

The background features a lush forest scene with a stream flowing through it. The image is overlaid with large, semi-transparent geometric shapes in shades of blue, green, and purple. The text is positioned in the lower-left quadrant of the image.

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2022

Grupo
COQUECOL

INFORME
DE **GESTIÓN** Y
SOSTENIBILIDAD
2022



Contenidos del Informe

Mensaje del presidente de Junta	6		
Mensaje del CEO	8		
Nuestros hitos 2022	14		
Acerca de este informe	17		
Somos el grupo Coquecol	18		
¿Quiénes somos?	20		
Nuestras plantas de producción	22		
Mercados servidos	23		
Nuestro propósito y valores corporativos	25		
Nuestro pensamiento estratégico	27		
Gobierno corporativo, ética y transparencia	29		
Nuestra cadena de abastecimiento	30		
Afiliación a asociaciones	31		
Reconocimientos	32		
Nuestra gestión de sostenibilidad	34		
Nuestro compromiso	36		
Grupos de interés	38		
Canales de comunicación	40		
Análisis de materialidad	41		
Protocolos TSM	43		
Modelo de creación de valor – Alineación ODS	45		
Nuestro Desempeño Económico	54		
Contexto económico y global del sector	57		
Gobierno corporativo, ética y transparencia	58		
Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61		
Valor económico distribuido y generado	65		
Oportunidades y riesgos sectoriales	67		
Abastecimiento responsable	69		
Innovación y transformación digital	74		
		Dimensión Social	78
		Nuestro equipo de trabajo	80
		Formación y desarrollo	84
		Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra gente	88
		Aporte al desarrollo social	94
		Respeto y promoción de los Derechos Humanos	97
		Dimensión Ambiental	102
		Grupo Coquecol y el medio ambiente	104
		Gestión ambiental	105
		Uso eficiente de los recursos	108
		Energía	108
		Agua	110
		Acción climática	112
		Biodiversidad	117
		Gestión de residuos y economía circular	117
		Gestión de residuos sólidos	119
		Economía circular	120
		TABLA GRI	122



MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

GRI: (2-22)

Como presidente de la Junta Directiva y en nombre de todo el equipo que compone al Grupo Coquecol, es de gran satisfacción para nosotros presentarles los resultados obtenidos de la gestión realizada durante el 2022, que continúan reflejando el compromiso de la organización con el cumplimiento de nuestro propósito: *“Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero”*.

En Grupo Coquecol trabajamos día a día enfocados en el cumplimiento de los ejes que movilizan nuestra estrategia corporativa, **Sostenibilidad, Nuestra Gente e Innovación y Transformación Digital** convirtiéndolos en los apalancadores de la generación de valor para todos nuestros grupos de interés y en elementos diferenciadores que aportan, a través de la implementación de buenas prácticas, al posicionamiento del sector como generador de crecimiento económico y desarrollo social de las zonas de influencia de nuestro negocio.

A lo largo de este informe, encontrarán los valiosos y representativos avances que en 2022 obtuvimos en materia de sostenibilidad y las acciones que reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y Pacto Global de Naciones Unidas. Asimismo, destacamos la creación y fortalecimiento de nuestro sistema ASG, el cual incorpora criterios ambientales, sociales, económicos y de gobierno, como elemento clave para la toma de decisiones en el desarrollo de nuestro negocio y la gestión de monitoreo y seguimiento de los indicadores que evalúan el desempeño corporativo en esta materia.

Como los principales movilizados de cambio e impulsores de desarrollo y empleo en el país, ratificamos nuestro compromiso con el bienestar, desarrollo y seguridad de los colaboradores del grupo y sus familias quienes comprometidos con las metas que hemos trazado como equipo, han hecho de nuestra organización una compañía destacada en el sector que ha logrado importantes hitos para el país y la industria.

Enfocados en el progreso y la innovación enfocamos nuestros esfuerzos en la implementación de diferentes proyectos de innovación y transformación digital que nos ha llevado a ser más eficientes, flexibles y competitivos, articulando nuestras actividades con diferentes procesos e invitándonos a explorar soluciones innovadoras y cambios tecnológicos encaminados a mejorar los resultados de nuestra compañía.

Motivados a seguir aportando a nuestro país y a la industria, seguiremos comprometidos a impulsar los ejes de cambio sostenible que nos harán más competitivos y nos permitirán cumplir con las expectativas de los clientes. Continuaremos operando como ciudadanos corporativos responsables con la sociedad y el medio ambiente y seguiremos aportando al desarrollo sostenible y gestionando proyectos de alto impacto y beneficio para nuestros clientes, proveedores y comunidades.

OMAR GONZALEZ PARDO
Presidente de la Junta Directiva

MENSAJE DEL CEO

GRI: (2-22)



(2-22) En 2022 continuamos consolidando nuestra gestión para cumplir con el propósito que definimos como equipo “Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero”. Trabajamos para cumplir con las expectativas de nuestros clientes teniendo como base la innovación y la transformación digital, aplicamos las mejores prácticas de sostenibilidad y nos consolidamos como una marca empleadora que aporta a la reputación de la industria generando valor compartido a todos sus grupos de interés.

Como compañía, hemos establecido compromisos prioritarios con nuestros grupos de interés para lograr un trabajo de mutuo beneficio que nos permita afianzar la sostenibilidad desde la construcción de un nuevo modelo de negocio que aporte al equilibrio entre el crecimiento de la economía, el medioambiente y el bienestar social. Bajo dicha premisa, los hitos que marcaron nuestra gestión en 2022 son:

Evolucionamos la sostenibilidad de la estrategia a la acción en los procesos

*Nuestra consolidación se ha hecho realidad gracias a los valores de nuestra organización que han enmarcado las relaciones integras, transparentes, de confianza y largo plazo sobre las que construimos nuestro modelo de relacionamiento, **posicionándonos dentro de las 10 compañías del sector con mejor reputación** y en tercer lugar preferida por los colaboradores, de acuerdo al estudio realizado para este periodo por Brújula Minera.*

En el marco del cumplimiento de los protocolos de minería sostenible Toward Sustainable Mining (TSM), Coquecol realizó el primer diagnóstico de implementación de dichas prácticas en los procesos de la organización relacionados con Trabajo infantil, Seguridad y salud, Cierre minero, Crisis y comunicaciones, Relacionamiento comunitario, Agua, Biodiversidad y Cambio climático; evaluación que nos permitió sustentar nuestro modelo de sostenibilidad en un sistema de gestión ASG, el cual monitorea y hace seguimiento a la gestión de los procesos utilizando indicadores que evalúan el desempeño organizacional y la generación de valor a sus grupos de interés.

Nuestro compromiso hacia una cadena de abastecimiento responsable

Trabajar de la mano con nuestros proveedores de suministros, logística y materias primas brindándoles herramientas técnicas y corporativas para contribuir a su crecimiento, es fundamental para lograr relaciones de confianza y largo plazo que le permitan a Coquecol el cumplimiento con altos estándares de calidad de sus compromisos comerciales. Es así como establecimos alianzas de valor con nuestros proveedores estratégicos para cumplir con las expectativas de nuestros clientes.

Así mismo, enfocados en lograr un ecosistema de abastecimiento sostenible, realizamos procesos de formación y acompañamiento técnico en temas de calidad y sostenibilidad, logrando contar con 55 proveedores estratégicos evaluados y sensibilizados.

Impulsados por destacar las mejores prácticas de minería sostenible con nuestros proveedores en 2022 realizamos la primera versión del premio *“Proveedores con hechos sostenibles - por una minería bien hecha”*, donde se tuvo la participación de más de 100 empresas de las cuales fueron premiadas 15 en las categorías de prácticas laborales, sociales, ambientales, cadena de suministro responsable y gobernanza.

Los clientes nuestra prioridad

Nuestra empresa se robustece a partir de altos estándares de calidad y sostenibilidad como factores clave para el desarrollo de nuestros negocios; fortaleciendo la relación con los clientes a través de acciones como visitas de campo a la operación (Gerdau, Erdemir, CSN, Autlán y Trafigura), seguimiento y acompañamiento a la relación comercial y comunicación constante. De igual forma, reforzamos nuestra participación en importantes escenarios nacionales como el como el Congreso Nacional de Minería de ACM y el MetCoke de Fenalcarbón e internacionales como el MetCoke Summit de Pittsburgh, Eurocoke Summit y PDAC, donde se comparten las tendencias del sector minero a nivel mundial con énfasis en minería sostenible y tecnificación y se gestionan nuevas relaciones con empresas.

Nuestro compromiso con el medio ambiente

Desde la perspectiva ambiental, continuamos reafirmando nuestro compromiso empresarial y normativo desde la mitigación de los aspectos e impactos identificados para la operación donde se ha derivado el proceso de medición de la huella de carbono en el 100% de nuestros procesos industriales, mineros y administrativos (Alcance 1, 2 y 3). En línea con la medición realizamos su verificación por parte de ICONTEC. A partir de esta información se identificaron los planes de acción que nos permitirán reducir nuestras emisiones.

Hemos venido fortaleciendo la estrategia de economía circular, transformando en coproductos más de 120 mil toneladas de residuos de la operación industrial que hoy son un elemento importante en la cadena de valor de otras industrias. Planteamos la ruta para definir nuestra estrategia de biodiversidad y participamos en diferentes iniciativas de nuestras zonas de influencia que buscan proteger el medio ambiente como lo son el mecanismo de reducción de emisiones, el Acuerdo Verde “Cielos Azules Montañas Verdes” de Corpoboyaca y el Programa Carbono Neutralidad (segundo año) del Ministerio del Medio Ambiente.

Nuestra gestión ambiental con las comunidades se focalizó en apoyar los procesos de reforestación y protección de entornos ambientales en las zonas de influencia sembrando 34.441 árboles de la mano de las Juntas de Acción Comunal y formando a 827 niños como líderes ambientales que replican su conocimiento dentro de las instituciones educativas y comunidades.



34.441

árboles de la mano de las Juntas de Acción Comunal

827 niños formados como líderes ambientales

Seguimos avanzando con nuestro **compromiso social con comunidades** y las entidades de gobierno local.

Luego de la realización de diálogos con las comunidades de nuestras zonas de influencia adaptamos nuestro plan social estratégico al integrar sus expectativas a las líneas de acción y los programas de nuestra Fundación. Este año, a través de diferentes alianzas con otras entidades, hemos logrado formar 81 mujeres y 88 jóvenes en temas de emprendimiento, entregamos en alianza con la Universidad EAN, 500 licencias de formación en programación, idiomas y emprendimiento a jóvenes interesados en nuevas oportunidades para el desarrollo de competencias técnicas.

Así mismo, desarrollamos en conjunto con las Instituciones educativas programas de formación de competencias en temas de comunicación, redes sociales y cultura a más de 515 estudiantes y entregamos a las comunidades 70 becas universitarias y apoyo económico para su manutención.

Adicionalmente, junto con los gobiernos locales hemos abierto escenarios de apoyo al emprendimiento liderando la realización de más de 21 ferias locales, las cuales tienen como objetivo incrementar las ventas de los pequeños empresarios de los municipios y apalancar la reactivación socioeconómica de nuestras zonas de influencia.

Del mismo modo, abrimos seis escuelas deportivas en los municipios, beneficiando más de 263 niños y enfocados en el bienestar de las comunidades locales realizamos brigadas de salud con diferentes especialistas beneficiando más de 494 personas. A través de ejercicios de articulación institucional con las entidades locales y las comunidades hemos beneficiado más de 12.272 personas desarrollando actividades y entregando donaciones en las zonas de influencia.

Cuidamos la seguridad y **bienestar de nuestra Gente**

Robusteciendo nuestro programa de beneficios corporativos y bienestar, formalizamos la política de auxilios educativos para postgrados y ampliamos el plan de bienestar creando dos nuevos beneficios: auxilios educativos a los mejores estudiantes hijos de colaboradores y entrega de tablets en reconocimiento a la culminación de estudios superiores.

En materia de seguridad y salud en el trabajo, disminuimos en un 10% el índice de accidentalidad de la compañía gracias a la formación y acompañamiento que generó mayor conciencia sobre la importancia de la seguridad y el uso de los elementos de protección personal en las operaciones. Dentro de la puesta en marcha de la automatización de procesos en la compañía, implementamos una plataforma para controlar y sistematizar el proceso de nómina a destajo y SST, logrando mayor eficiencia en la gestión de nuestros procesos.

Innovación como **elemento clave para la transformación del negocio**

Este periodo trabajamos en la implementación de diferentes módulos que reducen los tiempos de respuesta, mejoran los procesos, ahorran costos y permiten que Coquecol sea cada vez más reconocida como una empresa competitiva y eficiente, entre ellos: La implementación de herramientas tecnológicas de eficiencia del modelo operativo, Business Intelligence, módulo de Seguridad y Salud en el trabajo y la finalización de la fase de investigación y definición de prototipos a desarrollar en el proyecto de inventario en línea.

Avanzamos en el desarrollo de más de 15 proyectos estratégicos que fueron priorizados y gestionados desde las diferentes áreas de la compañía y que apuntan a nuestra consolidación como empresa líder en innovación y transformación digital al servicio del negocio, entre ellos: Actualización de procesos de coquización, inventario en línea, Green Coal, estrategia de abastecimiento, acción climática, aprovechamiento de residuos del proceso de producción, Portal de proveedores y clientes.

Programa de **Transparencia y Ética Empresarial**

Como parte del funcionamiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial constituimos en 2022 el Comité de Ética, cuyo objetivo es promover una cultura de ética, transparencia e integridad al interior de Grupo Coquecol y gestionar todos los reportes generados por nuestros grupos de interés en materia de ética.



Exportamos el mayor embarque de carbón y coque en la historia de Colombia

Dentro de los hitos de 2022, Colombia alcanzó un nuevo hito en el suministro de minerales esenciales al mercado internacional. Desde Puerto Brisa, en la Guajira, el Grupo Coquecol embarcó 96.251 toneladas de carbón y coque metalúrgico, ciento por ciento colombiano, en la motonave Santa Sophia, y que tuvieron como destino final Brasil.

Fue un logro para el país y desde el Grupo Coquecol nos sentimos orgullosos de haberlo hecho posible gracias a la sinergia que alcanzamos con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, operadores logísticos, transportadores y autoridades. Este embarque es una muestra clara de lo que podemos hacer en beneficio de Colombia cuando actuamos en coordinación y pensando en el bien común.

Ricardo Blanco Manchola
CEO

PRINCIPALES CIFRAS

HITOS 2022



Participación en el mercado

- Colombia alcanzó un nuevo hito en el suministro de coque metalúrgico para la industria del acero a nivel global.

Exportamos **96.251 ton**

de carbón y Coque metalúrgico marcando un importante record para el sector de logística y transporte marítimo en Colombia.

Abastecimiento Responsable

8 proveedores estratégicos de carbón capacitados en control de calidad y buenas prácticas operacionales.

55 proveedores de carbón iniciaron el proceso de formación sobre plan de cadena de abastecimiento responsable.

100 empresas participaron en la primera versión del premio en sostenibilidad "Proveedores con hechos sostenibles por una minería bien hecha"

Ingresos Totales: **\$1.071** billones COP

EBITDA (17%): **\$162 mil** millones COP

Utilidad Neta (7,5%): **\$85 mil** millones COP

Logros Financieros



Relaciones Corporativas y Comunicación

- Afianzamos nuestro relacionamiento con entidades de gobierno, gremios, autoridades ambientales y academia.
- Fortalecimos el relacionamiento con nuestros clientes Gerdau, Erdemir, CSN, Autlan y Ucinimas.
- +35 publicaciones** en medios reconocidos en medios de circulación nacional, posicionándonos como una empresa que aplica las mejores prácticas de sostenibilidad.

Gestión Ambiental Eficiente



127.710 Toneladas de coproductos gestionadas como parte del proyecto aprovechamiento de residuos.



- Reconocimiento de participación de la **Estrategia Colombiana Carbono Neutral Min Ambiente**.

- Realizamos la **medición de la huella de carbono** para el 100% de la operación industrial y minera, verificada y certificada por ICONTEC

- Reconocimiento **Sello Verde de Verdad** otorgado por la empresa CO2 a las compañías comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.



- +900 millones de pesos** invertidos en el marco del programa Cielos Azules Montañas verdes de CorpoBoyaca-

Realizamos mediciones de calidad de energía, análisis de compensación e implementación de energías limpias en la operación.

IMPACTO SOCIAL

Aporte al Desarrollo Social

169 personas

21 ferias

Apoyo al Emprendimiento

34.441 árboles

827 personas

Desarrollo Ambiental

778 personas

500 licencias

70 becas

Desarrollo Social

12.566 personas

4 sesiones

Otras actividades

Gestión de Riesgos Estratégicos



- **+180 colaboradores capacitados**, fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión Integral de Riesgos – SGIR., (Gerencias, Jefaturas y líderes de procesos) respecto a la Política, Manual y Matriz de Riesgos).
- Ejecutamos el plan de auditoría para **17 procesos** de la Compañía

Innovación y Transformación Digital



Connecta Gestión documental
Digitalización procesos de nómina

- **Ampliamos el portafolio de productos** para nuestros clientes e implementamos diferentes herramientas para la digitalización de procesos industriales y logísticos.



ACERCA DE ESTE INFORME

GRI: 2-2; 2-3

Desde el Grupo Coquecol presentamos a nuestros grupos de interés el tercer informe de gestión y sostenibilidad correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, realizado de conformidad con los estándares GRI en su opción de referencia. **Este Informe comprende las actividades y operaciones de las Compañías del Grupo Coquecol** reflejando el desempeño y gestión de los temas identificados como materiales para el período reportado, atendiendo los impactos generados en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza, así como la contribución al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el compromiso como empresa adherida a Pacto Global de Naciones Unidas.

La información presentada es producto de los datos recopilados por cada una de las áreas responsables, ratificando el compromiso con la generación de valor hacia nuestros grupos de interés.

Para mayor información acerca de este informe contactar a:

Natalia Sierra Gutiérrez

Jefe de Sostenibilidad

Correo electrónico:

Natalia.sierra@coquecol.com

Página web:

<https://grupocoquecol.com/>

Nuestra Gente



- **10% de disminución** en el índice de accidentalidad en la operación de Coquecol.
- **Cumplimiento de un 100% de la matriz de capacitaciones** en salud y seguridad y un cubrimiento del 92%.
- **Ampliamos el plan de bienestar** a través de la creación de dos nuevos beneficios: **Auxilios educativos mejores estudiantes** hijos de colaboradores y **entrega de tablets** en reconocimiento a culminación de estudios superiores.

Sostenibilidad



- **Consolidamos nuestro sistema ESG** en el marco de la política y el modelo de sostenibilidad.
- **+302 colaboradores** formados en temas de sostenibilidad a través del curso en la univirtual Coquecol.
- **Formamos** a nuestro equipo con las mejores prácticas a nivel global.
- **Realizamos la primera evaluación de riesgos**, lanzamos el comité de Derechos Humanos y el canal de peticiones, quejas y reclamos en nuestra página web.





SOMOS EL GRUPO COQUECOL

GRI: 2-1; 2-2

Somos líderes en el Mercado de Carbón Metalúrgico en Colombia, agregando valor a nuestros procesos y productos con los más altos estándares de calidad cumpliendo con las expectativas de nuestros clientes. Nuestra gestión ha sido el soporte del crecimiento constante durante los últimos 5 años fortaleciendo nuestra estructura financiera y logrando diversificar el portafolio de productos.



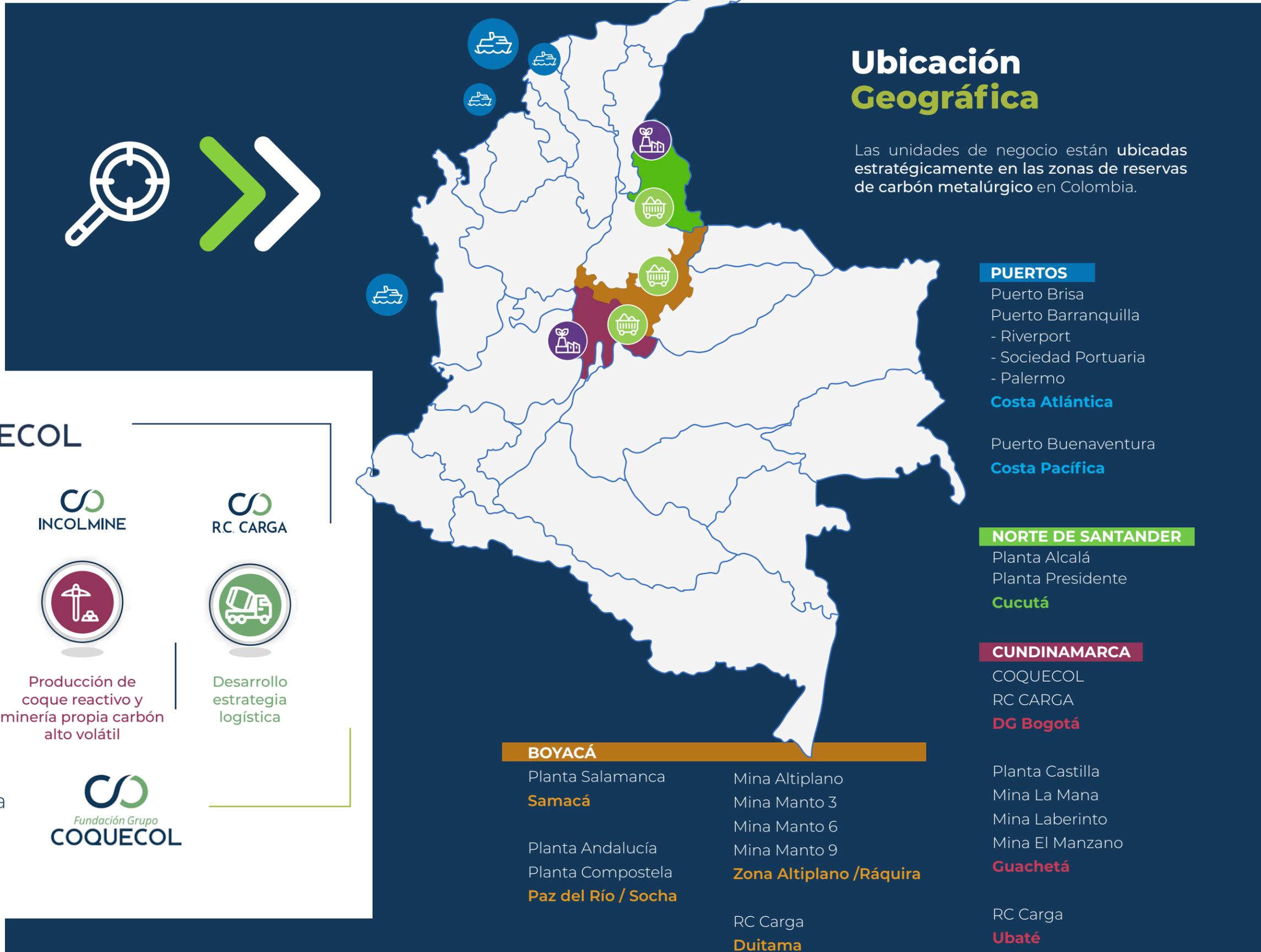
“
Recibimos este premio con mucha alegría. Para nosotros es importante concientizarnos con el medio ambiente para realizar una minería bien hecha, así como buscar tecnificarnos cada vez más para ir evolucionando. Estamos muy agradecidos con Grupo Coquecol por tenernos en cuenta, por defender a la minería bien hecha y por ser un ejemplo para nosotros.
”

Benedicta Velásquez
P3 Carbonera los Pinos
Canadora del Reconocimiento Prácticas Ambientales

Quiénes Somos

GRI: 2-1; 2-6;

El Grupo Empresarial Coquecol está integrado por cuatro sociedades colombianas que intervienen con los más altos estándares de calidad en la cadena de extracción, producción, logística y comercialización de carbón y coque metalúrgico. Durante 2022 alcanzamos los objetivos propuestos en el marco de la estrategia del grupo desde cada una de las compañías que nos integran garantizando la satisfacción de nuestros clientes a través de un modelo de atención integral.



Ubicación Geográfica

Las unidades de negocio están ubicadas estratégicamente en las zonas de reservas de carbón metalúrgico en Colombia.

PUERTOS

- Puerto Brisa
- Puerto Barranquilla
- Riverport
- Sociedad Portuaria
- Palermo

Costa Atlántica

- Puerto Buenaventura

Costa Pacífica

NORTE DE SANTANDER

- Planta Alcalá
- Planta Presidente
- Cucutá**

CUNDINAMARCA

- COQUECOL
- RC CARGA
- DG Bogotá**

- Planta Castilla
- Mina La Mana
- Mina Laberinto
- Mina El Manzano
- Guachetá**

- RC Carga
- Ubaté**

BOYACÁ

- Planta Salamanca
- Samacá**
- Planta Andalucía
- Planta Compostela
- Paz del Río / Socha**
- Mina Altiplano
- Mina Manto 3
- Mina Manto 6
- Mina Manto 9
- Zona Altiplano /Ráquira**
- RC Carga
- Duitama**



1
Planta
Cucunubá

Área:
20
hectáreas

Capacidad de producción:
40.000 t anuales
de coque metalúrgico

2
Planta
Castilla

Área:
52
hectáreas

Capacidad de producción:
168.000 t anuales
de coque metalúrgico

3
Planta
Salamanca

Área:
15,5
hectáreas

Capacidad de producción:
87.000 t anuales
de coque metalúrgico

4
Planta
Alcalá

Área:
100
hectáreas

Capacidad de producción:
145.000 t anuales
de coque reactivo



Mercados Servidos

GRI: 2-6

Nuestros clientes y Aliados estratégicos

Coquecol se posiciona como una compañía multicliente, hoy cuenta con más de 12 clientes internacionales como Gerdau, CSN, British Steel, Erdemir, Autlán, Trafigura, Hargreaves, Noble, Glencore, entre otros.



Fortalecemos las relaciones con nuestros clientes

- Trabajamos por mantener cercanía y relacionamiento constante con nuestros clientes y traders, alcanzando resultados sobresalientes en ventas y en el posicionamiento del Grupo.
- Fortalecimos el proceso de análisis e investigación de mercados y clientes con importantes aliados como Wood Mackenzie y S&P Global Platts.
- Desarrollamos contratos de largo plazo con los que aseguramos ventas de la empresa.
- Participamos en eventos internacionales y exposición de marca.



Nuestro propósito

“ Contribuir al **Progreso humano** generando **Confianza** y **Sostenibilidad** desde el origen del acero ”

“

*Nuestro liderazgo nos ha llevado a encontrar y establecer valiosas alianzas para la **gestión de economía circular logrando la gestión de residuos industriales.** Nuestros vínculos con organizaciones de múltiples sectores se instauran con el objetivo desarrollar simbiosis industrial para el cierre de flujo de materiales mixtos de planta lavadora, generados en nuestros procesos de lavado de carbón y, que permitirán la elaboración de cemento para construir viviendas, edificios y puentes.*

”

En el Grupo COQUECOL actuamos en el marco de nuestro propósito: “Contribuir al progreso humano generando confianza y sostenibilidad desde el origen del acero” y valores corporativos y para ello en 2022 adoptamos el plan estratégico anual que prioriza una actuación sostenible de nuestras operaciones a través del equilibrio entre la rentabilidad, el desarrollo social y la mitigación del impacto ambiental, respondiendo a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de Interés, bajo los requisitos aplicables en aspectos como calidad, protección del Medio Ambiente, seguridad y salud en el trabajo, gestión social y el desarrollo de buenas prácticas corporativas.

El marco de valores es aprobado por la Junta Directiva quienes los validan y aprueban los mismos. Posteriormente, el equipo de gestión humana y comunicaciones se encarga de realizar el proceso de divulgación y formación a todos los niveles del Grupo.



Valores corporativos

Integridad

Aseguramos el máximo cumplimiento legal sin importar el costo, entendiendo que nuestros beneficios nunca serán obtenidos afectando el bienestar humano.

Responsabilidad

Desarrollamos todos nuestros proyectos dentro de los mayores estándares de sostenibilidad y seguridad, trabajando desde y hacia las comunidades que nos amparan.

Innovación

Estamos en continuo proceso de transformación para alinear El Progreso del sector minero en Colombia hacia nuestros valores, impulsando un sector confiable, sostenible y orgulloso.

Confianza

Entendemos todas nuestras relaciones como un búsqueda de confianza mutua, creando trazos duraderos que van más allá de las transacciones con nuestros colaboradores, clientes y proveedores.

Nuestro Pensamiento Estratégico

Durante 2022 el cumplimiento de nuestro propósito y el desarrollo de la estrategia con una visión de largo plazo enfocada en los siguientes ejes estratégicos que buscan potenciar las oportunidades y posicionarnos como una empresa competitiva en nuestro sector:

Innovación y Transformación

Generar experiencias diferenciales a nuestros grupos de interés a través de la excelencia y flexibilidad en nuestra cadena de valor

Sostenibilidad

Garantizar la generación de valor y gestionar los asuntos económicos, sociales y ambientales de manera oportuna y transparente.

Nuestra Gente

Contar con talento humano de alto desempeño, feliz, orgulloso de trabajar en nuestra compañía en condiciones seguras y saludables

Generación de Valor

Sostenibilidad:

Siendo una compañía responsable con el medio ambiente, las comunidades y generadora de valor.

Gobierno Corporativo:

Implementamos estructurada y disciplinada en nuestros órganos de gobierno.

Calidad en los productos:

Enfocados a cumplir con las expectativas de los clientes y grupos de interés en general.

Economía circular:

implementamos un modelo de producción más eficiente buscando la reutilización de los materiales para otras industrias.

Estrategia de abastecimiento responsable:

implementamos la sostenibilidad como elemento diferenciador y de valor en la relación con nuestros grupos de interés.

Posicionándonos en el mercado internacional del carbón y coque metalúrgico.

Estrategia de innovación y transformación digital:

Implementamos iniciativas de innovación y transformación digital para mejorar el desempeño del negocio.

Estrategia de innovación y transformación digital:

Implementamos iniciativas de innovación y transformación digital para mejorar el desempeño del negocio.

Nuestra Gente:

Contamos con una base de colaboradores de alto desempeño, felices y orgullosos de trabajar en nuestra empresa

Gobierno corporativo, ética y transparencia

GRI: 2-9; 2-11; 2-12

Contamos con un modelo de gobierno corporativo que aplica las mejores prácticas de control y seguimiento. Así se compone nuestra junta directiva:



Omar González Pardo
Presidente de Junta Directiva

- Derecho internacional y Diplomacia (Universidad Jorge Tadeo Lozano)
- Master of Science in International Logistics (George Tech)
- Presidente Almacén, Presidente Oportunidad Colombia
- Actualmente Presidente Trinity Capital



Frank Joseph Pearl

- Alto Comisionado de Paz
- Secretario Medio Ambiente, Sostenibilidad y Desarrollo.
- Gobierno 2011
- Participante por parte del Gobierno en la celebración del tratado de Paz.



Otto Giraldo Salazar

- Administrador de Empresas
- Gerente Financiero Grupo Mayaguez
- Gerente General Coquecol



Federico Ochoa Barrera

- Economista (Harvard University)
- Vicepresidente Citibank
- Vicepresidente Ejecutivo Grupo Bancolombia
- Junta Directiva Macrofinanciera y IQ Outsourcing.



Iván Trujillo Pantoja

- Abogado (Universidad Javeriana)
- Especialista en Gestión Pública
- Master en Global Strategic Communications (Georgetown University)
- Director de Asuntos Internacionales Grupo Argos

El rol de nuestra Junta Directiva ha sido fundamental para el cumplimiento de nuestro propósito y del cumplimiento de los objetivos organizacionales, desde su visión sostenible han aportado desde la supervisión y aprobación de la planeación estratégica, su

participación y control de los resultados de la gestión ambiental, social y de gobernanza, la cooperación con el equipo de administración y la ejecución del comité estratégico mensual donde se discuten temas de sostenibilidad.

Nuestra cadena de abastecimiento

Hemos trabajado de la mano con nuestros proveedores de suministros, logística y materias primas brindándoles herramientas técnicas y corporativas para contribuir a su

crecimiento es fundamental para lograr relaciones de confianza y largo plazo que le permitan a Coquecol el cumplimiento, con altos estándares de calidad y sostenibilidad, de sus compromisos comerciales. Nuestra cadena de abastecimiento está compuesta de cinco ejes fundamentales así:

DEFINICIÓN DE NECESIDADES Y MUESTREO

Parametrización de materias primas (carbón) con proveedores

- Muestreo de materiales para garantizar la calidad acordada

ACOPIO DE MATERIAS PRIMAS

Almacenamiento de acuerdo con características de calidad (baja, media y alta volatilidad)

- Transporte desde minas de terceros

MEZCLA DE CARBÓN

Validación de mezclas alineadas con planes de producción y necesidades del cliente

PREPARACIÓN DE COQUE

Posterior a que el coque es triturado y tamizado el material se muestra antes de cargar el camión

RECEPCIÓN Y ALMACENAMIENTO EN PUERTO

Transporte a Puertos a través de vehículos terceros.

- Gestión con portadores portuarios para el almacenamiento y embarque.

Afiliación a asociaciones

GRI: 2-28

En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo social y económico del país y del sector, hemos integrado a diferentes asociaciones gremiales, ambientales y de otro tipo, con el fin de lograr objetivos comunes y conseguir resultados, que a través de la unión de fuerzas con otros entes o compañías pueden alcanzarse más fácilmente. Con este pensamiento colectivo, se establecen metas generales a alcanzar, las cuales han tomado más trascendencia, dada la coyuntura política que atraviesa el país. De acuerdo con esto, COQUECOL hace parte de las siguientes asociaciones o gremios:



➤ **FENALCARBÓN:** organización gremial que congrega a las empresas productoras y comercializadoras de carbón, coque y sus industrias conexas en Colombia que busca el desarrollo competitivo y sostenible de la industria. Participamos en el MetCoke World Summit 2022 liderado por Fenalcarbón.



En 2022 participamos en el **MetCoke World Summit 2022** realizado por FENALCARBÓN





» **Asociación Colombiana de Minería:** Representa a los exploradores, productores y prestadores de bienes y servicios relacionados con el sector minero en el país, dedicados a la generación de una minería responsable y sostenible. Al pertenecer a esta asociación, buscamos contribuir con el buen posicionamiento de la industria de coquización. Participamos en el Congreso Nacional de minería específicamente en el Comité de Sostenibilidad para definición de compromisos del sector que se presentaron en el marco del congreso.



» **ASOCARBONOR:** Es la asociación gremial representante de los productores y comercializadores de Carbón presentes en el departamento de Norte de Santander, que busca promover actividades, programas y proyectos relacionados con una minería del carbón segura y responsable, con el fin de impulsar el desarrollo sostenible de la industria carbonífera y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades en la región. Al pertenecer a esta asociación, la empresa fortifica su compromiso con la seguridad minera, la responsabilidad social empresarial y ambiental en el área, y con el crecimiento y productividad del sector.



Corpoboyacá

» **Mecanismo Regional de Reducción de GEI Corpoboyacá:** Esta asociación tiene como fin primordial la promoción de acciones para la prevención, control y disminución de los efectos relacionados con el cambio climático y las emisiones de carbono en la región de Boyacá.

Reconocimientos

- Fuimos finalistas en la categoría de mejor empresa de sostenibilidad y gobierno corporativo de la asociación de empresas de servicios públicos domiciliarios y de comunicaciones Andesco.
- Ocupamos el tercer lugar de las mejores empresas mineras según trabajadores del sector y el noveno lugar de empresas mineras con mejor reputación en Colombia. Según estudio realizado por Brújula Minera.
- Obtuvimos el reconocimiento Sello Verde de Verdad otorgado por la empresa CO2 a las empresas comprometidas con acciones para disminuir el cambio climático.





NUESTRA GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD



“

Desde muy joven me vinculé como voluntario en los programas de colectivos que lideraba la compañía. Fui becado por el Grupo Coquecol y, gracias a este apoyo, logré graduarme como Administrador Financiero.

Hoy en día estoy contribuyendo al sueño de mi familia para tener nuestra propia vivienda, gracias al Grupo Coquecol y su Fundación.”

Carlos Andrade
Coordinador Planta Castilla
Grupo Coquecol

NUESTRO MODELO DE SOSTENIBILIDAD

GRI: 2-22

En Coquecol, desarrollamos un modelo de sostenibilidad que garantiza la generación de valor a todos sus grupos de interés y la gestión oportuna y transparente de los asuntos económicos, sociales y ambientales identificados para una operación eficiente y competitiva en el sector minero del país. Impulsamos la gestión sostenible desde un sistema de seguimiento y control (ASG) Ambiental, Social y de Gobierno que se moviliza desde la alta dirección y nuestros colaboradores y se extiende a toda la cadena de valor del negocio y se desarrolla a partir de los siguientes asuntos relevantes:



GRUPOS DE INTERÉS

GRI: 2-29

Los grupos de interés son fundamentales para el crecimiento sostenible del Grupo Coquecol. Trabajamos constantemente por mantener relaciones de confianza, transparencia y largo plazo, generando espacios de comunicación abiertos y bidireccionales.

hemos construido nuestros planes de relacionamiento y comunicaciones logrando no solamente un relacionamiento cercano sino también la inclusión de sus necesidades, expectativas en la estrategia corporativa y en el análisis de los asuntos relevantes del proceso de materialidad.

Los criterios para definir o identificar a nuestros grupos de interés están basados en la definición del impacto de las organizaciones o entidades en el negocio y en los procesos internos. A partir de esta definición,

Presentamos a continuación el listado de nuestros grupos de interés con los objetivos de comunicación definidos:

Grupo de interés

Objetivo de Comunicación



Colaboradores

Articular la estrategia corporativa con los procesos e informar sobre la gestión realizada a través de acciones de comunicación que contribuyan al posicionamiento de marca, identidad y al fortalecimiento de la cultura organizacional.



Accionistas y Junta Directiva

Actuar de manera transparente, divulgar las buenas prácticas de la organización y maximizar la creación de valor sostenible.



Estado

Participar activamente en los espacios que busquen el posicionamiento del sector minero a partir de la generación de escenarios de información y sensibilización, la identificación y construcción de las mejores prácticas y la generación de alianzas.



Gremios

Fomentar la imagen del sector a través de la generación de alianzas y la participación en espacios y encuentros de divulgación de buenas prácticas alineadas a la estrategia empresarial.



Proveedores

Ser aliados estratégicos que fomenten la construcción de valor compartido para el desarrollo de la sociedad y el crecimiento sostenible del sector.



Clientes

Ser aliados estratégicos que desarrollen relaciones de confianza y largo plazo enfocadas en experiencias diferenciadoras y en el cumplimiento de sus expectativas, a través de acciones que fortalezcan la imagen del Grupo Coquecol.



Comunidad

Generar desarrollo social a través del conocimiento de nuestras comunidades y de la correcta implementación de programas y proyectos que creen nuevas oportunidades de desarrollo.



Medios de comunicación y generadores de opinión

Comunicar nuestra gestión sostenible de manera íntegra y transparente sensibilizando a los medios de comunicación priorizados sobre la importancia del sector.

Desde nuestra estrategia de sostenibilidad realizamos diálogos permanentes con los grupos de interés, donde les compartimos nuestras iniciativas y además nos permiten conocer sus expectativas e integrarlas a la estrategia del grupo. Dentro de los temas

abordados se tuvo en cuenta el gobierno corporativo, ética, integridad y transparencia, prácticas laborales responsables, cadena de suministro responsable, prácticas ambientales responsables, huella de carbono y derechos humanos.

CANALES DE COMUNICACIÓN

GRI: 2-26

Durante 2022 dimos continuidad a nuestra estrategia de relacionamiento integral y reputación corporativa logrando no solamente seguir fortaleciendo nuestra imagen en el sector sino también generar mayor cercanía

con nuestros grupos de interés y establecer nuevas alianzas. Para su ejecución nos apoyamos en diversas herramientas y canales de la siguiente forma:

Herramientas y Canales



- » Correo Corporativo
- » Sección Noticias y artículos
- » Universidad Virtual Grupo Coquecol
- » Boletín Somos
- » Material POP
- » Carteleras informativas
- » Wallpapers
- » Whatsapp Corporativo
- » Whatsapp Líderes
- » Contenido Audiovisual



- » Página web
- » Relacinamiento con medios de comunicación

Redes Sociales	Seguidores
Comunicaciones Grupo Coquecol	10.000
Fundación Coquecol	5.960
Coquecol	591
@coquecol	498
Grupo Coquecol	6.142
Comunicaciones Coquecol	88

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI: 3-1; 3-2

Como grupo Coquecol aportamos al desarrollo sostenible de nuestro país, a la formalización y posicionamiento del sector minero al incorporar la sostenibilidad como elemento fundamental de la estrategia corporativa.

Construimos desde la visión de un nuevo modelo de negocio consciente de la importancia del equilibrio que debe existir entre el crecimiento de la economía, el respeto al medioambiente y el bienestar social por lo que enfocamos nuestra gestión en el cumplimiento de nuestro propósito y la realización de prácticas sociales, ambientales y económicas innovadoras que garanticen la generación de valor para todos nuestros grupos de interés en el largo plazo.

Con el apoyo de una consultoría externa, implementamos nuestro sistema de ges-

ción ASG, que contempla lineamientos ambientales, sociales y de gobierno corporativo basados en las mejores prácticas internacionales que además nos permiten definir planes de acción corporativos y realizar seguimiento con indicadores que reflejan los retos y avances que tiene nuestra organización en materia de sostenibilidad.

Para obtener los resultados de nuestra materialidad realizamos un análisis que comenzó por indagar el estado actual del sector minero, estándares internacionales de sostenibilidad y en documentos internos, en los cuales se centra el mayor impacto asociado a la gestión empresarial, con el propósito final de validar y actualizar nuestro más reciente ejercicio y reorientar la estrategia de sostenibilidad en el corto, mediano y largo plazo:

Contexto empresarial

Se identifican aquellos temas principales que son gestionados por otras organizaciones del sector minero y de coque, con operaciones similares a Coquecol.

Contexto Internacional

Este entorno global permite la revisión y registro de los temas más importantes y las principales expectativas de sostenibilidad que se movilizan a nivel internacional para la gestión de los negocios, propuestos por iniciativas, guías y estándares internacionales en materia de sostenibilidad.

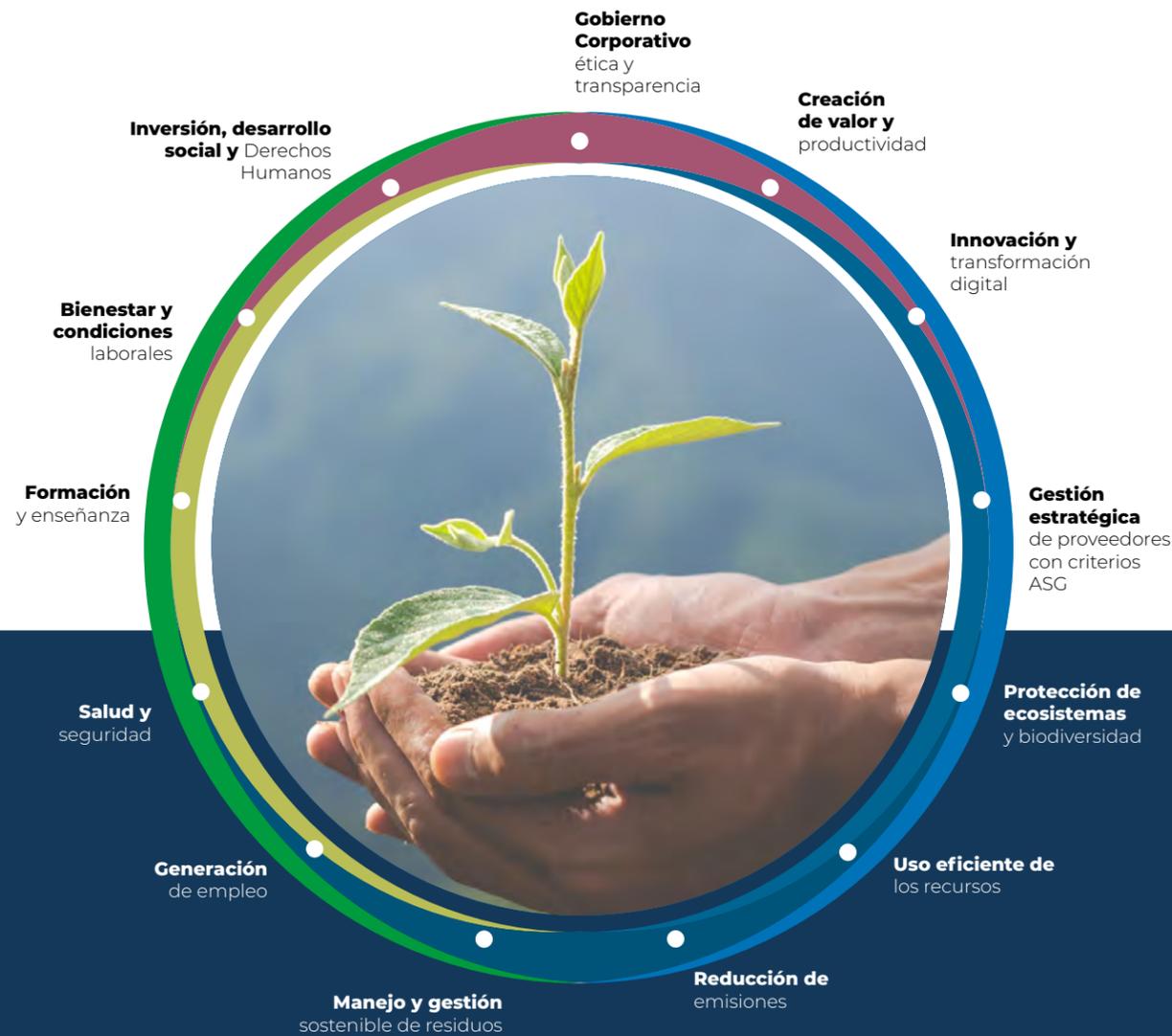
Contexto Institucional

Este componente incluye elementos propios de la estrategia corporativa de Coquecol, tales como su marco estratégico, los valores y objetivos, así como otros documentos o mediciones de su gestión empresarial, los cuales permiten identificar el modo en que se articulan las principales expectativas de sostenibilidad en la planeación estratégica de la organización.

Estos factores han enriquecido el ejercicio de materialidad realizado en 2021 del cuál obtuvimos la lista de asuntos más importantes para nuestra permanencia en el tiempo como también nos permite identi-

ficar y gestionar los impactos e incluir las necesidades y expectativas de los grupos de interés por medio de los diálogos realizados con ellos dando fruto a los temas que se presentan a continuación:

Asuntos materiales



Los temas identificados y sus respectivos descriptores orientarán la gestión sostenible del Grupo Coquecol en el corto, mediano y largo plazo, para posicionarnos como líderes del sector minero y de Coque, generando beneficios a nuestros grupos de interés y el medio ambiente.

PROTOCOS TSM

GRI: 2-24

Desde nuestro compromiso por el desarrollo y posicionamiento de nuestro sector como gestor de las mejores prácticas a nivel global y adicionalmente como elemento apalancador de nuestra materialidad, hemos avanzado en la incorporación de los protocolos TSM sobre los que firmamos nuestra adhesión en 2021 y que componen un programa de sostenibilidad desarrollado por la Asociación Minera Canadiense (MAC) que mejora las prácticas ambientales y sociales en el sector minero.

Éste es el primer estándar de sostenibilidad minera en el mundo que requirió evaluaciones de trabajo de campo y es obligatorio para todas las empresas que son miembros de las asociaciones implementadoras. TSM Estándar de Minería Sostenible Colombia, es el resultado de adoptar en el contexto social, económico y normativo colombiano, para apoyar el desarrollo sostenible de la industria minera y del país, iniciativa promovida por la Asociación Colombiana de Minería ACM, con la participación de las empresas asociadas, entre ellas el grupo Coquecol.

En este primer año de adopción realizamos un autodiagnóstico en el que se verificó el marco corporativo de políticas y procedimientos, los informes de gestión y sostenibilidad, manuales, protocolos utilizados en Coquecol. Con base en esa información se diseñó un tablero de control ASG y se identificaron las potencialidades, brechas y oportunidades de mejora frente a la implementación de los 8 protocolos TSM. Para cada protocolo se establecieron sus respectivos planes de gestión y cierre de brechas que se pondrá en marcha en 2023.

Los protocolos que componen TSM Estándar de Minería Sostenible Colombia, son:

- Protocolo para el Cambio Climático.
- Protocolo para para la gestión de la Biodiversidad.
- Protocolo para para la gestión del Agua.
- Protocolo para el Cierre Minero.
- Protocolo para el Relacionamento Comunitario.
- Protocolo para la verificación de Trabajo Infantil y Trabajo Forzoso.
- Protocolo para la gestión de la Seguridad y la Salud.
- Protocolo de Crisis y Comunicaciones.



Evaluación frente a incorporación de TSM

Los protocolos TSM fueron revisados para Coquecol, evaluando todos sus niveles de cumplimiento. Esta evaluación, realizada por un tercero se realizó de una manera exhaustiva para determinar el grado de implementación que alcanzó la organización logrando evidenciar la existencia de sistemas de gestión robustos, articulados y completamente operativos, que den cuenta de los temas de gobernanza, ambientales y sociales.

La estructura de calificación de los protocolos es básicamente, un conjunto de indicadores, asociados a una tabla de calificaciones que va del nivel más bajo (C), al más alto (AAA). Los niveles más altos, AA y AAA se dan cuando, aparte de la auto evaluación, la organización puede certificar mediante auditorías el cumplimiento de los indicadores. Para casi todos los protocolos el nivel AA se certifica mediante una auditoría interna, mientras que el AAA requiere de una auditoría externa.

De acuerdo con la evaluación se evidenció que en Coquecol gestionamos y reportamos los aspectos más relevantes en términos ESG. En general los hallazgos mostraron que en nuestra compañía existen sistemas muy robustos para la gestión de riesgos, así como para los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y algunos de los aspectos ambientales más sensibles. Los demás protocolos se perciben como acciones aisladas, que involucran una o dos áreas.

El proceso de autodiagnóstico evidenció la realización de ejercicios de involucramiento de grupos de interés en aspectos como la consulta de expectativas, talleres de diálogo y espacios de rendición de cuentas, entre otros; los cuáles sirvieron como base para la definición de la materialidad del informe de gestión y sostenibilidad.

En materia de Derechos Humanos se destaca nuestro proceso de construcción de la política corporativa que atiende este asunto la cuál es pertinente que articulemos a través de procesos y procedimientos de debida diligencia, en temas como trabajo infantil, trabajo forzoso y evaluación de proveedores.

Finalmente, esta revisión demuestra que en Coquecol hemos avanzado hacia la sostenibilidad, desde nuestra gestión interna donde hemos tomado conciencia del camino que hemos transitado y debemos apropiarnos de aquello que queda por construir, como se comprueba en el hecho de que en la actualidad estemos elaborando los planes corporativos de Acción Climática, Biodiversidad o el ya mencionado de Derechos Humanos. Frente a los hallazgos y oportunidades contamos con planes de acción e intervención estratégicas, indicadores de gestión y simulacros para 7 de los protocolos, los cuáles irán siendo puestos en marcha paulatinamente en 2023 entre los que están trabajo infantil y trabajo forzoso, crisis y comunicaciones, relacionamiento comunitario, gestión del agua, gestión de la biodiversidad, cambio climático, cierre minero.



CAPITALES

FINANCIERO
Utilidad neta
Ventas
Deuda y patrimonio

INDUSTRIAL
558 proveedores
4 plantas de producción
1500 hornos de coquización

HUMANO
1193 colaboradores
Pilar estratégico "Nuestra Gente"

NATURAL
Sub productos: 98.406 Ton
Consumo de energía: 45.224.427 MJ
Consumo de agua: 544.564.15 m3
65.000 Ton Carbón compradas

INTELECTUAL
13 mercados servidos a nivel internacional
12 clientes estratégicos
Inversión en innovación

SOCIAL
4 ejes de inversión social
Proyectos
Fundación Coquecol

HABILITADORES DE NUESTRA CREACIÓN DE VALOR

NUESTROS NEGOCIOS

INCOLMINE **INTERCARBON**

COQUECOL

R.C. CARGA

Gestión del Riesgo

R. Estratégico: Legal/normativo, reputacional cambios acelerados del mercado.
R. operacionales: Escasez de mano de obra, lesiones o incumplimientos a colaboradores y terceros, productividad materias primas, recursos e insumos, infraestructura tecnológica

CREACIÓN DE VALOR Y DESARROLLO SOSTENIBLE

NUESTRO PROPÓSITO
Contribuir al progreso humano **generando confianza y sostenibilidad** desde el origen del acero

NUESTRO PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Innovación y Transformación **Sostenibilidad** **Nuestra Gente**

ASUNTOS MATERIALES

- Acción climática
- Biodiversidad
- Economía circular
- Gobierno Corporativo
- Abastecimiento responsable
- Aporte al desarrollo social
- Innovación y transformación digital
- Fortalecimiento del talento humano

NUESTRO LINEAMIENTO SOCIAL

COQUECOL

R. Financiero: Liquidez, crédito, fluctuación del precio de producto
R. Cambiario: Condiciones económicas globales, cambios en materia cambiaria y tributaria.
R. operacionales: Escasez de mano de obra, lesiones
R. Externos: Político, ambiental.

RESULTADOS

Exportación
más grande en la historia de Colombia
96.251 Ton
Carbón y Coque metalúrgico.

Formación
a proveedores sobre abastecimiento responsable.

- Autodiagnóstico en sostenibilidad a 55 proveedores de carbón.
- Utilidad Neta 7,5%.
- Ventas por \$1.071 millones COP.
- Lanzamos la primera edición del programa "Proveedores con Hechos Sostenibles por una minería bien hecha".
- Más de 15.000 personas impactadas con nuestras acciones de inversión social.
- Desarrollamos el proyecto de aprovechamiento de residuos, logrando ventas por 123.862 mil toneladas de coproductos.
- Ejecutamos el plan de auditoría al 100% de 17 procesos de la Compañía y realizamos seguimiento a los planes de acción.

Reconocimiento Sello verde de verdad otorgado por la empresa CO2

34.441 árboles en reforestación, protección y compensación natural

Aprovechamiento de 44mil toneladas de residuos

Disminución en un 10% el índice de accidentalidad

Más de 1.400 empleos directos generados con programas de formación permanente

Protocolos TSM

Crisis comunicaciones
Relacionamiento comunicativo
Gestión del agua
Trabajo Infantil y trabajo forzoso

Gestión de la Biodiversidad
Cambio climático
Cierre minero

Contribución Grupo Coquecol a la agenda 2030

Como grupo empresarial adoptamos el desarrollo sostenible como parte de nuestro pensamiento estratégico, lo que orienta nuestro actuar y gestión a garantizar la generación de valor en las dimensiones económica, social y ambiental, de forma integral con todos nuestros grupos de interés. Por eso, de cara a los desafíos globales que hoy presenta el planeta y la humanidad, orientamos nuestras acciones y línea de in-

versión social a impactar y alinearnos con la agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU); mediante los diferentes esfuerzos que efectuamos como Grupo Coquecol y nuestra fundación, hemos aportado de manera directa a la mayoría de los objetivos asociados a esta agenda, de los cuales priorizamos e impactamos de forma directa los siguientes:

ODS	1 FIN DE LA PROBREZA	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Modelo de sostenibilidad					Re utilización de residuos	Plan de acción climática	Línea base y lineamientos corporativos	Transversal
Protocolo TSM			X	X		X	X	X
Eje de apoyo al emprendimiento	Ferias, formación y apoyo en temas de emprendimiento	Ferias, formación y apoyo en temas de emprendimiento		Ferias, formación y apoyo en temas de emprendimiento				Ferias, formación y apoyo en temas de emprendimiento
Eje de gestión para el desarrollo social			Jornadas de salud					
Eje de gestión para el desarrollo ambiental						Educación y activismo	Educación y activismo	
						Procesos de siembra	Procesos de siembra	

FIN DE LA PROBREZA 1

Metas ODS

1.2 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares al día.

1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerables.

Gestión e Impacto Coquecol

Uno de nuestros ejes definidos para la gestión social es: Gestión para el emprendimiento. Donde hemos logrado:

- Participación en 13 ferias de emprendimiento.

- Ejecución de 7 ferias con aliados estratégicos apoyando el emprendimiento local.

- 81 mujeres formadas en temas de emprendimiento.

- Se capacitó 88 jóvenes en emprendimientos.

Gestión e Impacto Coquecol

Desde los diferentes ejes que componen nuestros lineamientos de inversión social y en alianza con entidades públicas y privadas, hemos logrado:

- En el 2022, a través de diferentes alianzas con otras entidades, entregamos 500 licencias de programación, idiomas y emprendimiento.

- Desarrollamos en conjunto con las Instituciones educativas programas de formación de competencias en temas de comunicación, redes sociales y cultura a más de 515 estudiantes

- Habilitamos 70 becas universitarias y apoyo de manutención.

- 827 personas formadas en nuestro programa de educación ambiental.

- 263 niños y jóvenes beneficiados con nuestro programa de Escuelas deportivas.

EDUCACIÓN DE CALIDAD 4

Metas ODS

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Metas ODS

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.

6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos

6.b Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento

Gestión e Impacto Coquecol

- 827 personas formadas en nuestro programa de educación ambiental.

- 5.700 árboles plantados en zonas amortiguadoras de los páramos de Boyacá.

-Diseño y construcción en Planta Salamanca de la totalidad de las obras de manejo y tratamiento de aguas en las zonas de acopio de carbón, esto incluyó además obras de almacenamiento de estas aguas para llevar a cabo su recirculación y reuso en los procesos industriales, eliminando vertimientos y optimizando el uso del recurso. Esta inversión supero los 700 millones de pesos y da cumplimiento al Acuerdo verde denominado "Cielos Azules, Montañas Verdes", de Corpoboyacá, al cual estamos adheridos.

- En Coquecol, contamos con sistemas de tratamiento para las aguas residuales domésticas (ARD), de acuerdo con las necesidades de cada operación industrial, en el caso de las aguas residuales no domésticas (ArnD) tenemos sistemas de tratamiento pasivos como humedales artificiales, sistemas de sedimentación, aireación y filtración.

- Diseño y construcción de obras de manejo y almacenamiento de aguas lluvia para su posterior reutilización en el proceso productivo en la planta de Salamanca..

- Implementaremos el protocolo TSM relacionado con la adecuada gestión del Agua.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Metas ODS

8.1 Mantener el crecimiento económico per capita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Gestión e Impacto Coquecol

- Un desempeño económico sobresaliente, que contribuye un aporte significativo al crecimiento de nuestra nación desde la economía nacional.

- 962 empleos generados en las zonas de Norte de Santander, Boyacá y Cundinamarca.

- 169 emprendedores participantes en ferias de emprendimiento, abriendo espacios de comercialización y oferta de productos y servicios para los asistentes.

- Uno de los pilares de nuestro pensamiento estratégico: Nuestra gente donde implementamos todos los programas de SST, bienestar laboral, formación y desarrollo, etc.

Establecimos un compromiso de respeto frente a los Derechos Humanos a través de la política, el comité y la identificación de riesgos de este tipo en la operación.



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Metas ODS

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza

Gestión e Impacto Coquecol

- Evaluación e implementación del protocolo TSM relacionado al Cambio climático.

- Avanzamos en la construcción del Plan de Acción climática para mitigar los impactos generados por nuestra actividad en términos de generación de gases efecto invernadero (GEI)

- 827 personas formadas en nuestro programa de educación ambiental, trabajando temas ambientales como acción climática, economía circular, gestión del aire y gestión del agua.

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Metas ODS

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción

Gestión e Impacto Coquecol

- Evaluación y aplicación de protocolos TSM.

- 827 personas formadas en nuestro programa de educación ambiental, trabajando temas ambientales como acción climática, economía circular, gestión del aire y gestión del agua.

- Implementación de la estrategia de economía circular que abrió nuevos mercados para nuestros residuos y coproductos, lo que ha permitido que otras empresas reduzcan los procesos extractivos de materia prima y los consumos de agua y energía en actividades mineras.

ACCIÓN POR EL CLIMA



Metas ODS

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Gestión e Impacto Coquecol

- Evaluación y aplicación de protocolos TSM asociados a la gestión de la Biodiversidad.

- 34.441 árboles plantados en pro de la reforestación, compensación y protecciones de reservas naturales.

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Metas ODS

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Gestión e Impacto Coquecol

Gracias a diferentes actores e instituciones con los que realizamos permanentemente alianzas hemos logrado promover el impacto a los diferentes ODS planteados; en lo que se destaca:

- Participamos en diferentes agremiaciones e iniciativas que fomentan la implementación de buenas prácticas en el sector minero.

- Hemos establecido valiosas alianzas para la gestión de economía circular logrando promover el reuso de nuestros residuos industriales en otras industrias.

- Hemos realizado alianzas con la academia y la Red de Valor Compartido de la Cámara de Comercio de Bogotá en pro de aportar al desarrollo profesional de los estudiantes y a la investigación de procesos que optimicen la operación.

- En alianza con ENEL, la Alcaldía de Ubaté y WOM nos propusimos construir el primer Centro TIC en el municipio Ubaté, para la promoción y apropiación de las tecnologías de información aportando a la disminución de la brecha digital de este municipio.

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO



“

Fortalecemos la relación de confianza y largo plazo con nuestros clientes, buscando la generación de valor y el desarrollo de nuevas oportunidades para los negocios.

”

CONTEXTO ECONÓMICO Y GLOBAL DEL SECTOR

En 2022 tuvimos un contexto de incertidumbre y una economía mundial que se afectó negativamente por diferentes causas como la volatilidad en los casos de Covid-19 y la guerra entre Rusia y Ucrania. Los principales indicadores económicos como el producto interno bruto, la inflación y las tasas de interés registraron máximos históricos en las principales economías del mundo.

Esta incertidumbre puede mantenerse en 2023 debido a que entidades como el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial han pronosticado una baja de PIB mundial del 2,9% en 2023, repunte hasta del 3,1% en 2024 y una inflación de 6,6% en 2023..

En 2022 la economía de Colombia regresó a la normalidad, gracias a la disminución de casos de Covid-19 y a la reactivación industrial. De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) la inflación cerró en 13,12% para 2022 y el Banco de la República pronosticó 8,7% para 2023 y 3,5% para 2024.

La industria siderúrgica mundial ha tenido permanente incertidumbre debido a los impactos de la guerra, la crisis energética y la desaceleración industrial de China, lo cual se ha reflejado en la volatilidad permanente de los precios del acero y sus materias primas; a pesar de que entre marzo y abril de 2022 se registraron máximos históricos de los precios internacionales, los cuales no fueron sostenibles debido a la disminución de la demanda mundial.

Para 2023 se espera que mientras la guerra continúe, las tendencias internacionales se mantengan a la baja debido ya que los fundamentos económicos no son prometedores y que el mercado del acero sigue siendo débil. En conclusión, el 2022 fue un año de contrastes debido a la recuperación económica y el control de la pandemia, lo que permitió continuar con la reactivación, sin embargo, los impactos de la guerra seguirán afectando negativamente al mundo.



GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRI: 3-3;2-9; 2-11; 2-12;2-13; 2-14

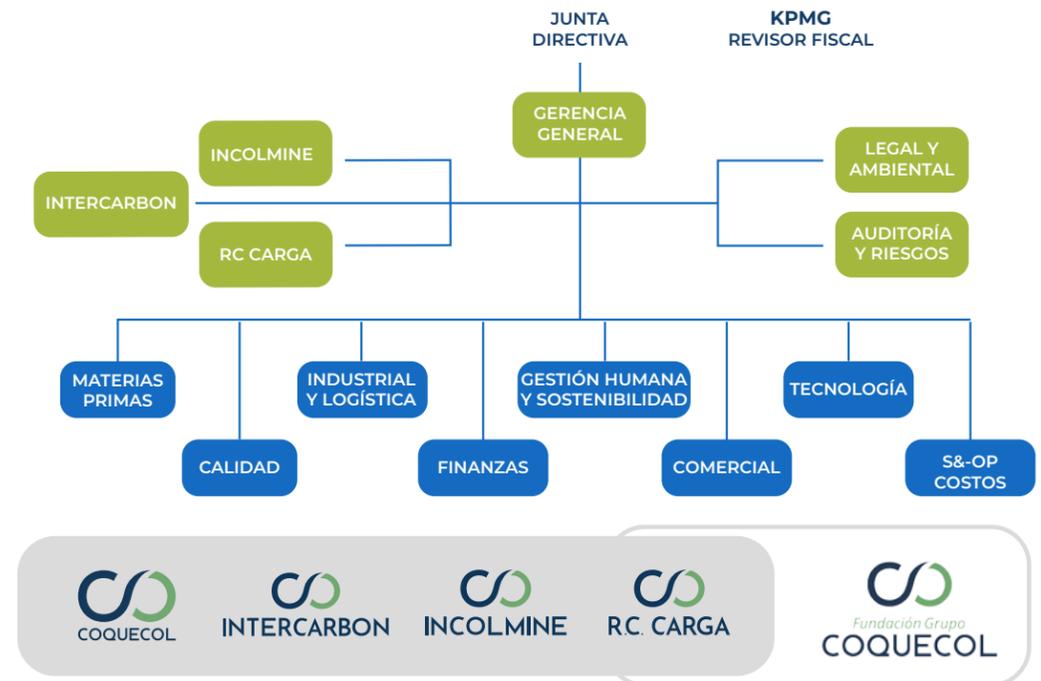
3-3 Para nuestra empresa es de suma importancia mantener y fortalecer los lineamientos de gobierno corporativo, los cuales son un elemento fundamental de integridad, credibilidad y confianza ante los diferentes grupos de interés y nos ayudan a preservar un ambiente económico sano, responsable, sustentable y competitivo.

Como empresa, buscamos fortalecer y mejorar aspectos relevantes para la empresa y la sociedad, como las buenas prácticas empresariales, la confianza, la participación, la comunicación, el acercamiento a las comunidades y la transparencia.

Las políticas de gobierno corporativo adoptadas están encaminadas a aplicar las iniciativas propuestas en el marco de la estrategia corporativa, buscando garantizar la sostenibilidad de la organización en el largo plazo, la innovación constante en los procesos y el cumplimiento de las expectativas de los diferentes grupos de interés.

2-9 En COQUECOL contamos con un modelo de gobierno corporativo formal y estructurado, nuestra Junta Directiva se encuentra conformada por cinco (5) miembros externos de primer nivel y con una firma de carácter internacional que realiza las labores de revisoría fiscal.

Nuestra organización cuenta con una estructura de gobierno establecida y aprobada por la Junta Directiva. El Gerente General se reúne con el equipo directivo, de manera continua, para orientar la gestión hacia el cumplimiento de los objetivos corporativos establecidos. La gestión corporativa es continuamente evaluada por el máximo órgano de gobierno y viabilizada a través de las diferentes gerencias y comités, de acuerdo a la siguiente estructura:



DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

2-11;2-13;2-14 La Junta Directiva aprueba la delegación en el Representante Legal de las funciones que estime convenientes. Así mismo, aprueba el plan estratégico de la sociedad y el presupuesto anual. Adicionalmente, entrega los lineamientos que considera convenientes en temas de índole económico, ambiental y social, y para esto, se apoya, entre otros, en las recomendaciones y análisis del comité de sostenibilidad. Cabe resaltar que ni el presidente de la Asamblea General de Accionistas, ni el presidente de Junta Directiva ocupan puestos ejecutivos en la organización.

Una vez son entregados los lineamientos anteriormente mencionados, llevamos a cabo un proceso para informar su gestión al máximo órgano de gobierno. En este, las gerencias y jefaturas de la organización informan de su gestión al gerente general y reciben retroalimentación mediante diversos comités de seguimiento, tales como:





2-12 Adicionalmente, para asegurar la responsabilidad del nivel ejecutivo en temas económicos, sociales y ambientales, continuamos realizando el Comité de Sostenibilidad, el cual se encuentra conformado por la presidencia de la Junta Directiva, la Gerencia General, Gerencia Financiera y Gerencia Comercial. Este Comité atiende todos los temas relevantes y asociados a la continuidad del negocio, las operaciones, gestión de la liquidez, y temas ambientales y sociales que se llevan mensualmente a la Junta Directiva para su respectivo análisis.

El Comité de Sostenibilidad atiende temas relevantes asociados a la continuidad del negocio, las operaciones, gestión de la liquidez y temas ambientales y sociales

2-17 En 2022, presentamos asuntos críticos al órgano superior de gobierno, entre los que destacamos:

- Temas contractuales
- Desafíos del mercado
- Cambios en la representación legal e imagen corporativa
- Presupuesto, plan estratégico y evolución de estrategias corporativas
- Política y manual SAGRILAFT y modificación de honorarios legales
- Desarrollo del plan estratégico de gestión social y su impacto en las comunidades de influencia.

Adicionalmente, realizamos un Comité jurídico – ambiental, de manera mensual, en el que la Gerencia Jurídica informa a nuestro Gerente General todos los asuntos jurídicos y ambientales que se han tramitado y de aquellos que pueden tener impacto en las actividades de la organización.

Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción

GRI: 3-3; 2-15; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 205-1; 205-3; 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

3-3 En Grupo Coquecol trabajamos día a día para garantizar el cumplimiento de la normatividad y en los lineamientos generados por las entidades que nos regulan; de esta manera fortalecemos nuestra cultura de prevención bajo un enfoque basado en riesgos asegurando la integridad y transparencia en nuestros procesos.

Para garantizar el cumplimiento de actuaciones alineadas a nuestros valores corporativos dentro de la empresa y a lo largo de la cadena de suministro, contamos con diferentes políticas, lineamientos y programas:

1. Código de Ética: nos orienta frente a las buenas conductas que debemos tener en nuestra interacción laboral diaria.
2. Programa PTEE (Programa de Transparencia y Ética Empresarial): responde al cumplimiento de la Circular de la Superintendencia de Sociedades y rige un marco normativo para prevención de soborno y fraude transnacional para funcionarios públicos.
3. SAGRILAFT: este Sistema de Autocontrol y Gestión de Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo se implementó desde el 2017, de acuerdo con el marco normativo que aplica para el sector.
4. Política de manejo de regalos y cortesías: Orienta y establece los procedimientos frente a los colaboradores sobre el adecuado manejo de regalos, atenciones, cortesías y cómo actuar frente a ofertas indebidas.

5. Comité de ética: fomenta la cultura de ética en todos nuestros grupos de interés. Hacen parte de este comité, la Gerencia General de la empresa, la Gerencia de Gestión Humana, la Gerencia Jurídica, la Jefatura de Auditoría y Riesgos, y el Oficial de Cumplimiento. Entre sus distintas funciones, este equipo es quien recibe las inquietudes que llegan a través de la línea ética. En 2022 realizamos 3 reuniones.

Para lograr el entendimiento y adopción de estos mecanismos, durante el año realizamos capacitaciones a nuestros colaboradores y emitimos comunicados internos de sensibilización a través del boletín SOMOS.

Lucha contra la corrupción y el soborno

205-1; 205-3 Apoyamos en la metodología ISO 31000 realizamos evaluaciones periódicas de riesgos en materia de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo y analizamos temas de fraude, corrupción y soborno a partir de la medición de la probabilidad de impacto de los riesgos de manera cuantitativa y cualitativa, generando planes de acción de acuerdo con la posibilidad de ocurrencia y severidad.

Producto de estas acciones y en línea con lo anteriormente descrito, reconocemos la importancia de seguir gestionando como empresa todo lo relacionado a posibles casos de corrupción, fortaleciendo nuestro funcionamiento interno y siendo garantía de transparencia para nuestros grupos de interés, lo que nos permite asegurar que en ninguna de nuestra operaciones se materializaron ni se recibieron casos relacionados a corrupción a través de los diversos canales habilitados, los cuales son transversales a toda nuestra operación y se realiza su debido proceso así como tampoco se registraron casos públicos legales relacionados con la corrupción interpuestos en contra de la empresa o alguno de nuestros empleados.

Línea ética

2-26 La línea ética es el canal confidencial para que nuestros grupos de interés puedan comunicar de manera segura y anónima los comportamientos no conformes con nuestro código de ética, políticas de la empresa, reglamento interno o legislación vigente.

Reconociendo que nuestros colaboradores son el mejor aliado para garantizar una cultura ética, íntegra y transparente, promovemos espacios de divulgación como el curso de sostenibilidad y los procesos de capacitación, inducción y reinducción al interior de la organización, y a través de los diferentes canales de comunicación dispuestos por la Empresa como lo son el canal de comunica-

ción: lineaetica@coquecol.com y sitio Web: www.coquecol.com. En nuestra página web adicionalmente está disponible un apartado, en el que se incluyó el tema de PQR para comunidad y derechos humanos.

» METAS «


CORTO PLAZO

- Fortalecer del proceso de compliance
- Consolidar de red de oficiales de cumplimiento con los grupos de interés
- Lograr la Gestión de riesgos con software especializados


MEDIANO PLAZO

- Automatizar los procesos de compliance
- Lograr el reconocimiento a nivel sectorial como la mejor empresa en materia de compliance


LARGO PLAZO

- Lograr el reconocimiento a nivel nacional como una de las diez mejores empresas en materia de Compliance



LÍNEA DE ÉTICA

La Línea de Ética es un canal confidencial creado por el Grupo Coquecol para que los empleados, proveedores, clientes y en general, todos los públicos puedan comunicar de manera segura y anónima comportamientos no conformes con Nuestro Código de Ética, políticas de la compañía, reglamento interno o la legislación vigente.

¿Qué temas podemos tratar a través de la Línea Ética?

- ▶ Violaciones a nuestro código de ética
- ▶ Corrupción
- ▶ Lavado de Activos (LA) o Financiación del Terrorismo (FT)
- ▶ Fraude, sobornos, comisiones ilícitas
- ▶ Robos o hurto
- ▶ Drogas, alcohol o armas en instalaciones de la empresa
- ▶ Revelación de información privilegiada
- ▶ Conflictos de interés
- ▶ Acoso laboral y/o discriminación
- ▶ Violaciones a las leyes ambientales
- ▶ Manipulación de estados financieros
- ▶ Violaciones a las leyes de salud y seguridad
- ▶ Transacciones fraudulentas
- ▶ Contribuciones políticas inadecuadas
- ▶ Violaciones a las leyes de libre competencia
- ▶ Mal uso de los activos de la organización

¿Qué hará la Compañía con esta información recibida?

1. Se recibe y se registra la denuncia
2. Se estudia el caso y se recogen las pruebas
3. Se activan procedimientos si es el caso
4. Se toman decisiones según el tema
5. Se cierra el caso

¡Gracias a ti seguimos construyendo una cultura de transparencia!



La Línea de Ética está disponible en los siguientes canales:

Correo electrónico:
lineaetica@coquecol.com
 disponible las 24 horas, los 7 días de la semana

Internet:
www.coquecol.com
 Opción CONTACTENOS disponible las 24 horas, los 7 días de la semana

Teléfono:
 (57) (601) 530 1053
 disponible de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

La empresa no tolerará ningún tipo de represalias por reportes hechos de buena fe

Canal de atención
línea ética

www.coquecol.com
lineaetica@coquecol.com

Conflictos de interés

GRI 2-27 y 206-1

2-15 En Coquecol contamos con una política para el manejo de regalos, atenciones y cortesías, en ella se detallan los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver posibles conflictos de interés entre las sociedades, sus directivos, accionistas y otras partes vinculadas. Adicionalmente, nuestro comité de ética se encarga de evaluar las controversias, conflictos y faltas relacionadas al Código de Ética, entre las cuales se enmarcan los posibles conflictos de interés. Para el 2022, no se presentaron casos asociados a conflicto de interés.

2-27; 206-1 Las disposiciones presentadas se enmarcan en la normatividad aplicable y en las buenas prácticas institucionales, las cuales fomentan una cultura de legalidad y transparencia en los colaboradores y grupos de interés, permitiendo prevenir situaciones que influyan en su criterio y/o generen conflictos de interés, cohecho, favorecimiento, soborno, lavado de activos, financiamiento al terrorismo y demás prácticas contrarias a los dispuesto por la organización y la normatividad aplicable.

206-1; 2-27
Actuamos con base en linamientos éticos y transparentes que se reflejan en los resultados obtenidos en 2022, donde no hubo ninguna sanción normativa o incumplimiento de la legislación que nos rige”.

Valor económico distribuido y generado

3-3 En Coquecol reconocemos la importancia de la gestión financiera eficiente, la cual se ve reflejada en los resultados anuales de la empresa y en la generación de valor a largo plazo que entregamos a nuestros grupos de interés. Cumplimos con integridad, transparencia y eficacia nuestras obligaciones, las metas propuestas y nos focalizamos en el cumplimiento de nuestra estrategia desde la perspectiva económica así:

- Compartimos nuestros resultados de sostenibilidad con entidades financieras.
- Como parte de nuestro compromiso y con el objetivo de afianzar la relación con nuestros grupos de interés, hacemos un seguimiento continuo en el cumplimiento de la normatividad contable y fiscal, de esta manera evitamos sanciones por infracciones de la norma.



201-1 Como empresa logramos un destacado desempeño económico durante el 2022, el cual respalda nuestra gestión enfocada en el cumplimiento de las metas corporativas y nuestro propósito superior.

Desde nuestros resultados aportamos al desarrollo socioeconómico de nuestras zonas de influencia y del sector minero, contribuyendo a la generación de valor de nuestros grupos de interés, con una visión a largo plazo.

METAS

CORTO PLAZO

- Mejorar el proceso en el análisis de información para determinar soluciones más eficientes en cada proceso donde se requiera.

MEDIANO PLAZO

- Disminuir los plazos de entrega de suministros a cada una de las áreas operativas.

LARGO PLAZO

- Integrar más proveedores que presen servicio o materiales para lograr más eficiencia en los procesos.

Oportunidades y riesgos sectoriales

Modelo de gestión de riesgos

Desde nuestro Gobierno Corporativo se ha establecido la creación de comités internos estructurados que permiten hacer evaluación interna del negocio. Entre éstos, contamos con el comité de auditoría y riesgos, en el que se hace la medición y seguimiento de los riesgos estratégicos que pueden afectar el desarrollo del negocio. La gestión proactiva de riesgos permite el cumplimiento de los objetivos organizacionales, teniendo en cuenta para la toma de decisiones temas ambientales, sociales y de gobierno, así como los riesgos operacionales, financieros y externos que puedan impactar nuestra empresa.

Contamos con un comité de auditoría compuesto por tres miembros de Junta Directiva, dos independientes y el presidente de la empresa. Además, en este comité participan el CEO, la Gerencia Financiera, Legal y auditoría, la revisoría fiscal. En este comité se revisan los riesgos estratégicos en reuniones trimestrales.

El área de auditoría desde su perspectiva está encargada de monitorear constantemente los riesgos que surgen, este es un trabajo que se adelanta de la mano con las áreas de medio ambiente, industrial, logística, sostenibilidad y calidad. Esto porque los riesgos siempre van a impactar nuestra operación, por lo que desde la transversalidad construimos nuestros modelos de identificación y mapeo de riesgos contando con criterios integrales y la lectura general del estado del grupo.

*Por eso como compromiso con la creación de una cultura de prevención de riesgos, en 2022 se realizaron capacitaciones a más de **158 colaboradores** de cargos directivos respecto a la política, el manual y la matriz de riesgos. Además, se desarrollaron **24 talleres** de identificación de riesgos operacionales con la inclusión de riesgos estratégicos para mitigar su impacto desde el origen.*

158
colaboradores
directivos capacitados
política, el manual y la
matriz de riesgos

24
talleres de
identificación
de riesgos

Adicionalmente, buscando minimizar los impactos a nivel organizacional y de terceros en temas ambientales, sociales (incluidos derechos humanos) y económicos, se designó administradores en la matriz de riesgos para cada proceso con el fin de realizar seguimiento de forma permanente, en conjunto con el área de riesgos. También, promovimos la autogestión de riesgos en 24 procesos y 9 proyectos de innovación, con seguimiento permanente en riesgos extremos y altos.

Mapa de riesgos Grupo Coquecol

- 1 Riesgo Político
- 2 Riesgo de T.I.
- 3 Desaceleración Económica
- 4 Riesgo de productividad
- 5 Riesgo Reputacional
- 6 Riesgo Ambiental
- 7 Riesgo de Crédito
- 8 Riesgo de liquidez
- 9 Escases de la de Obra

METAS

CORTO PLAZO

- Automatizar el sistema de gestión de riesgos, con el fin de eliminar operaciones manuales y poder tener información en línea sobre nuestro SIGR.
- Aplicar los protocolos TSM dentro de lo solicitado por la ACM.
- Continuar con la actualización progresiva de nuestra matriz de riesgos.
- Ejecutar el presupuesto necesario para mitigar riesgos asociados al cambio climático.
- Desarrollar los diferentes proyectos de la empresa desde un marco de sostenibilidad.

MEDIANO PLAZO

- Tener colaboradores certificados en ISO 31001 de 2018 para medición control y monitoreo de riesgo.
- Desarrollar el 100% de los proyectos de la empresa desde el marco de la sostenibilidad.

Abastecimiento Responsable

GRI: 204-1 ; 308-1; 414-1; 414-2

Con en el objetivo de lograr un ecosistema de abastecimiento sostenible, trabajamos día a día para mantener una relación de confianza y largo plazo con nuestros proveedores basada en el trabajo colaborativo. Actualmente, contamos con lineamientos de actuación como el código de ética y la política de compras que nos ayudan a materializar el compromiso ético en la compra de bienes y servicios.

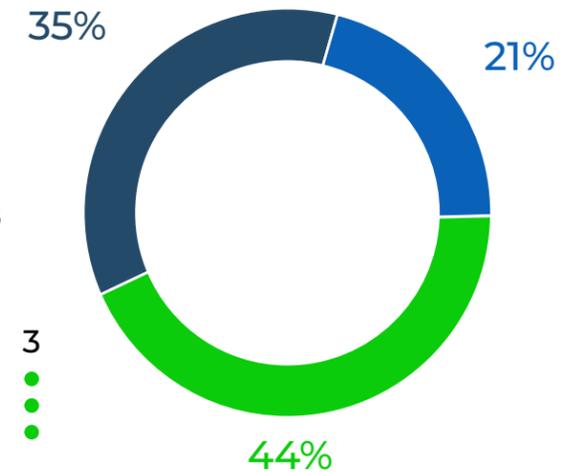
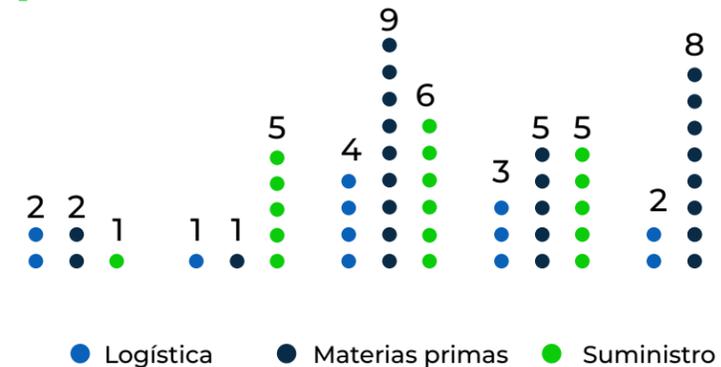
En 2022, desarrollamos diferentes iniciativas de cara a este acompañamiento de proveedores. Iniciamos la evaluación de sus prácticas de sostenibilidad a través de un auto diagnóstico a 55 proveedores que evidenció sus fortalezas y oportunidades de mejora frente a la implementación de las mejores prácticas ESG. La herramienta evaluó seis categorías: gobernanza y derechos humanos, prácticas laborales, prácticas sociales, prácticas ambientales, promesa de servicio y titulación minera.

55 proveedores evaluados

308-1; 414-1; 414-2 Con el objetivo de impactar positivamente nuestra cadena de abastecimiento se inició la implementación de criterios ESG en algunos proveedores del área logística, donde 6 de los 40 nuevos proveedores (15%) que tuvimos durante el 2022, pasaron filtros de selección con criterios ambientales y sociales.

Posteriormente, lanzamos la primera versión del premio de sostenibilidad "Proveedores con Hechos Sostenibles por una minería bien hecha", el cual tiene como finalidad reconocer los esfuerzos y prácticas de los proveedores de suministros, logística y materias primas. Para garantizar la transparencia en todo el proceso, contratamos la firma de auditoría externa RSM, quien acompañó la verificación de la información y la selección de las empresas ganadoras de las siguientes categorías:

Postulaciones según tipo de proveedor



Finalmente, gestionamos junto con nuestros proveedores la firma de un acuerdo voluntario entre Coquecol y los proveedores con el fin de avanzar en la implementación de buenas prácticas de sostenibilidad. En este acuerdo se recogen nueve compromisos empresariales de conducta responsable que van desde proteger la seguridad y salud de los colaboradores, hasta respetar y velar por los derechos de las comunidades cercanas. Para potencializar su compromiso y debido cumplimiento, ofrecimos un proceso de formación en el que incluimos temas como:

- 1 Gobierno Corporativo, ética, integridad y transparencia
- 2 Prácticas laborales responsables
- 3 Cadena de suministro responsable
- 4 Prácticas ambientales responsables
- 5 Huella de Carbono
- 6 Derechos Humanos

La gestión de abastecimiento en Grupo Coquecol es una parte fundamental pues de esta depende en gran manera la continuidad del negocio, por la importancia de la adquisición oportuna y adecuada de materiales, servicios y el desarrollo satisfactorio del objeto del negocio. En línea con esta gestión contamos con tres áreas de gestión: suministros, materia prima y logística.



Suministros

La gestión de contratación del proceso de Suministros está basada en el Manual de Contratación y la Política de Compras. Los procesos que superan una cuantía específica se deben llevar a un comité de compras conformado por diferentes representantes del equipo directivo para seleccionar de forma transparente a los proveedores, según variables de tipo técnico, económico y financiero. De la gestión de compras que realizamos en el Grupo, aproximadamente el 26% es con proveedores de nuestras zonas de influencia, por lo cual aportamos al desarrollo económico de nuestros grupos de interés y a su vez adelantamos iniciativas para fortalecer sus capacidades en factores de sostenibilidad. De esta manera iniciamos procesos de transformación que van en línea con uno de los pilares de la estrategia de la empresa.

Resultados

2022 fue un año de retos en materia de abastecimiento que nos llevaron y variaciones de mercado que nos retaron para ser más flexibles y adaptarnos a los diferentes cambios para dar continuidad a los procesos. Este año llevamos a cabo el proyecto de consultoría "Diagnostico al proceso de Suministros" con el objetivo de identificar oportunidades de mejora y desarrollar planes de acción que nos permitan crear una estrategia de mejora continua. Buscamos aportar a la alineación del proceso con la estrategia de empresa en todos sus frentes y las principales tendencias que están marcando el futuro de las compras y de los negocios competitivos.

Dentro de los logros obtenidos este año por el área de compras están:

- 1 Adjudicación de contratos clave para categorías críticas de la operación.
- 2 Identificación de oportunidades de mejora en materia tecnológica para el área de compras y suministros.
- 3 Identificación del nivel de madurez del proceso de compras y suministros.
- 4 Gestión de la matriz de riesgos y principales categorías de productos y servicios

» METAS «

CORTO PLAZO

- Actualizar documentación del proceso incluyendo conceptos ambientales, sociales y de gobernanza.
- Socializar con nuestros proveedores las políticas y/o procedimientos en materia de Compliance una vez se haya finalizado su elaboración y aprobación.
- Reforzar capacitación en el equipo de compras y suministros.
- Asegurar el suministro de bienes y servicios, la eficiencia y eficacia, así como la implementación de proyectos de abastecimiento estratégico que garanticen logros de ahorros, competitividad y sostenibilidad.
- Determinar nuevas estrategias de abastecimiento para el Grupo Coquecol.

MEDIANO PLAZO

- Fortalecer el equipo de compras y suministros para las empresas asociadas al Grupo Coquecol.

LARGO PLAZO

- Estandarización y/o certificación de calidad del proceso.

Materia prima

El abastecimiento de carbón metalúrgico es un proceso estratégico para la operación en condiciones de calidad, costo y cantidad.

Adquirimos materias primas anualmente en los departamentos de Boyacá, Cundinamarca y Norte de Santander, convirtiéndonos en uno de los mayores compradores de este producto y con mayor presencia nacional.

La gestión de nuestro proceso está basada en la política de Materias Primas, la cual plantea los lineamientos para la gestión de compras, garantizando la transparencia y un proceso organizado y alineado con las metas del Grupo Coquecol.

Adicional a la política de Materias Primas, nos soportamos en políticas adicionales que nos permiten mitigar riesgos de fraude como son la política SAGRILAF, políticas de libre competencia y procedimientos de análisis de riesgo de la contraparte.

Resultados

En el 2022 se ejecutó el proyecto de "Rediseño del enfoque de abastecimiento de Materia Prima" que tuvo como objetivo la incorporación de palancas de valor para crear un balance entre precio, riesgos, calidad y oportunidad de compra, adicional a plantear mejoras en la eficiencia del modelo operativo. Logros:

1. Implementamos estrategias innovadoras de relacionamiento con aliados que nos permitieron afianzar los lazos y crear relaciones de largo plazo.
2. Redujimos los tiempos de permanencia de vehículos durante el proceso de ingreso del carbón comprado en los patios de acopio.
3. Realizamos capacitaciones técnicas a personal operativo de los proveedores de carbón con visitas al laboratorio principal de Coquecol
4. Capacitamos en limpieza de contaminantes
5. Realizamos apoyo técnico en control de calidad, planeamiento minero y modelamiento geológico a proveedores de carbón.
6. Implementamos nuevas herramientas tecnológicas que fortalezcan y dinamicen la gestión de proveedores.

METAS

CORTO PLAZO

A 2024 fortalecer el proceso de abastecimiento de materias primas del Grupo, acercándonos hacia un modelo de abastecimiento sostenible que garantice las necesidades del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Para esto, estamos trabajando en los siguientes frentes:

- Motivar y acompañar a los proveedores de carbón en la implementación de estrategias ESG
- Fortalecer el proceso de desarrollo técnico con foco en mejora de calidad del carbón comprado
- Perfeccionar la estrategia de fidelización de proveedores de carbón
- Optimizar la cadena de abastecimiento extendida
- Desarrollar y asegurar la disponibilidad de carbones para lavar en planta de carbón Parnaby
- Implementar analítica de datos en materias primas, con el objetivo de utilizar la información comercial, técnica, geológica, para desarrollar modelos predictivos para la toma de decisiones
- Desarrollar la estrategia de adaptación del abastecimiento a cambios fuertes en la demanda
- Realizar estudios de agotamiento de reservas de carbón.

Logística

Para Grupo Coquecol es un compromiso fundamental poder realizar la entrega de los productos con la calidad acordada y en los tiempos esperados.

Como una empresa exportadora, contamos con el área logística y la empresa RC Carga a través de las cuales transportamos, en vehículos tipo tractocamión, nuestro producto desde el origen a puerto. Enfocado en el cumplimiento de las metas diarias de transporte, RC Carga participa aproximadamente en el 15% de esa movilización y el resto lo llevamos a cabo gracias a otras 18 empresas transportistas.

Como responsables de los traslados entre plantas y a puertos, promovemos de gestión de buenas prácticas frente a los temas de ética, cuidado del ambiente, gestión social y legal y bienestar de los colaboradores de las empresas de transporte.

Nuestro principal aporte al negocio y al desarrollo socioeconómico de las zonas de influencias se vio reflejado en la mejora de las tarifas de flete y el crecimiento de empresas locales en las zonas portuarias.

Resultados

Para garantizar los estándares que esperan y necesitan nuestros clientes, nos apoyamos del área de calidad quienes realizan seguimientos a partir de una lista técnica que hacemos de la operación de los despachos. En este sentido destacamos que:

1. Hemos logrado la consolidación de empresas flota propia de transporte a puerto, aumentando la carga con este tipo de proveedor. Logramos obtener buenos resultados gracias al trabajo
2. mancomunado con nuestros proveedores, siendo esta una alianza estratégica importante para la sostenibilidad de operaciones del grupo y a la vez del negocio del proveedor.

METAS

CORTO PLAZO

- Desarrollar estrategias con generadores de carga de importación para consolidar la estabilidad en los despachos.
- Consolidar más operaciones con flotas propias.

- Generar mayor productividad en las operaciones portuarias, sobresaliendo en la conformación de mezcla para el MQQ.

MEDIANO PLAZO

- Realizar la transformación digital al proceso logístico, destacando a RC Carga como aliado esencial en la transformación
- Digitalizar el proceso total logístico del Grupo Coquecol.

204-1 Finalmente, comprometidos con aportar al desarrollo nacional, desde el Grupo Coquecol apostamos por la proveduría local logrando que el 97,60% de nuestros proveedores sean de carácter nacional, distribuidos así:

Cantidad Proveedores Activos 2022	Materias Primas	Logística	Suministros	Total
Número de proveedores nacionales	69	40	589	698
Número de proveedores internacionales		0	17	17

Lo que además de promover el desarrollo económico, nos permite la generación de eficiencias en costos, tiempos y logística en general.



Innovación y Transformación digital

Clientes

3-3 La sostenibilidad económica de cualquier empresa depende de su capacidad para generar ingresos. En Coquecol, reconocemos la importancia de nuestros clientes como un grupo de interés fundamental para el cumplimiento de nuestro propósito. Buscamos conocer sus necesidades y cumplir con sus expectativas, ofreciendo siempre un servicio diferenciado que garantice calidad, excelencia y flexibilidad en nuestras relaciones comerciales.

Es importante para nosotros, entender como diferentes actores pueden afectar a la empresa, es por esto por lo que, a través de la inteligencia de negocios, hoy en día hemos implementado un proceso más integral y riguroso de investigación y análisis de mercados. En este se evalúan los mercados de nuestra cadena, así como, otros mercados e industrias afines. Esta gestión nos permite analizar situaciones y actuar proactivamente en la toma de decisiones que favorezcan el negocio. Además, trabajamos de la mano con entidades locales y gubernamentales para poder seguir trabajando y operando de manera armónica.



Gracias a nuestra gestión, en 2022 logramos cumplir con el 100% de las ventas y los compromisos comerciales que asumimos. Sumado a esto, durante el año recibimos visitas de clientes a nuestras instalaciones, donde pudieron conocer la empresa, nuestra gente y nuestros procesos y el foco de sostenibilidad de la estrategia corporativa. Esto garantiza la calidad del producto que ofrecemos. Destacamos además que a través de nuestro canal de PQRSD obtuvimos un total de 109 solicitudes o casos, los cuales fueron atendidos en su totalidad; regidos por nuestra política y procedimiento para la atención de preguntas, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias, que es transversal a todo el grupo empresarial para atender oportunamente todo lo relacionado a estas temáticas.

“

...a través de nuestro canal de PQRSD obtuvimos un total de **109 solicitudes o casos**, los cuales fueron atendidos en su totalidad.

”



Nuestros proyectos estratégicos

En Coquecol, nos esforzamos por mantenernos a la vanguardia de la innovación y la transformación digital, para poder satisfacer las necesidades de nuestros clientes y cumplir con nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Uno de los proyectos estratégicos que estamos desarrollando es Green Coal, que tiene como objetivo definir la opción tecnológica más viable para la reconversión industrial de la coquería. Esta iniciativa es fundamental para lograr una producción más sostenible y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Además, estamos trabajando en la tecnificación de la operación para lograr un proceso productivo más eficiente que permita minimizar el impacto ambiental y ofrecer un mejor producto de manera más oportuna.

Otro proyecto importante es Hurry Up, que busca fortalecer nuestro esquema comercial y de mercadeo mediante herramientas de consulta que permitan a nuestros clientes ver el progreso de sus negociaciones y entregas en línea. El objetivo de este proyecto es mejorar la experiencia del cliente y lograr una mayor fidelización, así como la gestión documental de las ventas. Además, en línea con nuestra cultura de innovación, estamos implementando Salesforce como CRM de la empresa para aportar más valor a nuestros clientes.

Por otro lado, el proyecto Inventario en línea es fundamental para mejorar la eficiencia de nuestra cadena de abastecimiento, ya que permite la consulta del 100% del inventario en línea por el sistema sin necesidad de realizar cálculos adicionales. Esto nos permite ser más eficientes y responder de manera oportuna a las necesidades de nuestros clientes.

Finalmente, el proyecto Portal de proveedores es fundamental para establecer una comunicación eficiente con nuestros proveedores y fortalecer nuestras relaciones comerciales. Estamos trabajando en la implementación de esta herramienta para lograr una gestión más eficiente de la cadena de suministro y garantizar la calidad de nuestros productos.

Plataforma conecta

Mejorar los tiempos de los procesos y facilitar la gestión que llevan a cabo nuestros colaboradores nos llevó a desarrollar la Plataforma Conecta. Este proyecto permite preservar la memoria técnica del Grupo Coquecol, facilitar la transferencia de conocimiento, automatizar y estructurar procesos gracias a la eliminación de tareas manuales, a la simplificación de actividades y al control documental y además, cuenta con beneficios como la reducción del uso de papel, la gestión de datos y la integración de procesos.

En Coquecol estamos comprometidos con la innovación y la transformación digital para poder cumplir con nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo y satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Estamos trabajando en diferentes proyectos estratégicos que nos permiten mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, reducir nuestro impacto ambiental y ofrecer una experiencia diferenciada a nuestros clientes.

METAS

CORTO PLAZO

- Continuar mejorando la experiencia del cliente: en 2023 buscamos ser reconocidos por las diferentes aduanas a nivel mundial a través del certificado entregado por la DIAN como Operador Portuario Autorizado. Esta certificación garantiza que nuestra cadena de abastecimiento es segura.
- Lograr comunicaciones estratégicas, eso es, que se comuniquen los logros de la empresa de forma asertiva a nuestros diferentes grupos de interés.
- Desarrollar clientes finales en mercados más lejanos, crecer cuotas de mercado y afianzar relaciones.
- Implementación del uso de Salesforce como CRM de la empresa para aportar más valor a nuestros clientes.
- Poner en marcha el proyecto Hurry Up, que le permite al cliente tener trazabilidad de su compra y lograr la gestión documental de las ventas

MEDIANO PLAZO

- Firmar contratos de largo plazo de coque metalúrgico que de mayor estabilidad a las operaciones.
- Invertir en tecnificación de la operación para lograr un proceso productivo de mayor tecnología y más eficiente que permita lograr un mejor producto y de manera más oportuna, que a su vez minimice el impacto al medio ambiente.

DIMENSIÓN SOCIAL



“ Gracias a Coquecol he contribuido al bienestar de mi familia y a mi formación técnica para ser una mejor persona.

”

Olvera Gómez
Minero
Mina La Mana



Nuestro equipo de trabajo

GRI: 3-3; 2-7; 405-1; 401-1; 401-2; 401-3.

3-3 El cuidado de nuestro equipo de trabajo es un componente fundamental que nos permite garantizar el desarrollo de la operación, la continuidad del negocio y el cumplimiento de la estrategia corporativa, la cual desde el eje del talento humano se ve fortalecida a través del trabajo en equipo, la gestión orientada a resultados y el desarrollo de competencias en todos los niveles.

Como equipo, hemos desarrollado acciones encaminadas a convertirnos en un referente laboral de la industria, el cual enfoca todas sus iniciativas en contar con colaboradores de alto desempeño, felices, orgullosos y en condiciones seguras y saludables promoviendo la motivación de nuestros colaboradores y la reducción de las tasas de rotación. Adicionalmente, garantizamos el trabajo digno y el derecho a vivir dignamente a todos nuestros colaboradores.

401-2 Hechos que hemos conseguido gracias a la gestión enmarcada en nuestras políticas de bienestar, formación, derechos

humanos y salud y seguridad en el trabajo que en 2022 fueron complementadas con el fortalecimiento de nuestro plan de bienestar, beneficios extralegales e incluso la estrategia de sostenibilidad con su curso corporativo de fundamentos de sostenibilidad, donde se integraron los diferentes procesos de la organización desde sus tres ejes de acción; social, ambiental y gobernanza. Adicionalmente todos nuestros colaboradores que cuentan con contrato a término indefinido tienen seguro de vida, seguro exequial, salud prepagada, apoyos educativos para posgrados, bono y regalos decembrinos, auxilio y permiso de paternidad.

(2-7) En 2022 nuestro equipo de trabajo estuvo compuesto por 968 colaboradores, de los cuales el 20% son mujeres y el 80% hombres. Respecto al 2021 obtuvimos un aumento de 38 mujeres en nuestra fuerza laboral, lo que representa un aumento de más del 20% y que refleja nuestro compromiso por implementar nuestro programa de equidad de género, alcanzando la meta establecida de para el 2022. Donde el desglose por tipo de contrato y género se encuentra distribuido así:



Trabajadores por tipo de contrato y regiones de operación:

Nuestro equipo de trabajo se encuentra concentrado en los departamentos de: Cundinamarca, Norte de Santander, Boyacá y Atlántico. Alineados a nuestro propósito de impulsar el desarrollo socio económico de las regiones donde operamos, continuamos contratando a personas provenientes de nuestras zonas de influencia, brindando oportunidades de desarrollo personal y profesional, mejorando así la calidad de vida de la población local.

Región	Trabajadores directos	
	Indefinido	Fijo
Cundinamarca	452	24
Norte de Santander	139	9
Boyacá	307	29
Atlántico	8	0
Total	906	62

(405-1) Trabajadores por grupos de edad y categoría laboral:

	Menores de 30 años	Entre los 31 y 50 años	Mayores de 50 años
Ejecutivos	0%	0%	0,11%
Gerentes	0%	0,97%	0,11%
Líderes	0%	1,50%	0,11%
Especialistas	0,54%	4,30%	0,54%
Otros niveles	41,57%	47,69%	2,58%
Total	42,11%	54,46%	3,44%

Durante este 2022 nuestra gestión en el talento humano sigue esforzándose por estabilizar nuestro talento, lo cual comienza a verse reflejado en el incremento respecto al 2021 en nuestra fuerza operativa en grupo etario entre los 31 y 50 años aumentando más del 7% y aportando a la disminución de la tasa de rotación de los colaboradores menores a 30 años.

Nuevas contrataciones.

401-1 Durante el año 2022 tuvimos 698 contrataciones, las cuales fueron realizadas en su mayoría por nuestra unidad de negocio Intercarbón.

Nuevas contrataciones por rango de edad y por género:

	Coquecol	Intercarbón	Incolmine	RC Carga	Total
Menores de 30 años	137	200	91	2	430
Entre 31 y 50 años	74	123	60	5	262
Mayores de 50 años	1	1	3	1	6
Total	212	324	154	8	698

	Coquecol	Intercarbón	Incolmine	RC Carga	Total
Mujeres	33	49	9	3	94
Hombres	179	275	145	5	604
Total	212	324	154	8	698

La mayoría de nuestras contrataciones se realizaron en personas menores de 30 años, siendo esta una fuerza laboral joven con la que buscamos desarrollar y potenciar el talento de nuestra empresa.

Retiros por rango de edad y por género:

	Coquecol	Intercarbón	Incolmine	RC Carga	Total
Menores de 30 años	199	139	163	1	502
Entre 31 y 50 años	150	128	138	2	418
Mayores de 50 años	7	3	11	1	22
Total	356	270	312	4	942

	Coquecol	Intercarbón	Incolmine	RC Carga	Total
Mujeres	27	33	12	2	74
Hombres	329	237	300	2	868
Total	356	270	312	4	942

La mayor parte de rotación de nuestro personal se encuentra en personas entre los 18 y 30 años; con respecto a 2021 tuvimos un aumento significativo en la cantidad de retiros para este rango de edad, esto nos impulsa a seguir trabajando en pro de la fidelización del talento y en fortalecer la oferta de bienestar al colaborador.

Reconocemos nuestros buenos resultados, pero sabemos que aún existe un camino por recorrer, en donde es necesario implementar una mayor automatización en nuestros procesos productivos, habilitando el aumento en la contratación de mujeres en cargos operativos, por esto seguimos apostando por la innovación y mejora tecnológica. A continuación, presentamos el desglose de nuestra fuerza laboral por género y categoría laboral:

Trabajadores por género y categoría laboral:

(405-1)

	Mujeres	Hombres
Ejecutivos	0%	100%
Gerentes	50%	50%
Líderes	60%	40%
Especialistas	34%	66%
Otros niveles	16,60%	83,40%
Total	19,40%	80,60%

(401-3)

De los 971 colaboradores que tuvieron derecho al permiso parental el 4% accedió a este durante el 2022, cifra que aumentó en dos casos respecto al 2021.

» METAS «



CORTO PLAZO

- Automatizar el modelo de gestión del desempeño y el proceso de contratación.



MEDIANO PLAZO

- Mejorar la sistematización del proceso de nómina.

Formación y desarrollo

GRI: 3-3; 404-1; 404-2; 404-3;

3-3 Cuidar y desarrollar nuestro capital humano es un factor fundamental, como organización debemos contar con el equipo competente y preparado para la ejecución de las labores operativas de la compañía.

Los programas de formación nos permiten entregar herramientas para el desarrollo adecuado de las capacidades personales y profesionales, buscando así mejorar el desempeño y aumentar la motivación de nuestros colaboradores, fortaleciendo la cultura organizacional, los procesos operativos y atendiendo a los requerimientos de cambio de la industria.

Buscando la excelencia y el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales, desarrollamos un plan de formación que hemos ejecutado a lo largo del 2022. Esto nos ha permitido tener un impacto directo en todas las áreas que componen la organización. A continuación, destacamos algunos temas de nuestro plan de formación son:

- Universidad Virtual Coquecol (Univirtual), es una plataforma de formación e-learning donde están disponibles las capacitaciones para todos los niveles, todos nuestros colaboradores tienen acceso. En Univirtual no solo continuamos con las capacitaciones a través de la plataforma, sino que ampliamos la oferta de cursos y garantizamos la accesibilidad para todo nuestro equipo de trabajo. Este mecanismo de formación lo hemos acompañado de sesiones asincrónicas y presenciales.



429
colaboradores
formados por medio de la Univirtual.



- Formalizamos alianzas estratégicas con entidades educativas como la Universidad Tecnológica y Pedagógica de Colombia (UPTC), el SENA y la Asociación Colombiana de Minería (ACM), con quienes ejecutamos iniciativas de formación especializada para nuestros colaboradores.
- Con el objetivo de aumentar la motivación y sentido de pertenencia, generamos módulos de formación en habilidades blandas. Las principales necesidades fueron identificadas a través de un proceso de evaluación con los líderes, enfocando así nuestros esfuerzos en garantizar un talento competente. Con la Univirtual, continuamos implementando cursos para la mejora de las competencias de nuestros colaboradores, dentro de los temas que se desarrollaron se encuentran la adaptación al cambio, el arte de liderar sin fracasar en el intento, habilidades sociales, manejo del estrés, entre otros.
- Definimos planes de ayudas económicas para promover la formación académica en posgrados, estos planes incluyen apoyos para maestrías y especializaciones de nuestros colaboradores, a quienes les brindamos un reconocimiento dentro de la empresa por motivo de culminación de estos estudios.

A través del plan de formación del 2022 logramos aumentar la productividad en el puesto de trabajo de nuestros colaboradores y, a su vez, minimizamos errores, procesos e incidentes que podían retrasar las operaciones. Brindamos las mismas oportunidades de formación para todo nuestro talento, garantizando así el personal apto para cada uno de los cargos con el objetivo de seguir logrando ser reconocidos como una empresa que tiene factor diferenciador en el sector de la minería en Colombia.

METAS



Consolidar de los planes de sucesión.



Sistematizar el modelo de evaluación de desempeño.
Optimizar herramientas para la gestión de talento humano.



Formular y ejecutar nuevos cursos de desarrollo de competencias en nuestra Univirtual.



Desarrollo de talentos Coquecol

404-2 Durante el 2022 nuestros planes de formación fueron diversos, dirigiendo los procesos de formación principalmente a personal con alto potencial de crecimiento dentro de la organización.

Las estrategias de formación surgieron de las evaluaciones de desempeño, las cuales nos permitieron identificar oportunidades de mejora y áreas de desarrollo con nuestros colaboradores.

Ejecutamos planes de coaching que aportaron al bienestar emocional de nuestro equipo, beneficiando sus habilidades blandas y su participación en dinámicas sociales dentro de la organización.

404-1 Horas totales y promedio de formación por género y categoría laboral para el 2022:



	Horas de formación	Número total de colaboradores formados	Promedio de horas de formación por colaborador
Mujeres	3,85	173	22,3
Hombres	4,8	758	6,3
Total	8,65	931	9,3

	Horas de formación	Número total de colaboradores formados	Promedio de horas de formación por colaborador
Ejecutivos	50	1	50
Gerentes	330	10	33
Líderes	350	15	23,3
Especialistas	1,25	50	25
Otros Niveles	6,67	855	7,8
Total	8,65	931	9,3

Nuestro compromiso con un plan de formación robusto y de gran impacto para la organización se ve reflejado en el aumento del 19% de horas formadas para mujeres y más del 46% para hombres respecto el año anterior, lo que nos permite seguir impactando positivamente todos nuestros colaboradores y áreas que componen la organización.

(404-3) Así mismo, con el propósito de mantener un personal altamente capacitado en el desarrollo de las labores dentro de Coquecol, año a año realizamos evaluaciones de desempeño para identificar brechas sobre las cuales podemos fortalecer nuestro talento, todo con el propósito de impulsar el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo de trabajo, mientras que nos acercamos al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

	Número de colaboradores evaluados	Número total de colaboradores	Porcentaje de colaboradores evaluados
Mujeres	59	173	34%
Hombres	83	758	11%
Total	142	931	15%

	Número de colaboradores evaluados	Número total de colaboradores	Porcentaje de colaboradores evaluados
Ejecutivos	1	1	100%
Gerentes	10	10	100%
Líderes	12	15	80%
Especialistas	40	50	80%
Otros Niveles	79	855	9%
Total	142	931	15%

*El propósito de **impulsar el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo de trabajo**, mientras que nos acercamos al cumplimiento de los objetivos organizacionales.*

Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra gente

GRI: 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7 403-8; 403-9; 403-10.

Salud y seguridad en el trabajo

3-3 Nuestro equipo de trabajo es fundamental para el desarrollo de negocio, por esta razón, promovemos ambientes de trabajo seguros y saludables que prevengan y mitiguen la aparición de enfermedades laborales y accidentes de trabajo. Con el objetivo de garantizar la integridad de las personas que trabajan en nuestra operación, hemos trazado un marco normativo interno que da los lineamientos para generar una cultura de seguridad laboral saludable y segura, destacamos:

- 1 Política de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)
- 2 Política de Derechos Humanos
- 3 Reglamento interno de higiene y seguridad
- 4 Política de contratistas
- 5 Política de prevención de consumo de drogas y bebidas alcohólicas
- 6 Política de seguridad vial
- 7 Herramientas del Sistema de Gestión en SST.
- 8 Programas de inspecciones generales
- 9 Plan de formación
- 10 Plan de emergencias

A través de la gestión y la implementación de las diversas políticas y reglamentos, construimos entornos seguros en nuestras operaciones, garantizamos la transversalidad de las buenas prácticas extractivas, aportando al pilar estratégico “Nuestra Gente” y cumpliendo con las normativas del Gobierno Nacional. Con esto beneficiamos a nuestros colaboradores, asegurando su bienestar físico y emocional y trabajamos para reducir o eliminar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales que puedan afectar su calidad de vida.

Más allá del cumplimiento de la norma, fomentamos una cultura de seguridad y desarrollo personal de nuestros colaboradores, evidenciamos un equipo de trabajo más comprometidos con la compañía, disfrutando de ambientes de trabajo familiares y culturales más seguros y saludables.

Reconocemos que como Grupo Coquecol debemos seguir esforzándonos por mantener los más altos estándares de cuidado para nuestros colaboradores y de seguridad para las operaciones. Con este trabajo buscamos evitar que en nuestras zonas de influencia se vean replicadas prácticas extractivas inseguras y que se controlen entornos de trabajo inseguros a lo largo de la cadena de valor, donde grupos de interés como los proveedores se ven acogidos por nuestros marcos de salud y seguridad en el trabajo.

METAS



- A 2025 reducir en un 40% la tasa de frecuencia y accidentalidad con relación al resultado 2022 en operaciones mineras.
- Alcanzar cero accidentes graves en operaciones mineras e industriales del grupo.
- Alcanzar la siniestralidad definida con ARL con relación a los resultados del año 2022.
- Continuar con la construcción de los siete riesgos mineros priorizados, donde están; control de polvo de carbón, alturas, energías peligrosas, desagüe, ventilación, sostenimiento y transporte minero.
- Ser reconocidos en el sector por la implementación de prácticas diferenciadas en materia de SST.



- A 2027 reducir en un 70% la tasa de frecuencia y accidentalidad con relación al resultado 2022 en operaciones mineras.
- Implementar UVAE (Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresas) en nuestra organización, que son avalados por el SENA en competencias específicas de todos los colaboradores sobre riesgos operacionales.



- Implementar un software que permita la identificación de condiciones y la gestión inmediata para el control de pérdidas.
- Implementar el programa de identificación de monitoreo continuo de atmósferas peligrosas en el 100% de unidades productivas mineras.
- Plantear proyecto de reconversión TECNOLÓGICA para eliminar el número de personal expuesto a operación de extracción de coque.

403-8)
 Con el sistema de **Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo** brindamos cobertura al 100% de los colaboradores que hacen parte del Grupo Coquecol.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

403-2 En Coquecol analizamos los peligros y los riesgos potenciales de las tareas, procesos y actividades de cada cargo por medio de la metodología GTC-4518, la cual nos permite priorizar medidas de control a través de una evaluación anual.

Lo anterior posibilita la implementación de un programa de riesgos críticos priorizados para operaciones industriales y mineras que fue diseñado bajo la guía de marcos normativos referentes que son evaluados, también, por comités mensuales o trimestrales que permiten la estandarización de procesos en el 100% de las unidades productivas.

Así mismo, mantenemos un reporte de incidentes potenciales, peligros y accidentes donde los colaboradores reportan por escrito la situación de riesgo para que, seguidamente, los líderes de área revisen y prioricen el riesgo identificado para asumir su gestión, que da efecto a resultados que son presentados mensualmente en el comité de seguridad de la compañía. Siendo este un proceso relacionado con la oportunidad que se brinda a los colaboradores para retirarse de situaciones en las que consideran que se puede ver afectada su integridad, donde, a través del reporte con el líder mencionado, se puede evaluar la confirmación del riesgo para el colaborador, terminando en la corrección de la causa que genera el riesgo.

Finalmente, en términos de investigación, en Coquecol manejamos una cadena de comunicación que permite al área de SST, a los coordinadores de proceso y al jefe de operaciones notificar oportunamente la ocurrencia de accidentes. Siendo estas acciones complementadas por procesos de investigación que se basan en dos metodologías que permiten identificar las causas inmediatas de los accidentes para luego ejecutar acciones de mejora que nos permiten salvaguardar el bienestar de nuestros colaboradores.

Servicios de salud en el trabajo.

(403-3; 403-6; 403-7) Por medio de diversos servicios ofrecidos a través de las administradoras de riesgos laborales, la medicina ocupacional, las recomendaciones médico-laborales y otros servicios, generamos sinergias que nos permiten ejecutar un trabajo interdisciplinario que evalúa, revisa y garantiza la calidad de los resultados obtenidos en las medidas de control establecidas y los riesgos mitigados en los procesos de reducción de peligros en el lugar de trabajo.



Siendo estos los mismos servicios que se ofrecen a los colaboradores en forma de afiliación a administradoras de riesgos laborales (ARL) y entidades promotoras de salud en régimen contributivo, propiciamos el acceso a programas de acondicionamiento físico, brigadas de salud médicas para empresas saludables o, incluso, a servicios particulares como jornadas de vacunación como el COVID que se encuentran a disposición de los colaboradores.

Entendiendo lo anterior, como un enfoque prioritario de nuestra organización, dado que observamos al ser humano desde su integridad, comprendiéndolo como un valor que debe estar por encima de cualquier situación de emergencia, producción o resultados donde nada justifica el poner el riesgo la salud y seguridad de las personas que actúan bajo nuestra gestión, sean colaboradores propios, contratistas o comunidades.

Comités de salud y seguridad en el trabajo

403-4 Nuestros colaboradores tienen representación en un comité que tiene por objeto velar por la salud y seguridad en el trabajo. Este comité, adicional a otras responsabilidades asumidas, tiene la función de promover, divulgar e informar acerca de programas de salud ocupacional para los trabajadores, mientras que, a su vez, actúa como veedor en el cumplimiento de los objetivos de los programas y proponen actividades de capacitación en salud y seguridad en el trabajo que pretenden hacer de los espacios de trabajo entornos más seguros para quienes trabajan en ellos.

El comité cuenta con un presidente que se encarga de liderar los espacios de reunión y proponer los listados de temas a discutir durante los encuentros, mientras que, con mayor relevancia, actúa como el enlace que representa las decisiones del comité ante los órganos administrativos de la compañía.

Capacitaciones en salud y seguridad en el trabajo

403-5 Durante 2022 llevamos a cabo diferentes actividades de capacitación con nuestros colaboradores en temáticas tales como:

CURSO	ALCANCE
Estilos de Vida Saludables	100% Colaboradores
Políticas- Alcohol y Drogas – PESV – SST	100% Colaboradores
Uso, Cuidado y reposición de EPP ´S	100% Colaboradores
Manejo defensivo en Seguridad Vial	100% Colaboradores
Socialización Matriz IVPR / Riesgos Priorizados	100% Colaboradores
Primeros Auxilios Básicos	100% Colaboradores
Curso 50 hrs -SG-SST	Gerente – Copasst – Supervisores – Coordinadores
Investigaciones Accidentes de Trabajo	Copasst
	coordinadores
	Supervisores
	Equipo SST
Auditor Interno ISO 45001 – 312	Copasst
	Coordinadores
	Supervisores
Inspecciones Generales	Copasst
	Coordinadores
	Supervisores
Responsabilidad Legal en SST	GERENTES
TSA	Trabajadores TSA
Brigadas de Emergencia	Brigadistas
Higiene postural	100% Colaboradores
Protección respiratoria	100% Colaboradores
Protección Visual	100% Colaboradores
Inspectores de TSA	Coordinadores TSA
Comunicación Asertiva	100% Colaboradores
Identificación de peligros y Riesgos	100% Colaboradores

Seguimiento del sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo:

Lesiones por accidente laboral

403-9 Presentamos nuestros índices de accidentalidad de la siguiente manera:

	COQUECOL	INTERCARBON	INCOLMINE	RC CARGA
# de accidentes laborales grave	2	1	0	0
# accidentes laborales leves	31	85	60	0
Tasa de accidentalidad de empleados	5,66	21,81	15,21	0

Adicionalmente presentamos nuestros índices de accidentalidad y severidad bajo la resolución 0312/19 de la normativa colombiana:

Tasa de accidentalidad de colaboradores: (# de lesiones por accidente laboral y de tránsito registrable / Cantidad de horas trabajadas) * 200.000

Empresa	Número de accidentes	NP- Promedio Año	Días de incapacidad por AT	Tasa de accidentalidad	Tasa de severidad
COQUECOL	40	541	215	7,39	39,74
INTERCARBON	100	398	1115	25,13	280,15
INCOLMINE	60	228	567	26,32	248,68
RC CARGA	0	20	0	0	0
Fundación	0	1	0	0	0

Tasa de frecuencia: # de eventos /# de trabajadores expuestos*100
Tasa de severidad: (# de días de incapacidad + DD AT) /# de trabajadores expuestos*100

(403-9) (403-10) Durante el 2022 **tuvimos cero casos de fallecimientos por accidentes laborales con colaboradores y contratistas, así mismo, tuvimos cero casos de dolencias o enfermedades laborales registradas.**

Aporte al desarrollo social

GRI: 3-3

3-3 La gestión social representa para nosotros el vínculo de cercanía y de confianza que tenemos con nuestros grupos de interés, la sensibilidad, el compromiso y el respeto por el entorno en donde nos encontramos. Trabajamos enfocados en el desarrollo social a partir de la identificación de las necesidades de la comunidad, de las fortalezas de nuestros aliados y de las características socioeconómicas de las zonas donde operamos.



El desarrollo social es un pilar que está en constante gestión y que fortalece nuestro propósito, buscando impactar positivamente la calidad de vida de los habitantes de las áreas de influencia.

Nuestra estrategia social se centró en el desarrollo de tres ejes que nos permiten articular los lineamientos corporativos enfocados en promover la sostenibilidad como un elemento de cambio.



Apoyo al emprendimiento

Encadenamientos productivos y emprendimiento



Gestión para el desarrollo ambiental

Reforestación y protección entornos ambientales

Formación de comunidades para el uso eficiente de los recursos naturales



Desarrollo Social

Programas para fomentar la comunicación, la cultura y el deporte.

Formación para jóvenes en habilidades para su desarrollo profesional

Promovemos el desarrollo económico, social y ambiental con el objetivo de instalar capacidades que aporten al desarrollo social de las generaciones actuales y futuras en las comunidades. A través de este trabajo se han generado los siguientes impactos en Norte de Santander, Boyacá y Cundinamarca:



Actualmente contamos con canales abiertos con las comunidades y nuestros grupos de interés con el propósito de mitigar impactos negativos reales o potenciales con nuestra gestión social:

1. El canal contáctenos de nuestra página web funciona como mecanismo de recepción de comunicaciones con los grupos de interés, lo que nos permite llevar la trazabilidad con relación a la respuesta de las solicitudes que son realizadas ante la compañía.

- Contamos con un proceso de rendición de cuentas, donde realizamos diálogos directamente con comunidades y autoridades de manera que el relacionamiento con estos grupos esté siendo fortalecido constantemente, lo que nos ha permitido dar a conocer los resultados de nuestra gestión social de forma pública y a su vez, identificamos necesidades, oportunidades para generar nuevos proyectos y fomentamos un trabajo articulado con diferentes actores en el territorio.
- Trabajo articulado con actores en territorio: realizamos alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas. Esto nos permite ampliar el impacto de nuestras iniciativas sociales mientras que realizamos un uso más eficiente de los recursos al trabajar en equipo con entidades que se encuentran en las zonas donde operamos.

En 2022 logramos posicionar socialmente la Fundación Grupo Coquecol, conseguimos ser un actor clave a través del apoyo a emprendimientos locales en nuestras zonas de influencia e impulsamos la creación de un proyecto piloto de construcción de espacios tecnológicos en Cundinamarca en conjunto con entidades aliadas y clave en el territorio.

En el 2023 esperamos mantener el apoyo en el desarrollo de actividades con nuestras comunidades para así mantener la calidad de vida de quienes habitan nuestras zonas de influencia, permitiendo el desarrollo económico, social y ambiental mientras se consigue el dinamismo económico en nuestro sector.

METAS



(0 a 2 años) Buscar aumentar la cobertura de participantes en los diferentes programas que oferta la Fundación Grupo Coquecol de manera que alcancemos a tener un impacto mayor y positivo en todas las regiones.



(3 a 5 años): Ser referentes sociales, ambientales y sostenibles en cada uno de los Municipios donde tenga presencia la Fundación Grupo Coquecol.



(6 años o más): Mantener la cultura de transformación digital a través de los centros TIC en todas las zonas de influencia. Digitalizando todo para mejorar nuestra productividad.
 Crear alianzas con entidades de gobierno nacional y local para generar valor dentro de la estrategia de sostenibilidad.

Respeto y promoción de los Derechos Humanos

GRI: 2-23 ; 406-1;

En Coquecol estamos comprometidos activamente con promover una cultura organizacional que respete y haga cumplir los derechos humanos consagrados en la carta internacional de las Naciones Unidas, la Convención Americana de Derechos Humanos y las disposiciones establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) o cualquier otra norma aceptada nacional como internacionalmente.

Este es un trabajo que se ve reflejado en nuestros lineamientos de Derechos Humanos, los cuales contemplan todos nuestros grupos de interés y son transversales a todas las unidades de negocio. Por medio de esta labor, logramos garantizar la gestión ética y la promoción de buenas prácticas que fomentan el bienestar de la sociedad y de nuestros colaboradores, lo que nos acerca a la construcción de un futuro mejor que sea sostenible garantizando la debida diligencia en derechos humanos. Los compromisos que rigen la gestión estratégica en esta temática son:

- 1 Garantizar respeto, trato justo e igualdad de oportunidades
- 2 Proteger la seguridad y salud de nuestros colaboradores
- 3 Garantizar un empleo y salario adecuados
- 4 Promover la igualdad de género y apoyar la erradicación de la violencia contra la mujer
- 5 Prevenir el trabajo infantil en el desarrollo de cualquier actividad empresarial
- 6 Cuidar al medio ambiente
- 7 Promover la integridad, transparencia y lucha contra la corrupción

En Coquecol manejamos una matriz de riesgos que ha sido desarrollada con auditoría específicamente para la gestión social que realizamos. Por medio de esta surgen planes de acción que nos permiten fortalecer relaciones de confianza con las comunidades habitantes de nuestra zona de influencia y con cualquier otro grupo de interés que pueda ser mapeado dentro de esta.

Entendiendo que existen riesgos reputacionales, legales, operativos y financieros alrededor de los derechos humanos, en 2022 comenzamos la construcción de un proceso de debida diligencia que, en conjunto con la Universidad de la Sabana y la Cámara de Comercio de Bogotá, identificamos los riesgos o impactos reales o potenciales en materia de vulneración a los derechos humanos. Este ejercicio nos permitió identificar los riesgos relacionados con nuestra operación.





Riesgos reputacionales:

Mirada atenta de distintos actores sobre la operación empresarial y sus impactos sobre los Derechos Humanos a nivel global.



Riesgos legales:

Denuncias en cortes nacionales e internacionales por vulneración de derechos humanos



Oportunidades de negocio:

requisitos del mismo mercado para acceder a nuevos mercados y oportunidades de financiación en un mundo globalizado.



Riesgos operativos:

paralización de la producción por protestas, huelgas, paros, etc.



Riesgos financieros:

sanciones, multas, paros en la producción, cotización en bolsa, pérdida de clientes, pérdida de oportunidades de negocio.

D.D.H.H.

Algunos de los riesgos o posibles impactos que obtuvimos en este análisis fueron:

Acompañados de una matriz de riesgo la que resumimos el análisis de los riesgos que se pueden presentar, escenarios de participación y parámetros de medición; con un plan de acción para toda nuestra cadena de valor que aborda diferentes estrategias y temáticas asociadas a DDHH tales como:

- 1 Espacios de sensibilización
- 2 Monitoreo de las relaciones comerciales
- 3 Cumplimiento de compromisos
- 4 Divulgación y transparencia con nuestros grupos de interés
- 5 Auditoría periódica en campo
- 6 Conformación de comité de derechos humanos
- 7 Protocolo para la violencia de género
- 8 Generación de valor compartido

Adicionalmente, contamos con un Comité de Derechos Humanos, el cual se reúne trimestralmente con el objetivo de generar acciones de seguimiento, divulgación y control de la debida diligencia en esta materia. Actualmente está compuesto por doce miembros de las diferentes áreas de la Compañía buscando siempre lograr una visión integral de los riesgos y planes de acción desarrollados por la Organización.



Implementación del programa de equidad de género.

Desde la identificación de las brechas que existen en el sector frente a la equidad de género, en 2022 ejecutamos diversas acciones con el propósito de involucrar y potenciar el rol de las mujeres en nuestras actividades, alineando este proceso con nuestra visión corporativa para así cumplir con nuestro compromiso de aportar al empoderamiento y participación de las mujeres en el sector.

Hemos avanzado en la identificación de los cargos con mayor oportunidad de participación de mujeres. Consolidamos una estrategia en nuestros procesos de selección y contratación, donde, teniendo en cuenta la rotación en algunos cargos, logramos aumentar el nivel de participación de las mujeres con resultados significativos tales como: En los cargos administrativos y de liderazgo, actualmente la participación de mujeres es del 56% y de hombres el 44%.

A nivel táctico **las mujeres tienen una participación del 42%** y los hombres del 58%.

Continuamos nuestro constante accionar y compromiso por seguir promoviendo lugares de trabajo diversos, equitativos e inclusivos, de lo cual podemos destacar durante 2022 los logros alcanzados a través de nuestro Programa de Equidad de Género:

- Identificamos cargos operativos donde pueda haber mayor participación de mujeres.
- Sensibilizamos líderes para trabajar en un cambio cultural interno para que estemos más abiertos a la contratación de mujeres en cargos operativos.
- Desarrollamos un espacio de formación en selección enfocado a romper paradigmas a la hora de seleccionar personal.
- Implementamos mayor mecanización en nuestros procesos productivos para que podamos contar con mayor mano de obra femenina en un mayor número de cargos operativos.
- Desarrollamos espacios donde se resaltó la labor de las mujeres en la Minería como nuestra participación en She Is Forum un evento sobre equidad de Género y empoderamiento de la mujer.

Estos espacios fueron fundamentales en la gestión de nuestro grupo, dado que son acciones que se integran en nuestra estrategia de sostenibilidad, no solo porque es éticamente correcto, sino porque proteger los derechos humanos revierte positivamente en nuestros negocios y en la sociedad en general.

(406-1) Durante el 2022 tuvimos cero casos reportados de discriminación y acoso.

Desde Coquecol manifestamos nuestro compromiso para proteger, respetar y remediar los derechos humanos siempre bajo principios y valores de respeto y buena fe, trabajando por la dignificación de nuestros funcionarios y rechazando cualquier acto de nuestros colaboradores o contratistas que pueda estar en contra de los derechos humanos.



· Iniciar una fase de conocimiento y entendimiento de los conceptos de diversidad, para escalarlo a la alta gerencia e implementar programas relacionados.

· Ser referentes del sector en lo relacionado a DDHH.

DIMENSIÓN AMBIENTAL



“
Recibimos el reconocimiento que nos entregó el Grupo Coquecol con mucha alegría porque es el resultado del esfuerzo que hemos hecho por contribuir al cuidado del medio ambiente, y eso demuestra que es posible hacer las cosas bien, hacer una minería bien hecha. Estas iniciativas nos muestran el ejemplo y son estas empresas las que nos ayudan a crecer”. – Cristóbal Pérez ”

Cristóbal Pérez
P3 Carbonera los Pinos
Ganador del Reconocimiento Prácticas Ambientales

GRUPO COQUECOL Y EL MEDIO AMBIENTE

Como Grupo Coquecol, estamos comprometidos con respetar y proteger el medio ambiente y los recursos naturales. Trabajamos para gestionar de forma eficiente los recursos disponibles, realizar la adecuada gestión de nuestros aspectos e impactos y en identificar las iniciativas de economía circular que nos permitan cerrar el ciclo de vida de nuestros residuos y coproductos. Somos conscientes de la importancia de la implementación de medidas estratégicas que hagan que nuestra cadena de producción sea sostenible en el tiempo para garantizar nuestro crecimiento y el de nuestros grupos de interés.

Para lograrlo contamos con lineamientos estratégicos que incluyen la gestión ambiental eficiente relacionada con la responsabilidad ambiental operacional que incluye políticas, análisis ambiental, planes, programas, proyectos y acciones de seguimiento y verificación, así mismo, contamos con lineamientos en temas relacionados con economía circular y acción climática. A través de la gestión realizada en estos frentes, buscamos mantener el equilibrio entre nuestra operación y el entorno.



Gestión ambiental

GRI: 3-3;

3-3 Como Grupo Coquecol realizamos de forma proactiva nuestra gestión ambiental, buscando mitigar y reducir los impactos derivados de nuestra operación. Nos hemos enfocado en la búsqueda constante de soluciones que nos permitan tener un desempeño ambiental óptimo en nuestras operaciones industriales y mineras.

Esta gestión la abordamos por medio de la prevención, mitigación y control de nuestros aspectos e impactos al ambiente, evaluamos diferentes riesgos y oportunidades relacionadas con nuestra operación. Lo anterior, nos permite ampliar la perspectiva ambiental y trascender más allá del cumplimiento normativo.

En el 2022 trabajamos en la actualización de la Política de Gestión Ambiental logrando fijar lineamientos para la prevención de impactos ambientales, la optimización, la protección de los recursos naturales y el cumplimiento total de los requisitos legales establecidos para nuestra actividad:

Como Grupo, basamos la gestión en un ciclo PHVA, que parte de la Política Ambiental y el cumplimiento normativo, el análisis ambiental, la definición y la adopción de medidas de manejo ambiental, las actividades de monitoreo y seguimiento a través de un sistema de indicadores que nos permitan la medición cualitativa y cuantitativa de la gestión ambiental en términos de aspectos e impactos ambientales significativos, consumo de agua, reaprovechamiento de residuos, número de especies nativas sembradas y los volúmenes de descarga para vertimientos de los drenajes mineros.





Durante 2022 no hemos tenido incumplimientos normativos referentes al ámbito ambiental.

Esto demuestra que estamos en el camino correcto y que los lineamientos ambientales nos han permitido avanzar continuamente en nuestro proceso operativo industrial, hemos logrado gestionar los recursos adecuadamente, afianzar positivamente nuestra responsabilidad ambiental y mostrar los diferentes frentes de acción con los que abordamos nuestra gestión ambiental.

Nos vinculamos al Acuerdo Verde denominado "Cielos Azules, Montañas Verdes", convocado por Corpoboyacá, cuyo objetivo fue promover acciones por parte del sector industrial para la reducción de impactos y cumplimiento normativo, realizamos una inversión que superó los 800 millones de pesos en una de nuestras unidades industriales para dar cumplimiento al Acuerdo Verde al cual estamos adheridos.

Destacamos que durante 2022 realizamos inversiones significativas en las plantas de Coquización, las cuales reducen y controlan los principales impactos de nuestras operaciones. Resaltamos las siguientes acciones e impactos:

Implementar auditorías internas denominadas IGP (Inspecciones Generales Planeadas), con el fin de mejorar el proceso de evaluación y seguimiento.

Alinear la gestión ambiental del Grupo Coquecol a los criterios ESG y estándares TSM.

Implementar plataformas para reporte de indicadores ambientales y seguimiento de requisitos legales.

Instalamos barreras artificiales como poli sombras en las zonas de acopio de Salamanca y Castilla, el valor de esta inversión fue de **\$ 336 millones.**

Compramos dos estaciones meteorológicas permanentes en la Planta Salamanca y Patio Compostela.

Realizamos estudios de calidad de aire para medición de PM10 y PM2,5, instalamos un total de 13 estaciones de calidad de aire en las plantas de coquización y patios de acopio.

Ubicamos 12 estaciones para medición de emisión de ruido y realizamos estudios isocinéticos en 14 chimeneas de las diferentes zonas de coquización.

Como grupo, reconocemos la importancia de avanzar en términos ambientales conforme lo hace la operación, por ello robustecemos nuestro equipo estratégicamente para dar cumplimiento a nuestras metas que nos consolidan como un grupo organizacional a la vanguardia en temas estratégicos de sostenibilidad ambiental. Nuestras próximas acciones irán encaminadas a:

Uso eficiente de los recursos

GRI: 3-3; 302-1; 302-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

Entendemos que la preservación del capital natural y el uso eficiente de los recursos naturales es un requisito esencial para el crecimiento sostenible que permite mejorar la productividad sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras.

En Grupo COQUECOL continuamos promoviendo una organización en evolución constante que trabaja en pro del cuidado y la preservación de los recursos naturales aportando a la sostenibilidad de la compañía.

La gestión eficiente de los recursos naturales está alineada a la estrategia de sostenibilidad y se encuentra direccionada desde la alta dirección. Identificamos los principales impactos o riesgos a los que está expuesta la operación, para así generar planes de acción y de adaptación que eviten la inadecuada gestión de los recursos naturales que puedan afectar directamente el negocio con desequilibrios ecológicos, pérdidas económicas y efectos sobre la comunidad presente en las zona de influencia.

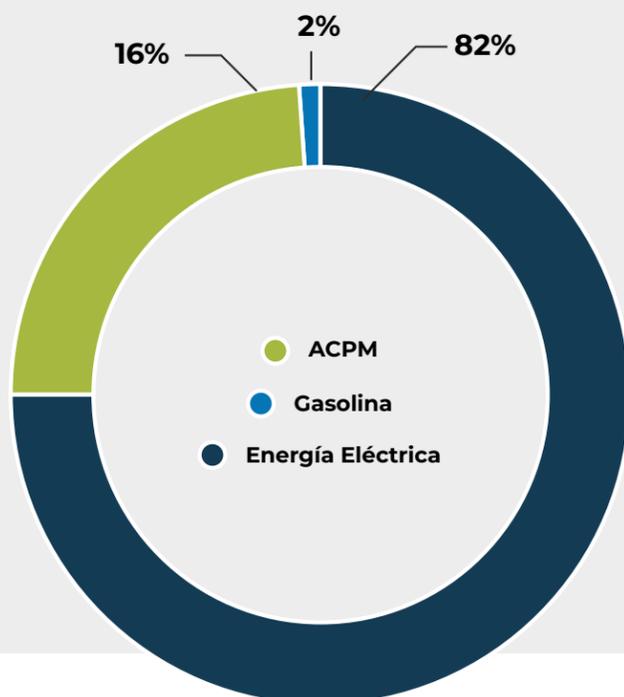
Energía.

GRI: 302-1; 302-3;

302-1 De acuerdo con nuestro compromiso ambiental monitoreamos el consumo de energía en toda nuestra operación, con el objetivo de garantizar el uso eficiente de este recurso, por su importancia dentro de nuestra actividad. En Grupo Coquecol, contamos con el consumo de energía proveniente de combustibles fósiles (gasolina y ACPM) y energía eléctrica proveniente de la matriz energética nacional.

Durante el año 2022, consumimos **un total de 48.144,57 GJ de energía**, aumentando nuestro consumo en un 6,47% respecto al 2021, este aumento responde a un incremento significativo del consumo de ACPM. Pasando de consumir 1.898,84 GJ a 7.509,80 GJ. Sin embargo, el consumo de energía eléctrica tuvo una disminución del 8,04% respecto al año inmediatamente anterior, con lo cual se monitoreó un consumo de 39.685,31 GJ.

Distribción de consumo energético 2022 (GJ)



Generación de GJ por consumo de energía



302-3 La producción de coque en 2022 fue de 242.994,05 toneladas, consumiendo 20,37 kWh por tonelada de coque producida en las plantas: Castilla, Salamanca (Coquecol) y Alcalá (Incolmine). Así mismo, para el Carbón metalúrgico explotado, tuvimos una reducción de 17% de la explotación en la zona

Ráquira, Altiplano y Guachetá adheridas a InterCarbon y la Mina presidente adherida a Incolmine, considerando un total de 113.879,13 toneladas de carbón metalúrgico explotado, para lo cual se consumieron 52,70 kWh por tonelada explotada.

Intensidad energética	2021	2022	Variación
kWh/Ton de coque producido	15,31	20,37	33,05%
kWh/Ton de carbón explotado	47,02	52,70	11%

Gestión del recurso Agua

GRI: 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5.

303-1 El recurso hídrico es muy importante en los procesos industriales de la compañía ya que los volúmenes más representativos son consumidos en el apagado de hornos y el lavado de carbón, razón por la que nos preocupamos por realizar un uso eficiente de este recurso.

303 – 3 Extracción de agua

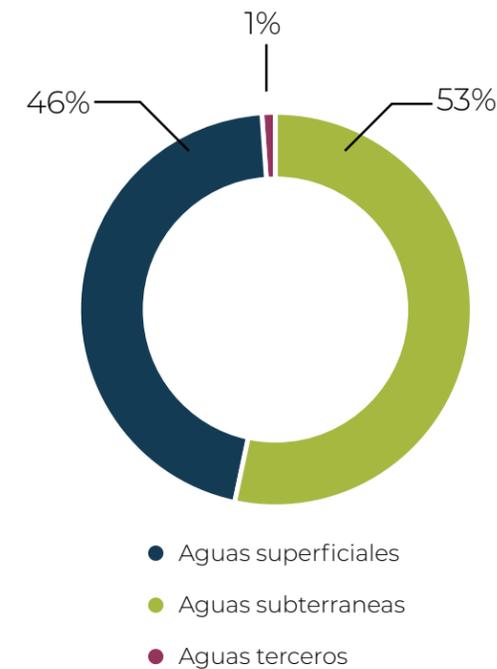


303 – 5 En el transcurso del año 2022 se dio la parada de algunas de nuestras operaciones, por esta razón, se disminuyeron los consumos de agua en las actividades industriales, sin embargo, en las unidades industriales operativas se llevó un control permanente en cuanto a los consumos de agua y a las actividades dentro de los Programas de Ahorro u Uso eficiente del agua.

Se llevan a cabo jornadas de sensibilización con el fin de incentivar el cuidado y conservación de los recursos.

303-2 En Coquecol, contamos con sistemas de tratamiento para las aguas residuales domésticas (ARD), de acuerdo con las necesidades de cada operación industrial, en el caso de las aguas residuales no domésticas (ArnD) tenemos sistemas de tratamiento pasivos como humedales artificiales, sistemas de sedimentación, aireación y filtración. Con estos tratamientos buscamos garantizar la calidad de los efluentes y el cumplimiento de los requerimientos normativos; además realizamos monitoreos anuales de los vertimientos y contamos con un plan de gestión del riesgo para su manejo. En 2022 realizamos un vertimiento total 362.310,1 m³ para aguas ARD y ArnD.

303 – 4 Vertido de agua



Durante 2022 trabajamos en acciones que nos permitieron fortalecer los lazos con los grupos de interés, ratificar el compromiso con una gestión adecuada del capital natural y la relevancia que tiene generar estrategias de valor que permitan el crecimiento económico empleando menor cantidad de recursos naturales.

Dentro de las acciones destacadas, resaltamos el diseño y construcción de obras de manejo y almacenamiento de aguas lluvias para su posterior reutilización en el proceso productivo en la planta de Salamanca. Adicionalmente, desarrollamos la estrategia de economía circular que permitió buscar mercado para nuestros residuos y coproductos lo que permitió a otras empresas reducir los procesos extractivos de materia prima y consumos de agua y energía en actividades mineras.

Como Grupo Coquecol, somos ambiciosos y trabajamos constantemente por mejorar nuestra operación y relación con los recursos naturales. Nuestros propósitos son:

METAS

CORTO PLAZO

MEDIANO PLAZO

LARGO PLAZO

(0 a 2 años) Implementar el protocolo TSM, proyectos de eficiencia energética en Planta Castilla y energía fotovoltaica en las zonas administrativas.

(3 a 5 años): Implementar energía fotovoltaica en otras operaciones, tanto en actividades de oficina como en actividades industriales.

(6 años o más): Autogenerar energía en los procesos de coquización a través del cambio de tecnología.

Desarrollamos la estrategia de economía circular que permitió buscar mercado para nuestros residuos y coproductos

Acción climática

GRI: 3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

En Grupo Coquecol entendemos que el cambio climático es una problemática mundial que debe visualizarse desde los ámbitos social, ambiental y económico para darle un enfoque completo a la crisis que pasa el planeta en la actualidad. Adoptamos la acción climática como una línea integrada en la estrategia de sostenibilidad dentro del marco de la gestión ambiental eficiente, es por esto que en el año 2022 se trabajó en la elaboración del plan de acción climática que incluyó el inventario de las emisiones GEI a nivel del grupo, el diagnóstico de vulnerabilidad climática en nuestras zonas de operación y la identificación de las líneas estratégicas para la definición de proyectos que permitan avanzar en acciones de reducción, mitigación y adaptación al cambio climático.



Fuimos reconocidos con el Sello Verde de Verdad, siendo este una etiqueta ambiental voluntaria que ratifica nuestro compromiso ambiental y nos identifica en el mercado como una compañía con enfoque de sostenibilidad en los procesos productivos y, además, comprometida con la mitigación del cambio climático.

Nuestra compañía cuenta con un inventario de gases efecto invernadero del 100% de nuestras operaciones, en alcance 1,2 y 3 que nos permite monitorear nuestro comportamiento frente a las emisiones de GEI y de esta manera poder identificar medidas que para reducir y mitigar los efectos derivados del cambio climático. Nuestra huella de carbono fue verificada por parte del ICONTEC en este periodo, garantizando el cumplimiento y la

rigurosidad metodológica, establecida por el Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) y el Panel Intergubernamental de expertos de cambio climático (IPCC). Nuestro cálculo de huella de carbono tiene como año base el 2021 y el enfoque de consolidación de datos corresponde al control operacional, este cálculo es desarrollado a través de una plataforma elaborada por la consultora CO2CERO S.A.S así:

EMISIONES DE GEI (Ton CO2e)	2021	2022
[305 – 1] Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	449.931,08	276.380,35
[305 – 2] Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	1.520,96	1.238,82
[305 – 3] Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	273.804,47	284.447,99
Total de emisiones de GEI	725.256,51	562.067,16

En 2022 construimos nuestro plan de acción climática basado los siguientes lineamientos:

El plan de acción climática contiene los siguientes ejes estratégicos:



305-5 En 2022 obtuvimos una reducción del 22,50% de las emisiones totales respecto al 2021.

Para los alcances 1 y 2 correspondiente a las emisiones directas e indirectas, tuvimos una reducción 38,57% y 18,55% respectivamente, mientras para las emisiones alcance 3 tuvimos un aumento del 3,88%. Esta reducción se dio por la parada temporal de algunas de nuestras Plantas de coquización.

305-4 Nuestra gestión como Grupo frente a nuestras emisiones para 2022:

Categoría	Fuente de emisión	Descripción	tCo2e	% de participación	
Emisiones directas	Combustibles fuentes móviles	Combustibles líquidos	247,3	0,04%	
	Combustibles fuentes fijas	Combustibles líquidos	281,31	0,05%	
	Emisiones de proceso	Proceso de coquización	249.539,27	44,50%	
	Tratamiento de aguas residuales	Agua residual doméstica	50,22	0,01%	
	Emisiones fugitivas	Emisiones por minería subterránea	26.262,43	4,67%	
Total alcance 1			276.380,35	49,17%	
Emisiones indirectas	Consumo energía eléctrica		1.238,82	0,22%	
	Total alcance 2		1.238,82	0,22%	
Otras emisiones indirectas	Consumo de combustibles tercerizados	Consumo de combustible líquido en maquinaria amarilla	1.547,72	0,28%	
	Transporte tercerizado	Vuelos corporativos		114,81	0,02%
		Rutas corporativas		22.064,36	3,93%
		Exportaciones marítimas		137.207,84	24,41%
		Despacho de producto (Traslados internos)		4.302,87	0,77%
		Despacho de producto (Planta-Puerto)		106.383,09	18,93%
		Entradas de carbón		10.695,43	1,90%
		Otras entradas de carbón (Patios tercerizados)		2.028,92	0,36%
	Generación de residuos en las operaciones	Generación de residuos	102,96	0,02%	
	Total alcance 3			284.447,99	50,61%
TOTAL			562.067,16	100%	

Somos conscientes que existen riesgos derivados del cambio climático, por eso nos preparamos adaptando nuestro negocio y trabajando en estrategias que reduzcan nuestro impacto en términos de generación

de gases de efecto invernadero. Para este tema en concreto, se elaboró una matriz a la que se le hace revisión bimensual entre el área ambiental y de auditoría.



Gestión de riesgos climáticos

GRI 201-2

La gestión de riesgos derivados del cambio climático en Coquecol se realiza mediante el análisis en cada una de sus instalaciones. Entendiendo que los riesgos climáticos están asociados a riesgos financieros, el objetivo de este análisis es potenciar al máximo las oportunidades de respuesta a los impactos procedentes de esta problemática que afecta el componente ambiental, social y económico.



Como resultado de este proceso identificamos diferentes riesgos u oportunidades de índole física o reguladora, así:

Riesgo	Oportunidades
Deslizamientos	Mejoras en la eficiencia energética en las instalaciones
Inundaciones	Reaprovechamiento y uso adecuado del recurso hídrico
Escasez del recurso hídrico	Captura de Gases Efecto Invernadero mediante estrategias de remoción basadas en la naturaleza (Proyecto fijación de carbono)
Escasez del recurso energético	
Dificultad en el proceso de abastecimiento de nuestra materia prima	

En cuanto al impacto ambiental clasificamos los riesgos según el daño ambiental y su efecto en el tiempo; en lo económico clasificamos según la escala de impacto, la cual está dada en la disminución del Ebitda (del 0 al 20 %) según el tipo de impacto financiero.

Priorizamos e integramos estos riesgos y oportunidades en nuestra matriz de gestión de riesgos como “riesgos asociados al cambio climático” donde se definieron los controles y respectivos activadores que nos permitan prepararnos y adaptarnos a cada riesgo priorizado, cada medida cuenta con responsables de las diferentes áreas. Además, algunos de los proyectos estratégicos de la empresa están dirigidos a la mitigación y control de estos riesgos.

Los costos relacionados con las medidas para gestionar estos riesgos y oportunidades alcanzan los 900 millones de pesos.

Dentro de la proyección de metas tenemos una agenda rigurosa que imparte acciones concretas, que traen consigo resultados cuantitativos y cualitativos provechosos para nuestra operación:



Biodiversidad

GRI: 3-3

Como compañía estamos comprometidos con la protección y conservación de la biodiversidad, por tal motivo estamos en proceso de construcción de un proyecto retador denominado:

*“Generación de iniciativas para valorar y **conservar la biodiversidad en las áreas de influencia** de las operaciones del grupo empresarial coquecol”, lo cual se hará a partir del levantamiento de una línea base en las zonas de influencia.*

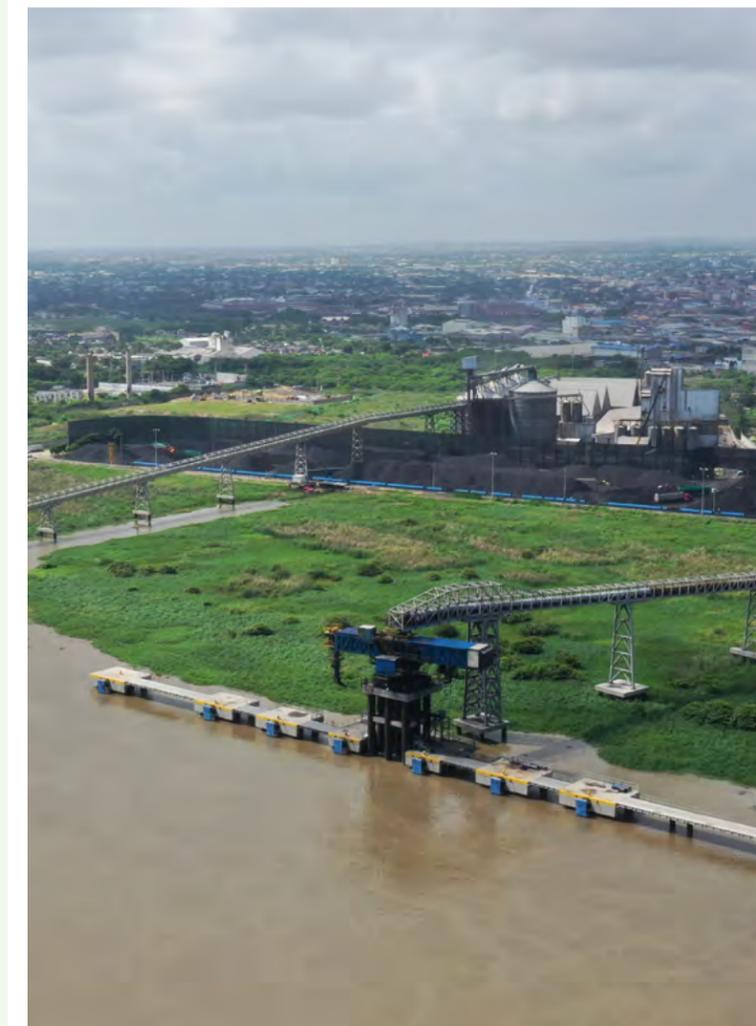
El GRUPO COQUECOL requiere definir la estrategia, acciones y planes que le permitan una mayor conservación de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en las áreas de su operación, y que estas sean incorporadas en los lineamientos y políticas de la compañía, para luego ser implementadas a cabalidad.

Esta estrategia implicará dos fases, una primera que incluirá estudios, caracterización y diagnóstico, y una segunda, que consistirá en la definición de la estrategia, acciones y planes a desarrollar.

Gestión de residuos y economía circular

GRI: 3-3;

Con el fin de desarrollar una gestión responsable de los residuos que generamos en nuestra actividad industrial, en 2022 logramos: identificar nuevas opciones de reaprovechamiento de algunos de nuestros residuos y coproductos que ingresan a nuevos ciclos productivos.





A través de nuestra gestión y aprovechamiento de residuos y coproductos, buscamos potenciar en nuestros clientes:

Disminución de la sobreexplotación de materias primas

Reducción del consumo de agua en procesos mineros

Mitigación en la generación de GEI derivados de la actividad minera

Disminución del consumo energético en la operación.

Para garantizar el cumplimiento de nuestra estrategia, realizamos la gestión a través de dos frentes. Por una parte, seguimos avanzando en la gestión integral de residuos sólidos en nuestra operación a través de la correcta clasificación y disposición y en el 2022 decidimos fortalecer la estrategia de Economía Circular que tiene como objetivo aprovechar algunos coproductos y residuos generados en nuestra operación y de esta manera prolongar su vida útil.

Gestión de residuos sólidos

GRI: 306 -3; 306-4; 306-5;

En Grupo Coquecol, la gestión de los residuos sólidos nos permite reducir impactos negativos sobre la salud humana y el ecosistema, además, nos incentiva a minimizar la presión ejercida sobre los recursos naturales y su aprovechamiento. Por esto nos hemos

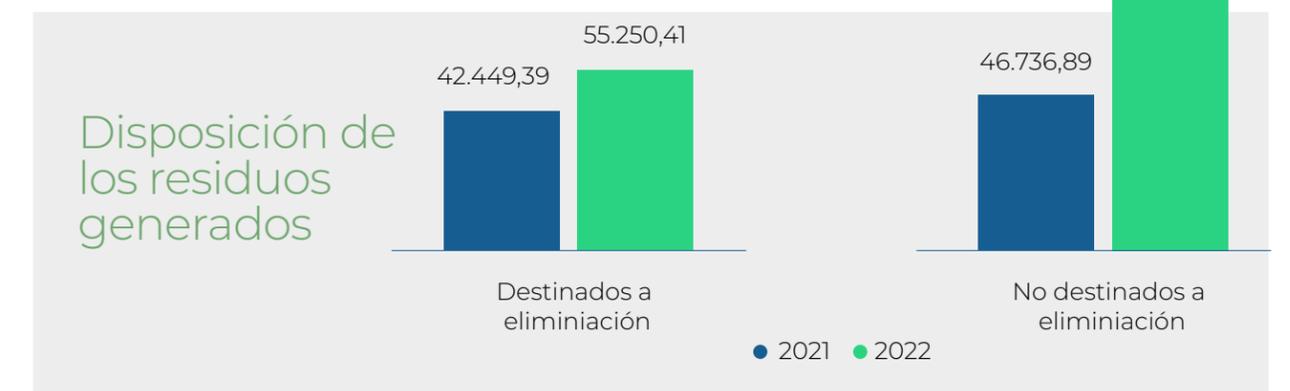
propuesto realizar la clasificación y disposición adecuada de nuestros residuos, entendiendo que su disposición final inadecuada puede provocar impactos negativos con consecuencias que alteran el ambiente y el ecosistema.

[306 – 3] En 2022 generamos un total de 167.470,24 toneladas de residuos sólidos, de los cuales el 99% de los residuos correspondieron a residuos no peligrosos. Frente a 2021 aumentamos en 19% de los residuos generados.

Método de disposición	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
Reúso interno o externo	0,34	112.219,37
Compostaje	0	0
Recuperación energética	0,12	0
Incineración	5,17	0
Relleno de seguridad	1,44	0
Vertedero	0	55.243,79
Total	7,08	167.463,16

Gracias a nuestra gestión en 2022, pudimos aumentar en un 58% los residuos que no son enviados a eliminación. Logrando prolongar de esta manera la vida útil de los residuos y evitando una sobredemanda de los vertederos y los recursos naturales. Gran parte de estos residuos corresponde a residuos no peligrosos

[306-4] [306-5] Residuos destinados y no destinados a eliminación.



Dentro del manejo adecuado de los residuos resaltamos la entrega de materiales como chatarra, empleada como materia prima para las acerías y la disposición adecuada del papel, cartón, plástico que ingresan a nuevos procesos productivos.

Economía circular

Adoptamos el concepto de economía circular como una estrategia clave de gestión eficiente del capital natural. Nos enfocamos en la reducción de la sobreexplotación de materias primas y la reducción de Gases Efecto Invernadero (GEI), dando paso a una transición energética que preserve la biodiversidad y promueva la implementación de las mejores prácticas ambientales para el sector.

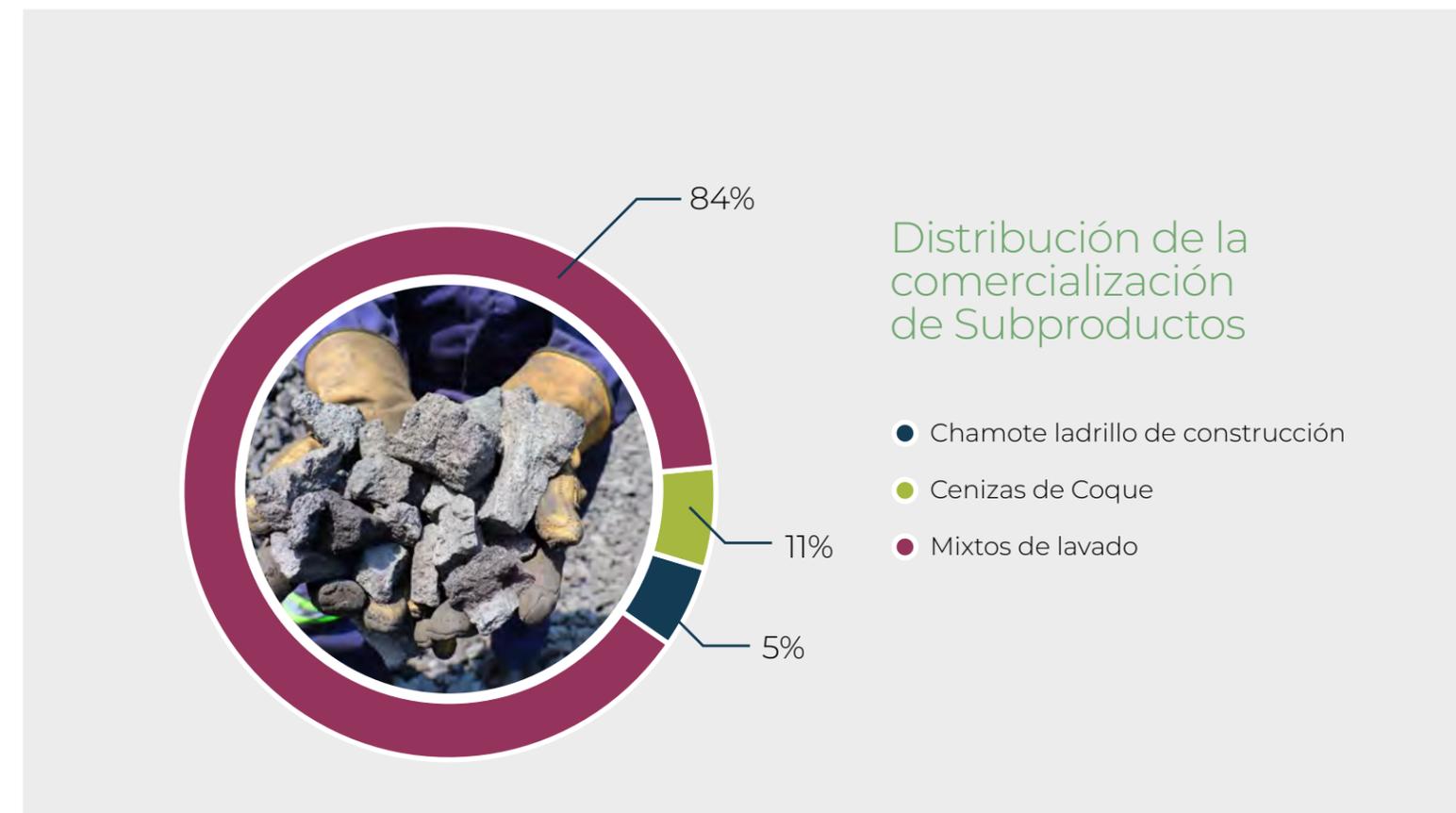
Como parte de nuestra estrategia de gestión, en 2022 desarrollamos el proyecto de economía circular enfocada a reducir los residuos que generamos en nuestra operación. Brindamos otras alternativas de uso a subproductos como la ceniza generada en nuestro proceso de coquización a través de nuevos procesos de simbiosis industrial que permiten la llegada de estos elementos a nuevos mercados. Esto mostró gran valorización en los procesos energéticos y de combustión para las industrias cementeras, termoeléctricas, entre otras.

Logramos **comercializar**
127.710 toneladas
en el marco del proyecto **de economía circular**

Gracias a esta estrategia, logramos prolongar el ciclo de vida de 127.710 toneladas de residuos (chamote de ladrillo de construcción, cenizas de coque y mixtos de lavado) y obtener nuevos ingresos para la compañía. De esta manera garantizamos el cumplimiento de nuestro propósito de reducir los impactos negativos de nuestra operación y garantizar la subsistencia de nuestro negocio.

Materiales Gestionados Enero a Diciembre 2022

Tipo de Material	Cantidad (Ton) Enero a Diciembre 2022
Cenizas de Coque	6.255,62
Mixtos de lavado	107.654,55
Chamote	13.800,00
Total	127.710,17



Tenemos como uno de nuestros objetivos, involucrar de forma participativa a la academia y buscar posibilidades de reutilización para los otros materiales que se generan en nuestra industria y de esta manera fortalecer la simbiosis industrial y promover acciones que se adecuen no solo al modelo de reciclaje sino trascender a la no generación de residuos. Por esto, es fundamental contar con el apoyo de la alta dirección, para potencializar la innovación de los subproductos, generar mayor valor e interés y afianzar el trabajo en equipo entre el generador y el consumidor para desarrollar proyectos que impulsen la economía circular.

Proponer metas a corto plazo sigue siendo nuestra prioridad, es por esto por lo que debemos trabajar en aquellos proyectos que apuntan a una economía sostenible en el tiempo. Nuestras principales metas son:

METAS

CORTO PLAZO

- Continuar con la estrategia de economía circular para maximizar el porcentaje de coproductos que puedan ser aprovechados.
- Afianzar la estrategia del reciclaje de chatarra y plástico.
- Dar efectivo cumplimiento a nuestra estrategia "cero papel" y plantear alternativas de reaprovechamiento de los estériles de minería.

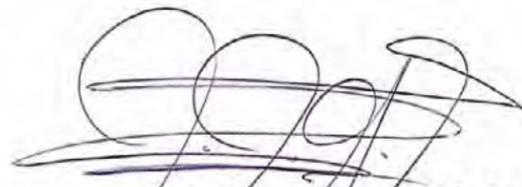
Informe de Auditor Interno

He auditado los procesos de Coquecol S.A.S C.I, así como sus políticas y otra información explicativa respecto de los cuales expreso mi concepto.

Obtuve la información necesaria para cumplir mis funciones y llevé a cabo mi examen de acuerdo con las normas de aseguramiento de la información aceptadas en Colombia y Normas Internacionales de Auditoría – NIA; tales normas requieren el cumplimiento de requisitos éticos, así como la planeación y desempeño de la auditoría para obtener una seguridad razonable sobre si los procesos están libres de errores de importancia material.

Considero que la evidencia de auditoría que obtuve me proporciona una base razonable para emitir mi concepto, así:

El control interno de la sociedad es adecuado en todos sus aspectos importantes.



Ciro Rolando Herrera Castañeda
Gerente de Auditoría
Grupo Coquecol.
17 de marzo de 2023.



Declaración de uso:

COQUECOL S.A.C.I ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero y 31 de diciembre del año 2022 utilizando como referencia los estándares GRI.

GRI USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

TABLA GRI- INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD. GRUPO COQUECOL 2022	RESPUESTA	PÁG.
Contenidos generales		
GRI 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?	20
	Tabla GRI: COQUECOL S.A C.I Incolmine S.A.S RC CARGA. S.A.S INTERCARBON MINIG S.AS	
GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe	17
	¿Quiénes somos?	20
GRI 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Tabla GRI: COQUECOL S.A C.I Incolmine S.A.S RC CARGA. S.A.S INTERCARBON MINIG S.AS	
	Acerca de este informe	17
GRI 2-4: Actualización de la información	Tabla GRI: No se presentaron actualizaciones de la información presentada en periodos objeto de informes anteriores.	
GRI 2-5: Verificación externa	Tabla GRI: No aplica para el presente reporte	
GRI 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?	20
	Mercados servidos	23
GRI 2-7: Empleados	Nuestro equipo de trabajo	80
GRI 2-8: Trabajadores que no son empleados	Tabla GRI: No se presenta esa modalidad de contratación en nuestra compañía.	
GRI 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo, ética y transparencia	29
GRI 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2-10 El proceso de nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno y de sus comités, se lleva a cabo en la Reunión Ordinaria de la Asamblea General de Accionistas, el presidente de la Asamblea pone a consideración su propuesta para los miembros de Junta Directiva, la cual es objeto de aprobación por la Asamblea. El perfil profesional de los miembros se enfoca en personas de larga trayectoria y con visiones, experiencia y disciplinas diversas, tanto jurídicas como económicas, ambientales y sociales.	
GRI 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo, ética y transparencia	29, 59

GRI 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno corporativo, ética y transparencia	29, 59
GRI 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno corporativo, ética y transparencia	59
GRI 2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La eficacia y transparencia de nuestra junta, es consecuencia de su debida constitución e implementación de las mejores prácticas entorno a Gobierno Corporativo, resaltando que nuestros miembros ninguno cumple una función ejecutiva al interior de la compañía, tres de ellos son miembros declarados como independientes y la antigüedad de nuestro máximo órgano de gobierno tiene un promedio de antigüedad de 6 años. Adicionalmente, la asistencia promedio de los miembros pertenecientes a la junta fue superior a un 90% y ninguno de ellos declara conflicto de interés para participación de esta instancia; incluso nuestro presidente quien pertenece a otras tres instancias del mismo nivel.	59
GRI 2-15: Conflictos de interés	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	64
GRI 2-16: Comunicación de inquietudes críticas	Delegación de autoridad	60
	Tabla GRI: Además, de esta manera y durante las reuniones de la Junta Directiva y de la Asamblea General de Accionista, a través de múltiples informes, inquietudes y propuestas a lo largo del año, se expone la implementación de nuevas estrategias y políticas que permiten retroalimentar el negocio y la operación, alcanzar varias de las metas propuestas y generar un impacto positivo en cada una de las relaciones de la empresa con nuestros grupos de interés. Políticas de Remuneración	
GRI 2-17: Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Delegación de autoridad	60
	Tabla GRI: Esta constante comunicación entre las diferentes áreas de la empresa con el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos ha permitido una capacitación y flujo de información actualizado sobre los diferentes ejes de la empresa, así como en materia de desarrollo sostenible. Esta capacitación frecuente ha ampliado la experiencia colectiva del máximo órgano de gobierno logrando establecer y seguir posicionando una empresa sostenible y competitiva en la sociedad y la economía nacional e internacional.	
GRI 2-19: Políticas de remuneración	Tabla GRI: La remuneración de los miembros de la alta gerencia es fijada por la Junta Directiva, siguiendo las recomendaciones del Comité de Nombramientos y Retribuciones. Para esos efectos, se tienen en cuenta el nivel de responsabilidad de sus funciones y, que la remuneración sea competitiva, frente a funciones equivalentes de empresas pares existentes en el mercado local.	
GRI 2-20: Proceso para determinar la remuneración	Tabla GRI: De otra parte, contamos con un Comité de remuneración y salarios, en el que participa la Junta Directiva y la alta dirección para la definición de escalas y políticas salarial, incrementos generales anuales, nivelaciones y ajustes en la estructura organizacional	

GRI 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del presidente de la Junta Directiva	7
	Mensaje del CEO	9
GRI 2-23: Compromisos y políticas	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61
	Respeto y promoción de los derechos humanos	97
GRI 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	Protocolos TSM	44
	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61
GRI 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61
GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Canales de comunicación	40
	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	62
GRI 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61
GRI 2-28: Afiliación a asociaciones	Afiliación a asociaciones	31
GRI 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés	38
Temas materiales		
GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad	41
GRI 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad	42
GRI 3-3: Gestión de los temas materiales	Gobierno corporativo, ética y transparencia	58
	Valor económico distribuido y generado	65
	Innovación y transformación digital	74
	Abastecimiento sostenible	80
	Formación y desarrollo	84
	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	88
	Aporte al desarrollo social	94
	Gestión ambiental	105
	Uso eficiente de los recursos	108
	Acción climática	112
Biodiversidad	117	
Gestión de residuos y economía circular	117	
GRI 200: Dimensión económica		
GRI 201-2: Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Acción climática	115
GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	Abastecimiento responsable	73
GRI 205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61
GRI 205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Cumplimiento normativo, ética y anticorrupción	61

GRI 400: Dimensión social		
GRI 401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	Nuestro equipo de trabajo	81,82
GRI 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Nuestro equipo de trabajo	80
GRI 401-3: Permiso parental	Nuestro equipo de trabajo	82
GRI 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Actualmente, nuestro sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo está construido con base en el marco normativo colombiano, fundamentado específicamente en el Decreto 1072/15 y en las resoluciones 0312/19 – 1886/15 – 944/22. Bajo esta premisa buscamos dar cumplimiento a los marcos legales colombianos vigentes mientras añadimos valor a cada una de las prácticas que nos ayudan a gestionar y mantener una política actualizada y rigurosa en nuestra compañía.	88
GRI 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	89
GRI 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	90
GRI 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	91
GRI 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	92
GRI 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	90, 91
GRI 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	90, 91
GRI 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	89
GRI 403-9: Lesiones por accidente laboral	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	93
GRI 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	Nuestro compromiso con la salud y seguridad de nuestra	93
GRI 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	Formación y desarrollo	86
GRI 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación y desarrollo	86
GRI 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo	Formación y desarrollo	87
GRI 405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nuestro equipo de trabajo	81, 83
GRI 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Respeto y promoción de los derechos humanos	97

GRI 300: Dimensión ambiental		
GRI 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	Uso eficiente de los recursos	108
GRI 302-2: Consumo de energía fuera de la organización	Uso eficiente de los recursos	110
GRI 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	Uso eficiente de los recursos	110
GRI 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Uso eficiente de los recursos	110
GRI 303-3: Extracción de agua	Uso eficiente de los recursos	110
GRI 303-4: Vertido de agua	Uso eficiente de los recursos	111
GRI 303-5: Consumo de agua	Uso eficiente de los recursos	110
GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Acción climática	112, 113
GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Acción climática	112, 113
GRI 305-3: Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Acción climática	112, 113
GRI 305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	Acción climática	114
GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	Acción climática	113
GRI 306-3: Residuos generados	Gestión de residuos y economía circular	119
GRI 306-4: Residuos no destinados a eliminación	Gestión de residuos y economía circular	119
GRI 306-5: Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos y economía circular	119



A lush green forest with a stream flowing through it. The water is clear and reflects the surrounding trees. The overall scene is vibrant and natural.

INFORME
DE **GESTIÓN** Y
SOSTENIBILIDAD
2022

