

**Confianza
y sostenibilidad
desde el origen
del acero**

**Informe de
Gestión
y Sostenibilidad**

2023

2023

Informe de Gestión y Sostenibilidad



ÍNDICE

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva	4
Mensaje del CEO	6
Acerca de este informe	12

Capítulo 1:	
Somos Grupo Coquecol	14
• Grupo Coquecol una empresa de visión sostenible	16
• La estrategia 2023	20
• Hitos 2023	24
• Gobierno corporativo Grupo Coquecol	28
• Gestión de gobierno corporativo	38
• Ética, transparencia e integridad	41
• Afiliación a asociaciones	44
• Reconocimientos	45

Capítulo 2:	
Creemos en la sostenibilidad como modelo de negocio	46
• Entrevista: Angela Garcés	46
• La estrategia de sostenibilidad Grupo Grupo Coquecol	48
• Materialidad	49
• Modelo de sostenibilidad	51
• Avance en los protocolos TSM	52
• Relacionamiento con Grupos de interés y reputación	54
• Alianzas estratégicas	56
• Contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	58
• Gestión organizacional de Derechos Humanos	60

Capítulo 3:	
Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno (Entorno social)	64
• Entrevista: Angela Garcés	65
• Nuestro equipo de trabajo	66
• Nuevas contrataciones	70
• Ambiente laboral	72
• Formación y desarrollo	75
• Operación segura y saludable	79
• Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades	86
• Gestión para el desarrollo ambiental	90
• Atención de peticiones de los grupos de interés	97

Capítulo 4:	
Conectándonos con el futuro económico	98
• Lo mejor que hacemos	100
• Gestión integral de riesgos y auditoría	103
• Una mirada hacia los nuevos negocios	104
• Desarrollo exponencial	108
• Nuestra relación con los clientes	111
• Principal gestión de las empresas filiales	114

Capítulo 5:	
Dimensión ambiental: Juntos aseguramos nuestro entorno natural	116
• La gestión medioambiental de Coquecol	118
• Uso eficiente de los recursos	122
• Gestión del recurso agua	122
• Gestión del recurso energía	125
• Gestión del recurso aire	127
• Acción climática	128
• Biodiversidad	134
• Estrategia de Economía Circular	139

TABLA GRI	144
------------------	------------

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva

En el 2023 celebramos nuestro séptimo año de operación como Grupo Coquecol¹, una apuesta 100% colombiana que nos ha permitido continuar aportando al desarrollo de las regiones y al progreso de las comunidades desde la industria del carbón metalúrgico a partir de la implementación de prácticas sostenibles e innovadoras que buscan la generación de valor compartido.

Como presidente de la Junta Directiva con mucho orgullo comparto con ustedes los resultados de la gestión 2023 y las acciones que responden a nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas, realizadas por este gran equipo que continua enfocándose en el cumplimiento de nuestro propósito y estrategia corporativa teniendo como premisas: **las personas, las prácticas sostenibles, la innovación y la transformación digital** para el desarrollo de las iniciativas y proyectos de alto valor que hoy nos posicionan en el sector como una empresa comprometida con la generación de crecimiento económico y desarrollo social en los territorios, hechos que se ven reflejados en nuestras premisas:

- Desarrollar una visión integral que permita la implementación de prácticas

sostenibles con un modelo de negocio que proyecte la ampliación de las oportunidades y nuevos negocios hacia el futuro.

- Toma de decisiones en el marco de procesos y prácticas de gobierno corporativo, enfocados en la generación de valor a los grupos de interés.
- Aportar al mejoramiento de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia, brindando nuevas oportunidades de desarrollo y empleo local.
- Brindar soluciones tecnológicas que aporten a una operación responsable, segura y de calidad.
- Generar relaciones de confianza y largo plazo con nuestros grupos de interés, basadas en la ética, la transparencia, el

respeto y promoción de los derechos humanos.

- Reconocer nuestros impactos ambientales y trabajar para restablecer, cuidar y proteger el entorno ambiental que rodea nuestra operación.

Desde la Junta Directiva continuaremos orientando al Grupo Coquecol con los lineamientos necesarios para lograr el cumplimiento de su plan estratégico con una visión ambidiestra que garantice la ejecución de acciones transformadoras y sostenibles y lo mantengan en el mercado como un referente de cambio, transformación y desarrollo, líder en la gestión de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. ■

“Reconocemos la importancia de las personas como eje fundamental para continuar liderando acciones de cambio y gestión sostenible que garanticen el desarrollo del país y un futuro mejor para las próximas generaciones”.

Omar González Pardo
Presidente
Junta Directiva

¹ Coquecol SAS CI, Intercoquecol SAS, Incolmine SAS, RC Carga y Fundación Coquecol

Mensaje del CEO

GRI 2-22

Como parte de nuestro compromiso con la Junta Directiva y los demás grupos de interés, les compartimos nuestro Informe Integrado de Gestión y sostenibilidad 2023, el cual recoge los aspectos y logros más significativos de Grupo Coquecol y las empresas del grupo durante el año anterior.

Orgullosos del aprendizaje y evolución que hemos alcanzado como compañía, me complace reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de nuestro país y de la industria como eje de competitividad y progreso, lo cual se demuestra en los resultados que plasmamos en este documento.

Al iniciar el 2023, la Junta Directiva direccionó a nuestro equipo para desarrollar un plan estratégico que complementará iniciativas y proyectos con una visión de desarrollo exponencial, desde un enfoque ambidiestro, orientado al cumplimiento del propósito organizacional, al crecimiento del negocio y la gestión de buenas prácticas, para así continuar posicionándonos como una empresa líder del sector.

A pesar de enfrentar retos importantes, como la alta volatilidad del mercado de carbón y coque en términos de precio y demanda, debido a situaciones del entorno global y nacional ge-

neradas por la incertidumbre geopolítica de la guerra Ucrania-Rusia, los cambios de gobierno, los impactos de eventos climáticos en la productividad, la visión gubernamental sobre transición energética, el aumento de la inflación y la desaceleración de la economía, entre otras; continuamos motivados demostrando la importancia de ser una organización resiliente que se proyecta para permanecer en el tiempo teniendo la **sostenibilidad**, las **personas** y la **transformación digital e innovación** como los ejes estratégicos sobre los cuales se fundamentan las iniciativas y los proyectos desarrollados en este periodo.

Los logros obtenidos en términos operativos, financieros y de sostenibilidad son la evidencia de nuestro compromiso y reflejan el avance y la proyección de una organización enfocada en el cumplimiento de sus metas, la implementación de buenas prácticas, las relaciones de confianza y largo plazo, la

eficiencia y calidad operativa con cada uno de nuestros grupos de interés así:

Nuestros productos y su calidad como elemento diferenciador

Continuamos consolidando una cultura interna basada en el servicio y la calidad de nuestros productos. Por eso desarrollamos una iniciativa denominada cultura pro, con la cual capacitamos al 100% de nuestros colaboradores con los conceptos más importantes de la operación de nuestro negocio, nuestros productos y mercado, logrando homogenizar el conocimiento sobre nuestra compañía y mejorando la experiencia de los clientes. Adicionalmente, realizamos diferentes visitas que nos permitieron identificar nuevas oportunidades de negocio, fortalecer nuestras relaciones comerciales y participamos en importantes eventos nacionales e internacionales como el Congreso Nacional de Minería de ACM, MinEXPO

Nuestra estrategia en 2023 se fundamentó en tres pilares estratégicos: Sostenibilidad, Innovación y transformación y Nuestra Gente



Ricardo Blanco Manchola
CEO

Colombia 2023, Congreso Iberoamericano CEAPI y en la Cumbre Colombiana del Carbón de Fenalcarbón e internacionales como el Eurocoke Summit, el Carbon Forum, The Economist Sustainability Week, SAP Sapphire, donde se comparten las tendencias del sector minero a nivel mundial con énfasis en sostenibilidad y se identifican oportunidades innovación y transformación tecnológica.



Más de
10 mil
personas fueron beneficiadas con nuestras actividades y
33 mil
árboles sembrados

Entendemos y aplicamos la sostenibilidad como modelo de negocio

Llevamos la sostenibilidad a nuestros procesos a partir de la identificación de los impactos ambientales, sociales, económicos y de gobierno, desarrollando iniciativas y proyectos de alto valor encaminadas a fortalecer y apropiar nuestro sistema de gestión sostenible. Hoy, nuestro modelo articula los asuntos materiales de la compañía alineado a la estrategia con una plataforma de indicadores que reportan los diferentes procesos periódicamente.

Desarrollamos diferentes actividades de formación interna en temas de sostenibilidad, gestionamos nuevas iniciativas y alianzas de valor e implementamos buenas prácticas como los protocolos TSM (Toward Sustainable Mining) de la Asociación Colombiana de Minería, en los cuales hemos avanzado trazando planes de trabajo internos en temas de derechos humanos, seguridad y salud, cambio climático, biodiversidad, relaciones comunitarias, gestión del agua, comunicaciones y crisis, convirtiéndonos en referentes del sector y trabajando de manera conjunta con los gremios para reforzar este tipo de prácticas.

Desarrollamos la línea base de **biodiversidad** para la zona Guacheta, con el objetivo de contar con un mapa de flora y fauna actualizado con el cual trasaremos la ruta de gestión y servicios ecosistémicos para las áreas de influencia de nuestras operaciones en los próximos años. Además, fortalecimos nuestra estrategia de **economía circular** a través de la implementación de iniciativas que incentiven la cultura de la reutilización de materiales, el desarrollo de métricas, lineamientos y modelos de negocio, fundamentados en cuatro ejes de acción: la circularidad de los materiales, la efectividad de los procesos, la innovación (I+D+i) y la cooperación con los grupos de interés.

Adicionalmente y como parte de nuestro **aporte al triple impacto** en las comunidades donde operamos, resaltamos el trabajo articulado que realizamos con cada municipio contribuyendo a su crecimiento y desarrollo socio económico a través de actividades como las ferias para emprendedores, cursos y procesos de formación con universidades y el SENA, becas, protección de entornos ambientales, educación y siembra de más de 33 mil árboles y creación de espacios para el buen uso del tiempo libre de niños y jóvenes. Este año, efectuamos diferentes procesos de dialogo social con las comunidades, escuchando activamente sus inquietudes y creando soluciones conjuntas para mejorar el entorno, este fue el caso del lanzamiento del sendero peatonal en Guachetá, donde priorizamos el bienestar y la salud de los niños brindando un espacio más agradable para la comunidad.

Trabajamos con **Grupo Solla**, uno de nuestros principales aliados logísticos, en el programa Nutriendo Sueños, al instalar en la comunidad de Guachetá una nueva planta de Soya para generar emprendimientos en temas gastronómicos para el sector beneficiando más de 71 personas jóvenes y adultos mayores. Somos socios y aliados fundadores de **Proboyacá** una iniciativa surge con el ánimo de fortalecer el liderazgo empresarial para trabajar a favor de las comunidades boyacenses, permitiendo más oportunidades en alianza con los gobiernos Departamental y Nacional, cooperación internacional y academia.

Compromiso con la generación de valor a nuestros grupos de interés

Construimos alianzas con nuestros grupos de interés para generar desarrollo sostenible alineados con las personas y las empresas que trabajan con nosotros. Así, lanzamos con el apoyo de la **Corporación Autónoma de Cundinamarca (CAR)** el primer Bosque Grupo Coquecol, donde logramos sembrar más de 2 mil árboles nativos y frutales que proyectamos puedan ser un soporte de servicios ecosistémicos para las comunidades que rodean nuestra operación. También implementamos con la **Alcaldía de Ubaté y WOM** el primer Centro TIC del municipio, el cual tiene como objetivo gestionar con las comunidades vecinas procesos de formación en nuevas tecnologías para generar conocimiento, capacidades y competencias que contribuyan al cierre de la brecha digital de Ubaté y sus alrededores.

Nuestra gestión como una entidad articuladora que busca siempre maximizar su impacto positivo se refleja en nuestra reputación y posicionamiento, nuevamente fuimos reconocidos a nivel nacional como la décima empresa minera con mejor reputación del país de acuerdo a la encuesta realizada por **Brújula Minera en 2023**.

Informe de Gestión y Sostenibilidad 2023

Evolucionamos a un ecosistema de abastecimiento sostenible

Continuamos enfocados en fortalecer el proceso de abastecimiento de materias primas en el marco del triple impacto, aportando al desarrollo sostenible de nuestros proveedores, el cumplimiento de sus expectativas y la proyección del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Este año centramos nuestra gestión en el conocimiento de cada uno de nuestros proveedores con el objetivo de reducir las brechas existentes, generar procesos de formación que brinden nuevas capacidades y competencias, crear lineamientos que nos permitan evaluar su desempeño en temas de sostenibilidad y priorizar estratégicamente aquellos proveedores con quienes hemos construido alianzas que nos permitieron cumplir con los productos requeridos por nuestros clientes. Destacamos en 2023 la visita de siete proveedores a las instalaciones de Gerdau, cliente estratégico en Brasil como parte de nuestro programa de fidelización de proveedores, para apreciar la importancia de nuestro sector para el desarrollo sostenible de todos los grupos de interés.

Desarrollo exponencial: una visión para nuevos negocios

Creamos la Gerencia de Desarrollo exponencial, la cual lidera los equipos de trabajo para desarrollar procesos de investigación que generen nuevas oportunidades y modelos de negocio, bajo una visión de sostenibilidad de corto, mediano y largo plazo, de acuerdo con las tendencias de mercado. Realizamos un análisis de tendencias desde la visión de transición energética y descarbonización determinando el foco de inversión y capturando la información suficiente para una correcta toma de decisiones y el desarrollo de los proyectos.

Desde la implementación de la innovación y transformación digital

Como parte de nuestro ADN, hemos incentivado desde la cultura empresarial la gestión de la innovación y transformación digital y el planteamiento de proyectos de valor que contribuyan al cumplimiento de la estrategia. Es así como en 2023 continuamos a la vanguardia de las mejores prácticas impulsando la investigación y fortaleciendo nuestra gestión operativa a través de procedimientos de digitalización que alinien la eficiencia, calidad y productividad del negocio. Del mismo modo, en este periodo se llevaron a cabo 13 proyectos que fueron determinantes para el cumplimiento de las metas anuales, la evolución del negocio y la revisión de nuevas alternativas, donde se destacan la actualización tecnológica, el incremento de capacidades de operación, la consolidación de un nuevo modelo logístico, gestión de la eficiencia energética; entre otros los cuales aportan a nuestro posicionamiento como una marca competitiva del sector.



Somos nuestro talento humano

Concientes de la importancia de las personas en nuestra organización, trabajamos con nuestros colaboradores por su bienestar, formación y desarrollo. Este año destacamos el trabajo conjunto realizado con el SENA y ACM en temas de liderazgo, sostenibilidad, transición energética, metodologías ágiles, planificación minera y power BI, donde alcanzamos más de 187 colaboradores sensibilizados.

Adicionalmente, implementamos la plataforma de talento exponencial como herramienta de desarrollo integral para los colaboradores; fortalecimos la universidad virtual; sistematizando y robusteciendo el sistema de gestión del desempeño, abordando el modelo de competencias alineado a la estrategia corporativa y realizamos el lanzamiento de Embajadores Grupo Coquecol, un programa que fortalece el posicionamiento del Grupo Coquecol con nuestros grupos de interés desde la visión de sostenibilidad.

Sabemos que tenemos aún muchos retos, pero nos motiva seguir trabajando y recibir reconocimientos como el de Brújula Minera, herramienta del sector que evalúa cada año la percepción de colaboradores frente a la gestión de nuestro talento y, con la cual, en 2023 fuimos galardonados como la quinta mejor empresa del sector preferida por los colaboradores.

Nuestros resultados nos enorgullecen, son el fruto del compromiso de nuestros colaboradores y la orientación de nuestra Junta Directiva que, comprometidos con la generación de valor sostenible y responsable para la sociedad, avanzan año a año en la implementación de la estrategia corporativa enfocada en contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero. Continuaremos desarrollando proyectos que tengan un retorno importante para todos nuestros grupos de interés, aporten a la agenda de los objetivos de desarrollo sostenible de naciones unidas y hagan de nuestra industria un ejemplo de desarrollo, eficiencia, competitividad y cambio. ■

 [@coquecol](#)

 [Grupo Coquecol](#)

 [@comunicacionescoquecol](#)

Acerca de este informe

GRI 2-1, 2-3, 2-4

Desde el Grupo Coquecol presentamos a nuestras partes interesadas el cuarto informe de gestión y sostenibilidad correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, realizado de conformidad con los estándares GRI en su opción de referencia.

Este Informe comprende las actividades y operaciones de las Compañías del Grupo Coquecol reflejando el desempeño y gestión de los temas identificados como materiales para el periodo reportado, atendiendo los impactos generados en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza, así como la contribución al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el compromiso como empresa adherida a Pacto Global de Naciones Unidas.

La información presentada es producto de los datos recopilados por cada una de las áreas responsables, ratificando el compromiso con la generación de valor hacia nuestros grupos de interés. Este informe no presentó ninguna reexpresión de información y como parte del proceso de validación de la información presentada, el documento fue auditado y verificado por parte de la gerencia de auditoría interna de la compañía. ■

Para mayor información acerca de este informe contactar a:

Andrea Sandoval Santos
Jefe de Sostenibilidad

✉ andrea.sandoval@grupocoquecol.com

🌐 <https://grupocoquecol.com/>



Somos Grupo Coquecol

GRI 3-3

Grupo Coquecol, gestiona su organización con un conducta corporativa equitativa y buen gobierno, donde existe una clara estructura, que permite asegurar que la toma de decisiones sea informada y transparente, donde sus valores éticos y ejes estratégicos, constituyen para toda la compañía, los pilares para su gestión; permitiendo, una actuación ética frente al contexto económico, político y social, y un liderazgo diligente para enfrentar los retos e identificar las oportunidades en su entorno como palanca para el desarrollo sostenible del país.

En este escenario los hitos en terminos de gobierno corporativo y estrategia para en el 2023, se concentraron en la gestión eficiente del tiempo de reuniones de Junta, con la modificación de su periodicidad, lo que permitió una agenda con mayor rigurosidad y planeación, que trascendió a los comités de Junta e internos. La actualización de políticas transversales de la organización, que permitan mayor eficiencia, como la de Compras, los lineamientos en la estrategia de ambiente, sostenibilidad, compras, comercial y abastecimiento.

En cuanto a retos para 2024, se espera consolidar de acuerdo a los parámetros de la matriz de Grupo Coquecol, el Código de Buen Gobierno Corporativo, Política de Derechos Humanos, partes interesadas, conflictos de interés, actualización de la Política de Protección de Datos, Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y SAGRILAFT. ■

Katia Romero Molina
Gerente Jurídica



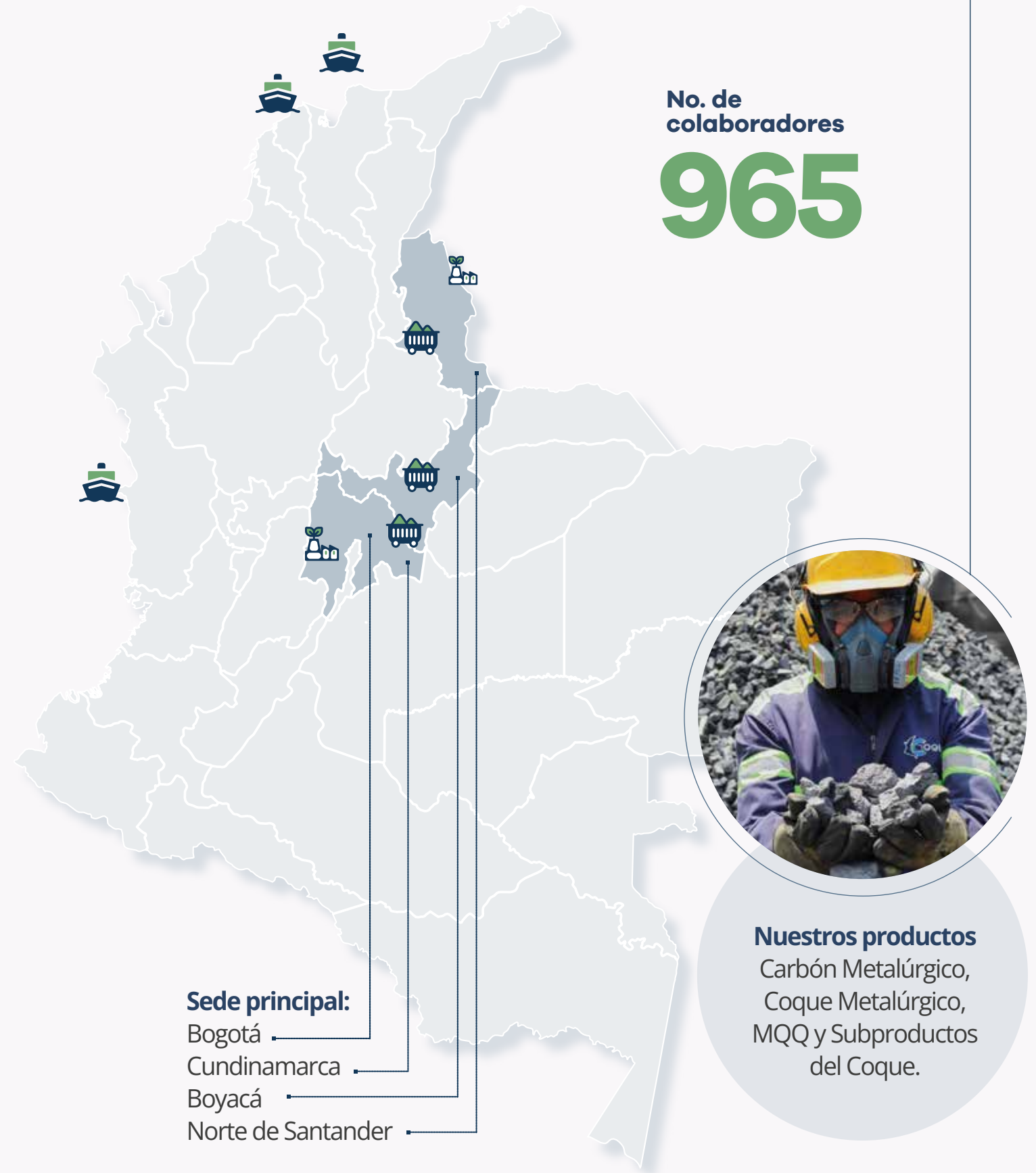
Lo que somos

Grupo Coquecol una empresa de visión sostenible

GRI 2-2, GRI2-6, GRI2-7

Grupo Coquecol es un grupo de empresas colombianas dedicadas a la producción y comercialización de carbón y coque metalúrgico, insumo principal en la producción de acero, enfocado en el cumplimiento de su propósito superior a través de la implementación de un modelo de negocio diferenciador que centra su gestión en la generación de valor y la creación de relaciones de confianza y largo plazo con sus grupos interés con el objetivo de posicionarse como una entidad que aporta al crecimiento económico, desarrollo social y cuidado del medio ambiente de las zonas de influencia del negocio.

La operación del Grupo Coquecol se lleva a cabo desde los departamentos de Cundinamarca Boyacá y Norte de Santander, donde se impulsa la gestión del día a día bajo los mejores estándares de sostenibilidad, calidad y seguridad.





Nuestros mercados:
No.Clientes

22



Valores corporativos

Desde su accionar íntegro, responsable e innovador Grupo Coquecol busca generar lazos de confianza que permitan relaciones duraderas y de alto valor impulsando al sector industrial y minero como generador de desarrollo social, económico y ambiental a nivel global.

Integridad

Aseguramos el máximo cumplimiento legal sin importar el costo, entendiendo que nuestros beneficios nunca serán obtenidos afectando el bienestar humano.



Responsabilidad

Desarrollamos todos nuestros proyectos dentro de los mayores estándares técnicos, de seguridad y sostenibilidad, trabajando desde y hacia las comunidades que nos acogen en sus territorios.



Innovación

Estamos en continuo proceso de transformación para alinear el progreso del sector minero en Colombia hacia nuestros valores, impulsando un sector confiable, sostenible y orgulloso.



Confianza

Entendemos todas nuestras relaciones como una búsqueda de confianza mutua, creando lazos duraderos que van más allá de las transacciones con nuestros colaboradores, clientes y proveedores.



La estrategia 2023

Como todos los años, el grupo Coquecol adelantó su revisión estratégica anual acompañada de un experto en temas de planeación estratégica con quien no solamente se validaron nuevamente los tres ejes de gestión: Innovación y Transformación Digital, Sostenibilidad y Nuestra Gente; si no que también se definieron más de 10 iniciativas que movilizaron la operación industrial, minera y logística de las compañías que integran el grupo.



Generar experiencias diferenciales a nuestros grupos de interés a través de la excelencia y flexibilidad en nuestra cadena de valor.

Innovación y transformación



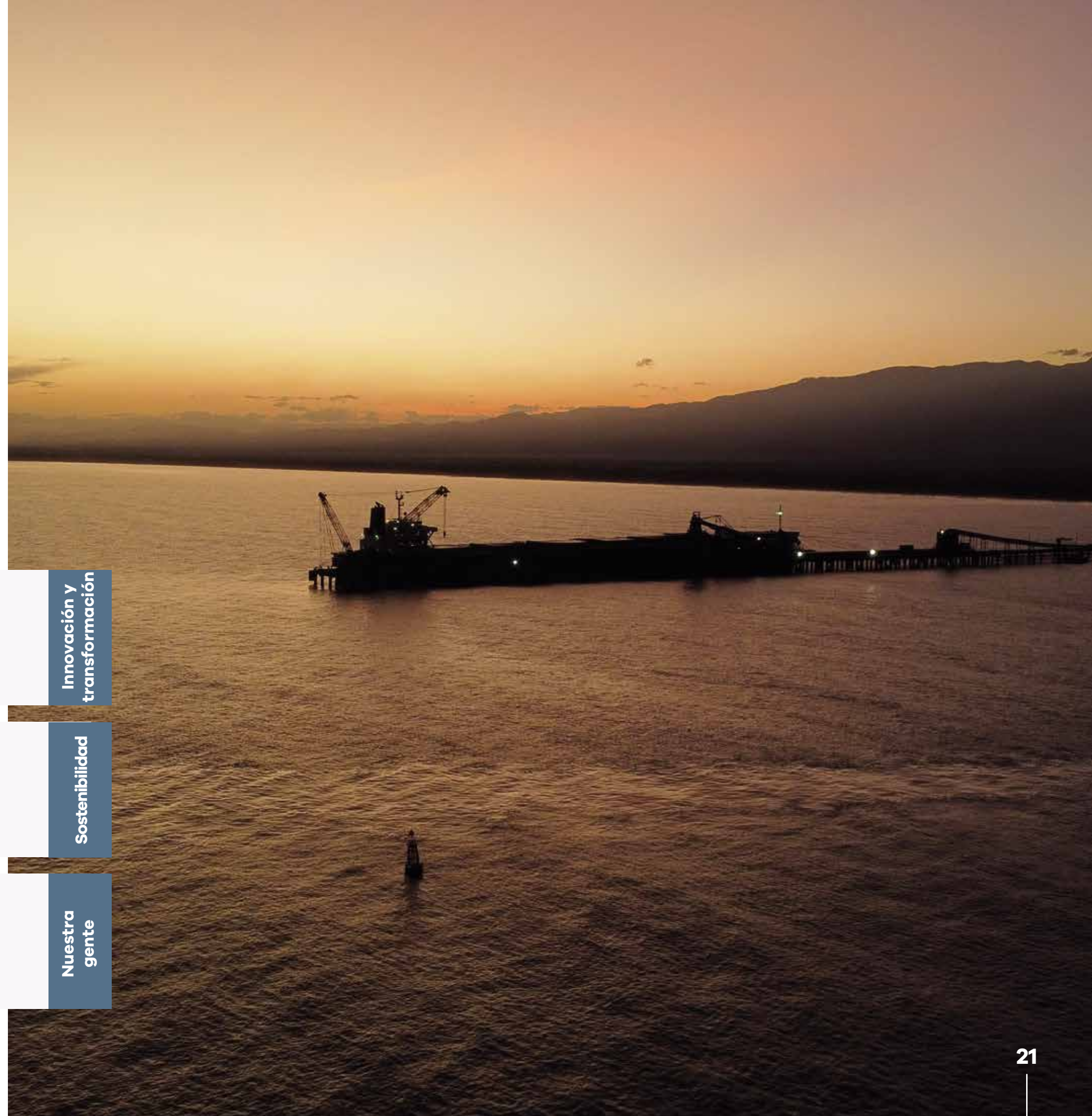
Garantizar la generación de valor y gestionar los asuntos económicos, sociales y ambientales de manera oportuna y transparente.

Sostenibilidad



Contar con talento humano de alto desempeño, feliz, orgullosos de trabajar en nuestra compañía en condiciones seguras y saludables.

Nuestra gente



Nuestro modelo de negocio

GRI 2-2

Compuesto por cinco empresas colombianas que intervienen con los más altos estándares de calidad en la cadena de extracción, producción, logística y comercialización de carbón y coque metalúrgico y una fundación encargada de viabilizar la estrategia social.



Grupo COQUECOL



Producción y comercialización de carbón y coque metalúrgico



Desarrollo de minería propia



Producción de coque reactivo y minería propia carbón alto volátil



Desarrollo estrategia y logística



Diversificar nuevos negocios y clientes, e implementar las mejores prácticas con una visión de sostenibilidad.



HITOS

Principales cifras 2023

TONELADAS VENDIDAS:
819.084
Toneladas

INGRESOS TOTALES:
\$804
Mil millones COP

UTILIDAD BRUTA:
\$124
Mil millones COP

EBITDA:
\$104
Mil millones COP

UTILIDAD NETA:
\$26
Mil millones COP



Sostenibilidad

Reconocimiento Sello Verde de Verdad otorgado por la empresa CO₂ a las compañías comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.

Reconocimiento Mujer Minera Boyacense, Gobernación de Boyacá.

Implementación de la plataforma MERO como herramienta de reporte de indicadores de sostenibilidad e indicadores estratégicos, consolidando nuestro modelo de sostenibilidad y sistema ASG.

14%
Participación en el mercado.

694.635
Toneladas exportadas.

11.326
Toneladas vendidas a nivel nacional.

8
clientes internacionales y

14
nacionales.



Se comercializaron **122.546 Ton** de coproductos en el marco de Economía Circular.



Lanzamiento Bosque Grupo Coquecol con **2.240 árboles** sembrados en alianza con la CAR.

Valor de la inversión ambiental:
\$1.810.426.264.

Impacto Social (Personas y árboles) **más 10 mil** personas beneficiadas con los programas sociales y

33.328 mil árboles sembrados.



Fuimos galardonados por **Brújula Minera** como la **décima empresa minera con mejor reputación del país.**

Inclusión y **prueba piloto con flota de vehículos a gas** para **reducir la huella de carbono** y vinculación de **primer conductor femenino** en la operación de RC Carga.

Visita a cliente Gerdau con proveedores estratégicos de carbones.

Obtención de la certificación Siembra Vida Empresarial.

Consolidación de consumidores finales de la línea de coproductos con 4 clientes: Cementos Alión, Cementos Argos, Cemex Colombia y Cristalería Peldar.

Realización " Estudio de Bosques en Norte de Santander para la estimación de reservorios de carbono y planteamiento de plan de manejo para alternativas de conservación".

Lanzamiento de la Guía de buenas prácticas de proveedores.

Sendero peatonal en Guachetá y Centro TIC en Ubaté.



Innovación y transformación digital

Instalación de la Planta Parnaby II y actualización de capacidad Planta Parnaby I.

Consolidación **Alianza Estratégica con Grupo Solla.**

Automatización operativa de los procesos para lograr mayor eficiencia y productividad.

Venta de servicios de análisis de Laboratorio a las empresas SGS y Acerías Paz del Río.



Fuimos galardonados por Brújula Minera como la 5ta con mejor reputación según los trabajadores del sector.

Nuestra gente

Lanzamiento e implementación de la plataforma de Talento Exponencial, donde alineamos el modelo de gestión de desempeño con la estrategia corporativa.

230

colaboradores evaluados.

Lanzamiento y desarrollo del programa de Embajadores Grupo Coquecol, donde ampliamos y mejoramos sus competencias de comunicación promoviendo nuevos escenarios de comunicación con nuestros grupos de interés.

20

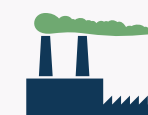
embajadores

Alianza con el SENA para el desarrollo de capacitaciones en: finanzas, powerBI, transición energética, sostenibilidad, metodologías ágiles, liderazgo, planificación minera.

187

colaboradores participantes

Diagnóstico de la infraestructura del Grupo y priorización de necesidades para la puesta a punto de las unidades (Plantas, minas y sedes administrativas).



Se unificaron **beneficios para colaboradores de Intercarbon y RC Carga** (tarjetas de alimentación, créditos por libranza).





Gobierno corporativo Grupo Coquecol

Gobernanza con criterios ASG

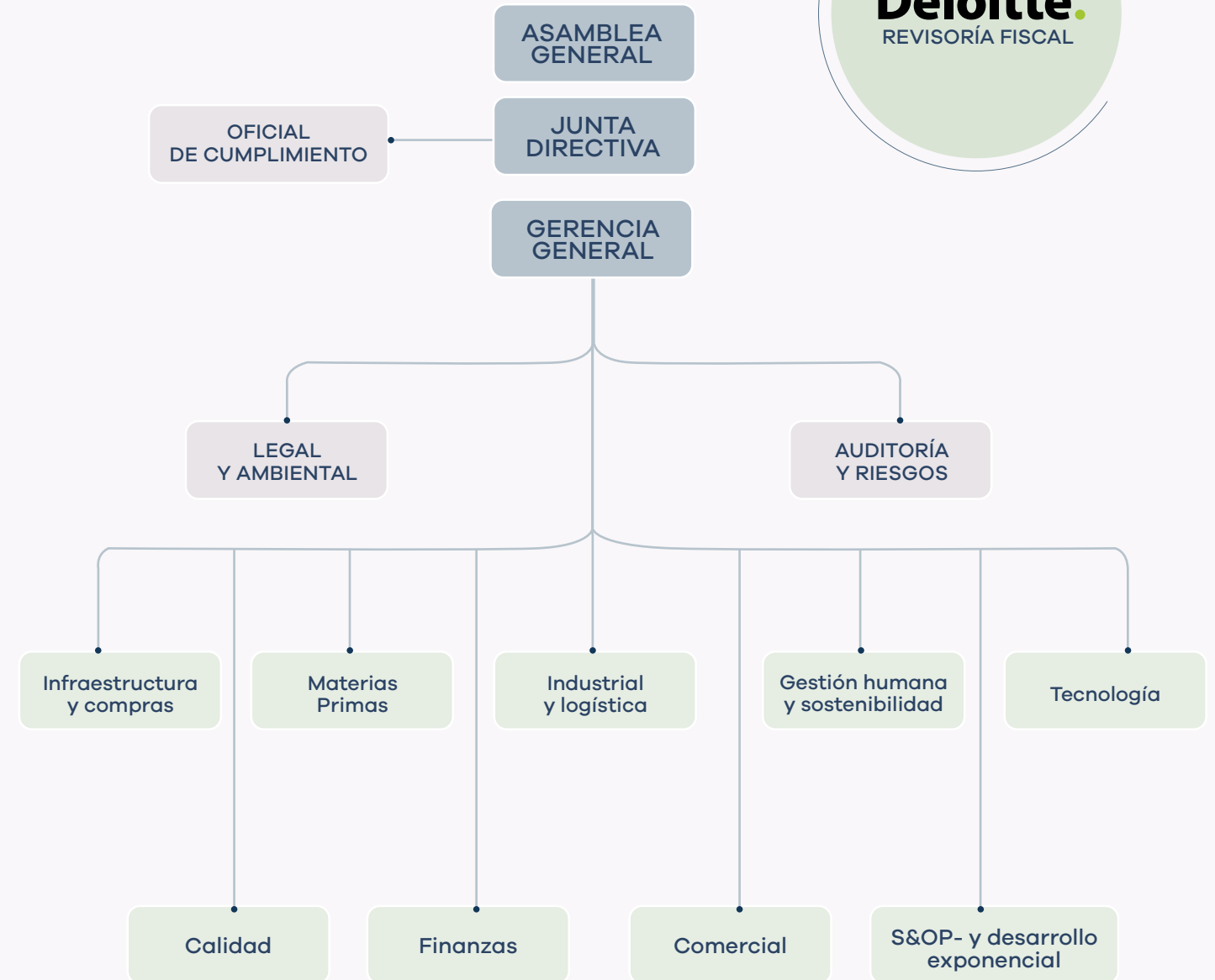
GRI3-3

El gobierno corporativo de Grupo Coquecol se caracteriza por la aplicación de prácticas desde los más altos estándares de transparencia, integridad y conocimiento en temas ambientales, sociales y económicos, buscando siempre asesorar y guiar a la organización para la correcta toma de decisiones con una visión que aporte a la construcción de un mejor país, al crecimiento de las zonas donde opera y a la generación de valor para los grupos de interés.

Para este periodo, la Compañía continuó trabajando en la adopción de las mejores prácticas en su relacionamiento con los accionistas, la Junta Directiva y el equipo directivo; alineado a los estándares nacionales e internacionales de gobierno corporativo, reconoce la importancia de contar con lineamientos sólidos que apalanquen la integridad, credibilidad y confianza ante los diferentes grupos de interés y nos ayudan a preservar un ambiente económico sano, responsable, sustentable y competitivo.

Estructura de Gobierno

GRI 2-9, GRI 2-13





Asamblea general de accionistas

GRI 2-10

La Asamblea General de Accionistas (también, la "Asamblea") es el máximo órgano social de Coquecol y actualmente está constituida por un único accionista extranjero, que se encuentra debidamente registrado en el Libro de Registro de Accionistas.

Durante el año 2023 se realizaron dos reuniones de Asamblea; una ordinaria y otra extraordinaria. Esto con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en las disposiciones legales y estatutarias vigentes, así como atender las necesidades de funcionamiento de Coquecol.

Las decisiones aprobadas en reuniones de la Asamblea fueron:

1

Informe de gestión e informe especial de grupo empresarial del segundo ejercicio social, así como el Informe de Sostenibilidad.

2

Estados financieros de fin de ejercicio.

3

Proyecto de distribución de utilidades.

4

Ratificación de miembros de Junta Directiva y fijación de sus honorarios.

5

Lectura del dictamen del Revisor Fiscal.

6

Nombramiento de la firma Deloitte & Touche S.A.S. como nuevo Revisor Fiscal y la fijación de sus honorarios.

7

Ventilación y evacuación de conflicto de interés por parte de Administradores de la Sociedad.

8

Reformas de Estatutos de la Sociedad para modificar la periodicidad con la que se reúne la Junta Directiva de la Sociedad y unificación de los dos ejercicios sociales.

9

Autorizaciones a los representantes legales para celebrar negocios jurídicos que, por competencia exclusiva de la Asamblea.

Junta Directiva

GRI 2-11

La Junta Directiva es un órgano colegiado de carácter administrativo, asesor y de colaboración para el adecuado funcionamiento de Grupo Coquecol. La Junta está conformada por cinco miembros principales y sus respectivos suplentes personales. La composición de la Junta contempla miembros con interés -indirecto- accionario y miembros independientes.

La inclusión de miembros independientes en la Junta permite tomar decisiones de manera imparcial y objetiva. Asimismo, los miembros independientes aportan una perspectiva externa y crítica que ayuda a mejorar la sostenibilidad y el crecimiento constante de la organización. Al no estar directamente involucrados en la gestión diaria, los miembros independientes de la Junta pueden evaluar de manera más objetiva las decisiones tomadas por la administración. Esto conlleva a la diversidad de opiniones y experiencias que enriquece el proceso de toma de decisiones en Junta. Al considerar una variedad de perspectivas, la Junta puede identificar y abordar mejor los desafíos y oportunidades que enfrenta la compañía.



Omar González
Presidente de Junta Directiva

- Derecho internacional y Diplomacia (Universidad Jorge Tadeo Lozano).
- Master of Science in International Logistics (George Tech).
- Presidente Almacén, Presidente Oportunidad Colombia.
- Presidente de Proboyacá.
- Miembro de la mesa directiva de CEAPI.
- Actualmente Presidente y Chairman de Trinity Capital.



Frank Pearl

- Economista de la Universidad de Los Andes, MBA de la escuela de negocios Richard Ivey en Canadá y Magister en administración pública.
- Presidente de la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas.
- Alto Comisionado de Paz.
- Ministro de Ambiente y Sostenibilidad 2011.
- Participante por parte del Gobierno en el tratado de Paz.



Otto Giraldo

- Administrador de Empresas.
- Gerente Financiero Grupo Mayagüez.
- Gerente General Grupo Coquecol.



Federico Ochoa

- Economista (Harvard University).
- Vicepresidente Citibank.
- Vicepresidente Ejecutivo Grupo Bancolombia.
- Junta Directiva Macro Financiera y IQ Outsourcing.



Iván Trujillo

- Abogado (U Javeriana)
- Especialista en Gestión Pública (U Andes)
- Master en Global Strategic y Communications (Georgetown University y Universidad de Lovaina en Bélgica)
- Graduado en Derecho Ambiental y Energético graduado con honores Kum Laude.



Funcionamiento de la Junta Directiva

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-16

Se destacan las siguientes funciones de la Junta Directiva por representar buenas prácticas de gobierno corporativo:

- Participar activamente en la elaboración de la planeación estratégica de la Sociedad, así como su aprobación con el presupuesto anual de ingresos y gastos, y efectuar seguimiento, para determinar las necesidades de redireccionamiento estratégico.
- Controlar y evaluar la gestión de los administradores y de la alta dirección. Dentro de estos se encuentran comprendidos los Representantes Legales, principales o suplentes, y los funcionarios del grado inmediatamente inferior.
- Presentar a la Asamblea General de Accionistas, junto con el Representante Legal, los estados financieros de fin de ejercicio, el informe de gestión, un proyecto de distribución de las utilidades repartibles y los demás informes que ordene la ley vigente y aplicable.

Comités de apoyo de la Junta Directiva

La Junta de Coquecol cuenta con comités de apoyo interno, entre los que se destacan: El Comité de Nombramientos y Retribuciones, el Comité de Gobierno Corporativo, Comité de Estrategia Comercial y Comité de Estrategia Logística, los cuales se desarrollan en Junta en pleno, con la finalidad de generar valor agregado por la amplia y variada experiencia, de sus miembros.

Desde este enfoque, este órgano de gobierno participa activamente en las definiciones y planteamiento de objetivos organizacionales sostenibles y realiza un seguimiento constante de su cumplimiento, así como en los temas que se requiera del apoyo de asesoría externa, que formule recomendaciones.



Comité de Auditoría

Por petición de algunos miembros de la Junta Directiva de Grupo Coquecol, en reunión celebrada el 13 de febrero de 2019, de conformidad con el acta número 96, se aprobó la formalización del Comité de Auditoría de la Junta, en armonía a lo establecido; asignándole a este Comité, principalmente las funciones de:

- Supervisar la integridad de la Información contenida en los estados financieros.
- Evaluar el alcance y efectividad de los sistemas establecidos por la administración para identificar, evaluar y hacer seguimiento a los riesgos financieros y de negocio
- Revisar la eficacia y la eficiencia de la auditoría interna; y revisar la eficiencia y la eficacia de la Revisoría Fiscal.

Así mismo, se aprobó que el Comité de Auditoría tuviera como lineamientos estratégicos el de gestionar efectivamente el riesgo, el de consolidar los sistemas de control de riesgos de la compañía y garantizar la generación de valor de los activos de la compañía. El reglamento del comité, expedido el 12 de junio de 2019, estableció la conformación por tres (3) miembros de la Junta Directiva, quienes deben tener la experiencia y los conocimientos suficientes para dar cabal cumplimiento a las funciones asignadas al Comité. Asimismo, facultó al Comité para citar a sus reuniones a las personas que considere necesarias para el desarrollo de la misma. Estableciendo como invitados permanentes, o cuando lo requiera el Comité de Auditoría, las siguientes personas:

Gerente General

Gerente Financiero

Gerente Jurídico

En su reglamento, al Comité de Auditoría se le asignaron como funciones primordiales las siguientes:

1

Evaluar la estructura del control interno de la Compañía, de forma tal que se pueda establecer si los procedimientos diseñados protegen razonablemente los activos de la Compañía, así como, los de terceros que administre o custodie y si existen controles para verificar que las transacciones están siendo adecuadamente autorizadas y registradas.

2

Velar porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajuste a lo dispuesto en las normas aplicables, verificando que existen los controles necesarios, someterlo a consideración de la Junta Directiva, de los proyectos correspondientes, con sus notas, sino también de los dictámenes, observaciones de las entidades de control, resultados de las evaluaciones efectuadas por los comités competentes y demás documentos relacionados con los mismos.

3

Proponer a la Junta Directiva programas y controles para prevenir, detectar y responder adecuadamente a los riesgos de fraude y mala conducta, entendiendo por fraude un acto intencionado cometido para obtener una ganancia ilícita, y por mala conducta la violación de leyes, reglamentos o políticas internas, y evaluar la efectividad de dichos programas y controles.

4

Supervisar las funciones y actividades de la auditoría interna y Revisoría Fiscal, con el objeto de determinar su independencia y objetividad en relación con las actividades que audita, determinar la existencia de limitaciones que impidan su adecuado desempeño y verificar si el alcance de su labor satisface las necesidades de control de la entidad.

5

Efectuar seguimiento sobre los niveles de exposición de riesgo, sus implicaciones para la entidad y las medidas adoptadas para su control o mitigación, por lo menos cada seis (6) meses, o con una frecuencia mayor si así resulta procedente.

6

Evaluar los informes de control emitidos por el Revisor Fiscal, auditor interno, u otros órganos, verificando que la administración haya atendido sus sugerencias y recomendaciones.

7

Solicitar los informes que considere convenientes para el adecuado desarrollo de sus funciones.



Remuneración de la alta gerencia

GRI 2-19, GRI 2-20

La remuneración de los miembros de la Junta Directiva es fijada por la Asamblea General de Accionistas, de acuerdo a la recomendación del Comité de Nombramientos y Retribuciones, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Estructura de la Junta Directiva.

Obligaciones y responsabilidades.

Calidades personales, profesionales y experiencia en cargos de alta responsabilidad.

Tiempo que se debe dedicar a la actividad.

Participación en los diferentes comités de la Junta Directiva.

Responsabilidad legal de acuerdo con la normatividad vigente.

Referencia con otras empresas comparables a nivel nacional e internacional.

Gestión de gobierno corporativo

Acompañamiento de Junta directiva a la gestión

GRI2-12

La junta directiva y el CEO de la compañía definen un plan de trabajo anual que incluye, los temas que se abordarán en cada sesión de trabajo, entre estos asuntos se encuentran aquellos que tienen un mayor impacto económico, ambiental y en las personas. La junta directiva se reúne cada dos meses. A continuación, se listan los principales temas abordados en 2023:



Informe de Gestión y Sostenibilidad

GRI 2-14

La compañía comunica a sus grupos de interés anualmente en su sitio web el Informe de Gestión y Sostenibilidad, aprobado por la asamblea general de accionistas, suministrando de manera oportuna la información sobre el desempeño económico, social y ambiental.

El gerente general y la Junta Directiva presentan a la Asamblea General de Accionistas el Informe de Gestión y Sostenibilidad de la Sociedad, atendiendo los lineamientos indicados en la ley y los estatutos sociales. Asimismo, el comité de estrategia, orienta a la organización frente a la implementación de las mejores prácticas en materia ambiental, social y de Gobierno Corporativo, por consiguiente, revisa y verifica lo relacionado con el informe de Gestión y Sostenibilidad.

Comunicación de inquietudes críticas

GRI 2-16

La Gerencia Jurídica, canaliza las inquietudes presentadas por los diferentes grupos de interés y junto con la Gerencia General, se realiza la gestión requerida para atender con oportunidad las necesidades y requerimientos formulados a través de diferentes canales de comunicación corporativa.

En 2023 se atendió, y se llevó a Junta Directiva, una queja de la comunidad de Cabrera en Guachetá, que fue debidamente presentada a esta instancia, con el objetivo de establecer un plan de trabajo especial para esta comunidad desde el punto de vista operativo y social, para gestionar sus solicitudes.



Formación órganos de gobierno

GRI 2-17

En agosto de 2023 se llevó a cabo el taller para los Directores, con el experto en transformación, Álvaro González Alondra, para establecer una experiencia para la Junta, en temas de Liderazgo Transformador, Conversaciones Poderosas y 3 espacios para la transformación, denominados: tu familia, tus amigos y tu empresa.

Conflictos de interés

GRI 2-15

En Coquecol se ha buscado establecer la implementación de mecanismos de buen gobierno corporativo para trazar lineamientos con el fin de gestionar los potenciales conflictos de interés; por ejemplo, el establecimiento de una Política de Partes Interesadas y de una Política de Conflictos de Interés.

Cumplimiento legal y ambiental

GRI 2-27

El cumplimiento normativo es una responsabilidad empresarial, así como la atención oportuna de los requerimientos administrativos, judiciales, ambientales y el ejercicio de una defensa adecuada de los intereses de la compañía y de sus grupos de interés. La organización da cuenta de esta gestión mediante el seguimiento de los temas legales que realiza el Gerente General de la Compañía con la Gerencia Jurídica.

La empresa fue notificada el 24 de enero de 2023, por la División de Fiscalización y Liquidación Aduanera de Sanciones y Definición de Situación Jurídica de la Dirección Seccional de Aduanas de Bogotá de la DIAN de la Resolución No. 6260-1-000280,

por medio de la cual sancionó a Coquecol S.A.S. C.I. por valor de COP \$87.332.221, por no exportar las mercancías dentro de los seis (6) meses siguientes a la fecha de expedición del correspondiente certificado al proveedor, según lo dispuesto en las normas aplicables. Esta sanción fue objeto de recursos en la vía gubernativa y ante su confirmación, la compañía procedió a pagar la sanción impuesta y a presentar la acción de nulidad y restablecimiento del derecho correspondiente, teniendo en cuenta que la empresa considera esta sanción como impropediente, en atención al daño que presentó la plataforma de la DIAN en el momento en que se debía registrar la exportación, siendo este el motivo del incumplimiento señalado.

Ética, transparencia e integridad



Como una empresa reconocida en el mercado por su integridad y transparencia en la gestión y en sus procesos, Grupo Coquecol continuó desarrollando su gestión enmarcada en este importante principio, el cual ha contribuido a la consolidación de un ambiente de trabajo seguro, de confianza y de relaciones de largo plazo con sus grupos de interés, donde se prioriza el cumplimiento de la normatividad y la actuación íntegra para la generación de valor sostenible.

Con el compromiso de preservar la integridad y asegurar el cumplimiento normativo en la organización y de acuerdo a los requerimientos de la Superintendencia de Sociedades se realizaron las actualizaciones de las políticas del Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) y el sistema en materia de prevención de riesgo de lavado de activos y financiación al terrorismo (SAGRILAF), alineadas con las últimas tendencias y normativas del sector. Este fortalecimiento integral del marco ético y operativo busca optimizar la capacidad de respuesta organizacional a los desafíos empresariales actuales, garantizando una gestión documental eficiente y transparente.

Gestión de riesgos SAGRILAF

GRI205-1

La compañía cuenta con metodologías para identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos asociados al lavado de activos, financiamiento del terrorismo y ética empresarial. En el marco de esta gestión, en 2023 se desarrollaron 2.794 consultas en centrales de riesgo de los diferentes grupos de interés, con el fin de recopilar información relevante y evaluar los riesgos asociados.

de colaboradores Entidad

- **473**
Grupo Coquecol
- **115**
Incolmine
- **358**
Intercarbón
- **19**
RC Carga



Comunicación y formación

GRI205-2

En el 2023 las acciones de comunicación, sensibilización y formación relacionadas con la gestión ética se focalizaron en fortalecer una cultura de cumplimiento desde la gestión operativa y administrativa, sustentados en la transparencia y la integridad. A partir de este objetivo el área de cumplimiento desarrollo un plan de formación y entrenamiento que se llevó a cabo para proveedores y colaboradores con el objetivo de sensibilizar y divulgar los lineamientos y procedimientos sobre: Línea Ética, Código de ética, Programa de Transparencia y Ética Empresarial, manejo de regalos, atenciones y cortesías, reportando así los siguientes colaboradores sensibilizados.

Al mismo tiempo, el equipo de cumplimiento participó en eventos y actividades de esta temática posicionando a Grupo Coquecol como una empresa ejemplo en esta materia y generó campañas de comunicación y educación para socializar los conceptos básicos de SAGRILAF y cumplimiento, los cuales fueron entregados a todos los grupos de interés.



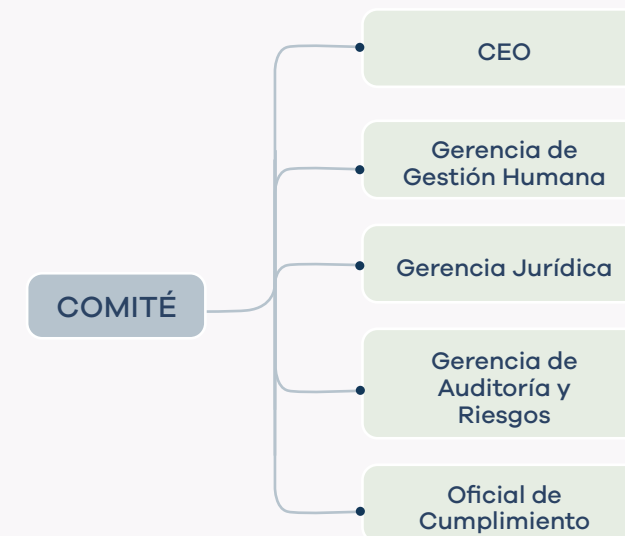
Mecanismos de atención y gestión ética

GRI2-16, GRI 2-26; GRI205-3

En 2023 en la línea ética, un canal confidencial creado por Grupo Coquecol para que los grupos de interés puedan comunicar de manera segura y anónima comportamientos no conformes con el Código de Ética, políticas de la compañía, reglamento interno o la legislación vigente. Se presentaron 21 reportes que fueron revisados y analizados por el comité de ética de la compañía. El 100% de los casos fueron redireccionados para ser cerrados por las áreas responsables.

El Comité de ética tiene como objetivo fomentar una cultura organizacional basada en la ética, la integridad y la transparencia dentro de la organización. Asimismo, se encarga de gestionar todas las PQR (Preguntas, Quejas y Reclamos) relacionadas con asuntos éticos y conflictos de interés tramitándose con los respectivos procesos internos.

Este comité es conformado por el CEO de la compañía, la Gerencia de Gestión Humana, la Gerencia Jurídica, la Gerencia de Auditoría y Riesgos y el Oficial de Cumplimiento. En 2023 se reunió una vez cada trimestre para analizar y gestionar todos los temas éticos de la compañía.



Afiliación a asociaciones

GRI2-28

En el marco del compromiso empresarial con el desarrollo integral del país y del sector minero energético, la compañía continuó fortaleciendo su relacionamiento con diferentes asociaciones gremiales, ambientales y de otro tipo, con el fin de lograr aunar esfuerzos para continuar trabajando por el posicionamiento y la implementación de las mejores prácticas que contribuyan a la visión de una industria sostenible y competitiva para las generaciones futuras. De acuerdo con esto, GRUPO COQUECOL hace parte de las siguientes asociaciones o gremios:



Fenalcarbón: Organización gremial que congrega a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia.

Fenalcarbón



ACM: Representa a los exploradores, productores y prestadores de bienes y servicios relacionados con el sector minero en Colombia, dedicados a la generación de una minería responsable y sostenible.

ACM



AsocarboNOR: Promueve actividades, programas y proyectos relacionados con una minería del carbón segura y responsable que busca impulsar el desarrollo sostenible de la industria carbonífera y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de Norte de Santander.

AsocarboNOR



CAR: Junto a esta entidad Grupo Coquecol desarrolló planes, programas y proyectos ambientales para la construcción de tejido social y, para contribuir al desarrollo sostenible y armónico de Cundinamarca.

CAR



WIM: Iniciativa que busca promover la participación y el desarrollo profesional de la mujer en la industria minera nacional.

WIM



Mecanismo Regional de Reducción de GEI Corpoboyacá: Esta asociación tiene como fin primordial la promoción de acciones para la prevención, control y disminución de los efectos relacionados con el cambio climático y las emisiones de carbono en la región de Boyacá.

Corpoboyacá



Proboyacá: Promueve el desarrollo económico, social y humano de la región Libertadora, constituida por los departamentos ABC (Arauca, Boyacá y Casanare) a través de la construcción de una visión compartida de desarrollo humano y sostenible de largo plazo liderada por empresarios y construida conjuntamente con la sociedad civil, la institucionalidad y la academia.

Proboyacá



Reconocimientos

Fuimos reconocidos con el **1er galardón Mujer minera Boyacense**, mejor empresa comprometida con la equidad de género.


Obtuvimos el reconocimiento **Sello Verde de Verdad** otorgado por la empresa CO₂ a las empresas comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.

Uniminuto- Reconocimiento por fomentar la formación integral de estudiantes en la región.

Universidad de Santander- **Reconocimiento a la Fundación Grupo Coquecol** por las acciones sociales en Norte de Santander.

Condecoración **medalla al mérito Socha Nodriza de la libertad** como máximo reconocimiento y exaltación a las personas que han aportado al desarrollo, progreso y bienestar al municipio de Socha otorgado por la alcaldía de Socha.

Reconocimiento a 6 socorredores mineros de Intercarbón por su apoyo diferenciado a la Agencia Nacional de Minería.



Creemos en la sostenibilidad como modelo de negocio

—
Ángela Garcés Jaramillo
Gerente de Gestión
Humana y Sostenibilidad

Continuamos consolidando nuestro modelo de sostenibilidad como elemento fundamental de la cultura organizacional y la estrategia. Como organización hemos entendido el valor de la implementación de buenas prácticas en nuestros procesos, contemplando siempre los criterios sociales, ambientales y de gobernanza para la toma de decisiones que aporten al negocio y a todos nuestros grupos de interés.

Promovemos la premisa: “La sostenibilidad la hacemos todos” y así lo compartimos en diferentes escenarios como la semana de la sostenibilidad, donde socializamos con nuestros colaboradores las prácticas que hemos venido implementando en la compañía, los procesos involucrados y el sistema de indicadores que estandarizamos en la plataforma MERO para realizar el seguimiento a la gestión de acuerdo a las metodologías internacionales de reporte en esta materia.

Otro elemento importante de nuestro modelo de sostenibilidad es la responsabilidad que tenemos de fortalecer nuestro ecosistema de abastecimiento sostenible. Alineados a este objetivo, desarrollamos un módulo de gestión que nos permite compartir los lineamientos que hemos diseñado para los proveedores de suministros, materias primas y logística, pero, además apoyar su evolución en la implementación de temas sociales, ambientales y de gobernanza a través de reuniones de acompañamiento técnico y procesos de formación, fortaleciendo su competitividad en el mercado.

Ser una organización ambidiestra con una visión sostenible que nos ha llevado a identificar nuevas oportunidades de negocio para la compañía y para las comunidades a partir de estudios y diagnósticos alrededor de temas como biodiversidad, economía circular y cambio climático, retos que debe enfrentar nuestro sector para lograr ser sostenible en el largo plazo. ■

La estrategia de sostenibilidad Grupo Coquecol

De acuerdo con los lineamientos definidos por la Junta y el equipo directivo, la sostenibilidad en el Grupo Coquecol es la herramienta que viabiliza y hace más eficiente su modelo de negocio. Además, asegura el cumplimiento de su propósito corporativo y representa el trabajo en equipo de los diferentes niveles de la organización en pro del cuidado del ambiente, las personas, las finanzas y la satisfacción de los clientes, forjando el crecimiento sostenible de todos los grupos de interés y las regiones donde opera.

La compañía continuó asegurando la implementación de buenas prácticas ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) a través de la actualización del modelo de sostenibilidad, el cual fue revisado a la luz de la planeación estratégica anual. Del mismo modo, se creó el sistema de gestión ASG del Grupo Coquecol, que busca documentar los procesos y procedimientos necesarios para continuar fortaleciendo la sostenibilidad en las diferentes áreas, identificando indicadores clave que demuestran el desempeño y el compromiso organizacional.

En este año, su gestión se enfocó en el conocimiento e involucramiento de las diferentes áreas y sus proyectos con los lineamientos de sostenibilidad y logró que otros grupos de interés, como los proveedores, incorporaran en su estrategia los criterios sostenibles para la toma de decisiones, extendiendo así su gestión en toda la cadena de valor.



Materialidad

GRI: 3-1; 3-2

El proceso de la materialidad se constituye como un ejercicio prospectivo que permite orientar la toma de decisiones del Grupo Coquecol para gestionar los impactos ambientales, sociales y de gobernanza generados en la operación del negocio y la forma en que se consideran los intereses y expectativas de los grupos de interés en los procesos de planeación estratégica y en las actividades de la empresa, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- 1 Alcanzar los objetivos estratégicos.
- 2 Garantizar la continuidad de negocio.
- 3 Mantener y mejorar la reputación.
- 4 Mitigar riesgos.
- 5 Potencializar los impactos positivos y mitigar los negativos.

Teniendo en cuenta lo anterior, desarrollamos un proceso de análisis de materialidad que contempló la revisión del contexto de sostenibilidad en tres momentos así:

Contexto Empresarial

Se identifican aquellos temas principales que son gestionados por otras organizaciones del sector minero y de coque, con operaciones similares a Grupo Coquecol.



Contexto Internacional

Este entorno global permite la revisión y registro de los temas más importantes y las principales expectativas de sostenibilidad que se movilizan a nivel internacional para la gestión de los negocios, propuestos por iniciativas, guías y estándares internacionales en materia de sostenibilidad, los cuales invitan, motivan y orientan a diversos sectores a contribuir con el desarrollo sostenible.



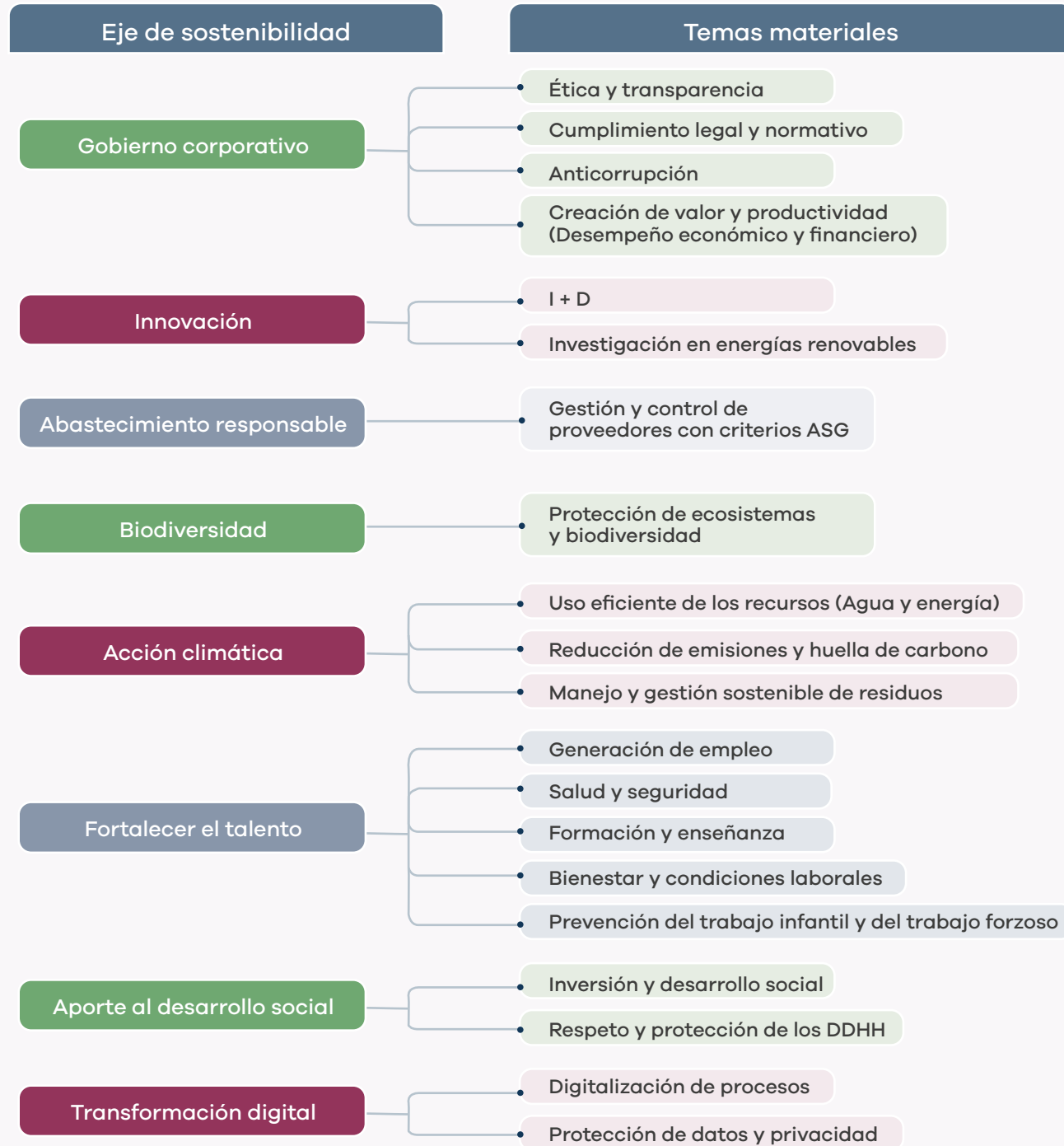
Contexto Institucional

Este componente incluye elementos propios de la estrategia corporativa de Grupo Coquecol, tales como su marco estratégico, los valores y objetivos, así como otros documentos o mediciones de su gestión empresarial, los cuales permiten identificar el modo en que se articulan las principales expectativas de sostenibilidad en la planeación estratégica de la organización.



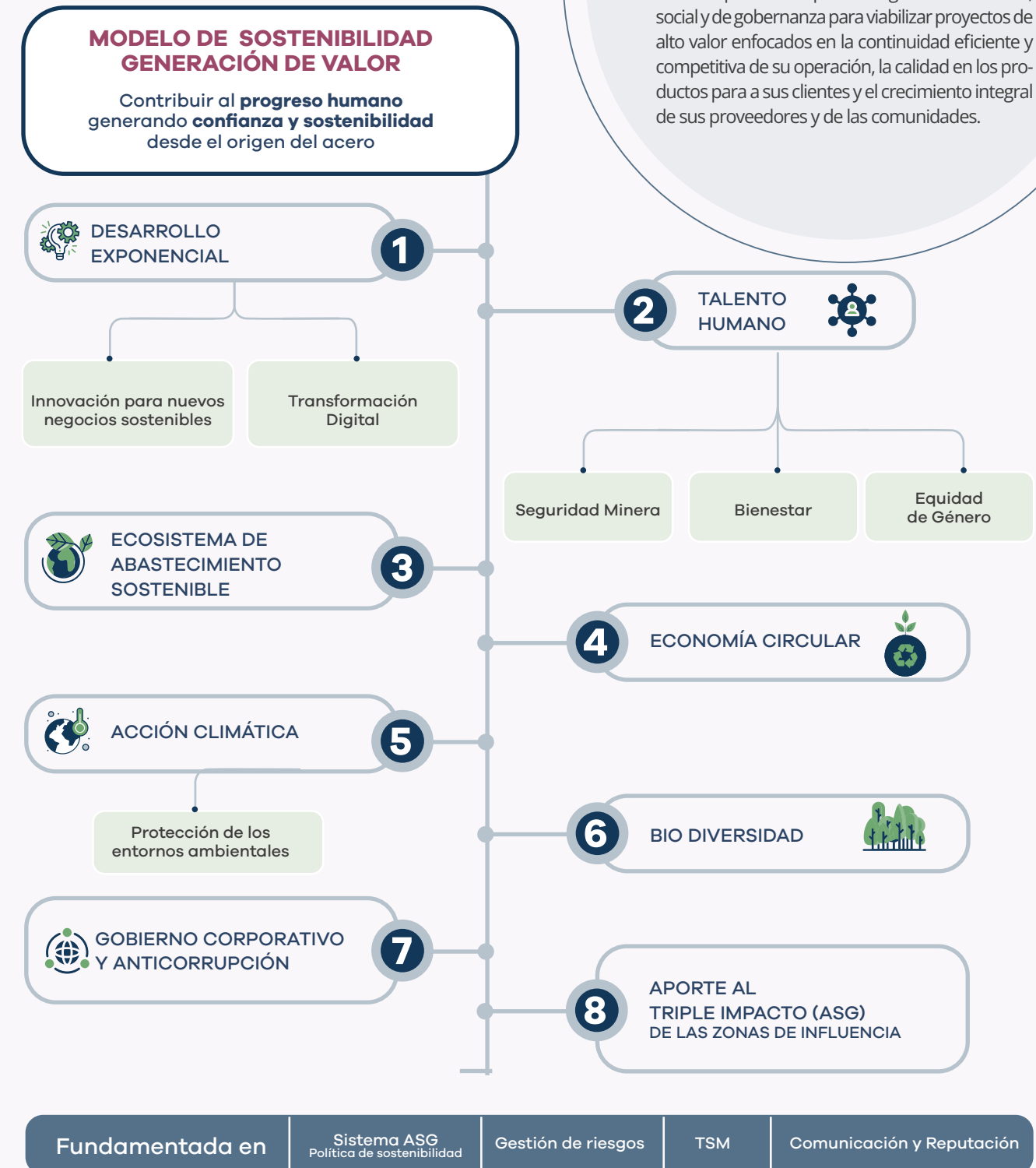
La compañía comprende la importancia de llevar a cabo el ejercicio de actualización de la materialidad alineado a su estrategia de sostenibilidad, teniendo en cuenta la naturaleza de las operaciones en el país, y una serie de instrumentos de gestión que respondan a las necesidades y expectativas de los grupos

de interés frente al contexto en que se desarrollan, por lo cual proyecta realizar nuevamente en 2024 el análisis de materialidad. A continuación, se presenta el proceso de actualización de la materialidad realizado en 2021 en cumplimiento de los principios referenciados en la metodología GRI.



Modelo de sostenibilidad

GRI 2-23



A partir de la información insumo del proceso de materialidad y su articulación con la estrategia corporativa, durante el 2023 la compañía actualizó su modelo de sostenibilidad conectando su visión de negocio con los focos estratégicos y desarrolló iniciativas que contemplaron la gestión ambiental, social y de gobernanza para viabilizar proyectos de alto valor enfocados en la continuidad eficiente y competitiva de su operación, la calidad en los productos para a sus clientes y el crecimiento integral de sus proveedores y de las comunidades.

TSM

Avance en los protocolos TSM

GRI 2-24

A partir de la adhesión a los protocolos TSM (*Towards Sustainable Mining*) en 2021, la organización asumió el compromiso de llevar a cabo con responsabilidad, transparencia y credibilidad la implementación de prácticas ambientales, sociales y de cambio climático bajo los parámetros más altos a nivel mundial. Desde este estándar, se llevó a cabo un proceso de autodiagnóstico que le permitió identificar las brechas organizacionales existentes para lograr su implementación desde las diferentes áreas. Es así como, en 2023, se definieron matrices de seguimiento y acompañamiento que permitieron monitorear la aplicación de los protocolos y su nivel de implementación.

Del mismo modo, la compañía desarrolló el proceso de identificación de riesgos e impactos sociales y ambientales con los grupos de interés de todas las zonas de influencia, de acuerdo con las brechas identificadas en el proceso de preparación con el estándar TSM, el marco ESG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este proceso se llevó a cabo con diferentes representantes de las comunidades, entidades locales, gobierno y aliados estratégicos con quienes la empresa ha generado nuevas oportunidades de desarrollo socioeconómico. Contó con diferentes etapas que incluyeron un análisis documental, experiencial (gestión operativa en campo) y participativo (entrevistas de diagnóstico social) que generaron resultados importantes, como la actualización de la caracterización socioeconómica

de cada una de las zonas de influencia. Esto se realizó a partir de la revisión de los componentes demográficos, espaciales, económicos y culturales de cada municipio, y un análisis de los principales impactos positivos y negativos generados en el entorno.

Este documento fue utilizado como insumo clave en el levantamiento de la información para la planeación estratégica y el plan de relacionamiento, ya que funciona como línea base para la evolución de acciones de la gestión sostenible de la compañía. Finalmente, la compañía se preparó para lograr en el primer semestre de 2024 la primera auditoría interna de los protocolos, con el objetivo de continuar con el proceso y el cierre de brechas de cada una de las actividades de los protocolos.

Relacionamiento con grupos de interés y reputación

GRI2-29

Grupo Coquecol ha establecido relaciones de confianza y largo plazo basadas en el diálogo y la colaboración, hecho que ha aportado a la generación de valor a los grupos de interés a quienes busca impactar positivamente desde la gestión, a través de escenarios de comunicación y retroalimentación que permitan conocer ampliamente sus expectativas y construir nuevas alianzas estratégicas para el beneficio de las comunidades, los municipios donde opera y en general para el sector minero.

El modelo de relacionamiento de la compañía le permite establecer relaciones estructuradas, sistémicas y productivas que contribuyen a la construcción de prácticas comerciales



responsables. La compañía se enfoca en la generación de confianza para facilitar un diálogo constructivo y abierto con los grupos de interés asociados a sus actividades e impactos. En este marco, se identificaron nueve grupos de interés con quienes cada líder gestiona actividades y crea nuevas oportunidades de crecimiento y posicionamiento desde la gestión de prácticas de valor.





Alianzas estratégicas

En el marco de la gestión sostenible se abordaron los diferentes grupos de interés en escenarios de diálogo como las reuniones de rendición de cuentas en los municipios, reuniones con las entidades de gobierno local, el desarrollo de los programas sociales, escenarios de gestión de conocimiento que se construyeron con los proveedores de suministros, materias primas y logística, reuniones gremiales, gestión de prensa, comités y reuniones internas que a lo largo del año le permitieron a la compañía conocer las expectativas y abordar los temas críticos siempre con un enfoque constructivo que aportó al desarrollo empresarial, al cumplimiento de la estrategia y al posicionamiento de Grupo Coquecol como una empresa con una gestión socialmente responsable.

Canales de comunicación

Comunicación interna

- Correo corporativo
- Sección de noticias y artículos
- Talento Exponencial Embajadores Coquecol
- Boletín Somos
- Material POP
- Cartelera informativa
- Wallpapers
- WhatsApp corporativo
- WhatsApp líderes
- Contenido audiovisual
- Relacionamiento con el CEO: Video trimestral y desayunos con los colaboradores operativos y administrativos.

Comunicación externa

- Newsletter Para aliados estratégicos
- Comunicaciones Grupo Coquecol: **13.000** seguidores
- Fundación Coquecol: **6.260** seguidores
- **1.022** seguidores
- **674** seguidores
- **9.451** seguidores
- **105** seguidores

Contribución empresarial a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Cumpliendo con la estrategia empresarial y su enfoque en sostenibilidad, la compañía ha identificado los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus respectivas metas a las cuales contribuye mediante las actividades que desarrolla, sus operaciones y su cadena de valor. A continuación, se presenta la ruta para identificar el aporte empresarial de Grupo Coquecol desde sus programas, actividades y alianzas:



ODS	Meta ODS	Tema material	Ver más en Capítulo
	Meta 1.2 Meta 1.3	Aporte al desarrollo social Línea social: Apoyo al emprendimiento	Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno
	Meta 4.3 Meta 4.4 Meta 4.7	Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo social	Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno
	Meta 6.3 Meta 6.4 Meta 6.6 Meta 6b.	Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo ambiental	Protegemos nuestro entorno natural
	Meta 8.1 Meta 8.2 Meta 8.6 Meta 8.7 Meta 8.8	Fortalecer el talento	Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno

ODS	Meta ODS	Tema material	Ver más en Capítulo
	Meta 12.2 Meta 12.5 Meta 12.8	Economía circular	Protegemos nuestro entorno natural
	Meta 13.2 Meta 13.3	Biodiversidad	Protegemos nuestro entorno natural
	Meta 15.5	Aporte al desarrollo social Línea social: Desarrollo ambiental	Protegemos nuestro entorno natural
	Meta 17.7	Aporte al desarrollo social Línea social: Relacionamiento	Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno

Gestión organizacional de Derechos Humanos

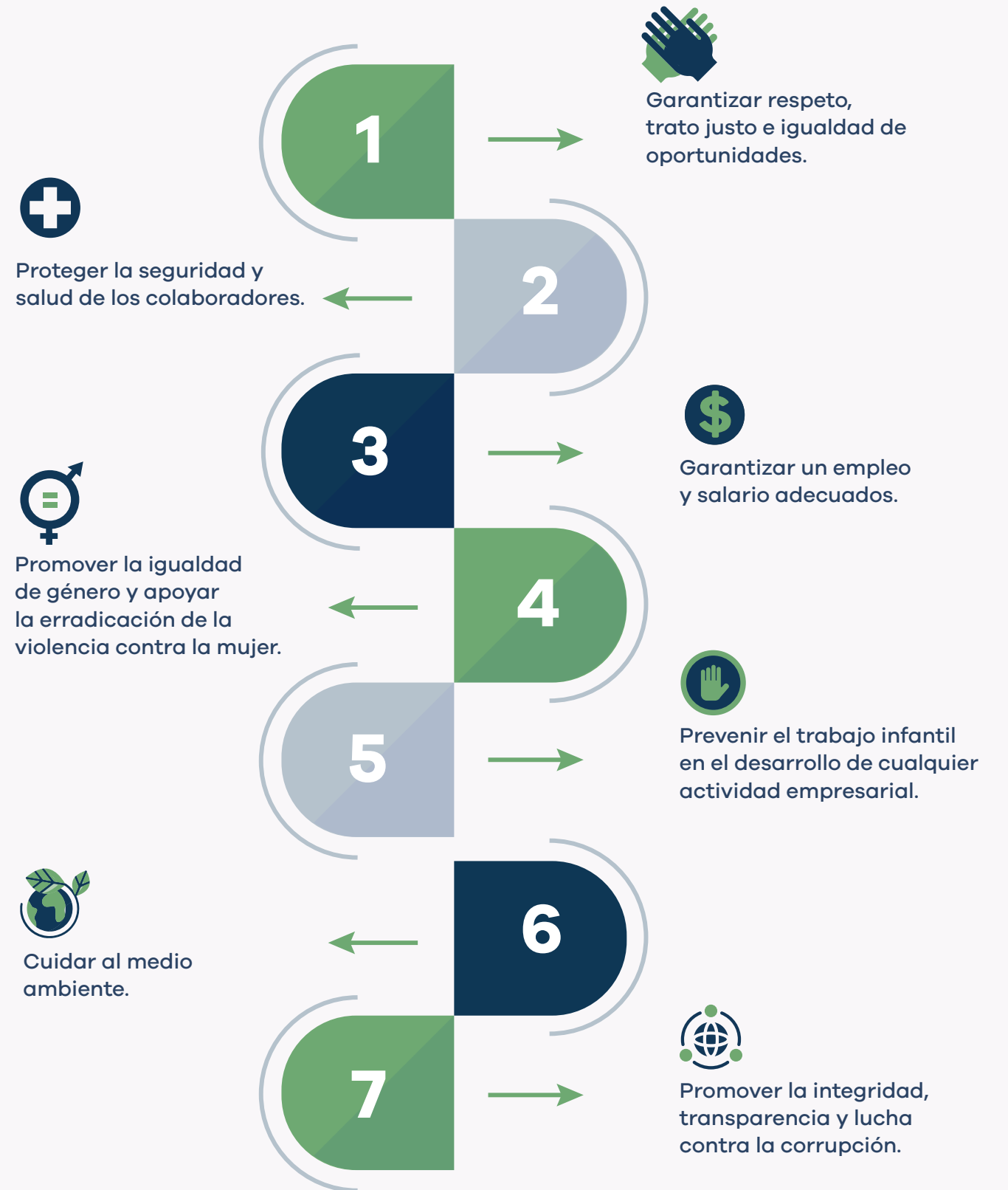
GRI 410-1

Respetar los derechos humanos es una premisa clave de nuestra visión empresarial. La Compañía ha establecido los lineamientos organizacionales necesarios para expresar su compromiso de respeto por los derechos humanos, y cómo éste trasciende a las personas que conforman la organización, e incluye a quienes colaboran a lo largo de la cadena de valor, así como a las comunidades

que habitan alrededor de sus operaciones y cadenas de producción. Esto se hace con el objetivo de conducir la empresa de manera ética y fomentar las buenas prácticas para el bienestar de la sociedad y los trabajadores, inspirándolos a unirse a la Compañía en la labor de forjar y construir juntos un futuro mejor, sostenible y responsable con los derechos humanos.



Los compromisos que rigen la gestión estratégica en esta temática son:



Para lograr este objetivo, la compañía impulsa la gestión de prácticas que respalden su licencia social para operar y se enfocan en la promoción y protección de los derechos humanos de todas las personas que se relacionan con sus actividades empresariales, de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y derechos humanos.

Dentro de las acciones que realizaron en el Grupo Coquecol en el marco de los Derechos Humanos en este periodo se destacan:



Continuidad en la realización de las reuniones del comité de DDHH, el cual es conformado por doce miembros de las diferentes áreas de la Compañía. Este comité es el encargado de asesorar y guiar los planes de acción desarrollados en esta materia, dando prioridad a la gestión de acuerdo con la estrategia y los riesgos identificados desde la visión de la operación. Del mismo modo, promueve la debida diligencia de los derechos humanos en el Grupo Coquecol y la gestión eficiente de todas las PQRSD generadas en esta materia.

Consolidación del proceso de debida diligencia para la identificación de posibles riesgos o impactos reales y potenciales que vulneren los Derechos Humanos. Este proceso tiene como base los Principios Rectores que establecen las responsabilidades en el marco de las Naciones Unidas: proteger, respetar y remediar.

Teniendo en cuenta que la debida diligencia de una empresa en Derechos Humanos se refiere a las medidas que debe tomar para cumplir con sus obligaciones de conocer, prevenir y responder a los casos de abusos o violaciones de derechos que se presenten, Grupo Coquecol cuenta con un modelo que gestiona estos asuntos y analiza las diferentes acciones para su seguimiento y reporte.

Actualización y seguimiento de la matriz de riesgos, que ha sido desarrollada con auditoría específicamente para la gestión social. A través de esta matriz, surgen planes de acción que nos permiten fortalecer relaciones de confianza con las comunidades habitantes de nuestras zonas de influencia.

Identificación de las brechas que existen en el sector frente a la equidad de género. Se ejecutaron diferentes acciones con el propósito de involucrar y potenciar el rol de las mujeres en las actividades de la operación, alineando este proceso con la visión corporativa y su compromiso de aportar al empoderamiento y participación de las mujeres en el sector.

Realización del autodiagnóstico de WEPS (Iniciativa de Pacto Global y ONU mujeres), que permitió trazar un plan de acción específico para fortalecer los temas de género y eliminar los sesgos inconscientes de la participación de las mujeres en la operación minera e industrial.

Grupo Coquecol dispone de canales de denuncia en Derechos Humanos para tramitar inconformidades o reclamaciones, y otras PQR en su página web con el objetivo de fortalecer los mecanismos de relacionamiento con los grupos de interés. Este canal se comparte con los grupos de interés desde las actividades de fundación y las redes sociales de la compañía.

Participación en escenarios como la mesa de inclusión y diversidad de Pacto Global, Women in Mining, entre otros, para visibilizar el compromiso de la empresa y las buenas prácticas con diferentes grupos de interés.

Realizamos reuniones de seguimiento a la formación que realiza la empresa de seguridad G4S con quien desarrollamos todas nuestras actividades de seguridad para garantizar la existencia de políticas y procedimientos internos para la sensibilización por el respeto de los Derechos Humanos.

Lanzamos el compromiso con las prácticas sostenibles que fue firmado por los proveedores como un símbolo de promoción y respeto de los derechos humanos y la sostenibilidad.

**Trabajamos para
brindar calidad de
vida a nuestro entorno**

Entrevista:
Ángela María Garcés Jaramillo
Gerente de Gestión
Humana y Sostenibilidad

¿Cómo se gestiona?

GRI3-3

Sabemos que las personas son el eje principal de nuestra compañía, por eso, en cumplimiento del plan estratégico anual, continuamos fortaleciendo nuestro modelo de gestión del talento humano abordando temas de bienestar, formación y desarrollo, cultura organizacional, liderazgo y seguridad y salud en el trabajo. Mantener a nuestro equipo motivado y orgulloso de trabajar en la compañía, permite el desarrollo de la operación y el cumplimiento de los objetivos que nos trazamos como organización año a año.

Somos un equipo de alto desempeño y gran compromiso que se ha convertido en referente del sector frente a la implementación de prácticas diferenciadoras en el mercado laboral, enfocándose en el desarrollo de los colaboradores no solamente desde el punto de vista profesional, si no también centrados en la importancia de mantener el equilibrio vida-trabajo, lo que facilita una cultura innovadora y sostenible dispuesta a enfrentar los retos de la industria y el mercado del carbón metalúrgico.

El compromiso de la organización con las personas, se ve reflejado en la percepción positiva de los colaboradores desde la medición de reputación de Brújula Minera, la cual anualmente evalúa el nivel de satisfacción de los colaboradores frente a los temas de bienestar, formación, planes de carrera entre otros, de las empresas del sector. En la encuesta realizada en 2023 destacamos cifras como la apreciación de estabilidad 95%, de formación y aprendizaje 90%, el orgullo por la compañía 93%, el trato con respeto 94%, que en general se encuentran por encima del promedio del sector. ■

CAPITULO 3

Nuestro equipo de trabajo

GRI 2-7;2-8

El Grupo Coquecol continúa trabajando para contar con colaboradores de alto desempeño, orgullosos y comprometidos con el logro de las metas organizacionales, a través de la implementación de prácticas de bienestar, desarrollo profesional, salud, seguridad y calidad de vida. El equipo de trabajo está compuesto en su totalidad por colaboradores directos, provenientes de diversas regiones del país, y se encuentra distribuido en los departamentos de Cundinamarca, Norte de Santander, Boyacá y Atlántico.

En 2023, el equipo estuvo compuesto por 965 colaboradores, de los cuales el 18,1% son mujeres y el 81,8% hombres. La compañía ha implementado estrategias de liderazgo que hoy le permiten contar con un 36% de participación de mujeres en el equipo directivo, sin embargo, continuará fortaleciendo su programa de equidad de género, buscando implementar nuevas estrategias para promover la participación de las mujeres en la operación. La plantilla de colaboradores de la organización tuvo las siguientes características:

2023	Total	965
2024	Total	968



Trabajadores por edad, ubicación y categoría laboral

GRI 405-1

Categoría laboral

	Mujeres	Hombres	Total
COQUECOL			
• Ejecutivos	0	1	1
• Gerentes	5	7	12
• Jefes	9	6	15
• Coordinadores	14	19	33
• Nivel táctico	32	46	78
• Practicantes	13	5	18
• Auxiliares	30	286	316
Total	103	370	473
INTERCARBON			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	1	1
• Jefes	0	1	1
• Coordinadores	1	8	9
• Nivel táctico	7	21	28
• Practicantes	9	6	15
• Auxiliares	38	266	304
Total	56	302	358
INCOLMINE			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	0	0
• Jefes	0	0	0
• Coordinadores	1	4	5
• Nivel táctico	2	6	8
• Practicantes	0	1	1
• Auxiliares	7	94	101
Total	10	105	115
R.C. CARGA			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	1	1
• Jefes	0	0	0
• Coordinadores	1	1	2
• Nivel táctico	5	11	16
• Practicantes	0	0	0
• Auxiliares	0	0	0
Total	6	13	19

Edades

	Mujeres	Hombres	Total
COQUECOL			
Menores de 30 años	40	148	188
Entre 31 y 50 años	61	203	264
Mayores de 50 años	2	19	21
Total	103	370	473
INTERCARBON			
Menores de 30 años	35	143	178
Entre 31 y 50 años	22	147	169
Mayores de 50 años	1	10	11
Total	58	300	358
INCOLMINE			
Menores de 30 años	5	56	61
Entre 31 y 50 años	4	47	52
Mayores de 50 años	2	1	3
Total	11	104	115
R.C. CARGA			
Menores de 30 años	2	4	6
Entre 31 y 50 años	4	9	13
Mayores de 50 años	0	0	0
Total	6	13	19



Ubicación geográfica

	Mujeres	Hombres	Total
COQUECOL			
Boyacá	23	72	83
Cundinamarca	41	299	297
Norte de Santander	3	8	11
Atlántico	2	3	5
Bogotá	43	34	77
Total	112	416	473
INTERCARBON			
Boyacá	34	175	209
Cundinamarca	24	125	149
Norte de Santander	0	0	0
Atlántico	0	0	0
Bogotá	0	0	0
Total	58	300	358
INCOLMINE			
Boyacá	0	0	0
Cundinamarca	0	0	0
Norte de Santander	10	105	115
Atlántico	0	0	0
Bogotá	0	0	0
Total	10	105	115
R.C. CARGA			
Boyacá	2	2	4
Cundinamarca	3	6	9
Norte de Santander	1	1	2
Atlántico	0	4	4
Bogotá	0	0	0
Total	6	13	19



Nuevas contrataciones

En el Grupo Coquecol, se llevan a cabo los procesos de vinculación sin discriminación alguna por motivos de raza, sexo, nacionalidad, religión u otros aspectos, asegurando la promoción de la diversidad e inclusión. La empresa ofrece jornadas laborales completas y no establece contratos de trabajo a tiempo parcial.

	Mujeres	Hombres	Total
COQUECOL			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	1	0	1
• Jefes	1	1	2
• Coordinadores	0	2	2
• Nivel táctico	17	17	34
• Practicantes	20	10	30
• Otros niveles	20	264	284
Total	59	294	353
INTERCARBON			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	0	0
• Jefes	0	1	1
• Coordinadores	0	5	5
• Nivel táctico	1	8	9
• Practicantes	8	11	19
• Otros niveles	22	157	179
Total	31	182	213
INCOLMINE			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	0	0
• Jefes	0	0	0
• Coordinadores	1	2	3
• Nivel táctico	3	1	4
• Practicantes	2	3	5
• Otros niveles	7	103	110
Total	13	109	122
R.C. CARGA			
• Ejecutivos	0	0	0
• Gerentes	0	0	0
• Jefes	0	0	0
• Coordinadores	0	0	0
• Nivel táctico	4	1	5
• Practicantes	0	1	1
• Otros niveles	0	0	0
Total	4	2	6

Rotación de colaboradores

GRI 401-1

En el 2023 se retiraron **668 colaboradores** de la organización, ello representó una tasa de promedio de rotación del 4,67 por ciento. La tasa de rotación en 2023 disminuyó con respecto a 2022 en un 2,88%, lo cual evidencia la gestión de estrategias encaminadas al reclutamiento, compromiso y retención del talento crítico de la organización, que se describe a lo largo de este capítulo.



Ambiente laboral y bienestar

GRI 401-2

Se promueve un ambiente laboral óptimo para todos los colaboradores, a través de un plan de beneficios orientado a mejorar su calidad de vida y bienestar, aportando así a los resultados y la sostenibilidad del negocio. A continuación, se presentan los beneficios ofrecidos en 2023 a toda la organización:

Beneficios	Objetivos
Día de la familia	Espacio para que los colaboradores y sus familias disfruten compartir 2 días al año de una jornada que contribuya al fortalecimiento de los lazos familiares.
Licencia de maternidad y paternidad	Permiso de tiempo para aquellos colaboradores que han tenido hijos; se conceden dos días adicionales al tiempo de licencia otorgado por ley.
Licencia de luto	Permiso por cinco días hábiles para que los colaboradores se ausenten de sus funciones laborales por la pérdida de un ser querido.
Media tarde de cumpleaños	Beneficio de disfrutar una tarde en familia o con amigos para la celebración del cumpleaños.
Alimentación	Servicio de casino y tarjeta de alimentación.
Permiso por calamidad	Permiso para que los colaboradores se ausenten de sus funciones laborales a raíz de una calamidad doméstica o familiar, el cual es conversado con el líder de su equipo.
Servicio de ruta	Se brinda el servicio de transporte a los colaboradores que se encuentran en las unidades operativas.
Días adicionales de vacaciones	Se brindan días de vacaciones adicionales a los colaboradores que han trabajado en la compañía más de tres, cinco, diez y quince años.
Quinquenios	Homenaje a los colaboradores que cumplen cinco, diez, quince y veinte años de trabajo en la compañía con un bono no constitutivo.
Obsequio a colaborador que se gradúa en educación superior	La compañía otorga un obsequio a los colaboradores que terminan su formación profesional.
Bono extralegal	Se entrega un bono por cumplimiento anual de metas organizacionales.
Plataforma de salud mental MOMENTU	Plataforma digital para los colaboradores donde profesionales expertos pueden mejorar su bienestar emocional.



Auxilios educativos y Coquepilos

Con este beneficio se busca fortalecer las competencias de los colaboradores para desarrollar un trabajo efectivo, de acuerdo con las tendencias y necesidades organizacionales. En 2023 se entregaron 7 auxilios educativos para especializaciones y 1 para maestría. Del mismo modo, se continuó realizando la premiación a los hijos de los colaboradores operativos con mejores promedios académicos de la siguiente manera:

Coquepilos	Hombres	Mujeres	Total
Coquecol	39	13	52
Intercarbon	21	5	26
RC Carga	1	2	3
Total			81

Póliza de vida, salud y póliza de exequias

El seguro de vida y póliza de exequias se brinda a todos los colaboradores; esta última se extiende al núcleo de cada una de las personas de la organización. Del mismo modo, se han desarrollado alianzas con la póliza de salud de Col-sanitas para ofrecer el beneficio del 50% de su valor total para el colaborador y su familia.

Beneficio	Número de personas beneficiadas en 2023
Seguro de vida	931
Seguro de exequias	931
Apoyo medicina prepagada	24

Licencia de maternidad y paternidad

GRI 401-3

Ley de maternidad

La licencia de maternidad y paternidad durante el 2023 se presentó así:



Formación y desarrollo de los colaboradores

GRI 404-1; 404-2

Basados en el conocimiento de las necesidades de formación de los colaboradores y con el objetivo de seguir construyendo una cultura de innovación y agilidad, la compañía dirigió sus esfuerzos al desarrollo personal y profesional de sus colaboradores a partir de la adquisición de conocimientos técnicos y estratégicos con universidades y entidades de educación reconocidas a nivel nacional e internacional.

En alianza con el SENA y la Asociación Colombiana de Minería, se continuó desarrollando el convenio del Programa de Formación Continua Especializada, el cual se enfoca en las necesidades de formación de la industria minera y en especial en la generación de capacidades de sostenibilidad, medio ambiente, gestión pública territorial, transición energética, liderazgo, metodologías ágiles, transformación digital y formalización minera. De esta manera, la compañía contribuye al desarrollo del país y al logro de una minería más sostenible.



Formación por categoría laboral

2023

Categoría laboral	Horas	Colaboradores
COQUECOL		
• Ejecutivos	108	1
• Gerentes	104,4	12
• Jefes	224	14
• Coordinadores	57,6	32
• Nivel táctico	54,6	78
• Practicantes	8,5	17
• Auxiliares operativos	78,75	315
Total	424	473
INTERCARBON		
• Ejecutivos	0	0
• Gerentes	17,6	1
• Jefes	48	1
• Coordinadores	252	9
• Nivel táctico	784	28
• Practicantes	0	15
• Auxiliares operativos	5.436	302
Total	6.537,6	356
INCOLMINE		
• Ejecutivos	0	0
• Gerentes	0	0
• Jefes	0	0
• Coordinadores	140	5
• Nivel táctico	224	8
• Practicantes	0	1
• Auxiliares operativos	0	101
Total	364	115
R.C. CARGA		
• Ejecutivos	0	0
• Gerentes	43	1
• Jefes	0	0
• Coordinadores	129	3
• Nivel táctico	602	14
• Practicantes	43	1
• Auxiliares operativos	0	0
Total	817	19



Plataforma Talento Exponencial

Con el fin de brindar una experiencia diferenciadora a los colaboradores del Grupo Coquecol, se implementó la herramienta "Talento Exponencial", una plataforma intuitiva y amigable que permite centralizar la comunicación interna, realizar la evaluación de competencias de los colaboradores, visualizar la estructura organizacional y generar reportes automatizados en tiempo real.

Adicionalmente, cuenta con un módulo LMS Centro de aprendizaje, donde se gestionan todos los cursos online y offline, monitoreando el avance de los cursos, realizando pruebas y evaluaciones para medir el aprendizaje y certificar los cursos que se disponen para todos los colaboradores de la organización.

Gestión del desempeño

GRI 404-3

La compañía utiliza una metodología de desarrollo que se centra en la evaluación integral e individual de cada colaborador, buscando potenciar y perfeccionar sus habilidades, así como fomentar la adquisición de nuevas competencias y su vinculación con la estrategia corporativa. Este enfoque no solo estimula la motivación de los colaboradores, sino que también genera beneficios tangibles para la organización, al impulsar una mayor dedicación y compromiso por parte de su equipo.

A continuación, se relaciona el porcentaje de colaboradores evaluados en el periodo desde cada unidad de negocio:

230
colaboradores evaluados en 2023, aumentando en un **35%** su cobertura frente al año 2022.

Evaluación de desempeño 2023

Empresa	N° colaboradores objetivo	N° colaboradores evaluados
Coquecol	157	155
Incolmine	12	12
Intercarbon	40	37
RC carga	21	21

Promociones internas

El Grupo Coquecol se presenta como un entorno de oportunidades, donde los colaboradores tienen la posibilidad de proyectarse profesionalmente y lograr crecimiento, orientando su formación hacia la mejora de sus perfiles profesionales y la continuación de su desarrollo. Este enfoque se refleja en la adquisición de herramientas que facilitan el desempeño de sus funciones y su compromiso con el logro de las metas organizacionales.

A continuación, se enumeran los profesionales que fueron ascendidos a roles vacantes durante el período de informe, así como los aprendices SENA y estudiantes en práctica universitaria que fueron ubicados dentro de las compañías del grupo:

Promociones	Colaboradores directos	Aprendices SENA-Universitarios
Coquecol	42	10
Incolmine	2	2
Intercarbon	6	0
RC Carga	1	0
Total	51	12

Operación segura y saludable

GRI 403-1;403-2; 403-8

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de Grupo Coquecol, tiene como objetivo incidir en dos pilares esenciales: el cumplimiento legal y la promoción de una cultura de seguridad y salud. Esto se realiza con el propósito de asegurar entornos laborales seguros y saludables, evitando accidentes de trabajo, previniendo enfermedades ocupacionales y asegurando el cumplimiento de la normativa vigente, así como la implementación de prácticas con estándares elevados, contribuyendo a consolidar a la compañía como una empresa de alto rendimiento en el sector.

Cada año se realiza un plan de mejoramiento para las unidades operativas, el cual es liderado por los analistas de seguridad y salud de cada zona, contando con recursos técnicos, humanos y financieros. El sistema brinda alcance a colaboradores propios, contratistas y comunidades que hagan parte de sus áreas de influencia.

La empresa dispone de una política de seguridad y salud en el trabajo que reafirma su compromiso con la integridad de sus colaboradores. Dicha política se materializa a través de la identificación y control de peligros y riesgos mediante la aplicación de la metodología GTC-45. Además, se llevan a cabo reportes de condiciones y actos inseguros, investigaciones de accidentes de trabajo y se establece la negación de la realización de tareas de alto riesgo.

Como encargado de realizar la asistencia técnica para la implementación de los programas de Seguridad y Salud, el equipo técnico de la compañía brinda respaldo y realiza monitoreos constantes para controlar los peligros y riesgos identificados en cada operación.





Servicios de salud en el trabajo

GRI 403-3;403-6; 403-7

Por medio de diversos servicios proporcionados por la Administradora de Riesgos Laborales, SURA, las Instituciones Prestadoras de Servicios en Salud (IPS) y por las recomendaciones médico-laborales, la compañía promueve estrategias que facilitan la gestión de planes de trabajo interdisciplinarios. Estos planes tienen como objetivo evaluar, revisar y garantizar la calidad de los resultados obtenidos en las medidas de control establecidas, así como mitigar los riesgos en los procesos de reducción de peligros en el lugar de trabajo. Estos servicios brindan acceso a programas de acondicionamiento físico, brigadas de salud, charlas de estilos de vida saludables y promoción de salud mental, disponibles para los colaboradores. En este periodo se realizaron diferentes actividades para garantizar las condiciones de salud de los colaboradores así:

Actividad	Impacto
 Exámenes médicos ocupacionales periódicos	700 Colaboradores
 Aplicación de baterías de riesgo psicosocial	600 Colaboradores
 Brigadas de salud empresarial	520 Colaboradores
 Tamizaje de riesgo cardiovascular	800 Colaboradores
 Programa de acondicionamiento físico y pausas activas	1000 Colaboradores

Comités de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-4

Grupo Coquecol cuenta con diferentes comités que permiten fortalecer los focos de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, así:

Comité	Objetivo	Comités realizados
Comité SST Industrial/minería	Realizar seguimiento a las actividades que promuevan la política SST y los controles de los riesgos operacionales.	18
Resultados Gerenciales	Seguimiento a los objetivos del SGSST e indicadores de accidentalidad.	3
COPASST	Velar por el cumplimiento de los planes de trabajo de seguridad y salud.	12
Comité de convivencia laboral	Velar por el buen relacionamiento y mitigar las conductas de acoso laboral.	6
Comité de salud y casos especiales	Realizar seguimiento a casos médicos y apoyar con direccionamiento para agilizar tratamientos y procesos.	12
Comité de Riesgos críticos priorizados Industrial/minería	Vigilar el control de los riesgos clasificados como críticos mediante el seguimiento a planes de intervención.	9
Comité de seguridad vial	Velar por el cumplimiento de las buenas prácticas en seguridad vial.	6

Capacitaciones en Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-5

El Grupo Coquecol cuenta con su matriz de capacitaciones de salud y seguridad, la cual se cumplió en un 92% en este periodo. Los procesos de formación más destacados fueron: el curso de auditores internos ISO 39001, programa de uso de herramientas manuales; uso, cuidado y reposición de elementos de protección personal y el diplomado de liderazgo para la seguridad con una intensidad de 32 horas. Otros temas a destacar en esta gestión de formación y educación son:

Curso	Alcance
Estilos de vida saludables	850 colaboradores
Uso, cuidado y reposición de EPP'S	930 colaboradores
Políticas - Alcohol y Drogas - PESV - SST	1.015 colaboradores
Manejo defensivo en Seguridad Vial	80 colaboradores
Uso y manejo de herramientas manuales	830 colaboradores
Responsabilidad legal SST - operativa	1.000 colaboradores
Protección de manos: Reglas de oro para el cuidado de las manos	1.000 colaboradores
Riesgos geomecánicos	320 colaboradores
Políticas Coquecol SST -alcohol- PESV	1.020 colaboradores
Protección respiratoria y enfermedades	1.000 colaboradores
Espacios confinados	350 colaboradores
Uso y manejo de equipos mineros / autor rescatador - multidetector	350 colaboradores

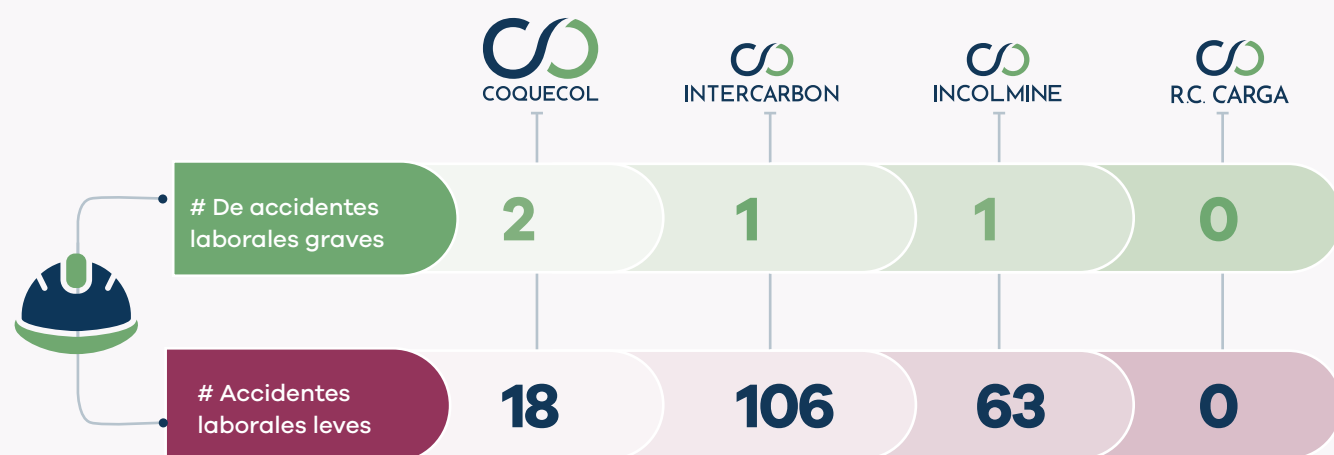
Desde el cumplimiento legal, se desarrollaron acciones de formación en temas como seguridad vial, trabajo seguro en alturas, espacios confinados, energías peligrosas, brigadas de emergencias, primeros auxilios y seguridad en labores mineras. Adicionalmente, se realizó la reinducción en las políticas asociadas a salud y seguridad en el trabajo, prevención de consumo de alcohol y drogas y seguridad vial.



Seguimiento al Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 403-9; 403-10

Los índices de accidentalidad se presentaron de la siguiente manera:



Adicionalmente, se presentan los índices de accidentalidad y severidad bajo la resolución 0312/19 de la normativa colombiana:

Empresa	Número de accidentes	NP Promedio Año	Días de incapacidad por AT	Tasa de frecuencia	Tasa de severidad
Coquecol	20	450	247	4,44	54,9
Intercarbon	107	349	1.566	30,66	448,7
Incolmine	64	116	529	55,2	456
RC Carga	0	0	0	0	0
Fundación	0	0	0	0	0

A pesar de que tuvimos un incremento en los índices de severidad y frecuencia, el Grupo Coquecol continúa manteniendo los lineamientos de seguridad. En 2023 se estandarizó el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, logrando homogeneizar los lineamientos y las prácticas tanto en el área industrial como en minería; como resultado de este proceso, este año cierra sin accidentes fatales en la operación minera e industrial.

Desde la gestión de seguridad y salud minera, se implementó el sistema de monitoreo de gases para la mina "La Mana", el cual permite el seguimiento en línea de los gases de metano y oxígeno generados en esta operación a través de la instalación de sensores de última tecnología y se realizaron asesorías para desarrollar planes de prevención de explosiones por gas metano y polvo de carbón liderado por una consultora externa especializada en seguridad minera.



Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades

La estrategia de gestión social de Grupo Coquecol se fundamenta en la convicción y responsabilidad de contribuir al desarrollo y crecimiento de las comunidades de sus áreas de influencia, teniendo en cuenta que estas iniciativas son estratégicas para obtener la licencia social que permite la ejecución de sus operaciones. La compañía apalanca su relacionamiento con las comunidades a través de diálogos que sustentan su estrategia social y permiten generar lazos de confianza y transparencia en las zonas de operación.

Su compromiso se expresa a través de la ejecución de los programas sociales y se hace visible a partir de las actividades consignadas en los planes de acción que repercuten con un alto impacto en las comunidades atendidas, presentando un mayor grado de oportunidades de intervención y estructuración de la gestión a partir de la sostenibilidad. Desde este enfoque en 2023, se gestionaron diferentes espacios con las comunidades que permitieron a la organización contar con un plan social estratégico integrador, el cual acogió las principales expectativas identificadas en cada región, en sus líneas de acción así:

Inversión social estratégica de más de **\$1.200.000 millones** de pesos en las comunidades de Cundinamarca, Boyacá y Norte de Santander



Apoyo al emprendimiento

Gestión para el desarrollo ambiental

Desarrollo social

Relacionamiento

Apoyo al emprendimiento

La empresa mantiene su compromiso hacia el emprendimiento como un elemento esencial para el desarrollo social y la creación de nuevas oportunidades, destinadas a potenciar y fortalecer las capacidades empresariales de las comunidades. Este compromiso se ha materializado a lo largo de este periodo a través de tres líneas de acción:



Tú Fest 2023, se realizó el día 28 de mayo en el parque principal Los Libertadores de Ubaté donde participaron **49 emprendimientos** que se clasificaron en diferentes categorías como: gastronomía, artesanías, accesorios, servicio y juegos; logrando un promedio de ventas de **50 millones** y la participación de más de **1.500 personas**.

Gestión para el desarrollo ambiental

La compañía promueve el desarrollo sostenible y su compromiso con el ambiente y el entorno natural, desarrollando acciones estratégicas con diferentes aliados que protegen la flora, fauna y biodiversidad de las zonas de influencia. Adicionalmente, gestiona y realiza procesos de capacitación con estudiantes de instituciones educativas para promover las buenas prácticas en el uso de los recursos naturales. En esta línea se desarrollaron las siguientes actividades:

Departamento	Línea de acción	Resultado
Cundinamarca	Árboles sembrados	13.440 árboles sembrados en Guachetá, Ubaté y Ráquira.
	Bosque Coquecol	2.240 árboles sembrados.
	Biodiversidad	2 Concursos de fotografía de biodiversidad, 56 participantes entre los 9 y 67 años de edad, de los municipios de Guachetá, Ubaté, Carupa, Fúquene, Sutatausa, Lenguzáque.
	Generación Verde	Programa de educación ambiental para las comunidades: 529 personas sensibilizadas.



Departamento	Línea de acción	Resultado
Boyacá	Árboles sembrados	7.828 árboles sembrados. 500 voluntarios. 13 jornadas de siembra.
	Cuidado del páramo de Rabanal	Apoyo económico de 6 millones de pesos anuales para 5 personas de la comunidad que cuidan y protegen 8.000 árboles sembrados en el páramo.
	Generación Verde	Se realizaron 9 actividades de educación ambiental, beneficiando a 140 estudiantes de las Instituciones educativas de Samacá y Paz del Río.
	Biodiversidad	1 concurso realizado, donde participaron jóvenes de instituciones educativas.

Departamento	Línea de acción	Resultado
Norte de Santander	Árboles sembrados	11.080 árboles sembrados.
	Generación Verde	9 actividades realizadas. 702 estudiantes de las instituciones educativas beneficiados.
	Pagos por servicios ambientales	60 familias beneficiadas con el programa.
	Biodiversidad	1 concurso de biodiversidad. 16 personas participantes.



En 2023 el Grupo Coquecol y la Corporación Ambiental de Norte de Santander firmaron un convenio para implementar el esquema de pagos por servicios ambientales en el municipio de Herrán. Este proyecto se desarrolló en siete meses con el objetivo de aunar recursos técnicos, financieros y administrativos para proteger zonas de conservación de recursos naturales y evitar la deforestación. Gracias a él se beneficiaron **60 familias de la zona**, quienes trabajaron en el cuidado y protección de este importante entorno.

Desarrollo Social

La compañía trabaja de forma articulada con las entidades educativas y la comunidad creando entornos seguros, productivos y de calidad para los estudiantes de los municipios que se ubican en sus zonas de influencia. En este período se continuó fortaleciendo actividades como las escuelas deportivas que buscan el buen uso del tiempo libre y la generación de nuevos conocimientos que permitan crear nuevas competencias y oportunidades para los niños y jóvenes. Del mismo modo, contribuye al desarrollo de la región entregando becas de educación superior que aportan a la visión de crecimiento y desarrollo de las comunidades.

Departamento	Línea de acción	Resultado
Cundinamarca	Programa de becas	Becas con la universidad Minuto de Dios: 43 estudiantes beneficiados con carreras como Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo, Administración Financiera y otras.
	Escuelas deportivas	Tres escuelas deportivas de fútbol de salón que beneficiaron 58 niños y niñas .
	Programa colectivos de comunicación	82 jóvenes beneficiados con este programa.
Boyacá	Escuelas deportivas	Tres escuelas deportivas que tienen 68 niños y niñas beneficiados .
	Programa colectivos de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> 3 colectivos de comunicación. 81 talleres realizados. 70 estudiantes de instituciones educativas beneficiados.
	Programa de becas	Se entregaron 12 becas universitarias a estudiantes con altos promedios académicos de los municipios de influencia directa.
Norte de Santander	Escuelas deportivas	2 escuelas deportivas de fútbol que beneficiaron 56 niños y niñas con más de 15 encuentros deportivos.
	Programa colectivos de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> 1 colectivo de comunicación. 25 talleres realizados. 238 estudiantes de instituciones educativas.
	Programa de becas	11 becas entregadas.

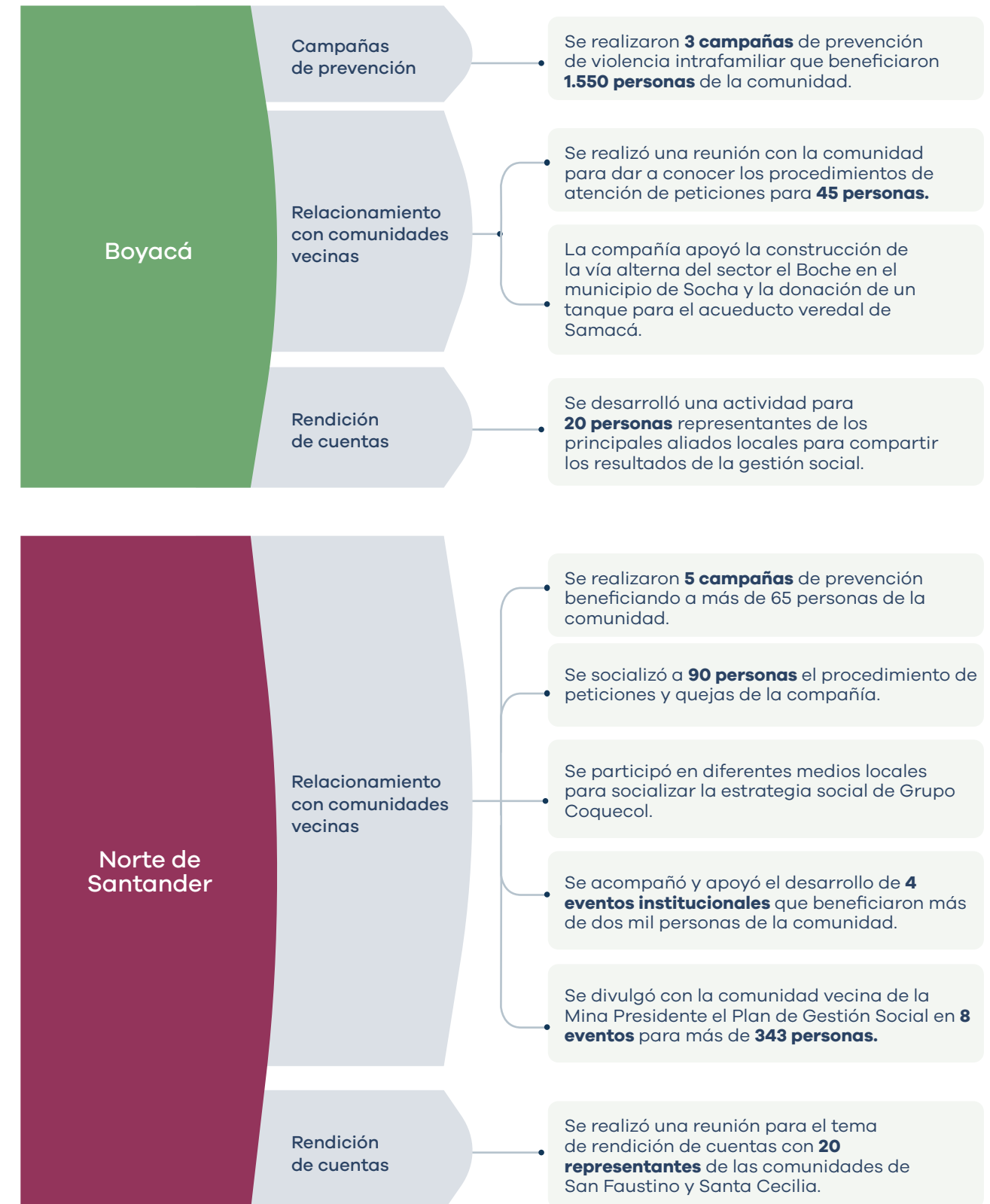
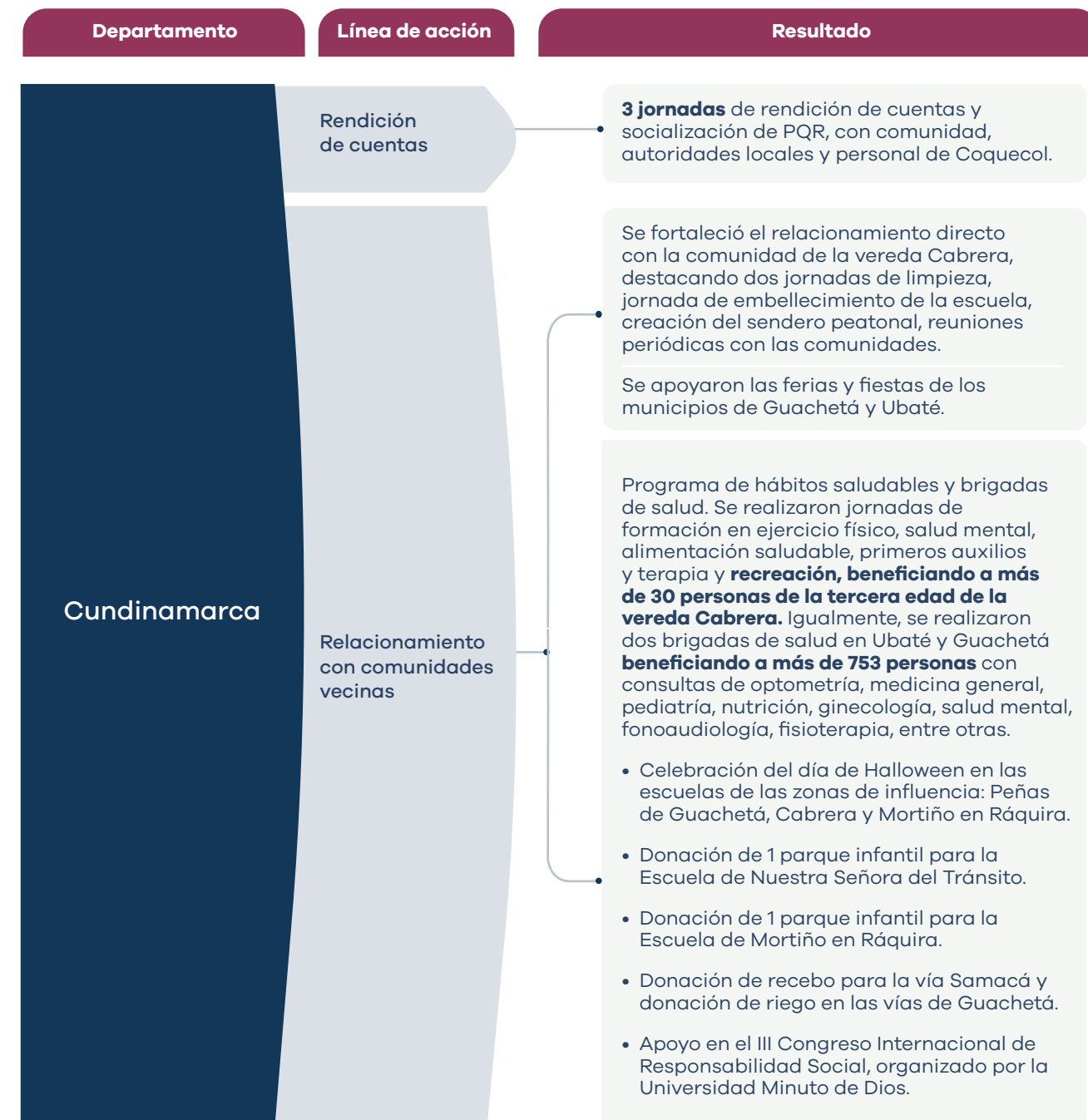


Con el propósito de brindar a los estudiantes de los municipios de Socha y Paz del Río espacios deportivos dedicados al voleibol y la actividad física, el Grupo Coquecol llevó a cabo, en colaboración con entrenadores deportivos altamente experimentados, un programa de formación centrado en la práctica de este deporte como herramienta para fomentar hábitos de vida saludable y un adecuado uso del tiempo libre. En total, **68 niños y niñas** de estos municipios participaron activamente en estas escuelas de formación.



Relacionamiento

Enfocados en el fortalecimiento de las relaciones con las entidades locales y las comunidades, la compañía continuó trabajando de la mano con diferentes entidades que velan por el bienestar y el desarrollo de las comunidades de las zonas de influencia. De este modo, continuaron generando escenarios de participación comunitaria que permitieron identificar las necesidades y expectativas de las comunidades, integrando acciones de valor para apoyar a las poblaciones vulnerables del territorio.





El Grupo Coquecol construyó y entregó a los habitantes de la vereda Cabrera de Guachetá, un nuevo sendero peatonal de más de **890 metros** que busca proteger y embellecer los espacios transitados por los niños y vecinos de la Planta Castilla.



Atención de peticiones de los grupos de interés

La compañía cuenta con canales de comunicación abiertos a las comunidades y demás grupos de interés, con el propósito de recepcionar las comunicaciones e inquietudes, gestionarlas e integrarlas a la estrategia de acuerdo a la oportunidad, durante este período estuvieron disponibles los siguientes mecanismos:

-  Canal contáctenos de la página web
-  Procesos de rendición de cuentas anuales
-  Alianzas estratégicas con entidades del territorio

Conectándonos con el futuro económico

El Grupo Coquecol comprende la importancia de la sostenibilidad como un modelo de gestión que le permite generar valor diferenciado a todos sus grupos de interés. La sostenibilidad financiera se fundamenta en un enfoque integral que busca equilibrar el crecimiento económico, el bienestar social y la gestión ambiental asociada a la operación de nuestro negocio. Hemos implementado estrategias innovadoras e integradoras que no solo maximizan nuestra rentabilidad, y la de proveedores y clientes a corto plazo, sino que también aseguran la viabilidad a largo plazo y contribuyen al desarrollo sostenible.

Nuestro compromiso con la implementación de buenas prácticas éticas y transparentes y con la producción de materiales de alta calidad para la industria del acero, se ve reflejado en la generación de relaciones de confianza y largo plazo con nuestros aliados estratégicos. A pesar de un entorno de mercado complejo, seguimos cumpliendo con las expectativas de nuestra Junta Directiva y accionistas, manteniéndonos fieles a la estrategia de crecimiento exponencial que marcó la ruta de resultados establecida para este periodo.

Este logro se ha alcanzado mediante una gestión proactiva de los riesgos y la ejecución de proyectos de innovación y transformación digital de alto valor que incorporan criterios ambientales, sociales y de gobernabilidad en la toma de decisiones financieras. Este enfoque refleja nuestro reconocimiento de la importancia de la sostenibilidad para impulsar un crecimiento sólido y sostenible a largo plazo. Estamos comprometidos no solo con el cumplimiento de objetivos financieros, sino también con la creación de valor sostenible para todas las partes interesadas, contribuyendo así al desarrollo integral y responsable de la empresa en el contexto actual. ■

Gabriel González Oñate
Gerente Comercial

Lo mejor que hacemos

Contexto económico y global del sector 2023

“Si 2022 fue un año de incertidumbre, 2023 fue el año de la desigualdad”, dice el Banco Mundial. El 2023 estuvo marcado por guerras que generaron un impacto económico a nivel mundial, sin dejar pasar hechos naturales que reabrieron el debate del calentamiento global y los compromisos ambientales pactados por las grandes potencias. A pesar de las tensiones bélicas en Ucrania y en Gaza, y de las considerables e irreparables pérdidas humanas, los precios del petróleo se mantienen estables y los del gas natural se reducen a la mitad. Sin lugar a dudas, esta evolución de los precios de estas materias primas ha contribuido a la tendencia deflacionista del año 2023.

A pesar de la desaceleración económica, las tasas de crecimiento del PIB resisten mejor de lo previsto. Las proyecciones económicas del FMI indican desaceleración del crecimiento mundial, pasando del 3,5% en 2022 al 3,0% en 2023 y al 2,9% en 2024, por debajo del promedio histórico. La inflación mundial se reducirá de manera constante, del 8,7% en 2022 a 6,9% en 2023 y 5,8% en 2024, debido a políticas monetarias más estrictas y menores precios de materias primas.

Según el World Economic Forum, si se quiere resumir con una palabra lo que le espera a la economía mundial en 2024 podría ser “volatilidad”. Desde una perspectiva geopolítica, las elecciones en Taiwán en enero, las de Estados Unidos en noviembre, así como un aumento de las tensiones en Ucrania o Gaza y el conflicto en el Mar Rojo, tienen el potencial de generar repercusiones a nivel mundial, con un impacto económico cuya magnitud resulta difícil de anticipar.

Para Colombia, la OCDE prevé tasas de crecimiento moderadas del 1,2% en 2023 y del 1,4% en 2024, acelerándose al 3% en 2025. Factores como la inflación, tasas de interés altas e incertidumbre política podrían afectar la demanda interna en 2024. Para controlar la inflación, el banco central ha elevado las tasas de interés. Se espera que la inflación disminuya



gradualmente, alcanzando 9,6% en 2023, 5,4% en 2024 y 3,8% en 2025. Un aumento en los precios del petróleo podría beneficiar la situación fiscal.

Además de la desaceleración económica, preocupa la caída de la inversión a tasas de más de dos dígitos, generando incertidumbre sobre el desempeño económico a mediano y largo plazo. A su vez, las importaciones experimentan una pronunciada disminución, aunque el Ministerio de Hacienda indica que esto se debe a un proceso de sustitución de importaciones, lo cual podría ser positivo al sugerir un aumento en la producción nacional en lugar de depender de importaciones.

En cuanto a la industria siderúrgica en 2023 los precios internacionales promedio del acero y sus materias primas tuvieron una reducción interanual de 22% sin embargo, superaron la media anual de las cifras pre pandemia.

La industria del acero ha enfrentado dificultades desde finales de 2019 debido a la pandemia, cambios geopolíticos, inflación y desaceleración económica. Se espera que, en los próximos 12 a 18 meses, la demanda mundial se estabilice, guiando el crecimiento durante los siguientes 4 a 5 años.

Según la Asociación Mundial del Acero, se espera que la demanda mundial de acero crezca 1,8% en 2023 (1.814 millones de toneladas), 1,9% en 2024 (1.849 millones de toneladas), y 1,5% en 2025. De acuerdo con Wood Mackenzie en 2024 la recuperación de la demanda de acero, carbón y coque metalúrgico en todas las regiones provocará una suave reactivación en el mercado mundial.

Para 2024, se prevé que los usuarios finales del carbón metalúrgico continuarán diversificando las compras con el fin de reducir su dependencia del carbón australiano para controlar los costos de producción. En cuanto al coque metalúrgico la rápida expansión de la capacidad ha provocado amplias preocupaciones en el mercado sobre un excedente de suministro mundial. ■

Estrategia financiera y de resultados

GRI 201-1, GRI 201-4

El Grupo Coquecol finalizó el 2023 generando excelentes resultados financieros al obtener una utilidad neta de COP **25.997.078**, y un EBITDA de COP **103.688.307** con un margen EBITDA del **12,9%**. Este sólido desempeño financiero fue apalancado por las relaciones de largo plazo que ha gestionado con sus clientes y la calidad y empeño con la que se realizan los productos de la compañía.

Valor económico distribuido y generado

Ingresos 2023

\$804 mil millones COP

Valor económico distribuido	
Ingresos	2023
Costos de operación (costos de ventas y gastos de operación)	\$680 mil millones COP
Salarios y beneficios empleados (gasto)	\$13 mil millones COP
Pagos a proveedores de capital	\$101 mil millones COP
Inversiones en la comunidad	\$1.100 millones COP



Gestión integral de riesgos y auditoría

Sistema Integral de Gestión de Riesgos en Coquecol

Como elemento fundamental para minimizar los impactos desde y hacia los grupos de interés, el equipo continúa consolidando su gestión a través de un análisis de los riesgos identificados tanto en el entorno global como en el nacional, donde diferentes factores como los geopolíticos, de mercado, financieros, tecnológicos, sociales y ambientales marcan una ruta para la generación de planes de acción desde las diferentes áreas de la compañía que mitiguen y controlen sus posibles efectos; facilitando de este modo, la adecuada toma de decisiones y el logro de los objetivos en el marco del cumplimiento legal y normativo.

Sumado a lo anterior, durante el 2023 las acciones que conformaron la Gestión Integral de Riesgos (GIR) se concentraron en:

La actualización del mapa estratégico de riesgos que actualmente cuenta con **17 riesgos** estratégicos definidos y planes de acción desde cada área para mitigarlos con más de **172 controles**.

Gestión de conocimiento y formación del equipo auditor para la actualización de los principales riesgos identificados en el sector a nivel nacional e internacional.

Ejecución de más de **30 capacitaciones** a **190 personas** de la organización para sensibilizarlos con respecto al sistema y su importancia.

Una mirada hacia los nuevos negocios

Innovación y transformación digital

En 2023 desde la Gerencia de tecnología se realizó la revisión de las principales tendencias de transformación digital aplicada a minería en compañía de la empresa AWS (Amazon Web Services), quien luego de un proceso de conocimiento de la gestión del Grupo Coquecol realizó un informe de buenas prácticas para el mejoramiento y el aprovechamiento de la información como insumo principal para la toma de decisiones (Data Driving Company).

Comprometidos con la productividad y eficiencia

Del mismo modo, ha venido fortaleciendo la gestión operacional desde la transformación digital como elemento de eficiencia, productividad y sostenibilidad, para el periodo de reporte desarrolló las siguientes actividades que marcaron una ruta importante para apoyar a los diferentes procesos en sus metas anuales, así:

Se logró la automatización de cinco procesos de negocio que han permitido a los equipos financiero, industrial, materias primas, ambiental y comercial aumentar su productividad y eficiencia para el cumplimiento de los objetivos del área.

Migración de plataforma SAP a AWS logrando tener toda su infraestructura de datos y página web en una nube que utiliza fuentes de energía renovable en un 100% y está comprometida con ser carbono neutralidad a 2024. (<https://sustainability.aboutamazon.com/2022-report>)

Se implementó el CRM de Coquecol utilizando Salesforce como herramienta para manejar la relación con los clientes de Coquecol. Esta compañía es carbono neutral desde 2017 y todas sus fuentes de energía son renovables.

Se implementaron iniciativas de analítica de datos consolidando información financiera, comercial, de costos y materias primas.

Se implementó el Internet satelital para algunas de las sedes de la compañía.

Los proyectos estratégicos de Coquecol

Derivado del proceso estratégico y de innovación, la organización definió 13 proyectos que soportan el desarrollo de acciones para garantizar la mejora continua, la transformación digital de sus procesos y el cumplimiento de las metas propuestas para el 2023. A continuación, los principales avances del año:

1 Incrementar la capacidad propia de minería: Se realizó el diagnóstico del estado actual de cada una de las minas de InterCarbon e Incolmine por parte de Jhon T Boyd con el fin de determinar el alcance que se requiere para dar inicio al proyecto de eficiencia en la capacidad de producción propia de minería.

2 Actualización de tecnología de coquización y procesos de preparación de coque: Este proyecto se encuentra en el marco del proceso de reconversión industrial y en 2023 realizó como principal actividad el diagnóstico que permitirá a la organización marcar una ruta de acción frente a este objetivo.

3 Incrementar la capacidad de lavado de carbón: Instalación de una nueva planta de lavado en Paz del Río y mejora de la capacidad de la planta que se encuentra en Guachetá.

4 Fortalecimiento del ecosistema de abastecimiento sostenible: La organización ha logrado establecer relaciones de confianza con sus proveedores a través de diferentes apalancadores como el conocimiento, las alianzas y la sostenibilidad, lo que permite terminar el año cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes y generar nuevas estrategias para continuar trabajando en esta línea de acción.

5 Innovación en el modelo logístico: Dada la importancia del tema logístico en 2023 se realizó un autodiagnóstico que permitió conocer las diferentes alternativas y modelos logísticos, que puedan ser más eficientes para el desarrollo del negocio.

6 Crear una experiencia de cliente diferenciadora: La compañía continúa generando estrategias para mejorar la experiencia a partir de la construcción de conocimiento interno de las necesidades de los clientes, para lo cual lanzaron el curso e-learning Cultura Pro y realizaron acciones de marketing y benchmarking de buenas prácticas de otras compañías del sector a nivel internacional.

7 Modelo de seguimiento y control del sistema ESG: Teniendo en cuenta que la compañía desarrolló su sistema ESG propio, se implementó la herramienta MERO para la recolección de información e indicadores que permiten evaluar la gestión y recoger la información que se reporta anualmente en el informe de gestión y sostenibilidad.

8 Implementación de energías limpias y eficiencia energética: La compañía trabajó para hacer más eficiente su gestión energética generando ahorros significativos en los pagos mensuales de este recurso. Al mismo tiempo, se realizó un proceso de diagnóstico para la implementación de energías limpias y analizó diferentes modelos energéticos para conocer mejores prácticas.

9 Desarrollo e implementación de la estrategia de Economía Circular: Se lanzó la estrategia de economía circular de la compañía. Este proceso se adelantó a partir de la identificación de temas operacionales y la revisión de buenas prácticas con empresas de gran trayectoria en esta temática.

10 Fortalecimiento en el control y ejecución financiera de CAPEX y OPEX: Este proyecto buscó fortalecer los procesos y procedimientos para tener un mejor control de costos y gastos.

11 Continuidad en la automatización de procesos: Su objetivo fue automatizar y mejorar la gestión de los procesos internos facilitando la gestión a través de herramientas tecnológicas que aportan a la transformación digital de la compañía.

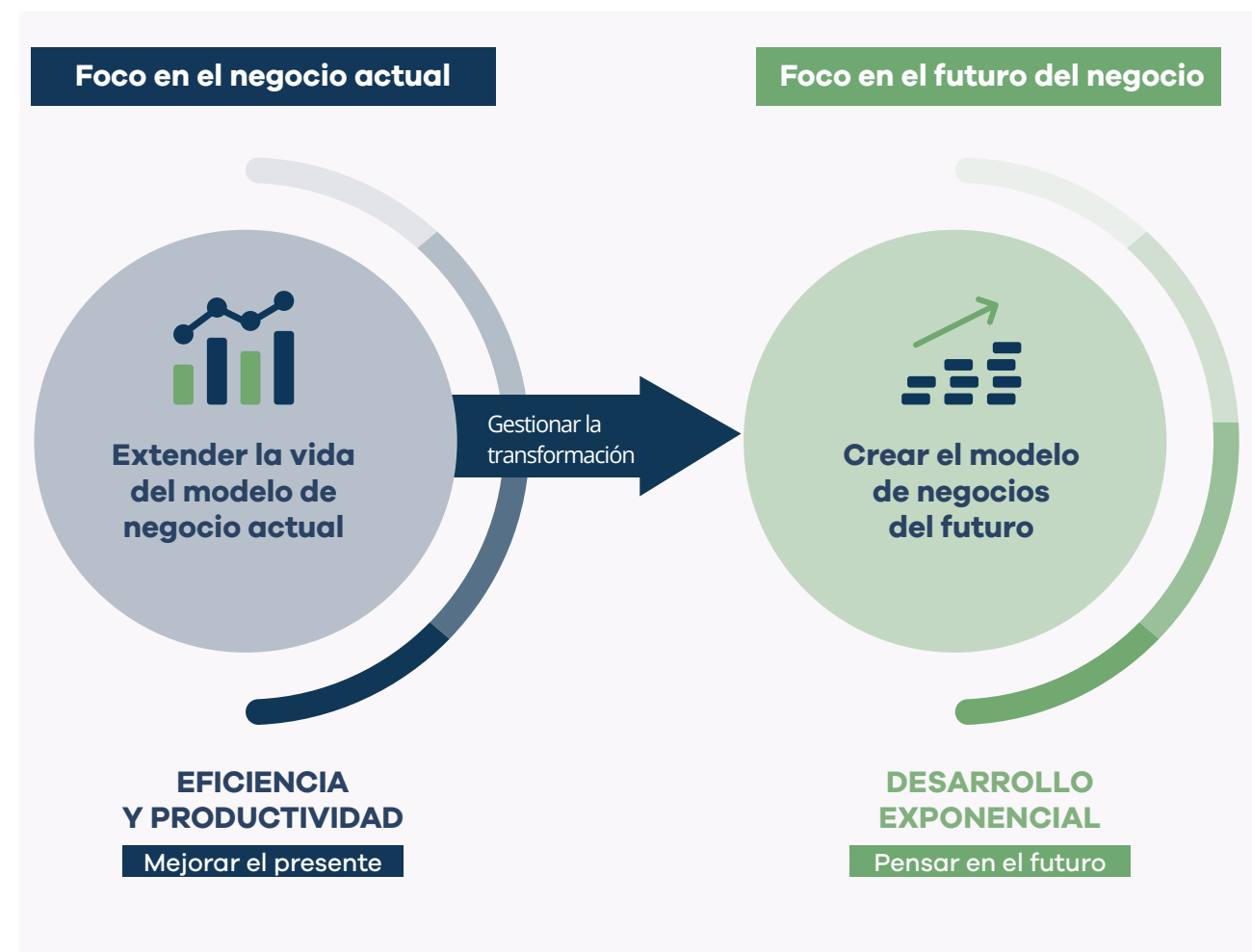
12 Cultura, innovación y agilidad: Se realizó el cronograma de formación y capacitación de habilidades blandas para el equipo de trabajo, definiendo un equipo de gestores de innovación, el cual está encargado de canalizar las ideas de las diferentes áreas de la compañía.

Desarrollo exponencial

El Grupo Coquecol implementó el proceso de Desarrollo Exponencial con el objetivo de proyectarse hacia el futuro, abordando la gestión de los procesos de transformación y explorando nuevas oportunidades para crear modelos de negocio sostenibles. Por primera vez, se ha integrado esta visión transformadora en el proceso de planeación estratégica, definiendo los proyectos a "Explotar" para potenciar los procesos actuales y los proyectos a "Explorar" para identificar áreas

de oportunidad sobre las cuales construir modelos escalables, robustos y sostenibles.

El equipo de Desarrollo Exponencial encabeza las células evolutivas y disruptivas, llevando a cabo la investigación de nuevas oportunidades y modelos de negocio con una visión orientada hacia la sostenibilidad. Del mismo modo, presenta propuestas a corto, mediano y largo plazo, alineadas con las tendencias del mercado.



Esta área se dedica a gestionar los procesos de transformación evolutiva y disruptiva, con el objetivo de crear los modelos de negocio del futuro. Su enfoque se centra en una estructura que se ocupa de anticipar y planificar el futuro del negocio, mientras que simultáneamente, los demás equipos trabajan en la extensión y potenciación del negocio actual.

En este periodo de reporte, se estableció un proceso de análisis e investigación de tendencias que impactan al Grupo Coquecol, con especial atención en la transición energética y sostenibilidad. A partir de estos análisis, se seleccionaron los insumos para el desarrollo de la planeación estratégica a largo plazo. Este enfoque le permitió a la compañía identificar las áreas de oportunidad en las cuales el grupo concentrará sus esfuerzos durante el año 2024, buscando nuevas oportunidades de negocio.

Ecosistema de abastecimiento sostenible

GRI 204-1

Con el objetivo de fortalecer el proceso de abastecimiento de materias primas, suministro y logística, en el marco del triple impacto, asegurando las necesidades y la proyección del negocio en el corto, mediano y largo plazo, el Grupo Coquecol continuó consolidando su ecosistema de abastecimiento sostenible a través de una estrategia de sensibilización, fidelización y acercamiento que facilitó la gestión de acciones de valor de cara al grupo de interés proveedores así:

Acompañamiento técnico

Como parte del proceso de fidelización y fortalecimiento de los proveedores, en este periodo se realizó el análisis de compra y gestión de abastecimiento para conocer las necesidades de servicios de proveedores dentro de la operación. Con la aplicación de esta herramienta se establecieron prioridades, identificaron riesgos y oportunidades en pro de la eficiencia y la reducción de costos para la organización. De este modo, se forjaron las bases para lograr relaciones estratégicas con los proveedores clave para el desarrollo de soluciones innovadoras.



En el marco de esta gestión, se realizó la visita de los proveedores estratégicos a las instalaciones de Gerdau en Brasil; con el objetivo de compartir su visión de calidad de los productos para la industria del acero y fortalecer las relaciones a partir del entendimiento de la visión de excelencia y calidad del cliente.

Ruta de sostenibilidad

Desde la construcción de la línea base de sostenibilidad con los proveedores estratégicos de materias primas, se realizó la socialización del autodiagnóstico realizado en 2022 a más de 30 empresas, identificando y priorizando oportunidades y necesidades de alineación de expectativas y fidelización a partir del conocimiento personalizado.

Del mismo modo, se entregaron cinco acompañamientos estratégicos a los aliados ganadores de la primera versión del premio "Proveedores con Hechos sostenibles por una minería bien hecha", con los cuales pudieron desarrollar su plan anual de sostenibilidad, facilitando el camino para fortalecer la gestión estratégica de estas compañías.



Gestión de conocimiento

Como parte de la gestión de conocimiento liderado por Grupo Coquecol, se continuó con la estrategia de círculos de conocimiento para proveedores a partir de la socialización de temas fundamentales como: La sostenibilidad como ventaja competitiva en el sector minero, economía circular, acción climática y la importancia de la cadena de abastecimiento. **Más de 300 personas asistieron a estos cuatro escenarios de formación virtual realizados a lo largo de este periodo**, en los cuales se contó con la participación de proveedores y aliados estratégicos que han implementado prácticas de valor con beneficio a la sociedad, al medio ambiente y al negocio.

Adicionalmente, se identificó la necesidad de profundizar en temas importantes para el mercado y para el desarrollo de nuevas tendencias, a través de procesos de capacitación que permitan ampliar el conocimiento de los proveedores, razón por la cual se lanzó la Academia de Sostenibilidad para proveedores, la cual aborda temas como: entendimiento y monitoreo del mercado del carbón, ética basada en comportamientos, uso eficiente de los recursos, planeación estratégica y sostenibilidad como modelo de negocio.



Fortalecimiento de la estructura documental

Del mismo modo, la compañía continuó estandarizando sus procesos y procedimientos con el objetivo de brindar los lineamientos necesarios para apoyar el desarrollo sostenible de sus proveedores, el cual actualmente está soportado en la guía de buenas prácticas para proveedores, un compromiso voluntario fundamentado en el cumplimiento de diez principios que buscan generar conocimiento y apoyar la gestión de temas de sostenibilidad para el sector minero e industrial.

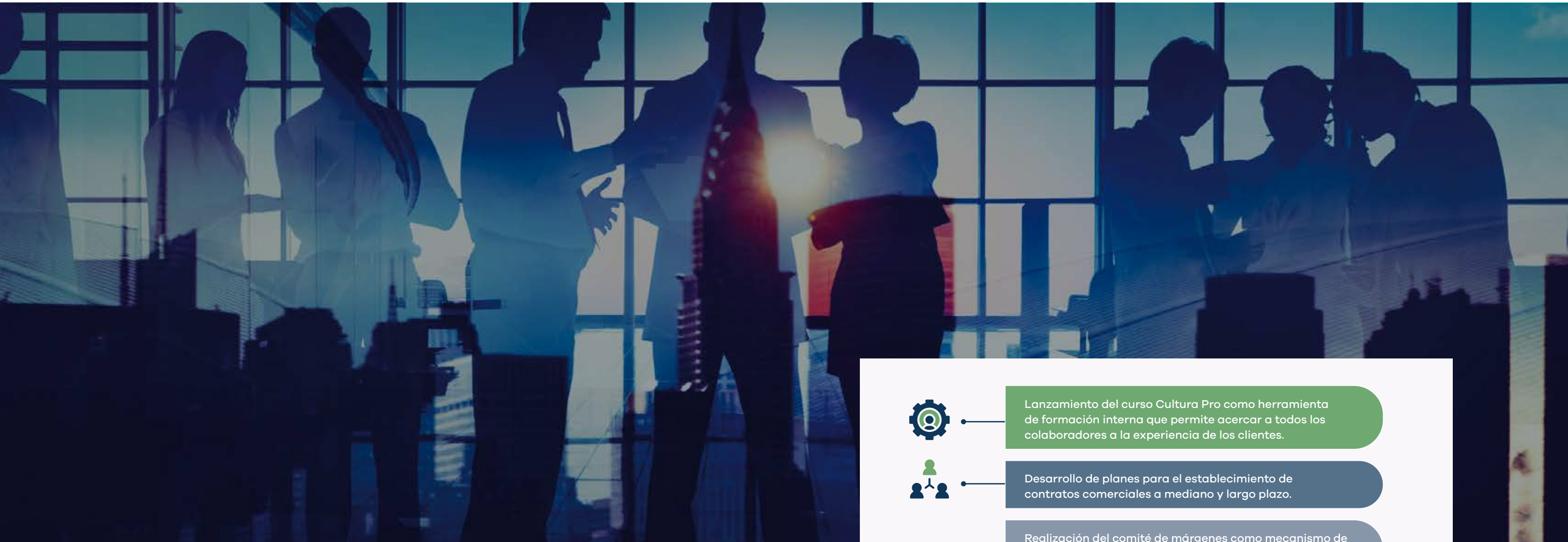
Finalmente, comprometidos con aportar al desarrollo nacional, desde el Grupo Coquecol apostamos por la proveeduría local logrando que el 100% de nuestros proveedores sean de carácter nacional, distribuidos así:

Proveedores afiliados a la cadena productiva	Materias primas	Logística	Suministros
Número total de proveedores afiliados a la cadena productiva	59	33	579
Porcentaje de compras hechas a proveedores nacionales	100%	100%	100%
Porcentaje de proveedores locales que se contrata	78%	42%	31,3%

Nuestra relación con los clientes

En consonancia con el propósito empresarial, el área comercial continuó desarrollando acciones para fortalecer los vínculos y las relaciones con los proveedores para asegurar la calidad de los productos. Como parte de esta iniciativa, se llevó a cabo la visita de ocho proveedores estratégicos a las plantas de Gerdau, principal cliente de la compañía. Esta actividad representó un hito significativo en las relaciones con los proveedores en tanto que se logró compartir la visión de excelencia y calidad del cliente Gerdau, proporcionando a los proveedores la oportunidad de conocer de cerca la industria del acero, sus prácticas y requerimientos de calidad, permitiéndoles comprender mejor el alcance y la relevancia del carbón que suministran a la compañía. Este enfoque colaborativo fortalece las relaciones comerciales, fomenta la transparencia y refuerza el compromiso conjunto hacia estándares de calidad elevados y prácticas sostenibles en la cadena de suministro. ■

Las relaciones de valor con los clientes y proveedores son hitos estratégicos que van más allá de lo transaccional.



La compañía continúa implementando acciones interdisciplinarias para destacar la calidad como un elemento diferenciador de sus productos. En la gerencia de calidad, se ha capacitado a más de 250 colaboradores en conceptos y controles fundamentales, esenciales para el adecuado control y aseguramiento en los procesos y productos. Además, se llevan a cabo planes de auditoría de calidad de forma constante, y se sigue brindando formación a los colaboradores para certificar sus conocimientos técnicos en temas como el análisis de petrografía de carbones unitarios y mezclas de carbón.

Esta gestión ha permitido a la compañía alcanzar un 99% de cumplimiento en los parámetros de calidad de los productos destinados a la exportación, estrechando los lazos de confiabilidad con los clientes y consolidando productos con los más altos estándares de calidad, convirtiéndose en una de las mejores op-

ciones para los clientes de carbón y coque metalúrgico a nivel mundial. En este periodo el equipo comercial y el equipo de calidad trabajaron alineados en el marco de establecer y fortalecer las relaciones comerciales, logrando reuniones con los grandes clientes: British Steel, para entender las necesidades y requerimientos de la calidad de los clientes, para acompañar la cadena de abastecimiento, para lograr entregar un producto óptimo de acuerdo a las necesidades.

Del mismo modo, la compañía continuó participando en eventos nacionales e internacionales para conocer las tendencias del mercado y las expectativas de los clientes y compartir las buenas prácticas que viene realizando en el marco de su plan estratégico. Las principales actividades desarrolladas desde la perspectiva comercial fueron las siguientes:



Lanzamiento del curso Cultura Pro como herramienta de formación interna que permite acercar a todos los colaboradores a la experiencia de los clientes.



Desarrollo de planes para el establecimiento de contratos comerciales a mediano y largo plazo.



Realización del comité de márgenes como mecanismo de evaluación y seguimiento que garantiza la rentabilidad, calidad y la oportunidad de cumplimiento frente a las necesidades de los clientes.



Investigación e inteligencia de mercado a través de compañías expertas internacionales (S&Platts, Wood Mackenzie Coke Market Report) que permiten conocer a fondo la industria, el mercado y su relación con la coyuntura global como elemento importante para la toma de decisiones.



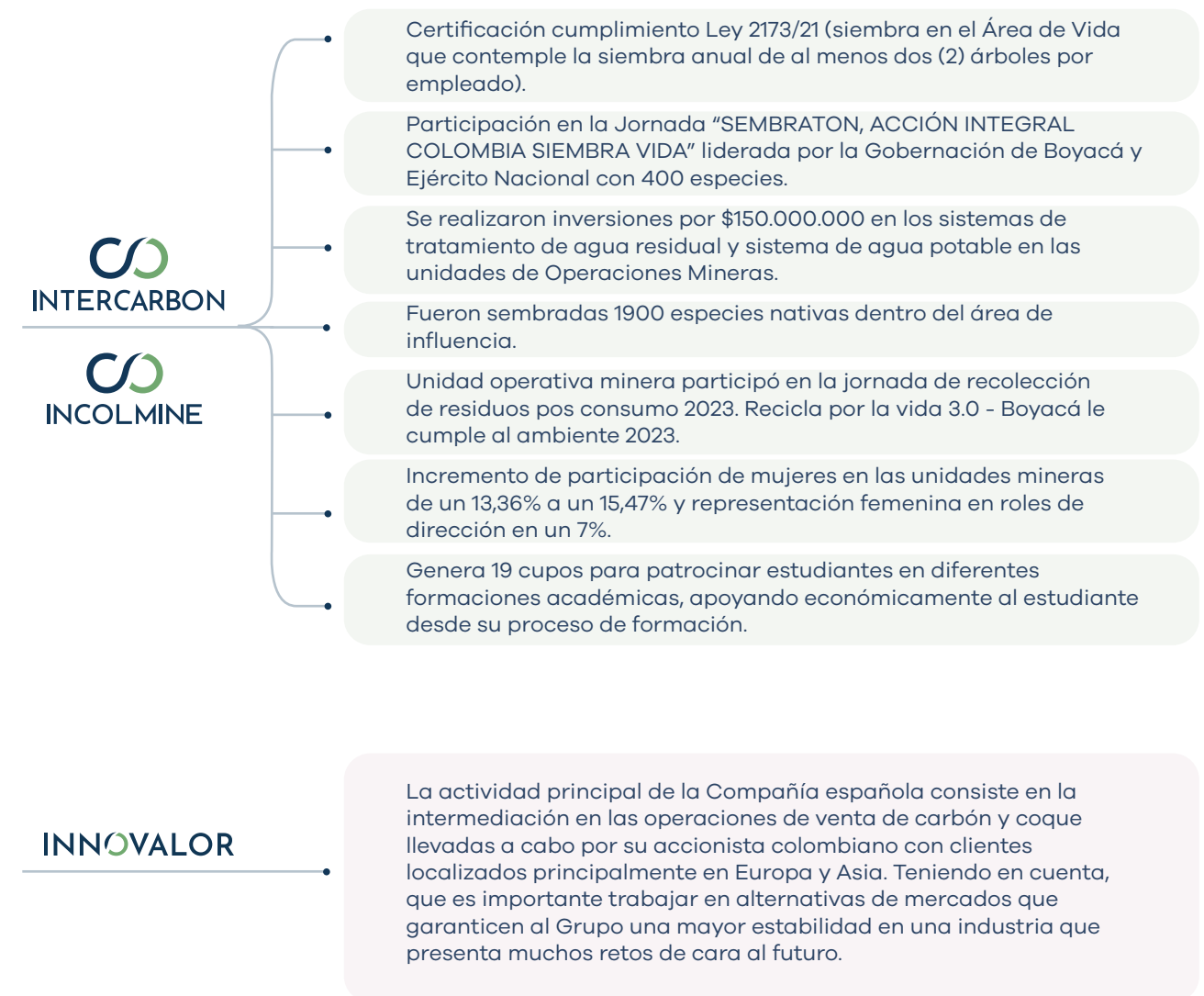
Estandarización del proceso de ventas de economía circular.



Ampliación del portafolio de productos con el cliente Gerdau.

Principal gestión de las empresas filiales

Como parte de la gestión que asegura el cumplimiento estratégico del propósito corporativo de: “Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero”, a continuación, se listan las principales actividades desarrolladas por las compañías del Grupo Coquecol en este periodo de reporte:



Dimensión ambiental:

Juntos aseguramos nuestro entorno natural

Millerlandy Rodríguez Roa
Gerente Ambiental

¿Cómo se gestiona?

GRI3-3

Como miembros del Grupo Coquecol, nos comprometemos a preservar y salvaguardar el entorno natural y sus recursos. Nos esforzamos por administrar de manera eficiente los recursos disponibles, llevar a cabo una gestión adecuada de nuestros aspectos e impactos y explorar iniciativas de economía circular que nos permitan cerrar el ciclo de vida de nuestros residuos. Reconocemos la importancia de implementar medidas estratégicas que aseguren la sostenibilidad a largo plazo de nuestra cadena de producción, garantizando así nuestro crecimiento y el de los grupos de interés.

Para alcanzar estos objetivos, seguimos lineamientos estratégicos que abarcan la gestión ambiental eficiente relacionada con la responsabilidad operacional en temas ambientales. Esto incluye la formulación de políticas, análisis ambiental, planes, programas, proyectos y acciones de seguimiento y verificación. Además, hemos establecido directrices en áreas que aportan al cumplimiento de la estrategia de economía circular y acción climática. A través de nuestras acciones en estos campos, buscamos mantener un equilibrio armonioso entre nuestras operaciones y el entorno circundante.

Continuamos trabajando en alianzas estratégicas y proyectos que nos aporten desde la visión de crecimiento del negocio y de eficiencia. Participamos en el Mecanismo Regional de Emisiones, fuimos galardonados por segundo año consecutivo por CO²CERO gracias a nuestra gestión de acción climática e incursionamos en nuevas iniciativas de eficiencia energética a partir de estudios que nos permitirán el uso de energías limpias en nuestras operaciones y un mayor control y eficiencia en el uso del recurso energético. ■

La gestión medioambiental de Coquecol

La premisa sobre la cual Grupo Coquecol desarrolla todas sus actividades se centra en proteger el entorno natural a partir de la implementación de las buenas prácticas, la identificación de los principales aspectos e impactos ambientales, la adopción de políticas, lineamientos, programas y los diálogos con las comunidades vecinas, favoreciendo la prevención de potenciales eventos que susciten en presiones sobre los recursos naturales.

Mantener el balance entre estos ejes, ha permitido que la compañía pueda gestionar eficientemente su operación a partir del correcto uso de los recursos disponibles, alargando su ciclo de vida y reutilizando algunos de estos insumos importantes en cadenas productivas de otras industrias que hacen de nuestra estrategia de circularidad un caso de éxito del sector.

Del mismo modo, Coquecol continuó consolidando una relación más cercana con las comunidades, reafirmando su licencia socio ambiental para operar y poniendo en común temas ambientales importantes en la agenda de los proveedores, actividad que se desarrolló con la meta de lograr un ecosistema de abastecimiento sostenible para la cadena de valor del negocio.

La compañía desde su análisis de materialidad ha priorizado cuatro focos de acción en temas ambientales: uso eficiente de los recursos, Acción Climática, Economía Circular y biodiversidad; la ejecución de los mismos, facilita el avance de su estrategia organizacional y el aporte a la agenda 2030 de Naciones Unidas (ODS) contribuyendo así al logro de un planeta más sostenible para las generaciones futuras desde las actividades ejecutadas en cada frente de negocio del Grupo Coquecol.

En 2023 el equipo continuó alineando sus acciones al sistema ASG, logrando un desempeño ambiental eficiente para las operaciones mineras e industriales. Esta gestión se basa en la prevención, mitigación y control de los aspectos e impactos ambientales y los riesgos asociados a la operación dando cumplimiento a la normatividad ambiental y a las políticas ambientales desarrolladas al interior de la compañía.

Inversión total en temas ambientales
\$1.810.426.264





Asuntos materiales ambientales



Responsabilidad Ambiental
(uso eficiente de los recursos)



Cambio climático



Biodiversidad



Economía circular

Políticas ambientales, de sostenibilidad y requisitos legales

Planes, programas y proyectos

Monitoreo y seguimiento (Indicadores, comités y auditoría)

Ejes

Análisis ambiental
Gestión del agua
Gestión de residuos
Gestión del aire
Gestión de energía

Plan de acción climática

Iniciativas para valorar y conservar la biodiversidad

Estrategia de economía circular

Líneas de acción

- 1 Matriz de aspectos e impactos ambientales
- 2 *Check list* de requisitos ambientales

- 1 Adaptación
- 2 Sostenibilidad en el *core* del negocio
- 3 Fijación de carbono
- 4 Sostenibilidad en la cadena de valor
- 5 Compensación

- 1 Conservación y cuidado de la naturaleza
- 2 Gobernanza y creación del valor público
- 3 Gestión del conocimiento e información

- 1 Efectividad en los procesos
- 2 Innovación (I+D+I)
- 3 Cooperación con grupos de interés
- 4 Circularidad de los materiales

Hitos 2023

- 1 Permiso de concesión de aguas Planta Salamanca y permiso de vertimientos Planta Andalucía, permiso de emisiones Planta Andalucía.
- 2 Reducción en puntos de vertimientos y recirculación de ARnD en Planta Castilla.
- 3 2 campañas ambientales ejecutadas (Día del Agua y Día Mundial del Medio Ambiente). Donde se logró la participación de más de **300 colaboradores del grupo.**
- 4 **146.056,8 Ton** de CO2e en reservas de carbono en los predios de Norte de Santander.
- 5 **2.975 árboles** al interior de las operaciones.
- 6 Se sembraron **mil árboles** en predios estratégicos definidos por la alcaldía de Guachetá, recibiendo el reconocimiento de Siembra Vida Empresarial.
- 7 Se obtuvo por segundo año consecutivo el reconocimiento del **Sello Verde de Verdad**, por las acciones en pro de los temas de acción climática.
- 8 Ejecución del estudio "Iniciativas para valorar y conservar la Biodiversidad", en las áreas de influencia de las operaciones del Grupo COQUECOL - zona Guachetá con más de **2.000 hectáreas analizadas.**
- 9 En el marco del proyecto de eficiencia energética y energías renovables se lograron ahorros por **150 millones de pesos.**

Educación y sensibilización ambiental

Uso eficiente de los recursos

GRI: 3-3

El Grupo Coquecol, está comprometido con la protección del entorno y conservación de los recursos naturales contribuyendo así al desarrollo sostenible del país. Cumpliendo con este objetivo integra la gestión eficiente de los recursos naturales a la estrategia de sostenibilidad y recibe orientación permanente desde la alta dirección para el desarrollo de proyectos de alto valor. Adicionalmente, en línea con la normatividad ambiental vigente, la compañía cumple con todos los requisitos establecidos por las autoridades ambientales competentes para cada una de las unidades operativas mineras e industriales.

Gestión del recurso agua

GRI: 303-1; 303-2; 303-4; 303-5.

Garantizar el cuidado, preservación y mantenimiento adecuado de los cuerpos hídricos de las áreas de influencia es fundamental para el grupo COQUECOL, ya que este recurso es uno de los servicios ecosistémicos que mayor relevancia tiene para su operación. Éste es indispensable para algunas de sus principales actividades como el apagado de hornos y el lavado del carbón, proceso que aumenta la calidad de sus productos. Dentro de las principales actividades que se desarrollaron en 2023 respecto a la gestión del agua se encuentran:

- Obtención del permiso de concesión de aguas superficiales de Planta Salamanca y renovación y modificación del permiso de vertimientos para Planta Andalucía.
- Campañas de ahorro del agua (Día Mundial del Agua).
- Reducción y recirculación de puntos de vertimientos de aguas residuales no domésticas (ARnD).

2.975 árboles

de especies nativas sembrados al interior de nuestras instalaciones y fuera de ellas

33.328

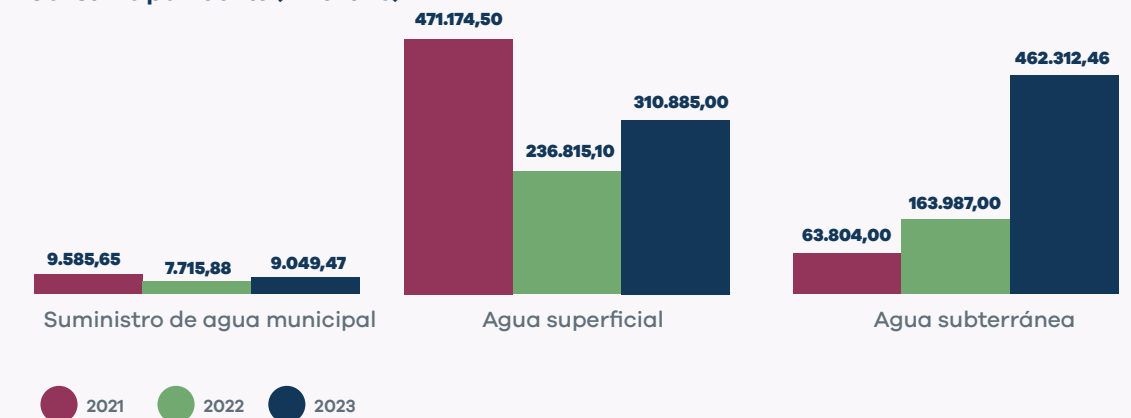
en zonas de importancia hídrica.

La inversión en temas relacionados con la implementación y optimización de la gestión hídrica de este periodo fue de **338 millones de pesos** ejecutados en temas de monitoreos de agua, optimización del sistema de tratamientos, recirculación y consultorías.

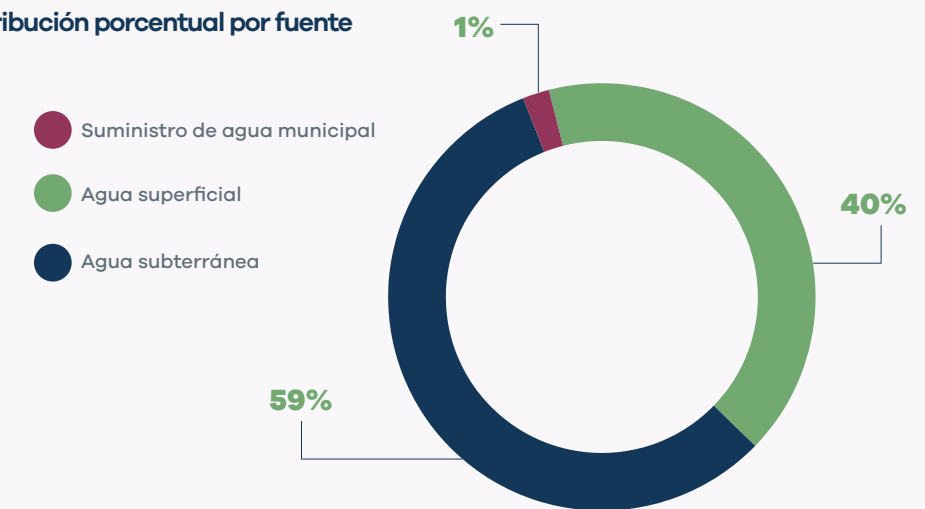
Consumo y extracción de agua por fuente

GRI 303-3; 303-4

Consumo por fuente (m³ al año)



Distribución porcentual por fuente



En el 2023 logramos la recirculación de 9.343 m³ de agua que representa el 3% del agua requerida en la operación del grupo. Adicionalmente, generamos espacios de capacitación a nuestros colaboradores en torno al uso eficiente del recurso hídrico en todos los niveles operativos, enfatizando en las buenas prácticas que desde el Grupo Coquecol adherimos a nuestros procesos.

Vertido de agua

GRI 303-5

Para el 2023 se generó el vertimiento de 454.213,62 m³ de agua residual doméstica y agua residual no doméstica, todas ejecutadas a fuentes superficiales cumpliendo exhaustivamente con los parámetros definidos en la regulación ambiental vigente. El aumento percibido con respecto al periodo anterior obedece a la fluctuación en las precipitaciones presentadas en el primer semestre del 2023.



Retos 2024:

Aumentar nuestro porcentaje de adhesión al protocolo TSM de gestión del agua.

Ampliar la capacidad de almacenamiento de agua.

Continuar con la reducción de puntos de vertimientos de agua residual no doméstica (ARnD) y recirculación de las mismas.

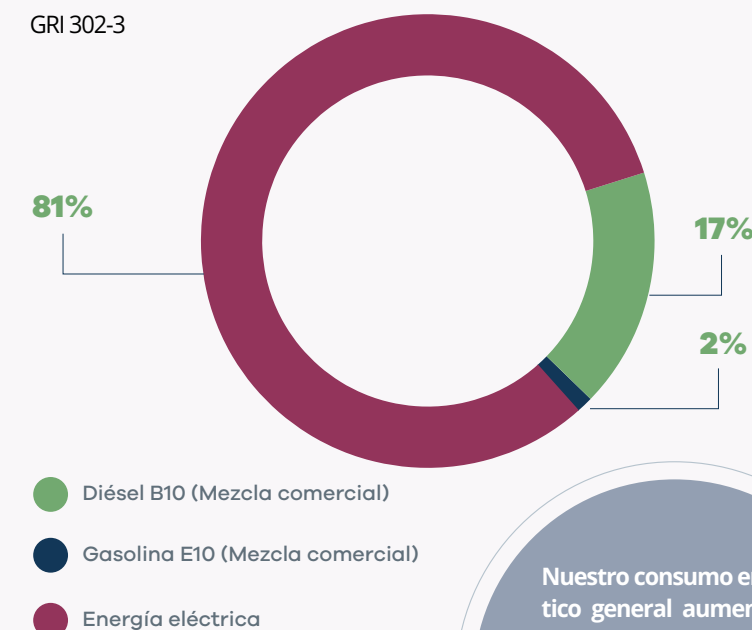
Gestión del recurso energía

GRI: 302-1; 302-3

Alineados al reto global de la transición energética, el Grupo Coquecol avanzó en la implementación de un proyecto estratégico de "eficiencia energética y energías alternativas", evaluando nuevas fuentes de generación de energía, con el objetivo de contar con un análisis en línea del consumo energético para los procesos industriales. Desde este enfoque, en el periodo de reporte se generó un ahorro de 150 millones de pesos al adquirir un compensador dinámico que controla la energía reactiva generada por la operación, hecho que permitió el cumplimiento de la normativa nacional vigente en temas energéticos.

Distribución de consumo energético (GJ)

GRI 302-3



Nuestro consumo energético general aumentó de 4% respecto al año 2022 y se mantuvo en un 3% por debajo del 2021, esto debido a que nuestras unidades presentaron ceses temporales de operación.

El consumo energético se distribuyó de la siguiente forma:

Con **40.398,74 GJ** para el consumo de energía eléctrica en todas nuestras unidades con operación industrial y oficinas, representa el **81%** del consumo total y aumentó en un **2%** respecto al año 2022.

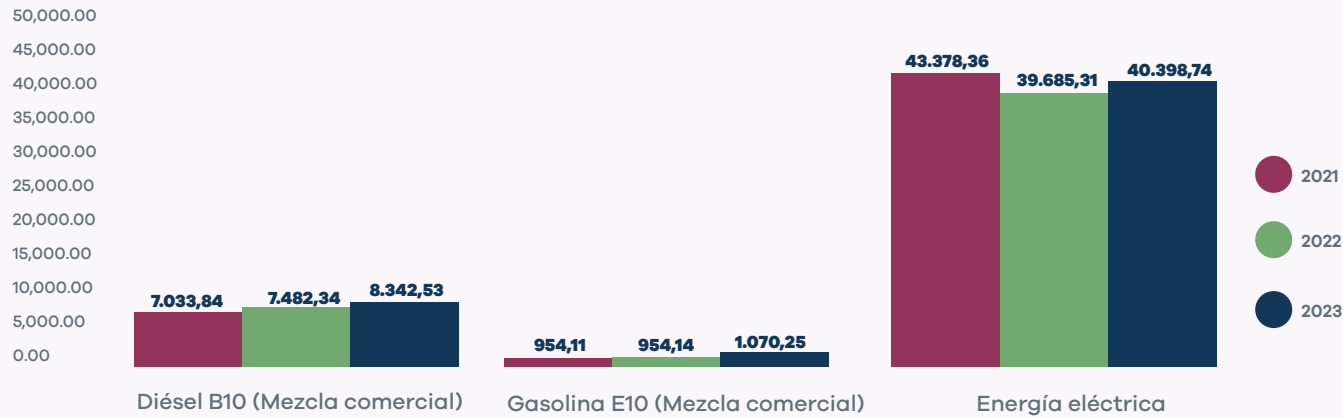
El **17%** del total, lo aporta el consumo de ACPM, con un total de **8.342,53 GJ** y un aumento del **11%** frente al año 2022.

El **2%** restante lo aporta el consumo de gasolina.

Coquecol invirtió más de **142 millones de pesos** en el desarrollo del proyecto de eficiencia energética.

La producción de coque en 2023 fue de 153.667,88 toneladas, consumiendo 20,37 KWh por tonelada de coque producida en la Planta Castilla. Durante el año 2023, consumimos un total de 49.811 GJ de energía, aumentando nuestro consumo en un 4% respecto al 2022, este aumento responde a un incremento significativo del consumo de todos los energéticos.

Se realizaron acciones conjuntas con el proveedor de energía eléctrica ISAGEN con quien se inició un proceso de acompañamiento técnico para la implementación del sistema de gestión de energía de la organización. Esto contribuye a la gestión eficiente de este recursos y se continuará trabajando en el 2024.



- Avanzar con el control de la energía reactiva en todas nuestras instalaciones operativas.
- Consolidar el sistema de gestión de la energía en la organización.
- Inicio de la implementación de nuevas fuentes de energías renovables en la operación.
- Implementación de equipos de medición del desempeño energético en línea.
- Aplicación de modelos estadísticos que nos permitan hacer un uso mucho más eficiente del recurso energético.

Gestión del recurso aire

Desde el compromiso corporativo que asume Grupo Coquecol frente al medio ambiente y el bienestar de las comunidades cercanas a la operación, en este periodo fueron instaladas 11 estaciones de calidad del aire para medición de PM10 y PM2.5, y 10 estaciones de medición de ruido cumpliendo así con los requisitos legales ambientales.

Los estudios de calidad del aire y ruido realizados se radicaron ante las autoridades ambientales competentes cumpliendo con los parámetros evaluados indicados en la resolución 2254 del 2017, la resolución 909 del 2008 para fuentes fijas y la resolución 627 del 2006 de emisión de ruido. Los principales hitos de gestión frente a este recurso fueron:

Renovación del permiso de emisiones de Planta Andalucía

Instalación de 300 m lineales de polisombras y barreras vivas en las zonas de acopio de carbón y ampliación de la capacidad de los sistemas de aspersión en Planta Castilla.

Capacitaciones en línea a los colaboradores frente a buenas prácticas que reduzcan la suspensión de material particulado.

La inversión 2023 en el marco de la gestión del uso eficiente del aire fue de 668 millones de pesos.



Avanzar con la instalación de polisombras y barreras vivas en nuestras plantas.

Acción climática

Grupo Coquecol asume un compromiso firme con la gestión responsable de los recursos naturales, especialmente considerando el reciente informe de Riesgos Globales del Foro Económico Mundial para el año 2024. Este informe proyecta que, en un horizonte de diez años, los riesgos ambientales se perfilan como las amenazas más críticas para el mundo a largo plazo. Estos riesgos no solo representan potenciales peligros significativos para las personas y el planeta, sino que también se destacan como las amenazas más perjudiciales relacionadas con el cambio climático. Entre ellas, se señalan el “clima extremo”, el “cambio crítico en el sistema terrestre” y la “pérdida de biodiversidad y colapso de los ecosistemas”.

En vista de estos hallazgos, la empresa refuerza su compromiso con prácticas que contribuyan a la mitigación de estos riesgos y a la preservación del entorno natural a través de la ejecución anual de la huella de carbono para todas sus instalaciones y operaciones, identificando las oportunidades de mejora enfocadas en la reducción de emisiones. Dentro de las acciones enmarcadas en el plan de acción climática, se han contemplado alternativas en tecnologías mucho más eficientes y menos impactantes en términos de generación de gases de efecto invernadero.

En línea con el plan de acción climática construido en 2022, la organización viene adelantando las siguientes iniciativas enfocadas en su cumplimiento y reconocimiento de Grupo Coquecol como una empresa comprometida con la acción por el clima:



Plan de acción climática

Adaptación al cambio climático

Recirculación de aguas de escorrentía en Planta Castilla.



Sostenibilidad en el core del negocio

Obtención de certificados I-REC que validan el uso de energías por fuentes renovables.



Fijación de carbono

Se ejecutó el estudio de bosques en Norte de Santander propiedad de Grupo Coquecol para estimación de reservorios de carbono mediante métodos indirectos, con un total de **146.056,8 toneladas** de carbono presente en las zonas de conservación con una extensión de aproximada de 822,6 hectáreas evaluadas.



Sostenibilidad en la cadena de valor

Se generó una reducción de más de 200 t de CO₂ equivalente gracias al contrato ejecutado con vehículos operados con gas natural vehicular.

Se realizó el círculo de conocimiento de acción climática para proveedores estratégicos. Se contó con la participación de **86 aliados**.



Adicionalmente, Grupo Coquecol gestionó espacios de capacitación interna en temas relacionados al cambio climático disponibles para todos los colaboradores de la compañía y continuó desarrollando el plan de acción para el protocolo TSM. La inversión de la compañía en los temas relacionados a este asunto fue de 135 millones de pesos.

Inventario de gases de efecto invernadero

GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-5

Anualmente, la compañía gestiona su inventario exhaustivo de gases de efecto invernadero (GEI), abarcando el 100% de las operaciones en los alcances 1, 2 y 3. Este inventario le brinda la capacidad de supervisar su desempeño en relación con las emisiones de GEI, permitiéndole identificar medidas para reducir y mitigar los impactos asociados al cambio climático.

El cálculo de la huella de carbono tiene como año base el 2021, y el enfoque de consolidación de datos se basa en el control operacional. Este cálculo se realiza a través de una herramienta desarrollada por la consultora CO2CERO S.A.S., la cual arrojó el siguiente cálculo para el periodo de reporte:

EMISIONES DE GEI (Ton CO ₂ e)	2023	2022	2021
[305 - 1] Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	160.858,69	276.380,35	449.931,35
[305 - 2] Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	1,064,07	1.238,82	1.520,96
[305 - 3] Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	372.895,95	284.447,9	273.804,4
Total de emisiones de GEI	534.818,71	562.067,1	725.256,5

Para el 2023, el Grupo Coquecol generó un total de 534.818,71 tCO₂e distribuidas de la siguiente manera: 30% para las actividades y procesos operados directamente, el 0,2% de consumo energético y finalmente el 69% que representa las actividades tercerizadas, siendo el alcance más representativo en este periodo de balance.

Es importante resaltar que para este periodo se presentaron cierres temporales en algunas unidades operativas productoras de coque metalúrgico, lo que se refleja en las emisiones de alcance 1 con una disminución del 64% respecto al año base 2021.



Nuestra gestión como Grupo frente a nuestras emisiones

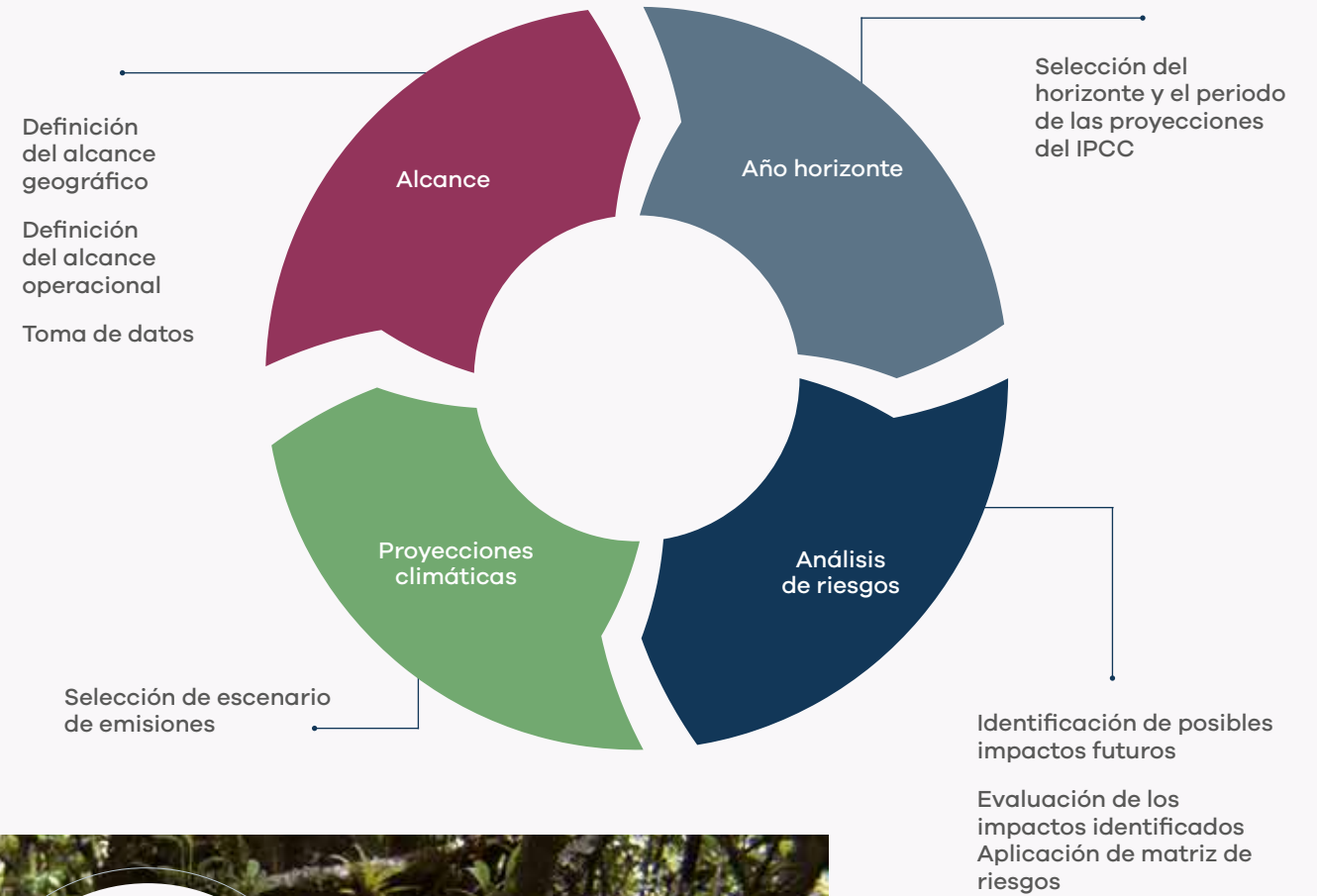
GRI 305-4

Categoría	Fuente de emisión	Descripción	tCO ₂ e	% de participación	
Emisiones directas	Combustibles fuentes móviles	Combustibles líquidos	284,37	0,05%	
	Combustibles fuentes fijas	Combustibles líquidos	308,26	0,06%	
	Emisiones de proceso	Proceso de coquización	136.021,53	25,43%	
	Tratamiento de aguas residuales	Agua residual doméstica	45,60	0,01%	
	Emisiones fugitivas	Emisiones por minería subterránea	24.198,93	4,52%	
Total Alcance 1			160.858,69	30,08%	
Emisiones indirectas	Consumo de energía eléctrica		1.064,07	0,20%	
	Total Alcance 2			1.064,07	0,20%
Otras emisiones indirectas	Transporte tercerizado	Consumo de combustibles tercerizados	Consumo de combustible líquido en maquinaria amarilla	1.273,18	0,24%
		Vuelos corporativos	116,55	0,02%	
		Rutas corporativas	14.570,31	2,72%	
		Exportaciones marítimas	236.616,25	44,24%	
		Despacho de producto (Traslados internos)	2.931,73	0,55%	
		Despacho de producto (Planta-Puerto)	114.104,72	21,34%	
		Entradas de carbón	1.337,48	0,25%	
		Otras entradas de Carbón (Patios Tercerizados)	1.869,07	0,35%	
	Generación de residuos en las operaciones	Generación de residuos	76,65	0,01%	
	Total Alcance 3			372.895,95	69,72%
Total 2023			534.818,70	100,00%	
Total 2022			562.067,16	100,00%	

El Grupo Coquecol evitó la emisión de 1.285 tCO₂e en el 2023 con las siguientes estrategias:

Obtuvo una reducción en el consumo energético del 14%, gracias a la electricidad adquirida de sus operadores de RED proveniente de fuentes renovables. Logró la adquisición de certificados I-REC que validan más de 5.000.000 KWh bajos en emisiones de gases efecto invernadero, tanto para plantas de coquización como para operaciones mineras.

El transporte tercerizado de carga es una de las fuentes de emisión más importantes del inventario de Gases Efecto Invernadero. En línea el compromiso de la acción por el clima, se logró el traslado de **49 vehículos de carga operados con gas natural vehicular (GNV)**, que transportaron más de 1.600 toneladas de producto; iniciativa que permitió generar una **reducción de 204,2 tCO₂e** en el alcance 3 para la fuente de emisión de despachos de producto ejecutados a puertos de embarcación.



Gestión de riesgos climáticos

GRI 201-2

En Coquecol, abordamos la gestión de los riesgos derivados del cambio climático a través de un análisis exhaustivo en todas nuestras instalaciones. Dado que los riesgos climáticos están intrínsecamente ligados a los riesgos financieros, el propósito de este análisis es maximizar las oportunidades para responder a los impactos derivados de esta problemática, que afecta los aspectos ambientales, sociales y económicos. Como resultado de este proceso identificamos diferentes riesgos u oportunidades de índole física o regulatoria, así:

Riesgo	Oportunidades
Deslizamientos	Implementación de obras de control de erosión y mejora en la cobertura de los suelos
Inundaciones	Manejo adecuado de aguas de escorrentía en las instalaciones
Escasez del recurso hídrico	Proyectos encaminados a la gestión y uso de recursos en los diferentes procesos industriales y mineros
Escasez del recurso energético	Continuar con el proyecto de abastecimiento sostenible, enfocando actividades relacionadas con la gestión eficiente del agua
Dificultad en el proceso de abastecimiento de nuestra materia prima	



- Involucrar a nuestros proveedores en el proceso de cálculo de huella de carbono en sus actividades.
- Aumentar nuestro nivel de adhesión a los protocolos TSM Acción por el clima.
- Nuevas fuentes de generación de energía.
- Cambio de tecnología de coquización.

En relación con el impacto ambiental, se categorizaron los riesgos en función del perjuicio ambiental y su influencia a lo largo del tiempo. En el ámbito económico, se clasificaron los riesgos según la magnitud del impacto, medida por la reducción del Ebitda (variando del 0 al 20%), dependiendo del tipo de repercusión financiera. Estos riesgos y oportunidades son priorizados e incorporados en la matriz de gestión de riesgos bajo la designación "riesgos vinculados al cambio climático". En este marco, se establecieron controles y activadores específicos que habilita a la organización para estar preparada frente a los riesgos priorizados, asignando responsables en diversas áreas. Adicionalmente, varios de los proyectos estratégicos de la empresa se enfocan en la mitigación y control de estos riesgos.

Biodiversidad

GRI 3-3;304-1;304-2

Dentro del contexto de su estrategia corporativa, el Grupo Coquecol ha orientado la sostenibilidad como un componente esencial para el crecimiento de su negocio. En consecuencia, manifiesta en su modelo de sostenibilidad un firme compromiso con la biodiversidad, considerándola como un elemento fundamental que le proporciona una visión integral de los impactos derivados de sus operaciones industriales y mineras en el territorio.

Para este periodo se ejecutó el estudio "Iniciativas para valorar y conservar la Biodiversidad en las áreas de influencia de las operaciones del Grupo Empresarial Coquecol - Zona Guachetá". La realización de este proyecto se llevó a cabo en seis meses y contó con la participación de 15 profesionales biólogos, expertos en flora vascular, mamíferos, aves, herpetos e hidrobiología de agua superficial. Su objetivo fue consolidar la línea base de biodiversidad de la zona de influencia de Guachetá abarcando una extensión de aproximadamente 2.263,5 hectáreas del municipio.

Este proyecto tuvo una inversión de 367 millones de pesos.



Dentro de los principales especies y biodiversidad de interés se registró:

Vegetación	Mamíferos	Aves	Anfibios y reptiles
<p>63 especies</p> <p>Sin registros antes de la línea base</p> <hr/> <p>2923 individuos</p> <hr/> <p>9 endémicas</p> <p>Roble (<i>Quercus humboldtii</i>) Veda y "Vulnerable" a nivel Nacional</p> <hr/> <p>Tíbar (<i>Escallonia discolor</i>) "Casi amenazado" Globalmente</p> <hr/> <p>El Bosque de roble es la principal fuente de fijación de carbono de la zona</p>	<p>18 especies</p> <p>Sin registros antes de la línea base</p> <hr/> <p>40 individuos</p> <p>Cusumbo (<i>Nasuella Olivacea</i>) y Tinajo, guagua (<i>Cuniculus taczanowskii</i>) "Casi amenazados" Globalmente</p>	<p>77 especies</p> <p>53 especies antes de la línea base</p> <hr/> <p>1011 individuos</p> <hr/> <p>8 Casi endémicas</p> <p>Chamicero Cundiboyacense (<i>Synallaxis subpudica</i>) endémica</p> <hr/> <p>Calzoncitos Cobrizo (<i>Eriocnemis cupreovertris</i>) "Casi amenazado" Globalmente</p>	<p>7 especies (4 anfibios / 3 reptiles)</p> <p>Sin registros antes de la línea base</p> <hr/> <p>170 individuos</p> <p>Rana de Lluvia (<i>Pristimanti renjiformis</i>) "En Peligro" Globalmente y "Vulnerable" a nivel Nacional</p>

Los servicios ecosistémicos identificados en el área de influencia, que son esenciales para mantener la salud y la funcionalidad de los ecosistemas en las áreas aledañas a la operación de Coquecol fueron:

Tipos	Identificados en el área de Influencia
<p>Provisión</p>	<p>Plantas silvestres, y sus productos.</p> <p>Animales silvestres y sus productos.</p>
<p>Regulación y mantenimiento</p>	<p>Estabilización de masas y control de los índices de erosión</p> <p>Protección contra inundaciones</p> <p>Mantenimiento de las poblaciones y los hábitats</p>
<p>Culturales</p>	<p>Regulación climática micro y regional</p> <p>Control de plagas y enfermedades</p> <p>Interacciones espirituales y simbólicas</p>

Beneficios directos en términos de **recursos tangibles**, como alimentos, agua, madera, fibras y otros productos naturales.

Beneficios de **regular procesos naturales** y mantener equilibrios que son cruciales para el funcionamiento del área.

Valor simbólico de la biodiversidad para las comunidades locales, fortaleciendo la conexión cultural con la naturaleza y la identidad de la comunidad.



Los hallazgos identificados en esta iniciativa, los estándares y políticas nacionales para la gestión integral de la biodiversidad y el protocolo de minería sostenible con este mismo fin, serán el fundamento teórico del plan de acción que se desarrollará para los años siguientes en el marco de tres líneas de acción específicas:

- Eje de acción 1:** Biodiversidad, conservación y cuidado de la naturaleza.
- Eje de acción 2:** Biodiversidad, gobernanza y creación del valor público.
- Eje de acción 3:** Biodiversidad, gestión del conocimiento e información.

Identificación y priorización de los Altos Valores de Conservación

Los altos valores de conservación representan elementos únicos y críticos del área de influencia, incluyendo biodiversidad, recursos naturales y servicios ecosistémicos. Su conservación contribuye directamente a fortalecer la sostenibilidad de las operaciones empresariales y refuerza la responsabilidad social y ambiental de la empresa.



- Lograr una mayor adhesión al protocolo TSM de Biodiversidad.
- Iniciar con las medidas de conservación y cuidado de la biodiversidad en la zona objeto de estudio.
- Consolidar alianzas estratégicas que aporten a las medidas de conservación mapeadas en el plan.
- Generar espacios de transferencia de conocimiento y entendimiento de este tipo de proyectos en el sector.

Gestión de residuos

GRI: 306 -3

En Grupo Coquecol la gestión de los residuos sólidos se enfoca en la reducción de impactos negativos tanto en la salud humana como en el ecosistema. Con su gestión, la empresa busca mitigar su impacto sobre los recursos naturales y optimizar el reaprovechamiento de los residuos a partir de su clasificación y disposición adecuada.

En el año 2023, se generaron 59.645,50 toneladas de residuos en las unidades de operación. Como parte de la gestión ambiental eficiente implementada, se logró reutilizar el 62% de estos residuos, lo que equivale a 36.974,95 toneladas. De este total, 2,64 Kg fueron residuos peligrosos que pudieron ser reaprovechados.

Método de disposición	Peligroso (toneladas)	No peligroso (toneladas)
Reuso interno o externo	2,64	36.972,31
ZODME	0,00	22.632,39
Compostaje	0,00	0,00
Recuperación energética	0,00	0,00
Incineración controlada	2,30	0,00
Celda de seguridad	2,17	0,00
Relleno sanitario	0,00	33,69
Total	7,12	59.638,38

Disposición de residuos generados

GRI 306-4; 306-5

En el marco de esta gestión se aumentó en un 62% los residuos que no son enviados a eliminación. Logrando prolongar de esta manera la vida útil de los residuos y evitando una sobredemanda de los vertederos y los recursos naturales. Cabe resaltar que los residuos generados denominados como peligrosos son dispuestos con entidades competentes que garantizan el cumplimiento de la normatividad.



Como parte del proceso de fortalecimiento de la cultura circular, se generaron espacios de capacitación a los colaboradores de todos los niveles en torno a la gestión adecuada de residuos, el manejo de RESPEL y cumplimiento normativo alrededor de este asunto. La gestión adelantada frente a esta temática tuvo una inversión en la organización de 109 millones de pesos.

	2023	2022	2021
Destinados a eliminación (Toneladas)	22.670	55.250	42.449
No destinados a eliminación (Toneladas)	36.974	46.736	112.219

Estrategia de Economía Circular

GRI3-3

La economía circular emerge como un factor integral que favorece la consecución de objetivos relacionados con la transición energética, la obtención de cero emisiones netas de carbono, la reducción de la huella hídrica, el cierre eficiente del ciclo de materiales y residuos, así como la gestión sostenible del capital natural. El grupo Coquecol reconoce la relevancia de la economía circular como un componente esencial en la estrategia de sostenibilidad, y a partir de esta premisa ha construido un modelo de gestión para administrar, de forma eficaz, los materiales generados y los recursos empleados en sus procesos industriales.

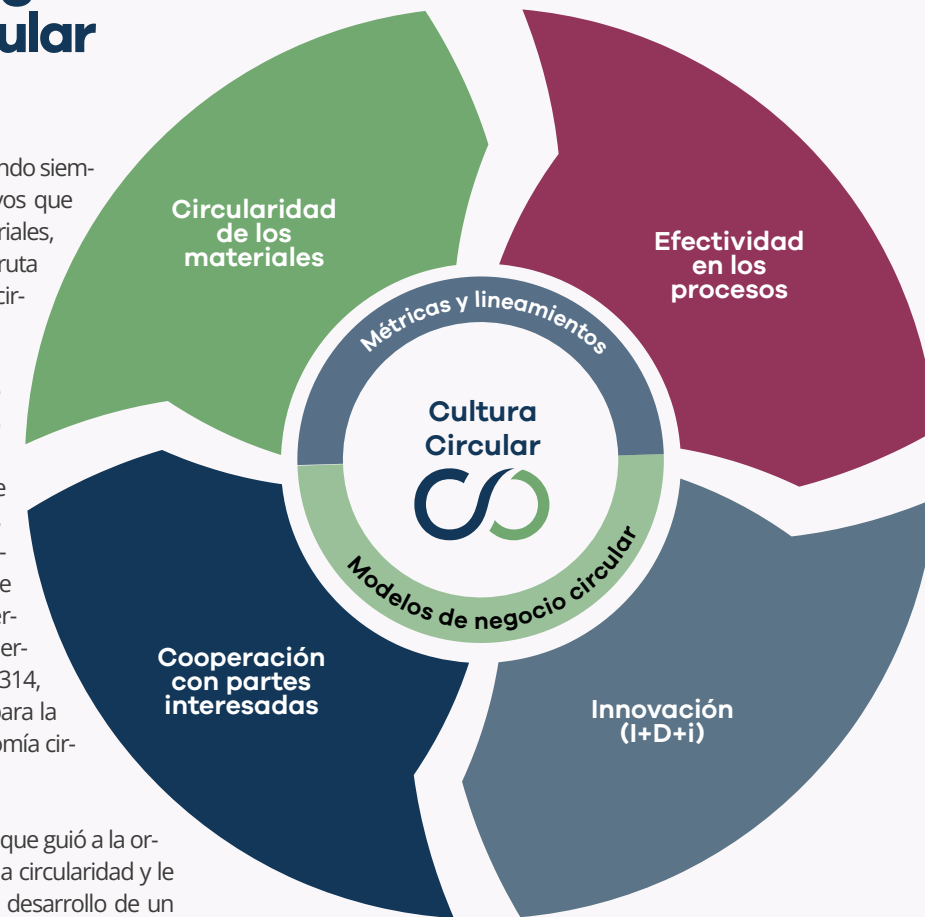


Definición Estrategia de Economía Circular

Desde el liderazgo de la alta dirección y buscando siempre la implementación de procesos operativos que promuevan la eficiencia en el uso de materiales, agua y energía, la compañía estructuró la ruta para creación de su estrategia de economía circular en el 2023.

Con el propósito de alcanzar este objetivo, se llevó a cabo un proceso detallado que incluyó la evaluación del nivel de madurez corporativa y las expectativas de los grupos de interés. Se realizó un análisis exhaustivo de las mejores prácticas del mercado, respaldado por entrevistas a líderes destacados, investigaciones de entidades reconocidas a nivel nacional e internacional (Ellen MacArthur, CEPAL, ONU, Gobierno de Colombia, entre otras) y la norma GTC 314, que proporciona un marco y orientaciones para la implementación de los principios de la economía circular en las organizaciones.

Esta información fue el componente esencial que guió a la organización en la definición del camino hacia la circularidad y le permitió con base en estos análisis, llegar al desarrollo de un modelo de economía circular para el Grupo Coquecol que se desarrolla bajo las siguientes premisas:



Líneas de acción

2024-2030	Circularidad de los Materiales	Efectividad en los Procesos	Innovación (I+D+i)	Cooperación con Partes Interesadas
	Utilizar al máximo los materiales y recursos empleados en las operaciones como el agua, la energía y los residuos, recirculándolos el mayor tiempo posible internamente y/o externamente, alargando así su ciclo de vida útil	La efectividad definida como la suma entre eficiencia + eficacia, se refiere a reducir los recursos, materiales e insumos utilizados en los procesos y potenciar la recirculación de corrientes de salida que se generen, buscando "no desperdiciar nada"	Realizar innovación, investigación aplicada y desarrollo, buscando apropiar y adaptar el conocimiento, generando soluciones de avanzada que aceleren, viabilicen e implementen iniciativas rentables económicamente, socialmente y ambientalmente al interior del Grupo Coquecol	Potenciar la cooperación e integración con actores internos y externos, que permitan desarrollar un ecosistema integral a partir de la aplicabilidad de economía circular, potencializando la simbiosis industrial y comunidades resilientes
	Métricas	Lineamientos	Modelos de negocio circular	Cultura circular
Diseño, socialización e implementación de métricas (indicadores) relacionados con medir el nivel de avance de madurez de economía circular en Grupo Coquecol y el nivel de circularidad (del agua, energía, materiales, etc)	Definición, implementación y seguimiento de en los procesos relacionados con suministros, abastecimiento, industrial, minería, logística, mantenimiento y comercialización .	Identificar, socializar e implementar modelos de negocio circular al interior de cada proceso generando nuevos ingresos para la compañía, algunos modelos que podemos considerar implementar son: valoración de residuos, modelos de extender la vida útil, modelo de productos como servicios, modelos de plataforma	Implementar estrategias de cultura circular, que promuevan la adopción de la circularidad como tema prioritario y la identificación de oportunidades.	

Con esta estrategia, Grupo Coquecol se proyecta como una organización donde nada se desperdicia, y trabaja de manera efectiva, cooperativa e innovadora para contribuir al cuidado de la vida y al progreso humano". Este propósito impulsa sus acciones, convirtiéndola en un agente activo de cambio hacia un futuro más sostenible y marcando la ruta a seguir para que la economía circular forme parte intrínseca del ADN Coquecol.

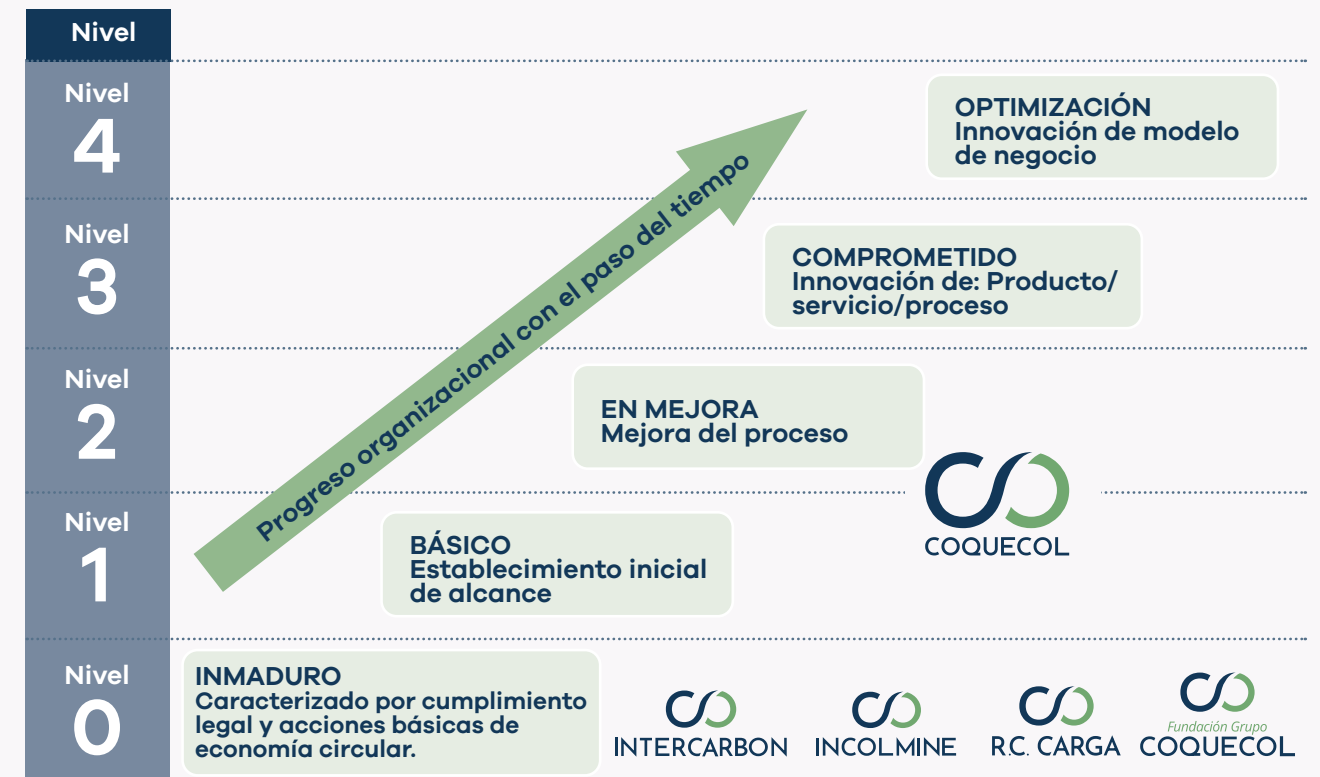
Nivel de madurez en circularidad

Desde el enfoque de la guía metodológica GTC314, que define los principios fundamentales para la autoevaluación en relación con la economía circular, donde se valoran aspectos clave como el pensamiento sistémico, la innovación, la gestión responsable, la colaboración, la optimización de valor y la transparencia, la compañía evaluó por primera vez su

nivel de madurez a través de métricas cualitativas y cuantitativas que le permitieron construir su línea base y trazar las principales acciones que harán parte de la hoja de ruta que la organización se trazó para el 2030. Esta medición se fundamentó en cuatro herramientas de recolección de información así:



Dicho proceso, facilitó la visión a corto, mediano y largo plazo de Grupo Coquecol, pero además hizo visibles las fortalezas y oportunidades de mejora de la organización frente a la implementación de prácticas circulares, el cual se evidencia a través de la siguiente matriz de evolución:



Adicionalmente, **con la implementación de prácticas de economía circular, se ha logrado en los últimos años el aprovechamiento significativo de los coproductos derivados del proceso de coquización, alcanzando la reutilización de más de 122.546 toneladas para el año 2023.** Esta práctica no solo contribuye a la reducción de residuos, sino que también refleja el compromiso activo de la compañía con el desarrollo sostenible. A través de la aplicación de prácticas de simbiosis industrial con cementeras claves en el mercado colombiano, las cuales integran los coproductos de Coquecol dentro de su proceso industrial. En 2023, se consolidaron tres (3) aliados estratégicos para el aprovechamiento final, logrando estabilidad en las entregas y asegurando la

competitividad y sostenibilidad de modelos de negocio circulares a largo plazo para la compañía.

Apalancados en la búsqueda de alternativas en economía circular, la compañía trabajó en colaboración con la Universidad Pedagógica y Tecnológica (UPTC) para llevar a cabo procesos de investigación aplicada en los coproductos del Grupo Coquecol. Durante estos procesos, se identificó un considerable potencial en el uso de estos materiales, proponiendo su aplicación en valorización energética dentro de los procesos de producción térmica. En el transcurso del año 2024, se espera socializar los resultados de estas investigaciones, además de mantener la colaboración con otras instituciones de educación superior, gremios e instituciones de investigación.

Informe de Auditor Interno

He auditado los procesos de Coquecol S.A.S C.I, así como sus políticas y otra información explicativa respecto de los cuales expreso mi concepto.

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas determinados por la administración de la entidad, así como del funcionamiento del proceso de control interno, del cual es igualmente responsable la administración.

Para efectos de la evaluación se verifico el cumplimiento legal y normativo donde revise los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la entidad;
- Estatutos de la entidad;
- Actas de Asamblea y de Junta Directiva
- Otra documentación relevante tales como actas de los comités debidamente formalizados.

Para la evaluación del control interno, utilicé como criterio el modelo COSO, este modelo no es de uso obligatorio para la compañía, pero es un referente aceptado internacionalmente para configurar un proceso adecuado de control interno.

El control interno de una entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal, designado para proveer razonable seguridad en relación con la preparación de información financiera confiable, el cumplimiento de las normas legales e internas y el logro de un alto nivel de efectividad y eficiencia en las operaciones.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve me proporciona una base razonable para emitir mi concepto, así:

En mi opinión, la entidad ha dado cumplimiento en todos los aspectos importantes a las leyes, regulaciones aplicables, disposiciones estatutarias de la Asamblea de Accionistas y de Junta Directiva.

En mi opinión, el control interno de la sociedad es adecuado en todos sus aspectos importantes.



Ciro Rojando Herrera Castañeda
Gerente de Auditoría y Riesgos

14 de marzo de 2024.

www.grupocoquecol.com
Tel. (57) (601) 530 1053
Calle 100 # 19 A - 30, piso 7
Bogotá, Colombia



Declaracion de uso

Este informe se realizó de referencia con los estándares del Global Reporting Initiative Standars y se realizó la primera revisión del estándar sectorial de carbón.

GRI 1

Fundamentos 2021

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI /Indicador propio	Indicador	Página	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Carta a nuestros grupos de interés	6	
Acerca de este informe			
GRI 2 Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	12	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	22	
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	12	
	2-4 Actualización de la información	12	
	2-5 Verificación externa		
CAPÍTULO 1: Somos Grupo Coquecol			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	16	
Nuestro Gobierno Corporativo			
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	15 - 28 - 65	
	2-9 Estructura de gobierno y composición	29	
	2-10 Designación y elección del máximo órgano de gobierno	30	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	32	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	34 - 38	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	29 - 34	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	39	
	2-15 Conflictos de interés	40	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	34 - 39 - 43	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	40	
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno		
	2-19 Políticas de remuneración	37	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	37	
	GRI 2 Contenidos generales	2-27 Cumplimiento legal	40
		2-28 Afiliación a asociaciones	44

Ética, transparencia e integridad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65
GRI 2 Contenidos generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	43
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para plan de riesgos relacionados con la corrupción	41
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y prácticas anticorrupción	42
	205 - 3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	43

CAPÍTULO 2: Creemos en la sostenibilidad como modelo de negocio

GRI 2 Contenidos generales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	
Nuestros temas materiales		
GRI 3 Temas materiales	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	49
	3-2 Lista de temas materiales	49
	3.3.e. Evaluación de los temas materiales	28
GRI 2 Contenidos generales	2-23 Compromisos y políticas	51
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	
Relacionamiento con nuestros grupos de interés		
GRI 2 Contenidos generales	2-29 Enfoque de relacionamiento con los grupos de interés	54
Gestión de los Derechos Humanos		
GRI 410 Tema material	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	
GRI 2 Contenidos generales	2-23 Compromisos y políticas	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	52

CAPÍTULO 3: Trabajamos para brindar calidad de vida a nuestro entorno (Entorno social)

Nuestro equipo de trabajo		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	65
GRI 2 Contenidos generales	2-7 Empleados	66
	2-8 Trabajadores que no son empleados	66
	2-30 Convenios de negociación colectiva	
GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	71
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	72
	401-3 Permiso parental	74

GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados. Lo que somos	67
Formación y desarrollo de colaboradores		
GRI 404 Formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	75
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	75
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	77
Operación segura y saludable		
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo	79
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	79
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	81
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	82
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	83
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	81
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	81
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	79
	403-9 Lesiones por accidente laboral	84
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	84
GRI Estándar sectorial Carbón / Seguridad	12.14.1 Información sobre seguridad y salud de los trabajadores	
Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65
GRI 203 Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	
GRI 413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	
	Ejes de acción comunitaria de la Fundación Grupo Coquecol	

CAPÍTULO 4: Conectándonos con el futuro		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	102
Gestión integral de riesgos		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Innovación y transformación digital		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Desarrollo exponencial		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
Ecosistema de abastecimiento sostenible		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	109
308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	
Nuestra relación con los clientes		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	

CAPÍTULO 5: Dimensión ambiental: Juntos aseguramos nuestro entorno natural		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
Uso eficiente de los recursos		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
GRI 303 Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	122
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua	122
	303-3 Extracción del agua	123
	303-4 Vertido de agua	122 - 123
	303-5 Consumo de agua	122 - 124
GRI 302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	125
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	
	302-3 Intensidad energética	125
GRI Estándar sectorial Carbón / Aire	12.4.1 Medidas adoptadas para prevenir impactos negativos sobre comunidades por el material particulado	

Acción climática		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
GRI Estándar sectorial Carbón Tema material	12.1.1 Gestión de los temas materiales	
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	130
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	130
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	130
GRI 305 Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	131
	GRI Estándar sectorial Carbón / Emisiones Tema material	12.2.1 Gestión de los temas materiales
GRI 2 Contenidos generales	201-2 Riesgos y oportunidades del cambio climático	132
Biodiversidad		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	28 - 65 - 122 - 134
GRI 304 Biodiversidad	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	134
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	134
GRI Estándar sectorial Carbón / Biodiversidad	12.5.1 Medidas adoptadas para gestionar impactos de biodiversidad	
Gestión de residuos		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
GRI 306 Residuos	306-3 Residuos generados	138
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	138
	306-5 Residuos destinados a eliminación	138
Economía circular		
GRI 3 Tema material	3-3 Gestión de los temas materiales	117 - 122 - 134 - 139
GRI 306 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	
	Contenido 306-4 Residuos no destinados a eliminación	138





Grupo
COQUECOL