimientos normativos referentes al ámbito ambiental.



Educación y sensibilización ambiental

Políticas ambientales, de sostenibilidad y requisitos legales

Planes, programas y proyectos

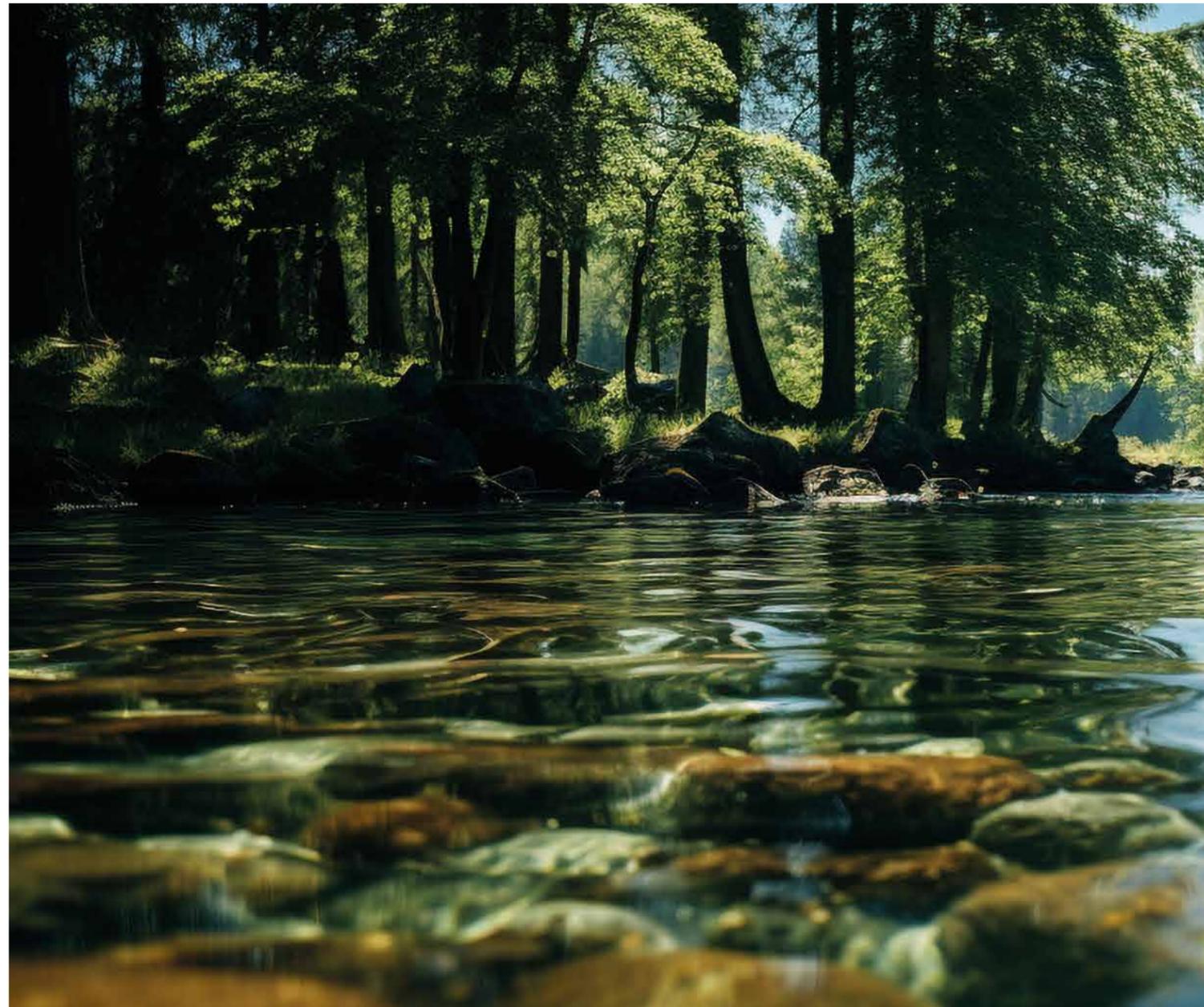
Monitoreo y seguimiento (Indicadores, comités y auditoría)

Uso eficiente de los recursos

GRI 3-3

En Grupo Coquecol, el uso eficiente de los recursos naturales es un principio clave para impulsar la sostenibilidad de sus operaciones. A través de la implementación de prácticas responsables, la compañía

busca optimizar el consumo de recursos, reducir el desperdicio y minimizar su impacto ambiental, contribuyendo así al cuidado ambiental y al desarrollo sostenible.



Gestión del recurso de agua

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5

Para el Grupo Coquecol, garantizar la protección, la conservación y el adecuado manejo de los cuerpos hídricos en sus áreas de influencia es esencial dado que el agua es un recurso indispensable para el desarrollo y continuidad de las operaciones. Este recurso es crucial para actividades clave como el enfriamiento de hornos y el lavado del carbón, un proceso que mejora la calidad de sus productos. Entre las principales iniciativas llevadas a cabo en 2024, en relación con la gestión del agua, se incluyen:

Se inició el proyecto de gestión eficiente del recurso hídrico en las operaciones, mediante la campaña 'Haz más con menos agua'. Esta iniciativa está orientada a concienciar sobre el uso responsable del recurso en todos los procesos operativos.

Diagnóstico de redes de uso industrial en las operaciones de coquización, permitiendo evaluar su estado y definir planes de acción para minimizar pérdidas.

Adhesión al protocolo **TSM de gestión del agua**, alcanzando el Nivel C en su implementación.

Reforestación con **550 árboles** de especies nativas dentro de las instalaciones de la empresa.

Asimismo, dando cumplimiento a las obligaciones relacionadas con las compensaciones ambientales, se instalaron 13 cosechas de agua beneficiando a 13 familias en los municipios de Samacá, Paz de Río y Socha, en total con el proyecto

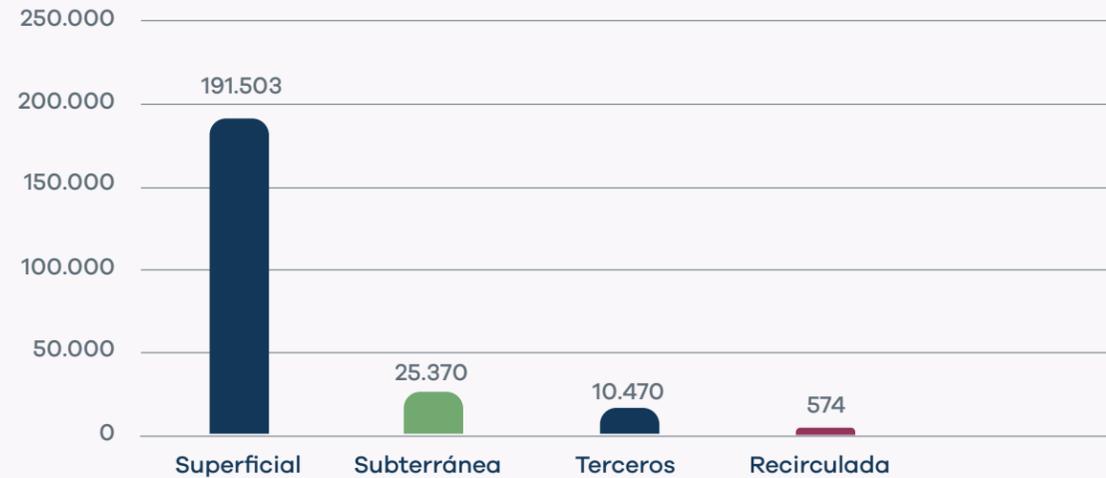
se entregaron y sembraron 390 árboles frutales, 2.600 árboles nativos, se instalaron 13 tanques zamoranos de 11.000 litros cada uno y 13 hoteles de abejas.

La inversión en temas relacionados con la implementación y optimi-

zación de la gestión hídrica de este periodo fue de \$301.375.966 ejecutados en temas de monitoreos de agua, optimización del sistema de tratamientos, implementación de las cosechas de agua y consultorías.

Consumo y extracción de agua por fuente (m³)

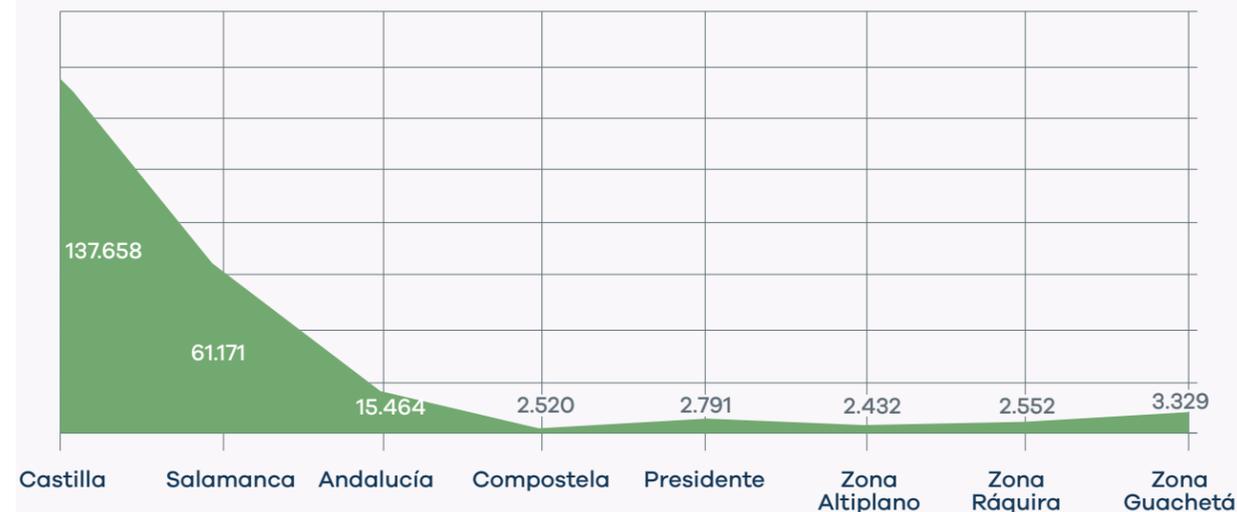
GRI 303-3, GRI 303-4



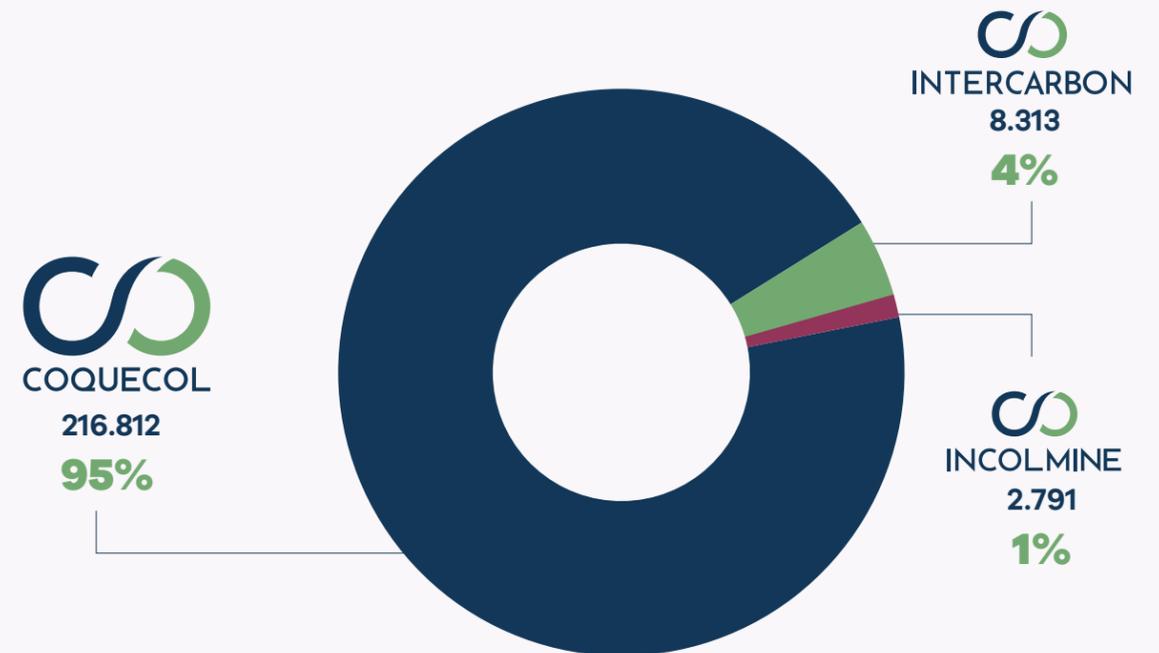
Del total del agua consumida por el Grupo Coquecol en 2024, el **84,02% (191.503m³) proviene de fuentes superficiales.**

El total de agua consumida por el Grupo Coquecol en 2024 fue de: **227.916 m³.**

Consumo de agua en m³ total por unidad en el año:



Consumo total por empresa (m³):



Coquecol representa el **95%** del total del agua consumida con **216.812 m³ en 2024.**

Vertido de agua

GRI 303-5

El Grupo Coquecol gestionó el vertimiento de **325.781 m³** de agua residual no doméstica, provenientes de los drenajes mineros. Estas aguas fueron tratadas previamente mediante el Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales No Domésticas (STARnD) el cual permite disminuir la contaminación del agua antes de

su descarga, garantizando el cumplimiento de la normativa y estándares ambientales.

El 100% de las ARD son tratadas antes de su descarga, los sistemas de tratamiento que se encuentran en las diferentes unidades corresponden a sistemas en algunos casos anaerobios

y en otros aerobios, de acuerdo con la necesidad de cada operación. Todos los parámetros monitoreados durante 2024 se encuentran en cumplimiento con la normatividad. A lo largo del año, todos los parámetros monitoreados se mantuvieron dentro de los límites establecidos por la normativa ambiental vigente.

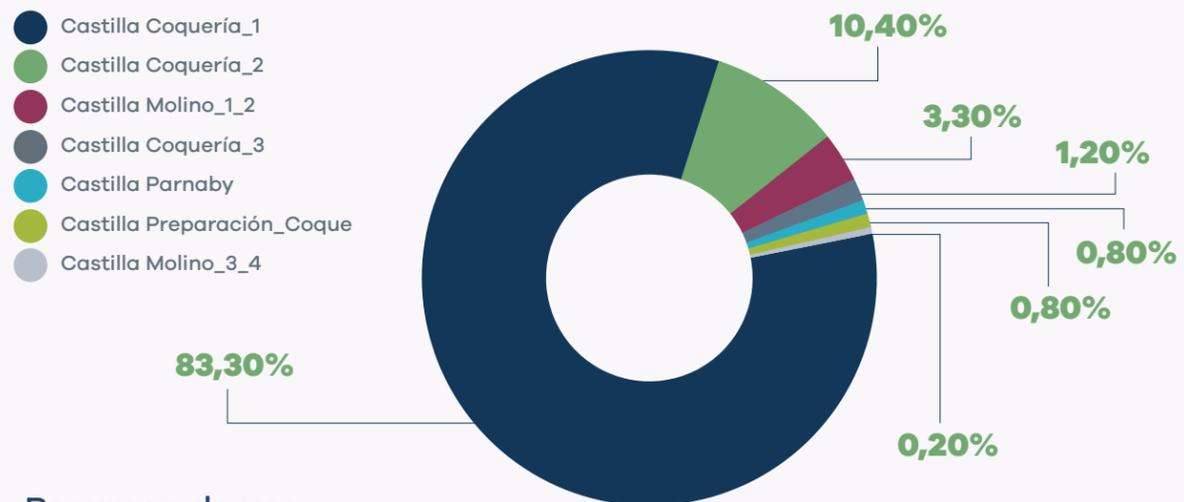
Gestión del recurso de energía

GRI 302-1, GRI 302-3

El **aprovechamiento eficiente de la energía** y la integración de fuentes alternativas son esenciales para el crecimiento y la sostenibilidad del Grupo Coquecol en el marco de la transición energética. Durante 2024 se avanzó con el proyecto estratégico "Eficiencia energética con implementación de energías limpias" en el cual se trabajaron varios frentes.

En la Planta Castilla se instalaron analizadores de red que permiten conocer las propiedades de la instalación, verificar la capacidad de carga, detectar problemas y controlar el voltaje. Esta herramienta facilita la gestión del consumo eléctrico y previene situaciones de sobretensión.

Consumo de Energía Analizadores Planta Castilla abril a diciembre 2024



Resumen de uso

Origen	Energía activa consumida (kWh) 2024
Castilla Coquería_1	11.355,79
Castilla Coquería_2	3.106,68
Castilla Coquería_3	47.323,14
Castilla Molino_1_2	16.858,97
Castilla Molino_3_4	150.442,17
Castilla Parnaby	1.202.834,11
Castilla Preparación_Coque	11.865,42
Total	1.443.786,28



Se instaló un sistema solar fotovoltaico híbrido (SSF) en la sede de la Fundación Grupo Coquecol – Casa La Perla, ubicada en Cundinamarca. Este sistema cuenta con **12 paneles solares** y genera aproximadamente **637 kWh mensuales**. Además, dispone de una batería de respaldo que garantiza un suministro de energía constante.

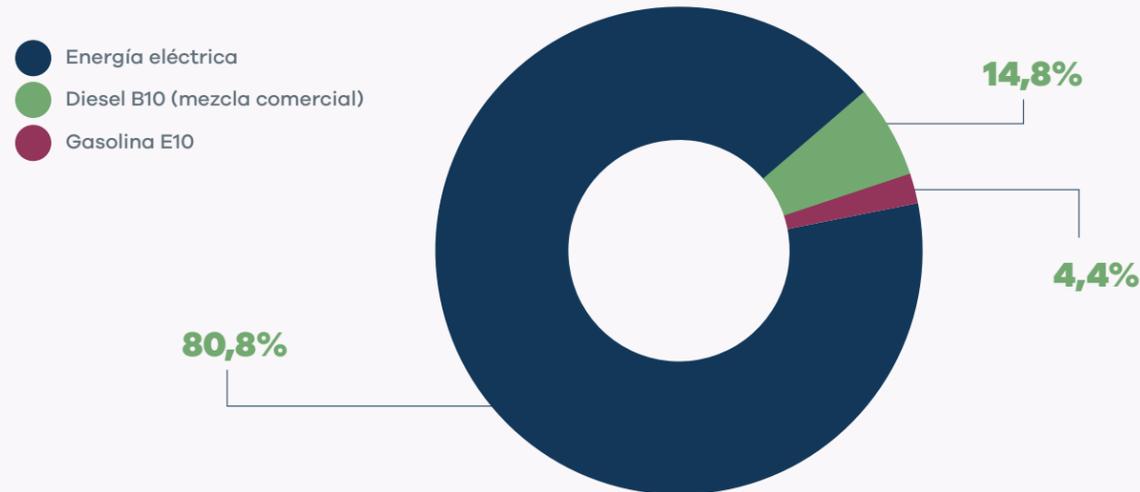
El equipo del área ambiental y del área de mantenimiento electromecánico recibieron un plan de capacitación relacionado con los temas de sistema de gestión de la energía por parte de ISAGEN.



Obtuvimos certificados IREC, gracias a la energía renovable adquirida por nuestros operadores de **RED ISAGEN** y **ENEL**. Con esta estrategia se evitó la emisión de 885,8 toneladas de CO₂ e en el consumo de energía eléctrica de la cuenta de la subestación principal de la Planta Castilla y las zonas mineras de Guachetá y Ráquira.

Distribución de consumo energético (GJ)

GRI 302-3



El consumo energético para el periodo de balance 2024 se distribuyó de la siguiente forma:

Con **33.033,42 GJ** para el consumo de energía eléctrica en todas nuestras unidades con operación industrial y oficinas, representa el 80,8% del consumo total y se redujo en un **4,11% respecto al año 2023**.

El **14,8% del total**, lo aporta el consumo de ACPM, con un total de 6.064,24 GJ y una reducción del **37,57% respecto al año 2023**.

El **4,4% restante** lo aporta el consumo de gasolina, este es el único energético que aumentó en consumo comparado con el año anterior con 721,57 GJ de diferencia.

Consumo de Energéticos en GJ



En 2024, la producción de coque alcanzó las 170.273,5 toneladas, con un consumo energético de 20,60 kWh por tonelada en las Plantas Castilla y Salamanca, lo que representa una reducción del **16,96% en el indicador** específico. A lo largo del año, el consumo total de energía fue de 40.889,48 GJ, reflejando una **disminución del 7,13%** en comparación con 2023, debido a ceses temporales en la operación de nuestras unidades.

Por su parte, la producción de carbón metalúrgico cerró en 77.215,43 toneladas, con un consumo energético de 63,16 kWh por tonelada, lo que representa una **reducción del 5,59%** respecto al año anterior.

Finalmente, nuestro indicador por tonelada alimentada en el proceso de lavado para el 2024 es de 8,83 kWh/ton de carbón alimentado para lavado.

Año	Unidades	Indicador
2021	kWh/t Coque producido	15,31
	kWh/t Carbón explotado	47,02
2022	kWh/t Coque producido	20,37
	kWh/t Carbón explotado	52,7
2023	kWh/t Coque producido	24,1
	kWh/t Carbón explotado	66,7
2024	kWh/t Coque producido	20,60
	kWh/t Carbón explotado	63,16
	kWh/t Carbón alimentado (Lavado de carbón)	8,83

Además, en alianza con nuestro proveedor de energía eléctrica ISAGEN, iniciamos un proceso de acompañamiento técnico para la implementación del sistema de

gestión de energía de la organización. Esta iniciativa refuerza la eficiencia en el uso de los recursos energéticos y continuará desarrollándose en 2025.



Gestión del recurso aire

El Grupo Coquecol reafirma su compromiso con la preservación de la calidad del aire y emisión de ruido en el entorno de sus operaciones, contribuyendo al bienestar de la comunidad y a la protección ambiental. Con el fin de gestionar adecuadamente estos impactos, la compañía sigue realizando los estudios de calidad del aire y emisión de ruido que son radicados ante la

autoridad ambiental competente. Los parámetros monitoreados corresponden a PM10 y PM2.5 cuyos niveles en todas las estaciones durante 2024 se encontraron cumpliendo la legislación ambiental vigente. Durante 2024, todas las estaciones de monitoreo cumplieron con la normativa ambiental colombiana. Los principales hitos de gestión frente a este recurso fueron:

La inversión 2024 relacionadas con gestión de la calidad del aire fue de

\$284.177.600



Por tercer año consecutivo obtuvimos el **reconocimiento del sello verde de verdad**, la cual es una etiqueta ambiental voluntaria por el compromiso con la medición de la huella de carbono, es otorgada por la empresa CO₂CERO, y busca impulsar a las empresas a implementar estrategias de descarbonización y promover un uso responsable de los recursos.



Acción climática

El Grupo Coquecol ha identificado el cambio climático como un factor material, reconociendo su impacto en las operaciones, la infraestructura, la sostenibilidad de la compañía, las decisiones empresariales y los derechos humanos de los grupos de interés. La compañía reafirma su compromiso con adopción de prácticas que permitan mejorar su desempeño ambiental, llevando a cabo anualmente la medición de huella de carbono en todas sus instalaciones y operaciones. Este proceso permite identificar oportunidades de mejora centradas

en la eficiencia operacional. Como parte de su plan de acción climática, se han considerado alternativas tecnológicas más eficientes y con menor impacto en la generación de gases de efecto invernadero.

En línea con el plan de acción climática construido en 2022, la organización viene adelantando las siguientes iniciativas enfocadas en su cumplimiento y reconocimiento como una empresa comprometida con la acción por el clima:



Plan de acción climática

Eje estratégico	Estrategias implementadas
Adaptación al cambio climático	Recirculación de aguas de escorrentía en Planta Castilla
Sostenibilidad en el core del negocio	Obtención de certificados IREC, gracias a la energía renovable adquirida por nuestros operadores de RED ISAGEN y ENEL.
Sostenibilidad en la Cadena de valor	Implementación del programa de Proveedores de Carbón con Hechos Sostenibles midiendo su huella de huella de Carbono, logramos el cálculo de 7 inventarios extendiendo estas buenas prácticas a nuestra cadena de valor



Adicionalmente, el Grupo Coquecol gestionó espacios de capacitación interna en temas relacionados al cambio climático disponibles para todos los colaboradores de la compañía y continuó desarrollando el plan de acción para el protocolo TSM – Acción por el clima.



La compañía reafirma su compromiso con la adopción de prácticas que ayuden a mitigar estos riesgos y a proteger el entorno natural”.

Inventario de gases de efecto invernadero

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5

Anualmente, el Grupo Coquecol calcula su inventario de gases de efecto invernadero (GEI), abarcando el 100% de las operaciones en los alcances 1, 2 y 3.

El cálculo de la huella de carbono tiene como año base el 2021 y el enfoque de consolidación de datos, se

basa en el control operacional bajo la metodología de reporte del GHG PROTOCOL y metodología de cálculo del IPCC. Este cálculo se realiza a través de una herramienta desarrollada por la consultora CO2CERO S.A.S., la cual arrojó el siguiente cálculo para el periodo de reporte:

Emisiones De Gei (Ton CO ₂ e)	2024	2023	2022	2021
[305 - 1] Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	170.491,33	160.858,69	276.380,35	449.931,35
[305 - 2] Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	1.103,44	1.064,07	1.238,82	1.520,96
[305 - 3] Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	308.469,09	372.895,95	284.447,9	273.804,4
Total de emisiones de GEI	480.063,85	534.818,71	562.067,1	725.256,5



Para 2024, el Grupo Coquecol generó un total de 480.063,09 tCO₂e distribuidas de la siguiente manera: 35,51% para las actividades y procesos operados directamente, el 0,23% de consumo energético y finalmente el 64,26% que representa las actividades tercerizadas, siendo el alcance más representativo en este periodo de balance.

Es importante resaltar que para este periodo se presentaron cierres temporales en algunas unidades operativas productoras de coque metalúrgico y explotación minera, lo que se refleja en las emisiones con una disminución del 11,41% en el total del inventario.

Nuestra gestión como grupo frente a nuestras emisiones en 2024

GRI 305-4

Categoría	Fuente de emisión	Descripción	tCO ₂ e	% de participación	
Emisiones directas	Combustibles fuentes móviles	Combustibles líquidos	311,11	0,06%	
	Combustibles fuentes fijas	Combustibles líquidos	191,90	0,04%	
	Emisiones de proceso	Proceso de coquización	152.672,53	31,80%	
	Tratamiento de aguas residuales	Agua residual doméstica	39,56	0,01%	
	Emisiones fugitivas	Emisiones por minería subterránea	17.276,23	3,60%	
Total Alcance 1			170.491,33	35,51%	
Emisiones indirectas	Consumo de energía eléctrica		1.103,44	0,23%	
	Total Alcance 2			1.103,44	0,23%
Otras Emisiones indirectas	Consumo de combustibles tercerizados	Consumo de combustible líquido en maquinaria amarilla	1.486,42	0,31%	
	Transporte tercerizado	Vuelos corporativos		60,71	0,01%
		Rutas corporativas		7.812,08	1,63%
		Exportaciones marítimas		177.543,29	36,98%
		Despacho de producto (Traslados internos)		2.623,42	0,55%
		Despacho de producto (Planta-Puerto)		116.154,69	24,20%
		Entradas de carbón		1.945,24	0,41%
		Otras entradas de Carbón (Patios Tercerizados)		767,73	0,16%
	Generación de residuos en las operaciones	Generación de residuos		75,51	0,02%
	Total Alcance 3			308.469,09	64,26%
Total			480.063,85	100,00%	

En 2024, se evitó la emisión de 885,8 tCO₂e gracias a los proyectos de generación de energía neutra en carbono del proveedor de energía ISAGEN (que suministra electricidad a la subestación principal de la Planta Casti-

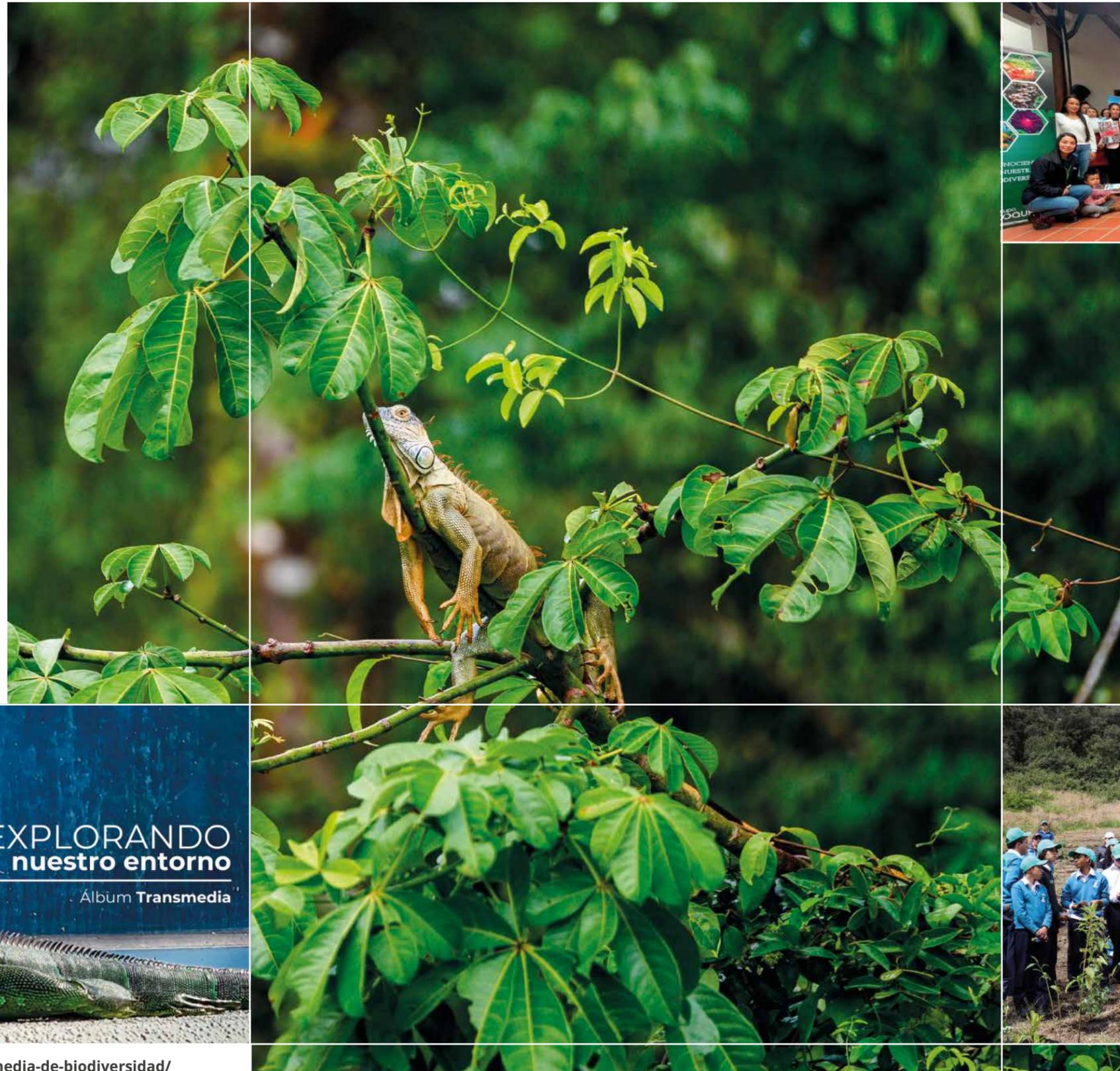
lla) y ENEL (que suministra electricidad a Zona Guachetá y Zona Ráquira), contribuyendo así a la gestión del inventario de gases de efecto invernadero en el alcance 2 por consumo de energía eléctrica.

Biodiversidad

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

En el 2024 continuamos fortaleciendo nuestra estrategia de biodiversidad a través del proyecto **“Generación de Iniciativas para Valorar y Conservar la Biodiversidad en las Áreas de Influencia de las Operaciones del Grupo Empresarial Coquecol”**, el cual tiene como objetivo la gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en las zonas de influencia de las operaciones industriales y mineras del grupo en Guachetá. El propósito principal de este proyecto es minimizar los posibles impactos de estas actividades en el entorno, con el objetivo primordial de preservar y conservar la variada gama de especies de fauna y flora presentes en estas áreas.

Con este enfoque, se realizó la tercera edición del concurso de biodiversidad y la creación del álbum transmedia **“Explorando nuestro entorno”** el cual busca sensibilizar a la comunidad sobre su rol en el cuidado de la naturaleza y al mismo tiempo socializar la riqueza ambiental del territorio. Gracias al estudio liderado por el área ambiental del Grupo Coquecol, se recogen



algunas de las especies más relevantes de la región de Cundinamarca, Boyacá y Norte de Santander por medio de fotografías, fichas técnicas, fábulas y actividades didácticas con el propósito de socializar la biodiversidad y el entorno natural a través de los ojos de biólogos expertos y jóvenes de la región comprometidos con el medio ambiente en los colectivos de comunicación.

Por otro lado, contamos con el Bosque Coquecol que se encuentra en un distrito regional de manejo integrado (DRMI) que busca la protección y conservación ecosistémica de la zona. Durante 2024 se sembraron 12.525 árboles en articulación con la CAR y aliados estratégicos. Asimismo, obtuvimos un reconocimiento en el Metcoke Summit de FENALCARBÓN en la postulación al galardón Hechos al carbón categoría Biodiversidad.



<https://www.grupocoquecol.com/album-transmedia-de-biodiversidad/>



Gestión de residuos

GRI 306 -3

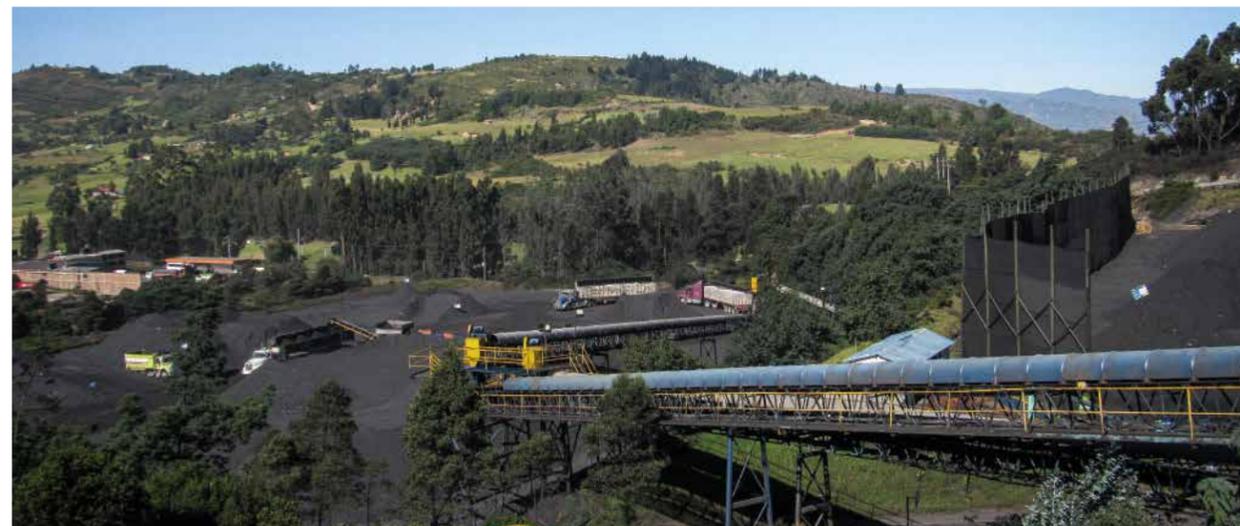
Dado que la generación de residuos se da en las actividades industriales y mineras, la gestión integral de los residuos y materiales forma parte de las acciones que son realizadas desde la operación para apalancar la gestión ambiental y el Modelo de Economía Circular. Se desarrolla dando estricto cumplimiento al marco normativo nacional y los procedimientos internos del Grupo Coquecol.

En 2024, se generaron 55.675,86 toneladas de residuos y coproductos en las unidades de operación. Como parte de la gestión ambiental eficiente implementada, se logró reutilizar el 56,8% de estos residuos y coproductos, lo que equivale a 24.030,82 toneladas. De este total, 1,51 toneladas fueron residuos peligrosos que pudieron ser reaprovechados.

Método de disposición	Peligroso (toneladas)	No peligroso (toneladas)
Reúso interno o externo (posconsumo)	2,04	31.642,15
ZODME	0,00	23.982,75
Celda de seguridad	4,86	0,00
Biorremediación	0,85	0,00
Relleno sanitario	0,00	43,21
	7,76	55.668,11

En el 2024 se logró un aprovechamiento externo, a través de estrategias de simbiosis industrial, de **120.570 kilogramos** de residuos de chatarra. Gracias a estas ventas, se obtuvieron ingresos por un valor de **\$121'775.200**.

También fueron incorporados a estrategias de aprovechamiento los residuos de construcción y demolición, que permitieron ingresos por un valor de **\$68.145.016**.



Disposición de residuos generados

GRI 306-4, GRI 306-5

En el periodo de balance 2024, se lograron gestionar en total **31.645 toneladas de residuos** y coproductos dentro de los cuales están la ceniza de coque, generada en el proceso de coquización y los mixtos de lavado, generado en el proceso de lavado de carbón, que representan el 56,84% del total de los residuos y coproduc-

tos generados, logrando prolongar la vida útil de estos materiales y evitando una sobredemanda de los recursos naturales. Cabe resaltar que los residuos generados denominados como peligrosos son dispuestos con gestores autorizados que garantizan el cumplimiento de la normatividad.

	2021	2022	2023	2024
Destinados a eliminación (Toneladas)	42.449	55.250	22.670	24.030
No destinados a eliminación (Toneladas)	112.219	46.736	36.974	31.645

Como parte del proceso de fortalecimiento de la cultura circular, se generaron espacios de capacitación a los colaboradores de todos los niveles en torno a la gestión adecuada de residuos, el manejo de RESPEL y cumplimiento normativo. La gestión adelantada frente a esta temática tuvo una inversión en la organización de **\$77.291.300 millones de pesos**.

Estrategia de economía circular

GRI 3-3

En el 2023, el Grupo Coquecol creó el Modelo de Economía Circular, basada en un análisis de las mejores prácticas del mercado, respaldado por entrevistas, investigaciones de entidades reconocidas a nivel nacional e internacional (Ellen MacArthur, CEPAL, ONU, Gobierno de Colombia, entre otras) y la norma GTC 314, que proporciona un marco y orientaciones para la implementación

de los principios de la economía circular en las organizaciones. Con este modelo, el Grupo Coquecol se proyecta como una organización donde nada se desperdicia y trabaja de manera efectiva, cooperativa e innovadora para contribuir al cuidado de la vida y al progreso humano. En 2024 se logró avanzar en la ruta a seguir al 2030 con las siguientes acciones:

- 

Se participó en el programa de Generación Verde liderado por la Fundación Grupo Coquecol, con la adquisición de 3 Ekomuros (R) y una capacitación en temas del ciclo del agua y aprovechamiento de agua lluvia a la comunidad. En 2024 se instaló un ekomuro en la Sede Peñas de la Institución Educativa El Tránsito y en 2025 se proyecta instalar los 2 restantes.
- 

Se logró documentar el proceso de economía circular con la realización de los siguientes formatos:

 - Caracterización del proceso
 - Diagrama de flujo
 - Programa de economía circular
 - Listado de control de indicadores
 - Ficha de indicadores
 - Formato de medición y seguimiento a indicadores
 - Plan de control
 - Tablas de retención documental
- 

Se recibió la capacitación en sostenibilidad y economía circular por la academia MIT para el equipo de economía circular.
- 

Se realizó investigación aplicada con una institución de educación superior, en aprovechamiento de residuos (estériles de minería) y aprovechamiento de gases y emisiones.
- 

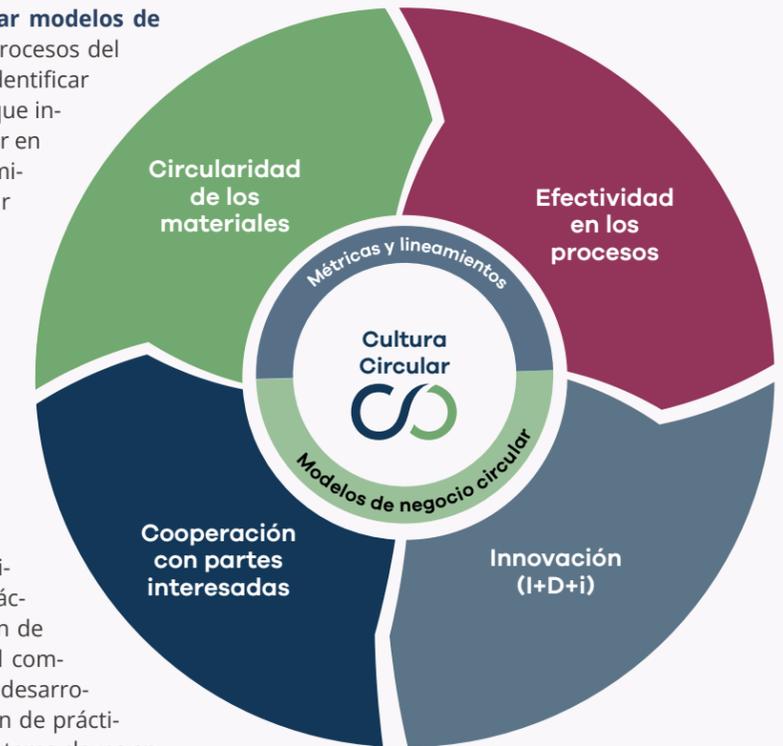
Se realizó la identificación y diseño de los lineamientos para suministros MRO que incluyen aspectos de circularidad.
- 

Participamos en proyectos o iniciativas que tienen impacto en economía circular como los son: eficiencia energética, recirculación de agua y aprovechamiento de residuos.
- 

Se realizó módulo de inducción corporativa en temas de sostenibilidad y economía circular para el fortalecimiento de la cultura del Grupo Coquecol.

Para 2025 se proyecta implementar modelos de negocio de economía circular en procesos del Grupo Coquecol con el objetivo de identificar e implementar modelos de negocio que integren principios de economía circular en nuestros procesos operativos y administrativos con el objetivo de disminuir el impacto ambiental empresarial, reducción de costos, nuevas fuentes de ingresos, aumento en la eficiencia y acceso a nuevos mercados.

Adicionalmente, con la implementación de prácticas de economía circular, se ha logrado en los últimos años el aprovechamiento significativo de los coproductos derivados del proceso de coquización, alcanzando alcanzando la comercialización de 74.169,3 toneladas. Esta práctica no solo contribuye a la reducción de residuos, sino que también refleja el compromiso activo de la compañía con el desarrollo sostenible a través de la aplicación de prácticas de simbiosis industrial con cementeras claves en el mercado colombiano, las cuales integran los coproductos de Coquecol dentro de su proceso industrial.



Informe de Auditor Interno

He auditado los procesos de **Coquecol S.A.S C.I.**, así como sus políticas y otra información explicativa, respecto de los cuales expreso mi concepto.

Mi trabajo se realizó mediante la aplicación de pruebas dirigidas a evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por parte de la administración de la entidad, así como el funcionamiento del sistema de control interno, cuya responsabilidad también recae en la administración.

Para la evaluación del cumplimiento legal y normativo, utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la entidad;
- Estatutos de la entidad;
- Actas de la Asamblea y de la Junta Directiva;
- Otra documentación relevante, como las actas de los comités debidamente formalizados.

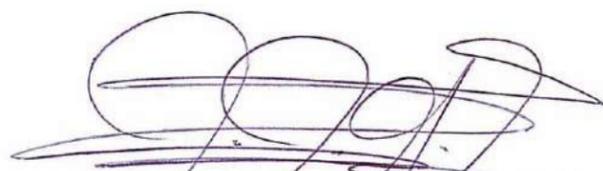
Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO. Si bien este modelo no es de uso obligatorio para la compañía, constituye un referente aceptado internacionalmente para estructurar un sistema adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso implementado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otros miembros del personal, diseñado para proporcionar una seguridad razonable en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las disposiciones legales e internas, y la consecución de altos niveles de efectividad y eficiencia en las operaciones.

Considero que la evidencia de auditoría obtenida me proporciona una base razonable para emitir mi concepto, en los siguientes términos:

En mi opinión, la entidad ha dado cumplimiento, en todos los aspectos importantes, a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias emanadas de la Asamblea de Accionistas y de la Junta Directiva.

Asimismo, el sistema de control interno de la sociedad es adecuado en todos sus aspectos materiales.



Ciro Rolando Herrera Castañeda
Gerente de Auditoría y Riesgos
14 de marzo de 2025.

Declaración de uso

Coquecol S.A.C.I ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 01 de enero y 31 de diciembre del año 2024 utilizando como referencia los estándares GRI

GRI 1 Fundamentos 2021

Índice de contenidos GRI		
Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Carta a nuestros grupos de interés	4 - 7
Acerca de este informe		
GRI 2 Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	10
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	12
	2-3 Período reportado, frecuencia y punto de contacto	10
	2-4 Actualización de la información	10
Capítulo 1. Somos Grupo Coquecol		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	12
Gobierno Corporativo		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
	2-9 Estructura de gobierno y composición	23
	2-10 Designación y elección del máximo órgano de gobierno	25
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	23 - 26
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	28 - 30
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	23 - 28
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	31
	2-15 Conflictos de interés	32
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	28 - 31 - 35
	2-19 Políticas de remuneración	29
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	29

GRI 2 Contenidos generales	2-27 Cumplimiento legal	32
	2-28 Afiliación a asociaciones	37
Ética, transparencia e integridad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 2 Contenidos generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	35 - 36
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción	34
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	35
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	35

Capítulo 2. El poder de la sostenibilidad: Un desafío global

GRI 2 Contenidos generales	2-23 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	42
Materiales		
GRI 3 Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	40
	3-2 Lista de temas materiales	40
	3.3.e. Evaluación de los temas materiales	42
GRI 2 Contenidos generales	2-23 Compromisos y políticas	42
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	43

Relacionamiento con grupos de interés y reputación

GRI 2 Contenidos generales	2-29 Enfoque de relacionamiento con los grupos de interés	47
-------------------------------	---	----

Gestión organizacional de Derechos Humanos

GRI 410 Tema material	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	50
GRI 2 Contenidos generales	2-23 Compromisos y políticas	32 - 33
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	32 - 33

Capítulo 3. Compromiso social: Mejorando la calidad de vida en nuestro entorno

Nuestro equipo de trabajo

GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 2 Contenidos generales	2-7 Empleados	14-54
	2-8 Trabajadores que no son empleados	54

GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	55
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56
	401-3 Permiso parental	58
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados Lo que somos	54

Formación y desarrollo de los colaboradores

GRI 404 Formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	59
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	59
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	60

Operación segura y saludable

GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo	61
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	61
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	61
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	62
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	63
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	61
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	61
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	61
	403-9 Lesiones por accidente laboral	64
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	64
GRI Estándar sectorial Carbón / Seguridad	12.14.1 Información sobre seguridad y salud de los trabajadores	63 - 64 - 65 - 66

Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades

GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 203 Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	67

GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	68
	Ejes de acción comunitaria de la Fundación Grupo Coquecol	67
Capítulo 4. Dimesión económica - Contexto global		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	77
Gestión integral de riesgos y auditoría		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
Innovación y transformación digital		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
Desarrollo exponencial		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
Ecosistema de abastecimiento sostenible		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	78
308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	80 - 81
Nuestra relación con los clientes		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
Capítulo 5. Nuestro compromiso con la naturaleza impulsando la sostenibilidad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
Uso eficiente de los recursos		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 303 Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	93
	303-2 Gestión de lo impactos relacionados con el vertido del agua	93
	303-3 Extracción del agua	94
	303-4 Vertido de agua	93 - 94
	303-5 Consumo de agua	93 - 95

GRI 302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	96
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	99
	302-3 Intesidad energética	96-98
GRI Estándar sectorial Carbón / Aire	12.4.1 Medidas adoptadas para prevenir impactos negativos sobre comunidades por el material particulado	102
Acción climática		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	102
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	102
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	102
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	103
GRI Estándar sectorial Carbón /Emisiones Tema material	12.2.1 Gestión de los temas materiales	102 - 103
GRI 2 Contenidos generales	201-2 Riesgos y oportunidades del cambio climático	101
Biodiversidad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 304 Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	104
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	104
Gestión de residuos		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 306 Residuos	306-3 Residuos generados	106
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	107
	306-5 Residuos destinados a eliminación	107
Economía circular		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	22 - 92 - 104 - 108
GRI 306 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	106
	Contenido 306-4 Residuos no destinados a eliminación	107



Grupo
COQUECOL

**Informe de Gestión
y Sostenibilidad**

2024